



รายงานสรุป
โครงการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม

งานบุคลากร
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์



รายงานสรุป
โครงการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม

งานบุคลากร
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

บทสรุป

โครงการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มีวัตถุประสงค์ของโครงการเพื่อให้มีกิจกรรมสานสัมพันธ์ความรักความสามัคคีของบุคลากร เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงานร่วมกัน โดยมีเป้าหมายของการจัดทำโครงการ คือบุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน ๗๐ คน และผู้ทรงคุณวุฒิ ๓ คน ผู้รับผิดชอบคือ งานบุคลากร ผลการดำเนินงานโครงการได้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๗๐ คน และผู้ทรงคุณวุฒิ ๓ คน โครงการจัดขึ้นเมื่อวันอังคาร ที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ประมวลผลจากแบบสอบถามมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๗๓ คน

จากการสำรวจพบว่า ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับการจัดเตรียมสถานที่มีความเหมาะสมระดับใด อยู่ในระดับ มาก (๔.๐๐) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับการจัดการโครงการมีความพร้อมในระดับใด อยู่ในระดับ มาก (๔.๑๐) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับบุคลากรให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในการจัดโครงการ ระดับใด อยู่ในระดับ มาก (๔.๐๘) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับความพึงพอใจต่อโครงการในระดับใด อยู่ในระดับ มาก (๔.๐๙) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับระยะเวลาในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสมมาก (๔.๐๑) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดกิจกรรมตรงกับวัตถุประสงค์การจัดงาน อยู่ในระดับ มาก (๔.๐๒) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับขั้นตอนการจัดกิจกรรมหรือการให้บริการมีความยืดหยุ่น สามารถปรับให้เหมาะสมกับสถานการณ์ อยู่ในระดับ มาก (๓.๙๕) ภาพรวมต่อความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม อยู่ในระดับ มาก (๔.๐๐)

บทที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นองค์กรหนึ่งของมหาวิทยาลัยในการผลิตบัณฑิตเพื่อรับใช้สังคม ประเทศชาติ การผลิตบัณฑิตที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และจิตวิญญาณ จะต้องอาศัยความร่วมมือของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งได้แก่ คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ การที่องค์กรจะมีความร่วมมือและช่วยเหลือซึ่งกันและกันด้วยดีนั้น จะต้องอาศัยกิจกรรมในการเชื่อมประสานความสัมพันธ์ และกิจกรรมกีฬาและสันทนาการ เป็นกิจกรรมหนึ่งที่จะช่วยให้เกิดความสัมพันธ์อันดีขึ้นในหมู่คณะฯ ด้วยเหตุผลดังกล่าว คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม จึงได้จัดทำโครงการ ดังกล่าวขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

วัตถุประสงค์

๑. มีกิจกรรมสานสัมพันธ์ความรักความสามัคคีของบุคลากร
๒. เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงานร่วมกัน

กลุ่มเป้าหมาย

๑. บุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน ๗๐ คน
๒. ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน

พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ สถานที่ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

วิธีการดำเนินงาน

ขั้นตอน/กิจกรรม	พ.ศ. ๒๕๖๔			พ.ศ. ๒๕๖๕								
	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ			↔									
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน			↔									
๓. จัดทำโครงการ / สรุปโครงการ			↔									

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

✓ งบประมาณเงินบำรุงการศึกษา (บ.ก.ศ.) แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ (หมวดงบดำเนินงาน)
 งบประมาณ ๓๔,๕๐๐ บาท (-สามหมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน-)

รายการ	รายละเอียด	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
<u>งบดำเนินงาน</u>			
๑. ค่าอาหารว่าง	๗๓ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ	๕,๑๑๐ บาท	เบิกจ่ายในโครงการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร
๒. ค่าอาหารกลางวัน	๗๓ คน x ๑๕๐ บาท x ๑ มื้อ	๑๐,๙๕๐ บาท	
๓. ค่าอาหารเย็น	๓๓ คน x ๒๕๐ บาท x ๑ มื้อ	๘,๒๕๐ บาท	
๔. ค่าวัสดุ		๑๙๐ บาท	
<u>งบดำเนินงาน</u>			
๑. ค่าอาหารเย็น	๔๐ คน x ๒๕๐ บาท x ๑ มื้อ	๑๐,๐๐๐ บาท	เบิกจ่ายจากเงินบำรุงการศึกษา (บ.ก.ศ.) ประจำปี ๒๕๖๕
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (-สามหมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน-)		๓๔,๕๐๐ บาท	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายทุกรายกา

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วย	ค่าเป้าหมาย	วิธีประเมิน	เครื่องมือที่ใช้	หมายเหตุ
เชิงปริมาณผู้เข้าร่วมโครงการ					
๑. บุคลากรมีกิจกรรมสานสัมพันธ์ ความรักความสามัคคีของบุคลากร	ร้อยละ	๘๐	รายชื่อบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	รูปภาพสรุปกิจกรรม	
๒. เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาส แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการ ปฏิบัติงานร่วมกัน	คน	๗๓	รายชื่อบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ		

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เกิดความสามัคคีในหมู่คณะฯ
๒. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานต่อไป

บทที่ ๒
การดำเนินงานโครงการ

วิธีการดำเนินโครงการ

ขั้นเตรียมการ

๑. เสนอขออนุมัติดำเนินการจัดทำโครงการ
๒. บันทึกข้อความเชิญบุคลากรเข้าร่วมโครงการ
๓. ประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม
๔. จัดเตรียมสถานที่ในการจัดงาน

ขั้นดำเนินการ

๑. ลงทะเบียน
๒. ดำเนินการรับการอบรม
๓. อำนวยความสะดวกระหว่างดำเนินการโครงการ

ขั้นประเมิน

๑. การสังเกต การมีส่วนร่วม
๒. ประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการจากแบบประเมินผล
๓. สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการ โดยนำคะแนนจากการตอบแบบสอบถามไปวิเคราะห์

ตาม

เกณฑ์ที่กำหนดระดับความพึงพอใจ ๑ = น้อย ๒ = ปานกลาง ๓ = มาก

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วย	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้	หมายเหตุ
เชิงปริมาณ					
๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ					
- บุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	คน	๗๐	สำรวจ	ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมฯ	
- ผู้ทรงคุณวุฒิ	คน	๓	สำรวจ	ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมฯ	
๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ	๘๐	สำรวจ	ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมฯ	
เชิงคุณภาพ					
๓. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ค่าคะแนนเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑	สำรวจ	แบบสอบถาม	

ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. ผศ.ดร.สำราญ วิเศษ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพการศึกษา
โทรศัพท์ ๐๘๖-๒๓๑๒๕๔๔	อีเมล Wised๒๕๒๐@gmail.com
๒. นางสภาพร คงเกษม	รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี
โทรศัพท์ ๐๘๓-๓๕๖๗๒๐๖	อีเมล Sapal๒๕๑๗@hotmail.com
๓. นายปิยรัตน์ บุตรศรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
โทรศัพท์ ๐๙๙-๔๕๔๙๑๖๖	อีเมล piyarat.b๑๙๗๕@gmail.com

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ
๒. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานต่อไป

บทที่ ๓

ผลการดำเนินงาน

ผลการศึกษาจากผู้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจโครงการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร เป็นแบบสอบถามที่จัดทำขึ้นเพื่อให้ผู้จัดได้มีโอกาสรับทราบผลการดำเนินงานของตนเอง และเพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงโครงการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น สำหรับแบบสำรวจนี้มีจำนวนผู้ตอบ ๗๓ คน ในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ซึ่งแบบสอบถามความพึงพอใจได้มีการสอบถามในหัวข้อดังต่อไปนี้

ที่	รายการ	\bar{X}	ระดับความพึงพอใจ
๑	การจัดเตรียมสถานที่ที่มีความเหมาะสมระดับใด	๔.๐๐	มาก
๒	การจัดโครงการมีความพร้อมในระดับใด	๔.๑๐	มาก
๓	บุคลากรให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในการจัดโครงการระดับใด	๔.๐๘	มาก
๔	ความพึงพอใจต่อโครงการในระดับใด	๔.๐๙	มาก
๕	ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม	๔.๐๑	มาก
๖	กระบวนการจัดกิจกรรมตรงกับวัตถุประสงค์การจัดงาน	๔.๐๒	มาก
๗	ขั้นตอนการจัดกิจกรรมหรือการให้บริการมีความยืดหยุ่น สามารถปรับให้เหมาะสมกับสถานการณ์	๓.๙๕	มาก
๘	ภาพรวมต่อความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม	๔.๐๐	มาก

จากการสำรวจพบว่า ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับการจัดเตรียมสถานที่ที่มีความเหมาะสมระดับใด อยู่ในระดับ มาก (๔.๐๐) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับการการจัดโครงการมีความพร้อมในระดับใด อยู่ในระดับ มาก (๔.๑๐) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับบุคลากรให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในการจัดโครงการระดับใด อยู่ในระดับ มาก (๔.๐๘) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับความพึงพอใจต่อโครงการในระดับใด อยู่ในระดับ มาก (๔.๐๙) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับระยะเวลาในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสมมาก (๔.๐๑) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดกิจกรรมตรงกับวัตถุประสงค์การจัดงาน อยู่ในระดับ มาก (๔.๐๒) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับขั้นตอนการจัดกิจกรรมหรือการให้บริการมีความยืดหยุ่น สามารถปรับให้เหมาะสมกับสถานการณ์ อยู่ในระดับ มาก (๓.๙๕) ภาพรวมต่อความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม อยู่ในระดับ มาก (๔.๐๐)

ตารางตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วย	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานตามค่าเป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมาย	หมายเหตุ
เชิงปริมาณผู้เข้าร่วมโครงการ					
๑. บุคลากรมีกิจกรรมสานสัมพันธ์ความรักความสามัคคีของบุคลากร	ร้อยละ	๘๐	๑๐๐	√	
๒. เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงานร่วมกัน	คน	๗๓	๗๓	√	

บทที่ ๔ สรุปผลและข้อเสนอแนะ

สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูล

จากการสำรวจพบว่า ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับการจัดเตรียมสถานที่ที่มีความเหมาะสมระดับใด อยู่ในระดับ มาก (๔.๐๐) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับการจัดการโครงการมีความพร้อมในระดับใด อยู่ในระดับ มาก (๔.๑๐) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับบุคลากรให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในการจัดโครงการ ระดับใด อยู่ในระดับ มาก (๔.๐๘) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับความพึงพอใจต่อโครงการในระดับใด อยู่ในระดับ มาก (๔.๐๙) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับระยะเวลาในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสมมาก (๔.๐๑) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดกิจกรรมตรงกับวัตถุประสงค์การจัดงาน อยู่ในระดับ มาก (๔.๐๒) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับขั้นตอนการจัดกิจกรรมหรือการให้บริการมีความยืดหยุ่น สามารถปรับให้เหมาะสมกับสถานการณ์ อยู่ในระดับ มาก (๓.๙๕) ภาพรวมต่อความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม อยู่ในระดับ มาก (๔.๐๐)

ภาคผนวก

สรุปภาพโครงการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔











บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม โทรศัพท์ 042-578100

ที่ อว 0609.2 (2)/036

วันที่ 20 ธันวาคม 2564

เรื่อง ขออนุมัติโครงการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
เรียน คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

ด้วย คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นองค์กรหนึ่งของมหาวิทยาลัยในการผลิตบัณฑิตเพื่อรับใช้สังคม ประเทศชาติ การผลิตบัณฑิตที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และจิตวิญญาณจะต้องอาศัยความร่วมมือของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งได้แก่ คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ การที่องค์กรจะมีความร่วมมือและช่วยเหลือซึ่งกันและกันด้วยดีนั้น จะต้องอาศัยกิจกรรมในการเชื่อมประสานความสัมพันธ์ และสนทนากาเป็นกิจกรรมหนึ่งที่จะช่วยให้เกิดความสัมพันธ์อันดีขึ้นในหมู่คณะฯ ด้วยเหตุผลดังกล่าว คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม จึงได้จัดทำโครงการ ดังกล่าวขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร ทุกระดับของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จึงขออนุมัติเบิกจ่ายค่าดำเนินการในวันพุธที่ 22 ธันวาคม 2564 ณ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม จึงขออนุมัติโครงการดังกล่าวฯ โดยเบิกจ่ายจากโครงการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ เงินบำรุงการศึกษา (บก.ศ.) ปีงบประมาณ 2565 แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ หมวดงบประมาณ รวมเป็นเงิน 24,500.00 บาท (สองหมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) และงบประมาณเงินบำรุงการศึกษา (บก.ศ.) ปีงบประมาณ 2565 แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ หมวดงบประมาณ รวมเป็นเงิน 10,000.00 บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 43,500.00 บาท (สี่หมื่นสามพันห้าร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและอนุมัติ

ตรวจสอบการอนุมัติ		วันที่ 20 ธันวาคม 2564	
	งานแผนฯ	งานพัสดุ	งานการเงิน
งานแผนฯ	งานพัสดุ	งานการเงิน	งานบริหารทั่วไป

(นายปิยรัตน์ บุตรศรี)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

เรียน คณบดี

เรียน คณบดี

เพื่อขออนุมัติ

เรียน คณบดี () ไม่เป็นความจริง

เรียน คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

ฝ่ายแผนฯ ได้ตรวจสอบงบประมาณ ๒๓๐๙ ปีงบประมาณ ๖5

ตามบันทึกที่เลขที่ ๑๖๖๖๘ ๙

ยอดเงินงบประมาณ ๒๔,๕๐๐ บาท

ใช้เงิน ๒๔,๕๐๐ บาท

คงเหลือ

สถานเอกอัครราชทูต
(นางสาวพนม คงเกษม)

เรียน คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

เรียน คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

ฝ่ายแผนฯ ได้ตรวจสอบงบประมาณ ๒๓๐๙ ปีงบประมาณ ๖5

ตามบันทึกที่เลขที่ดังกล่าวแล้ว ๑๑๔๙๕๘ บาท

ยอดเงินงบประมาณเหลือ ๑๐๐๐๐ บาท

ใช้เงิน ๑๐๐๐๐ บาท

คงเหลือ ๑๐๔,๙๕๘ บาท

(ดร.วรวิทย์ อินทนนท์)

คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

มหาวิทยาลัยนครพนม ๒๐๖๓ ๖๖



คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
ปีงบประมาณ 2565

1. ชื่อโครงการ ส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
2. ผู้รับผิดชอบโครงการและหรือผู้ร่วมรับผิดชอบ

1. ผศ.ดร.สำราญ วิเศษ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพการศึกษา
โทรศัพท์ 086-2312544	อีเมล Wised2520@gmail.com
2. นางสภาพร คงเกษม	รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี
โทรศัพท์ 083-3567206	อีเมล Sapa2517@hotmail.com
3. นายปิยรัตน์ บุตรศรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
โทรศัพท์ 099-4549166	อีเมล piyarat.b1975@gmail.com

3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ งานบุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

4. สอดคล้องกับกลยุทธ์ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

- () กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างการจัดการศึกษาที่เน้นคุณภาพบัณฑิตให้มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21
- (/) กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ
- () กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและด้านการบริการวิชาการแก่สังคมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

- () กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีคุณภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล

5. สอดคล้องกับการประกันคุณภาพการศึกษา/สอดคล้องกับรายวิชาการจัดการเรียนการสอน

5.1 ระดับหลักสูตร

องค์ประกอบที่ 4. อาจารย์

ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 การบริหารและพัฒนาอาจารย์

5.2 ระดับคณะฯ

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ

6. หลักการและเหตุผล

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นองค์กรหนึ่งของมหาวิทยาลัยในการผลิตบัณฑิตเพื่อรับใช้สังคม ประเทศชาติ การผลิตบัณฑิตที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และจิตวิญญาณจะต้องอาศัยความร่วมมือของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งได้แก่ คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ การที่องค์กรจะมีความร่วมมือและช่วยเหลือซึ่งกันและกันด้วยดีนั้น จะต้องอาศัยกิจกรรมในการเชื่อมประสานความสัมพันธ์ และสนทนากการเป็นกิจกรรมหนึ่งที่จะช่วยให้เกิดความสัมพันธ์อันดีขึ้นในหมู่คณะฯ ด้วยเหตุผลดังกล่าว คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม จึงได้จัดทำโครงการดังกล่าวขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร ทุกระดับของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

7. วัตถุประสงค์

1. มีกิจกรรมสานสัมพันธ์ความรักความสามัคคีของบุคลากร
2. เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงานร่วมกัน

8. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน 70 คน
ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 คน

9. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

10. ระยะเวลาดำเนินการ

22 เดือนธันวาคม พ.ศ. 2564 สถานที่ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

11. วิธีการดำเนินงาน

ขั้นตอน/กิจกรรม	พ.ศ. 2564			พ.ศ. 2565								
	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ			↔									
2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน			↔									
3. จัดทำโครงการ / สรุปโครงการ			↔									

12. งบประมาณ พ.ศ. 2565

✓ งบประมาณเงินบำรุงการศึกษา (บก.ศ.) ประจำปี 2565 แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ (หมวดงบดำเนินงาน)
งบประมาณ 34,500.00 บาท (สามหมื่นสี่พันห้าร้อยสิบบาทถ้วน)

รายการ	รายละเอียด	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
งบดำเนินงาน			
1. ค่าอาหารว่าง	73 คน x 35 บาท x 2 มื้อ	5,110.00	เบิกจ่ายในโครงการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร
2. ค่าอาหารกลางวัน	73 คน x 150 บาท x 1 มื้อ	10,950.00	
3. ค่าอาหารเย็น	33 คน x 250 บาท x 1 มื้อ	8,250.00	
4. ค่าวัสดุ		190.00	
งบดำเนินงาน			
1. ค่าอาหารเย็น	40 คน x 250 บาท x 1 มื้อ	10,000.00	เบิกจ่ายจากเงินบำรุงการศึกษา (บก.ศ.) ประจำปี 2565
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		34,500.00 บาท	

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 34,500.00 บาท (สามหมื่นสี่พันห้าร้อยสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายทุกรายการ

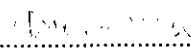
13. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

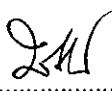
ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	หน่วย	ค่าเป้าหมาย	วิธีประเมิน	เครื่องมือที่ใช้	หมายเหตุ
เชิงปริมาณผู้เข้าร่วมโครงการ					
1. บุคลากรมีกิจกรรมสานสัมพันธ์ ความรักความสามัคคีของบุคลากร	ร้อย	80	รายชื่อบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	รูปภาพสรุป กิจกรรม	
2. เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาส แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการ ปฏิบัติงานร่วมกัน	คน	73	รายชื่อบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ		

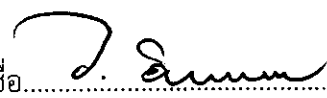
14. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เกิดความสามัคคีในหมู่คณะฯ
2. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานต่อไป

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายปิยรัตน์ บุตรศรี)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสภาพร คงเกษม)
รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สำราญ วิเศษ)
รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพการศึกษา

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(ดร.วรวุฒิ อินทนนท์)
คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม

กำหนดการ

โครงการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
วันพุธที่ 22 ธันวาคม 2564

ณ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

- 08.00 น. - 08.30 น. - ลงทะเบียน
- 08.30 น. - 09.00 น. - กล่าวรายงานโครงการฯ
ผศ.ดร.สำราญ วิเศษ รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพการศึกษา
- กล่าวเปิดโครงการฯ
โดย ดร.วรวิทย์ อินทนนท์ คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัย
นครพนม
- 09.30 น. - 10.30 น. - บรรยาย เรื่อง “การปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ”
โดย ผศ.ดร.สำราญ วิเศษ
- 10.30 น. - 10.40 น. - รับประทานอาหารว่าง
- 10.40 น. - 11.50 น. - บรรยาย เรื่อง “การพัฒนาบุคลิกภาพของบุคลากร”
โดย ผศ.ดร.จารุกัญญา อุดานนท์
- 12.00 น. - 13.00 น. - รับประทานอาหารกลางวัน
- 13.00 น. - 14.00 น. - บรรยาย เรื่อง “การเตรียมผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ”
โดย ผศ.ดร.กชกร เดชะคำภู
- 14.00 น. - 14.10 น. - รับประทานอาหารว่าง
- 14.10 น. - 17.00 น. - บรรยาย เรื่อง “การเตรียมผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ”
ต่อ โดย ผศ.ดร.กชกร เดชะคำภู
- 17.30 น. - แยกผู้มีเกียรติ/ผู้บริหาร/และบุคลากรพร้อมกันลงทะเบียน
ณ ห้องประชุมพนมศิลป์
- 18.00 น. - ประธานกล่าวปิดโครงการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของ
บุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ โดย ดร.วรวิทย์ อินทนนท์ คณบดี
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
- พิธีมอบเกียรติบัตรแก่ผู้สร้างชื่อเสียงให้กับคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
โดย ดร.วรวิทย์ อินทนนท์
คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
- 20.00 น. - เสร็จสิ้นโครงการ

- หมายเหตุ : 1. การแต่งกายร่วมกิจกรรมชุดผ้าไทย หรือ ผ้าพื้นเมือง
2. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สำราญ วิชาญ

ได้รับการคัดเลือกเป็นตัวแทนบุคลากรผู้อุทิศตนเพื่อพัฒนาองค์กร

ประจำปีการศึกษา 2564

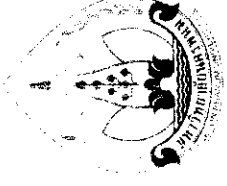
ขอให้ประสบความสำเร็จ ความเจริญ ตลอดไป

ให้ไว้ ณ วันที่ 22 ธันวาคม พ.ศ. 2564

(ดร.วรวิมล อินทนนท์)

คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

มหาวิทยาลัยนครพนม



คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิภินิษฐา นานะหา

ได้รับการคัดเลือกเป็นตัวแทนบุคลากรผู้อุทิศตนเพื่อพัฒนาองค์กร

ประจำปีการศึกษา 2564

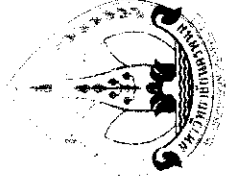
ขอให้ประสบความสำเร็จ ความเจริญ ตลอดไป

ให้ไว้ ณ วันที่ 22 ธันวาคม พ.ศ. 2564

(ดร.วารุณี อินทนนท์)

คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

มหาวิทยาลัยนครพนม



คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จารุกัญญา อุดานนท์

ได้รับการคัดเลือกเป็นตัวแทนบุคลากรผู้อุทิศตนเพื่อพัฒนาองค์กร

ประจำปีการศึกษา 2564

ขอให้ประสบความสำเร็จ ความเจริญ ตลอดไป

ให้ไว้ ณ วันที่ 22 ธันวาคม พ.ศ. 2564

(ดร.วรวุฒิ อินทมนท์)

คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

มหาวิทยาลัยนครพนม

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

วันพุธที่ 22 ธันวาคม พ.ศ. 2564

ณ ห้องประชุมพนมศิลป์ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	ดร.อรอนงค์ อินทมนต์	อ. อานนท์		
2	ดร.ดร.วิภาดา อินทมนต์	อ.วิ		
3	ดร.อรอนงค์ อินทมนต์	อ.อรอนงค์		
4	ดร.อรอนงค์ อินทมนต์	อ.อรอนงค์		
5	อ.อานนท์ โทษ	อ.น.		
6	วราภรณ์ อรุณาน	อ.วราภรณ์		
7	อ.อรอนงค์ โทษ	อ.น.		
8	วราภรณ์ อรุณาน	อ.ว		
9	ดร.อรอนงค์ อินทมนต์	อ.อรอนงค์		
10	วราภรณ์ อรุณาน	อ.วราภรณ์		
11	วราภรณ์ อรุณาน	อ.วราภรณ์		
12	วราภรณ์ อรุณาน	อ.วราภรณ์		
13	วราภรณ์ อรุณาน	อ.วราภรณ์		
14	วราภรณ์ อรุณาน	อ.วราภรณ์		
15	วราภรณ์ อรุณาน	อ.วราภรณ์		
16	วราภรณ์ อรุณาน	อ.วราภรณ์		
17	วราภรณ์ อรุณาน	อ.วราภรณ์		
18	วราภรณ์ อรุณาน	อ.วราภรณ์		
19	วราภรณ์ อรุณาน	อ.วราภรณ์		
20	วราภรณ์ อรุณาน	อ.วราภรณ์		
21	วราภรณ์ อรุณาน	อ.วราภรณ์		
22	วราภรณ์ อรุณาน	อ.วราภรณ์		
23	วราภรณ์ อรุณาน	อ.วราภรณ์		
24	วราภรณ์ อรุณาน	อ.วราภรณ์		
25	วราภรณ์ อรุณาน	อ.วราภรณ์		
26	วราภรณ์ อรุณาน	อ.วราภรณ์		
27	วราภรณ์ อรุณาน	อ.วราภรณ์		
28	วราภรณ์ อรุณาน	อ.วราภรณ์		
29	วราภรณ์ อรุณาน	อ.วราภรณ์		
30	วราภรณ์ อรุณาน	อ.วราภรณ์		
31	วราภรณ์ อรุณาน	อ.วราภรณ์		

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

วันพุธที่ 22 ธันวาคม พ.ศ. 2564

ณ ห้องประชุมพนมศิลป์ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
32	ประไพพรรณ ปัทม	ช่างรับ	ประไพ	
33	อนุช อนุช	ช่าง	อนุช	
34	นิรมล นิลสีบัว	แฉ. ฝึกงาน	นิรมล	
35	อภิญญา อภิญญา	ช่างรับ	อภิญญา	
36	นพพรรัตน์ นพพรรัตน์	ช่างรับ	นพพร	
37	อภิญญา อภิญญา	ช่างรับ	อภิญญา	
38	อภิญญา อภิญญา	ช่างรับ	อภิญญา	
39	อภิญญา อภิญญา	ช่างรับ	อภิญญา	
40	อภิญญา อภิญญา	ช่างรับ	อภิญญา	
41	อภิญญา อภิญญา	ช่างรับ	อภิญญา	
42	อภิญญา อภิญญา	ช่างรับ	อภิญญา	
43	อภิญญา อภิญญา	ช่างรับ	อภิญญา	
44	อภิญญา อภิญญา	ช่างรับ	อภิญญา	
45	อภิญญา อภิญญา	ช่างรับ	อภิญญา	
46	อภิญญา อภิญญา	ช่างรับ	อภิญญา	
47	อภิญญา อภิญญา	ช่างรับ	อภิญญา	
48	อภิญญา อภิญญา	ช่างรับ	อภิญญา	
49	อภิญญา อภิญญา	ช่างรับ	อภิญญา	
50	อภิญญา อภิญญา	ช่างรับ	อภิญญา	
51	อภิญญา อภิญญา	ช่างรับ	อภิญญา	
52	อภิญญา อภิญญา	ช่างรับ	อภิญญา	
53	อภิญญา อภิญญา	ช่างรับ	อภิญญา	
54	อภิญญา อภิญญา	ช่างรับ	อภิญญา	
55	อภิญญา อภิญญา	ช่างรับ	อภิญญา	
56	อภิญญา อภิญญา	ช่างรับ	อภิญญา	
57	อภิญญา อภิญญา	ช่างรับ	อภิญญา	
58	อภิญญา อภิญญา	ช่างรับ	อภิญญา	
59	อภิญญา อภิญญา	ช่างรับ	อภิญญา	
60	อภิญญา อภิญญา	ช่างรับ	อภิญญา	
61	อภิญญา อภิญญา	ช่างรับ	อภิญญา	

