

ภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านตามความคาดหวังของประชาชนเทศบาล
ตำบลนาคำ อำเภอสรีสงคราม จังหวัดนครพนม
A Leadership of Subdistrict Headman, Village Headman
according to the expectations of the people in Nakam
Subdistrict Municipality, Srisongkram District Nakhon Phanom
Province

เขมิกา ทองเรือง* สำราญ วิเศษ** กชกร เดชะคำภู***
khemika Thongrueang, Samran wised, Kotchakorn Dechakhamphu

Received: August 18, 2019 Revised: September 5, 2019 Accepted: November 4, 2019



บทคัดย่อ (Abstract)

การวิจัยในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ (1) เพื่อศึกษาภาวะผู้นำของกำนันผู้ใหญ่บ้าน ตามความคาดหวังของประชาชน เทศบาลตำบลนาคำ อำเภอสรีสงคราม จังหวัดนครพนม (2) เพื่อเปรียบเทียบภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตามความคาดหวังของประชาชน โดยจำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา และอาชีพ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย จำนวน 385 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม การวิเคราะห์ข้อมูลใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.88 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) ค่า t-test และค่า F-test (One-Way ANOVA) ทดสอบความแตกต่างกันด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's Method) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

ผลการวิจัย พบว่า

* อาจารย์ประจำสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

** อาจารย์ประจำสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

*** อาจารย์ประจำสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

1. ภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตามความคาดหวังของประชาชนเทศบาลตำบลนาคำ อำเภอสว่างคราม จังหวัดนครพนม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.95$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ($\bar{X} = 4.09$) รองลงมา คือ ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ($\bar{X} = 4.03$) ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ($\bar{X} = 3.96$) และด้านการกระตุ้นทางปัญญา ($\bar{X} = 3.72$) ตามลำดับ

2. ประชาชนเทศบาลตำบลนาคำ อำเภอสว่างคราม จังหวัดนครพนม ที่มีเพศ อายุ อาชีพ ต่างกัน มีความคาดหวังต่อภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เทศบาลตำบลนาคำ อำเภอสว่างคราม จังหวัดนครพนม โดยรวมและรายด้าน ไม่แตกต่างกัน ส่วนประชาชนเทศบาลตำบลนาคำ อำเภอสว่างคราม จังหวัดนครพนม ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคาดหวังต่อภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เทศบาลตำบลนาคำ อำเภอสว่างคราม จังหวัดนครพนม โดยรวมและรายด้าน แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

คำสำคัญ (Keywords): ภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน, ความคาดหวังของประชาชน, เทศบาลตำบลนาคำ

Abstract

The objectives of this research were (1) to study the Leadership of Subdistrict Headman, Village Headman according to the expectations of the people in Nakam subdistrict Municipality Srisongkram District Nakhon Phanom Province. (2) to comparison the Leadership of Subdistrict Headman, Village Headman according to the expectations of the people in Nakam subdistrict Municipality Srisongkram District Nakhon Phanom Province classified by sex, age, education levels and occupation. The samples used in this study were 385 and the value of reliability were 0.88. The research collected the data by using the questionnaire. The statistics used for analyzing data were frequency, percentage, means, and standard deviation. Hypothesis tested by t-test and F-test and if differences were found, the differences in pair were later analyzed by scheffe's method at the statistical significance level of .05

The results of this research were as follows:

1. the Leadership of Subdistrict Headman, Village Headman according to the expectations of the people in Nakam subdistrict Municipality Srisongkram District Nakhon Phanom Province found that in overall and in each aspect at a high level ($\bar{X} = 3.06$) ranking in the order of mean from high to low as follows: inspiration Motivation aspect ($\bar{X} = 4.09$) Individualized consideration aspect ($\bar{X} = 4.03$) Idealized Influence aspect ($\bar{X} = 3.96$) and intellectual stimulation aspect ($\bar{X} = 3.72$)

2. The comparisons the Leadership of Subdistrict Headman, Village Headman according to the expectations of the people in Nakam subdistrict Municipality Srisongkram District Nakhon Phanom Province classified by sex, age, education levels and occupation found that population were different in sex, age and occupation found that the Leadership of Subdistrict Headman, Village Headman according to the expectations of the people in Nakam subdistrict Municipality Srisongkram District Nakhon Phanom Province in overall and in each aspect at not a different, but population who were different in education levels were in overall and in each aspect a different by the statistical significance at .05 level.

Keywords: Leadership of Headman and Village Headman, The expectations of people, Nakam Subdistrict Municipality.

บทนำ (Introduction)

กรมการปกครองกระทรวงมหาดไทย มีภารกิจที่สำคัญคือ การสร้างความรัก ความสามัคคี และสร้างความเป็นปึกแผ่นในการบริหารราชการแผ่นดิน ทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น และส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ช่วยบำบัดทุกข์บำรุงสุข ให้ประชาชนมีความอยู่ดีกินดี และไม่เดือดร้อน การบริหารภาครัฐสมัยใหม่ นำไปสู่การดำเนินการปฏิรูประบบราชการไทย มุ่งส่งเสริมและสนับสนุนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการปรับบทบาทภารกิจ รวมทั้งพัฒนาระบบการบริหารราชการส่วนกลาง และภูมิภาคให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชน ตลอดจนสร้างความเข้มแข็งและปลูกจิตสำนึกให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกำกับตรวจสอบถ่วงดุลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งผลให้กรมการปกครองต้องมีการพัฒนาขีดความสามารถและปรับตัวเข้าสู่อนาคตที่จะมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว (กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย, 2553: 39-41)

กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เป็นสถาบันที่ทำหน้าที่ปกครองและบริหารการปกครองท้องที่ ซึ่งได้ถือกำเนิดและมีพัฒนาการอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่สมัยพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 5 และตราฉบับปัจจุบัน ยังคงกล่าวได้ว่า กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เป็นสถาบันที่มีทั้งบทบาทและอำนาจหน้าที่ในเขตการปกครองที่เรียกว่า เทศบาลตำบล และหมู่บ้าน โดยมีแนววิถียุทธศาสตร์ทางกฎหมาย และการบริหารราชการเรียกรวมกันว่าเป็นการปกครองท้องที่ ซึ่งได้ถือกำเนิดและมีพัฒนาการอย่างต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน กำนัน ผู้ใหญ่บ้านเป็นกลไกการบริหารราชการส่วนภูมิภาค และเป็นตัวแทนของรัฐที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ในการดูแลช่วยเหลือและการให้บริการประชาชนของรัฐในพื้นที่ เป็นไปตามกฎหมายและแนวนโยบายของรัฐ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน มีบทบาทและสถานะเป็นพนักงานฝ่ายปกครองตามกฎหมายซึ่งกฎหมายให้อำนาจและหน้าที่รักษาความสงบเรียบร้อย และ

ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน และความมั่นคงของประเทศในเทศบาล ตำบล หมู่บ้าน ที่ตนปกครองอยู่รวมทั้งช่วยเหลือเจ้าหน้าที่อื่นๆ ของกระบวนการยุติธรรม ซึ่งสร้างความอบอุ่นให้เกิดแก่ประชาชนในพื้นที่ และเป็นหลักประกันการได้รับบริการจากรัฐอย่างทั่วถึง และที่สำคัญคือ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ทำหน้าที่เป็นทั้งตัวแทนของรัฐเพื่อช่วยเหลือราษฎร โดยการนำนโยบายของรัฐไปสู่การปฏิบัติเพื่อสนองตอบโครงการต่างๆ ของรัฐบาล และการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายของทางราชการ ดังเช่นคำกล่าวที่ว่า กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เป็นฐานรากของประเทศ ฐานรากที่เข้มแข็ง จะทำให้ประเทศแข็งแกร่ง กำนัน ผู้ใหญ่บ้านนั้น มีโชอยู่ตำแหน่งที่ได้ตั้งกันมาเป็นเวลานานเท่านั้น แต่ตำแหน่งของกำนันผู้ใหญ่บ้านเป็นบุคคลที่มีความสำคัญต่อหมู่บ้าน เพราะเป็นผู้ที่ทราบข้อมูลต่างๆ ได้เป็นอย่างดี และเป็นผู้ที่ประชาชนให้ความศรัทธาเคารพนับถือ มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ในชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จึงเป็นผู้นำชุมชนในการรวบรวมปัญหาความเดือดร้อนของราษฎรนำเสนอต่อทางราชการเพื่อให้ความช่วยเหลือ เป็นผู้ไกลเกลี่ยความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในท้องที่เป็นผู้นำในการสร้างความสามัคคีในหมู่บ้าน และเป็นผู้นำในการประสานงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ที่สำคัญอีกประการหนึ่งคือการตรวจสอบ และถ่วงดุลกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีบทบาท เป็นผู้นำภาคประชาชนในพื้นที่ ในการตรวจสอบให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ภาวะผู้นำจึงเป็นกระบวนการที่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือมากกว่าพยายามใช้อิทธิพลของตน กระตุ้น ชี้นำ ผลักดันให้บุคคลอื่น หรือกลุ่มบุคคลอื่น มีความเต็มใจและกระตือรือร้น ในการทำสิ่งต่างๆ ตามต้องการโดยมีความสำเร็จของกลุ่มเป็นเป้าหมาย เพื่อให้สมาชิกของกลุ่ม ได้ปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างมีประสิทธิภาพ กำนัน ผู้ใหญ่บ้านจะเห็นว่า เป็นผู้ที่มีอำนาจ สามารถสั่งการให้ประชาชนคล้อยตาม เป็นผู้อาวุโสเป็นผู้มีบารมีมีอิทธิพลประชาชนเกรงกลัว เนื่องจากกำนัน ผู้ใหญ่บ้านใช้อำนาจหน้าที่ตามที่ทางการกำหนดให้ ในยุคปัจจุบันกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ได้เปลี่ยนบทบาทอำนาจหน้าที่ไปในลักษณะสร้างสัมพันธ์กับประชาชนดูแลทุกข์สุขช่วยเหลือประชาชนตามสมควร อีกทั้งมีทัศนคติที่เปิดกว้างยอมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ดังนั้น ประชาชนจึงคาดหวังในตัวของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ว่าจะสามารถช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้ เทศบาลตำบลนาคำ อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม แบ่งการปกครองท้องที่ออกเป็น 16 หมู่บ้าน ประชากร 10,015 คน ประกอบไปด้วยกลุ่มชาติพันธุ์ได้แก่คนพื้นเมือง (ไทญ้อ) ประชากรส่วนใหญ่ทำการเกษตร โดยในแต่ละหมู่บ้านมีกำนันผู้ใหญ่บ้านเป็นผู้ปกครองท้องที่มีหน้าที่ในการรักษาความสงบเรียบร้อย และอำนวยความสะดวกความเป็นอยู่สุขทุกข์ของราษฎรเป็นกลไกขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดในพื้นที่ หมู่บ้าน ตำบล เพราะเป็นบุคคลที่ใกล้ชิดกับประชาชนในพื้นที่มากที่สุด และทำงานในพื้นที่มานานจะรู้ข้อมูลในพื้นที่นั้นๆ ซึ่งบทบาทหน้าที่ของกำนันผู้ใหญ่บ้านในฐานะผู้นำชุมชนที่ต้องดูแลความสงบของลูกบ้านในความปกครองของตนตลอดจนการช่วยเหลืออำนวยความสะดวกการให้คำปรึกษา และการว่ากล่าวตักเตือนลูกบ้านเพื่อรักษาไว้ซึ่งความสงบเรียบร้อยภายในท้องถื่น ตลอดจนการระดมความร่วมมือในการทำกิจกรรมต่างๆ เพื่อประโยชน์ร่วมกันของชุมชน อย่างไรก็ตาม กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เป็นสถาบันที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาโดยตลอด โดยเป็นผู้ช่วยเหลือทางราชการในการ

บำบัดทุกข์บำรุงสุข แก่ประชาชนในตำบลหมู่บ้าน และเป็นผู้แทนประชาชนในตำบลหมู่บ้านในการติดต่อกับภาคส่วนต่าง ๆ ถึงแม้สภาพสังคมจะเปลี่ยนแปลงไปตามยุคตามสมัย จนปัจจุบันและต่อไปในอนาคต จะทำให้ภารกิจบทบาทหน้าที่ของกำนันผู้ใหญ่บ้านเพิ่มมากขึ้น กรมการปกครองเป็นกรมกำกับดูแลกำนันผู้ใหญ่บ้าน ก็ได้ช่วยเสริมศักยภาพให้กำนันผู้ใหญ่บ้าน ด้วยการขยายเวลาการทำงานให้ถึง 60 ปี เพราะประสบการณ์จะช่วยสร้างเสริมความมั่นใจในการทำงาน รวมทั้งปรับปรุงคณะกรรมการหมู่บ้านให้เป็นผู้ช่วยเหลือนายอำเภอและผู้ช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ทั้งนี้กำนันผู้ใหญ่บ้านจะเป็นที่ยอมรับหรือได้รับความศรัทธาจากประชาชนมากน้อยเท่าใดนั้น ก็ขึ้นอยู่กับการทุ่มเทกำลังใจ กำลังกายในการบำบัดทุกข์บำรุงสุขของประชาชนของกำนันผู้ใหญ่บ้านนั่นเอง

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้นสรุปได้ว่า กำนัน ผู้ใหญ่บ้านเป็นบุคคลที่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งในการสนับสนุนการบริหารงานราชการส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น ซึ่งถือว่าเป็นบุคคลที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด รับรู้ปัญหาและเข้าใจปัญหาที่เกิดขึ้นในชุมชน ดังนั้นประชาชนส่วนใหญ่จึงคาดหวังในตัวของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในสถานะปัจจุบันภาวะผู้นำจึงเป็นเรื่องสำคัญมากในการบริหารงาน การพยายามพัฒนาผู้นำที่ดีนั้น เป็นพื้นฐานของการสร้างผลผลิตหรือบริการ องค์การจะสำเร็จหรือล้มเหลวนั้นขึ้นอยู่กับคุณสมบัติของผู้นำในองค์การนั้นเป็นอย่างมาก และเทศบาลตำบลนาคำมีเขตพื้นที่ให้บริการแก่ประชาชนกว้างขวาง แต่ประชาชนบางคนอาจจะได้รับบริการจากภาครัฐไม่เท่าเทียมกับคนอื่น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องได้รับความช่วยเหลือจากกำนันผู้ใหญ่บ้านในการติดต่อสื่อสารกับหน่วยงานราชการ ในการวิจัยครั้งนี้สนใจศึกษาภาวะผู้นำของกำนันผู้ใหญ่บ้านตามความคาดหวังของประชาชน เทศบาลตำบลนาคำ อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม เพื่อนำผลการวิจัยใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงและพัฒนาในการปฏิบัติงานของกำนันผู้ใหญ่บ้านตามบทบาทและอำนาจหน้าที่ และหน่วยงานอื่น ๆ ต่อไป

วัตถุประสงค์การวิจัย (Research Objectives)

1. เพื่อศึกษาภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตามความคาดหวังของประชาชน เทศบาลตำบลนาคำ อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม
2. เพื่อเปรียบเทียบภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตามความคาดหวังของประชาชน โดยจำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา และอาชีพ

วิธีดำเนินการวิจัย (Research Methods)

ในการวิจัยเรื่องนี้ ประชากรที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ประชาชนที่อยู่ในเขตเทศบาลตำบลนาคำ จำนวน 10,015 คน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้เป็นประชาชนที่อยู่ในเขตเทศบาลตำบลนาคำ โดยใช้เครื่องมือวิจัยเป็นแบบสอบถาม แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ส่วนที่ 1 ศึกษายส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5

ระดับ และส่วนที่ 3 เป็นเครื่องมือปลายเปิด ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตามความคาดหวังของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลนาคำ อำเภอสรีสงคราม จังหวัดนครพนม โดยกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการตอบแบบสอบถามจากการใช้สูตรคำนวณของทาโร่ ยามาเน่ (Yamane, 1973) ได้ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 385 คน

ผลการวิจัย (Research Results)

1. สรุปผลวิจัยส่วนบุคคล

จากผลการวิจัยเรื่อง ภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตามความคาดหวังของประชาชน เทศบาลตำบลนาคำ อำเภอสรีสงคราม จังหวัดนครพนม พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 233 คน คิดเป็นร้อยละ 60.52 รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน 152 คน คิดเป็นร้อยละ 39.48 กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีอายุ 46-52 ปี จำนวน 77 คน คิดเป็นร้อยละ 20.00 รองลงมาคือ กลุ่มตัวอย่างที่มีอายุ 39.45 ปี จำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 16.88 กลุ่มตัวอย่างที่มีอายุ 53-59 ปี จำนวน 61 คน คิดเป็นร้อยละ 15.84 กลุ่มตัวอย่างที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 15.07 กลุ่มตัวอย่างที่มีอายุ 18-24 ปี จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 13.77 กลุ่มตัวอย่างที่มีอายุ 25-31 ปี จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 9.87 และกลุ่มตัวอย่างที่มีอายุ 32-38 ปี จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 8.57 กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาประถมศึกษา จำนวน 182 คน คิดเป็นร้อยละ 47.27 รองลงมา ได้แก่ กลุ่มตัวอย่างที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษา จำนวน 138 คน คิดเป็นร้อยละ 35.85 กลุ่มตัวอย่างที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 14.28 และกลุ่มตัวอย่างที่มีระดับการศึกษาไม่ได้เรียนหนังสือ จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 2.60 ส่วนกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีอาชีพเกษตรกร จำนวน 286 คน คิดเป็นร้อยละ 74.28 รองลงมาคือ กลุ่มตัวที่มีอาชีพประกอบธุรกิจส่วนตัว จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 12.73 กลุ่มตัวอย่างที่มีอาชีพรับราชการ จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 9.61 ละกลุ่มตัวอย่างที่มีอาชีพรับจ้างทั่วไป จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 3.38

2. สรุปผลภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านตามความคาดหวังของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลนาคำ อำเภอสรีสงครามจังหวัดนครพนม พบว่า ภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตามความคาดหวังของประชาชน เทศบาลตำบลนาคำ อำเภอสรีสงคราม จังหวัดนครพนม โดยรวม และรายด้าน อยู่ในระดับมาก เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน เรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้

ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ผลการวิจัย พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.09$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 1 ข้อ คือกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เป็นผู้ที่กระตุ้นและสร้างแรงจูงใจ ให้ประชาชนในหมู่บ้าน มีความกระตือรือร้นในการแก้ไขปัญหา ($\bar{X} = 4.31$) และอยู่ในระดับมาก 5 ข้อ เรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เป็นผู้ที่มีการสร้างทัศนคติที่ดี คิดในแง่บวกต่อประชาชน ($\bar{X} = 4.14$) รองลงมา คือกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เป็นผู้ที่มีมาตรฐานในการทำงาน จะทำงานที่รับผิดชอบให้บรรลุเป้าหมาย ($\bar{X} = 4.12$) คือกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เป็นผู้ที่มี

ความตั้งใจแน่วแน่ในการทำงาน ($\bar{X} = 4.04$) กำหนด ผู้ใหญ่บ้านเป็นผู้ที่สนับสนุนให้เกิดความร่วมมือในชุมชน ($\bar{X} = 3.98$) และกำหนด ผู้ใหญ่บ้าน เป็นผู้ที่จะคอยให้กำลังใจผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.97$) ตามลำดับ

ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ผลการวิจัย พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.03$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 2 ข้อ คือกำหนด ผู้ใหญ่บ้าน เป็นผู้ที่มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับประชาชน ($\bar{X} = 4.24$) รองลงมา คือ กำหนด ผู้ใหญ่บ้าน เป็นผู้ที่พบปะพูดคุยเป็นรายบุคคลกับประชาชนของตนเอง ($\bar{X} = 4.22$) และอยู่ในระดับมาก 4 ข้อ คือกำหนด ผู้ใหญ่บ้าน เป็นผู้ที่คอยให้คำแนะนำ กับประชาชนในด้านต่างๆ ($\bar{X} = 4.16$) รองลงมา คือกำหนด ผู้ใหญ่บ้าน เป็นผู้ที่คอยดูแลเอาใจใส่ประชาชน มองโลกในแง่ดี ($\bar{X} = 4.14$) กำหนด ผู้ใหญ่บ้าน เป็นผู้ที่มีความคลุกคลีกับประชาชนเป็นประจำ ($\bar{X} = 4.05$) กำหนด ผู้ใหญ่บ้าน เป็นผู้ที่มีความเชื่อมั่น ไว้วางใจประชาชนของตนเอง ($\bar{X} = 4.02$) และอยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ คือกำหนด ผู้ใหญ่บ้าน เป็นที่ปรึกษาคอยส่งเสริมประชาชนให้พัฒนาศักยภาพของตนเอง ($\bar{X} = 3.35$) ตามลำดับ

ด้านกรมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ผลการวิจัย พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.96$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 7 ข้อ คือกำหนด ผู้ใหญ่บ้าน เป็นผู้ที่มีความเชื่อมั่นในตนเอง ($\bar{X} = 4.09$) รองลงมา คือกำหนด ผู้ใหญ่บ้าน เป็นผู้ที่สามารถทำให้ประชาชนเกิดการยอมรับเชื่อมั่น ศรัทธา เคารพนับถือ เกิดความภาคภูมิใจไว้วางใจ ($\bar{X} = 4.08$) กำหนด ผู้ใหญ่บ้าน เป็นผู้ที่รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ($\bar{X} = 4.08$) กำหนด ผู้ใหญ่บ้าน เป็นผู้ปฏิบัติตนอุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ($\bar{X} = 4.06$) กำหนด ผู้ใหญ่บ้าน เป็นผู้ที่มีความเสียสละทุ่มเทในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 4.03$) กำหนด ผู้ใหญ่บ้าน เป็นผู้ที่เคารพในจารีตประเพณีหรือธรรมเนียมปฏิบัติของหมู่บ้าน ($\bar{X} = 4.00$) กำหนด ผู้ใหญ่บ้าน เป็นผู้ที่ตัดสินใจอยู่บนพื้นฐานแห่งความถูกต้องเป็นธรรม ($\bar{X} = 3.96$) และอยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ คือกำหนด ผู้ใหญ่บ้าน เป็นผู้ที่สามารถควบคุมอารมณ์ได้ในสถานการณ์วิกฤติ ($\bar{X} = 3.36$) ตามลำดับ

ด้านการกระตุ้นทางปัญญา ผลการวิจัย พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.72$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 3 ข้อ คือกำหนด ผู้ใหญ่บ้าน เป็นผู้ที่คอยกระตุ้นให้ประชาชนเห็นวิธีการหรือแนวทางใหม่ในการแก้ไขปัญหา ($\bar{X} = 3.98$) รองลงมาคือกำหนด ผู้ใหญ่บ้าน เป็นผู้ที่มีการปรับปรุงวิธีการทำงานมีความคิดสร้างสรรค์ ($\bar{X} = 3.92$) กำหนด ผู้ใหญ่บ้าน เป็นผู้ที่คอยส่งเสริมให้ประชาชน มองปัญหาในแง่มุมมองต่างๆ จะทำให้เกิดความท้าทายในการแก้ไขปัญหา ($\bar{X} = 3.84$) และอยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ คือกำหนด ผู้ใหญ่บ้าน เป็นผู้ที่วิเคราะห์ปัญหาโดยใช้เหตุผลประกอบกับหลักฐาน ($\bar{X} = 3.12$) ตามลำดับ

3. สรุปผลการเปรียบเทียบภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตามความคาดหวังของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลนาคำ อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม การเปรียบเทียบภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตามความคาดหวังของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลนาคำ อำเภอศรี

สงคราม จังหวัดนครพนม จำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ ผลการวิจัย พบว่าประชาชนเทศบาลตำบลนาคำ อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม ที่มีเพศ อายุ อาชีพต่างกัน มีความคาดหวังต่อภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน โดยรวมและรายด้าน ไม่แตกต่างกัน ส่วนประชาชนเทศบาลตำบลนาคำ อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคาดหวังต่อภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เทศบาลตำบลนาคำ อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม โดยรวมและรายด้านแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

อภิปรายผลการวิจัย (Research Discussion)

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยนำมาอภิปรายผลการวิจัย ดังนี้

1. ภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตามความคาดหวังของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลนาคำ อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม

จากผลการวิจัย พบว่า ภาวะผู้นำของกำนันผู้ใหญ่บ้าน ตามความคาดหวังของประชาชนเทศบาลตำบลนาคำ อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม อยู่ในระดับมาก เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ และสอดคล้องกับผลงานวิจัยของ ซึ่งได้ศึกษาเรื่อง ภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตามความคาดหวังของประชาชน อำเภอปาย จังหวัดแม่ฮ่องสอน ผลการวิจัย พบว่า กำนัน ผู้ใหญ่บ้านมีภาวะผู้นำ โดยรวมอยู่ในระดับมาก และสอดคล้องกับผลงานวิจัยของ (กนกอร สิริโม, 2559: 80-90) ได้ศึกษาเรื่องความคาดหวังของประชาชนต่อบทบาทหน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในเขตเทศบาลตำบลจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ ผลการวิจัย พบว่า ความคาดหวังของประชาชนต่อบทบาท หน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน โดยรวมอยู่ในระดับมาก และยังสอดคล้องกับผลงานวิจัยของ (ไพโรจน์ บวบทอง, 2555: 87-95) ซึ่งได้ศึกษาเรื่องภาวะผู้นำกับการปฏิบัติหน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอทับคล้อ จังหวัดพิจิตร ผลการวิจัย พบว่า ภาวะผู้นำกับการปฏิบัติหน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน โดยรวมอยู่ในระดับมาก และยังไม่สอดคล้องกับผลงานวิจัยของ (ประจักษ์ ผิวงาม, 2554: 80-87) ซึ่งได้ศึกษาเรื่องภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตพื้นที่อำเภอศรีรัตนะ จังหวัดศรีสะเกษ ผลการวิจัย พบว่า ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอศรีรัตนะ จังหวัดศรีสะเกษ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง

2. การเปรียบเทียบภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตามความคาดหวังของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลนาคำ อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม

ผลการวิจัย พบว่า ประชาชนเทศบาลตำบลนาคำ อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม ที่มีเพศต่างกัน มีความคาดหวังต่อภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ไม่แตกต่างกัน ไม่เป็นไปตามสมมติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้ แต่สอดคล้องกับงานวิจัยของ (นิกร บุญมาก, 2555: 76-85) ซึ่งได้ศึกษาเรื่อง ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้อำนวยการโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ผลการวิจัย พบว่า ข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้อำนวยการโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา

เขต 2 โดยรวมไม่แตกต่างกัน และยังสอดคล้องกับงานวิจัยของ (สิริพันธ์ บ้านเนิน, 2555: 90-110) ซึ่งได้ศึกษาเรื่อง ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร ในอำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี ผลการวิจัย พบว่า ประชาชนในอำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร ในอำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี โดยรวมไม่แตกต่างกัน และยังสอดคล้องกับผลงานวิจัยของ (วารากรณ์ สุบรรณ, 2555: 76-95) ซึ่งได้ศึกษาเรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนสังกัด กรุงเทพมหานคร ผลการวิจัย พบว่า บุคลากรที่มีเพศต่างกัน มีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับการบริหารงานบุคคล โดยรวมไม่แตกต่างกัน

ประชาชนเทศบาลตำบลนาคำ อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม ที่มีอายุต่างกัน มีความคาดหวังต่อภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แตกต่างกัน

ผลการวิจัย พบว่า ประชาชนเทศบาลตำบลนาคำ อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม ที่มีอายุต่างกัน มีความคาดหวังต่อภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน โดยรวมไม่แตกต่างกัน ไม่เป็นไปตามสมมติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้ แต่สอดคล้องกับงานวิจัยของ (แสงเดือน กมลมาลย์, 2556: 87-96) ซึ่งได้ศึกษาเรื่อง ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดนทบุรี ผลการวิจัย พบว่า ข้าราชการครูสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดนทบุรี ที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดนทบุรี ไม่แตกต่างกัน และยังสอดคล้องกับงานวิจัยของ (พิมพ์พรรณ เทพสุเมธา, 2555: 76-85) ซึ่งได้ศึกษาเรื่อง ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร ตามการรับรู้ของบุคลากรคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ผลการวิจัย พบว่า บุคลากรคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ที่มีอายุต่างกัน มีการรับรู้ต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร มหาวิทยาลัยรามคำแหง โดยรวมไม่แตกต่างกัน และยังสอดคล้องกับผลงานวิจัยของ (ภาณุพงศ์ ศิริ, 2560: 94-112) ซึ่งได้ศึกษาเรื่องแนวทางการพัฒนาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตพื้นที่อำเภอ บางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ผลการวิจัย พบว่า ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตพื้นที่อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยรวมไม่แตกต่างกัน บ่งชี้ให้เห็นว่า อายุไม่เป็นประเด็นในการแสดงความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน โดยมีความคิดเห็นโดยรวมไม่แตกต่างกันในเรื่องของภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

ประชาชนเทศบาลตำบลนาคำ อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคาดหวังต่อภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แตกต่างกัน

ผลการวิจัย พบว่า ประชาชนเทศบาลตำบลนาคำ อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคาดหวังต่อภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แตกต่างกัน เป็นไปตามสมมติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้ และสอดคล้องกับผลงานวิจัยของ (อรัญญา โตคำงพล, 2556: 90-110) ซึ่งได้ศึกษาเรื่อง ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารสถานศึกษา ตามการรับรู้ของข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรีเขต 2 ผลการวิจัย พบว่า

ข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรีเขต 2 ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีการรับรู้ต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรีเขต 2 โดยรวมแตกต่างกัน และยังสอดคล้องกับผลงานวิจัยของ (เฉลิม รุ่งทรานนท์, 2554: 75-96) ซึ่งได้ศึกษาเรื่อง ความคาดหวังของประชาชนต่อบทบาทหน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในเขตเทศบาลตำบลจอมทอง อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ ผลการวิจัยพบว่า ประชาชนที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคาดหวังต่อบทบาทหน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในเขตเทศบาลตำบลจอมทอง อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ โดยรวมแตกต่างกัน และยังสอดคล้องกับผลงานวิจัยของ (สุกฤษฎี ขวัญเมือง, 2559: 70-82) ซึ่งได้ศึกษาเรื่อง ความสัมพันธ์ของภาวะผู้นำแบบสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในงาน และความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการ สังกัดกรุงเทพมหานคร ผลการวิจัย พบว่า ข้าราชการที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความสัมพันธ์กับภาวะผู้นำแบบสร้างการเปลี่ยนแปลง โดยรวมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่า ระดับการศึกษาของประชาชนสามารถบ่งชี้ให้เห็นว่า ภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน มีความสำคัญต่อภาวะผู้นำในแต่ละบทบาท หน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

ประชาชนเทศบาลตำบลนาคำ อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม ที่มีอาชีพต่างกัน มีความคาดหวังต่อภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แตกต่างกัน

ผลการวิจัย พบว่า ประชาชนเทศบาลตำบลนาคำ อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม ที่มีอาชีพต่างกัน มีความคาดหวังต่อภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ไม่แตกต่างกัน ไม่เป็นไปตามสมมติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้ แต่สอดคล้องกับงานวิจัยของ (รุชย์ ชัยสาร, 2559: 90-115) ซึ่งได้ศึกษาเรื่อง การพัฒนาภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตำบลแม่ปูกา อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ ผลการวิจัย พบว่า ประชาชนที่มีอาชีพต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการพัฒนาภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตำบลแม่ปูกา อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ โดยรวมไม่แตกต่างกัน และยังสอดคล้องกับงานวิจัยของ (ประจักษ์ ผิวงาม, 2554: 80-87) ซึ่งได้ศึกษาเรื่อง ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตพื้นที่อำเภอศรีรัตนะ จังหวัดศรีสะเกษ ผลการวิจัย พบว่า ประชาชนที่มีอาชีพต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตพื้นที่อำเภอศรีรัตนะ จังหวัดศรีสะเกษ โดยรวมไม่แตกต่างกัน และยังสอดคล้องกับผลงานวิจัยของ (ภานุพงศ์ ศิริ, 2560: 94-112) ซึ่งได้ศึกษาเรื่องแนวทางการพัฒนาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตพื้นที่อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ผลการวิจัย พบว่า ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตพื้นที่อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยรวมไม่แตกต่างกัน บ่งชี้ให้เห็นว่า อาชีพไม่เป็นประเด็นในการแสดงความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน โดยมีความคิดเห็นโดยรวมไม่แตกต่างกันในเรื่องของภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

ข้อเสนอแนะการวิจัย (Research Suggestions)

จากผลการวิจัยเรื่อง ภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตามความคาดหวังของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลนาคำ อำเภอสรีสงคราม จังหวัดนครพนม ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ข้อเสนอแนะจากผลการวิจัย

จากผลการวิจัย ภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตามความคาดหวังของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลนาคำ อำเภอสรีสงคราม จังหวัดนครพนม พบว่า ภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตามความหวังของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลนาคำ อำเภอสรีสงคราม จังหวัดนครพนม โดยรวมอยู่ในระดับมาก และรายด้านอยู่ในระดับมากทุกด้าน ซึ่งหากพิจารณาแล้วถือว่ายังมีข้อเสนอแนะที่ควรได้รับการพัฒนาและปรับปรุง ดังต่อไปนี้

(1) ผลการวิจัยด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ พฤติกรรมที่กำนันผู้ใหญ่บ้าน แสดงออกมากที่สุด คือกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เป็นผู้ที่มีความเชื่อมั่นในตนเอง และพฤติกรรมที่ควรปรับปรุงคือ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แต่ก็ยังมีประเด็นที่น่าจะเสนอแนะเกี่ยวกับการควบคุมอารมณ์ในสถานการณ์วิกฤติ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับชุมชน

(2) ผลการวิจัยด้านการสร้างแรงบันดาลใจ พฤติกรรมที่กำนันผู้ใหญ่บ้าน แสดงออกมากที่สุด คือกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เป็นผู้ที่กระตุ้นและสร้างแรงจูงใจ ให้ประชาชนในหมู่บ้าน ให้มีความกระตือรือร้นในการแก้ไขปัญหาต่างๆในหมู่บ้าน และพฤติกรรมที่ควรปรับปรุง คือกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ควรจะคอยให้กำลังใจผู้ร่วมงาน ซึ่งจะทำให้การทำงานในชุมชนดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ไม่เกิดความขัดแย้ง

(3) ผลการวิจัยด้านการกระตุ้นทางปัญญา พฤติกรรมที่กำนันผู้ใหญ่บ้าน แสดงออกมากที่สุด คือกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เป็นผู้ที่คอยกระตุ้นให้ประชาชนเห็นวิธีการหรือแนวทางใหม่ในการแก้ไขปัญหา และพฤติกรรมที่ควรปรับปรุง คือกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ควรจะเป็นผู้ที่มีการวิเคราะห์ปัญหาโดยใช้เหตุผลประกอบกับหลักฐาน ซึ่งจะสามารถตัดสินใจได้ถูกต้องและเป็นธรรมกับประชาชน

(4) ผลการวิจัยด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล พฤติกรรมที่กำนันผู้ใหญ่บ้าน แสดงออกมากที่สุด คือกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เป็นผู้ที่มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับประชาชน และพฤติกรรมที่ควรปรับปรุง คือกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ควรจะเป็นที่ปรึกษาคอยส่งเสริมประชาชนให้พัฒนาศักยภาพของตัวเอง จะทำให้ ประชาชนมองเห็นถึงความสามารถของตนเองและสามารถนำไปพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น

2. ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป

(1) ควรมีการวิจัยเรื่องภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตามความคาดหวังของประชาชนเขตเทศบาลตำบลนาคำ อำเภอสรีสงคราม จังหวัดนครพนม เป็นวิจัยเชิงคุณภาพ

(2) ควรมีการวิจัยเรื่องปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตามความคาดหวังของประชาชน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลนาคำ อำเภอสรีสงคราม จังหวัดนครพนม

(3) ควรมีการวิจัยเรื่องปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตามความคาดหวังของประชาชน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลนาคำ อำเภอสรีสงคราม จังหวัดนครพนม

เอกสารอ้างอิง (References)

- กรมการปกครอง. (2553). **คู่มือประชาชนสำหรับตรวจสอบการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.).** (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพมหานคร : กรมการปกครอง : กระทรวงมหาดไทย.
- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น. (2551). **มาตรฐานการจัดการศึกษาท้องถิ่น.** กรุงเทพมหานคร: กระทรวงมหาดไทย.
- กนกอร สิริโม. (2559). **ภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตามความคาดหวังของประชาชนอำเภอปาย จังหวัดแม่ฮ่องสอน.** รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงราย.
- เฉลิม รุ่งตรานนท์. (2554). **ความคาดหวังของประชาชนต่อบทบาทหน้าที่ของกำนันผู้ใหญ่บ้านในเขตเทศบาลตำบลจอมทอง อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่.** วิทยานิพนธ์ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงราย.
- นิกร บุญมาก. (2555). **ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้อำนวยการโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจะเขียงเทราเขต 2.** การศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ประจักษ์ ผิวงาม. (2554). **การเปลี่ยนแปลงของกำนันผู้ใหญ่บ้านในเขตพื้นที่อำเภอศรีรัตนจังหวัดศรีสะเกษ.** รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี.
- ประสาน หอมพลุ. (2549). **ภาวะผู้นำและผู้นำเชิงกลยุทธ์.** (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพมหานคร : ทริปเพิ้ลกรุ๊ป.
- พิมพ์พรรณ เทพสุเมธานนท์. (2555). **ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารตามการรับรู้ของบุคลากรคณะศึกษาศาสตร์มหาวิทยาลัยรามคำแหง.** มหาวิทยาลัยรามคำแหง คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง : กรุงเทพมหานคร.
- ไพโรจน์ บวบทอง. (2555). **ภาวะผู้นำกับการปฏิบัติหน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน : ศึกษาเฉพาะกรณีอำเภอทับคล้อ จังหวัดพิจิตร.** การศึกษาอิสระรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร.
- ภาณุพงศ์ ศิริ. (2560). **แนวทางการพัฒนาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในเขตพื้นที่ อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.** มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์.
- มัลลิกา ต้นสอน. (2544). **พฤติกรรมมองการณ์.** กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ด้านสุขภาพการพิมพ์.
- รุชย์ ชัยสาร. (2559). **การพัฒนาภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตำบลแม่ปูกา อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่.** การค้นคว้าแบบอิสระรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

- วราภรณ์ สุบรรณ. (2555). ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครกลุ่มกรุงธนใต้. การศึกษามหาบัณฑิต คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี.
- วิทยา สุรินทร์. (2553). ภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน. การค้นคว้าแบบอิสระรัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สุกฤษฎี ขวัญเมือง. (2559). การศึกษาความสัมพันธ์ของภาวะผู้นำแบบสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในงานและความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการสังกัดกรุงเทพมหานคร. การศึกษามหาบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- แสงเดือน กมลมาลย์. (2556). ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดนนทบุรี. การศึกษามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สิริพันธ์ บ้านเนิน. (2555). ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารในอำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี. การศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- อรัญญา โตคำงพล. (2556). ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารสถานศึกษา ตามการรับรู้ของข้าราชการครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราชญ์บุรีเขต 2. การศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- Yamane, Taro. (1973) *statistics : An introductory analysis*. New York: Harper and Row.