

**แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2565**

**คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม**

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ 10/2565
วันที่ 20 ตุลาคม พ.ศ. 2564 ณ ห้องประชุมศิลปปัญญา ชั้น 2 อาคาร 50 พระชนมทาวชิราลงกรณ์
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม



**แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2565
ศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม**

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ 10/2564
วันที่ 20 ตุลาคม พ.ศ. 2564 ณ ห้องประชุม ชั้น 2 อาคาร 50 พระรามเทวาฉัตราลงกรณ์
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

คำนำ

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ได้มีการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565) ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทาง ทิศทางการบริหารคณะฯ ให้เป็นไปตามเป้าประสงค์ที่กำหนด โดยเกิดจากการร่วมมือกันของบุคลากรในคณะฯ ร่วมกันวิเคราะห์สภาพการณ์ทั้งภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการค้าเป็นงานของคณะฯ และกำหนดโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ระดับคณะฯ ซึ่งได้พิจารณาแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ กรอบทิศทางแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2560-2574 ฉบับที่ 12 กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี (พ.ศ.2551-2565) กรอบการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการระบบราชการ (ก.พ.ร.) มาวิเคราะห์ และใช้เป็นแนวทางในการกำหนดเป้าประสงค์ โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน

งานบุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม จึงได้จัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2565 ขึ้นโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรผ่านการศึกษาวิเคราะห์ SWOT Analysis จนแล้วเสร็จ โดยแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรที่เกิดจากความร่วมมือร่วมใจกันของบุคลากรในคณะฯ ฉบับนี้จะเน้นแนวทางสำคัญ ในการกำหนดทิศทางการดำเนินงาน เพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาคุณภาพศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ให้บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ 2565

บทสรุปผู้บริหาร

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

- ประวัติคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม 1
- ปรัชญา 2
- วิสัยทัศน์ 2
- พันธกิจ 2
- เอกกฤษฎณ์ 3
- อัตลักษณ์ 3
- โครงสร้างคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ 4
- ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม งานบุคลากร 5
- แผนที่กลยุทธ์ (Strategy Map) 6

ส่วนที่ 2 รายละเอียดของแผนพัฒนาบุคลากร

- แผนบริหารและพัฒนาพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2565 8
- ภาคผนวก**
- คำสั่งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2565 13

บทสรุปผู้บริหาร

แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จัดทำขึ้นภายใต้กรอบแผนกลยุทธ์ 5 ปี (2565-2569) ของคณะที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (2565 -2569) มหาวิทยาลัยนครพนม อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2565 อย่างเป็นรูปธรรมประกอบด้วยเนื้อหาสำคัญคือ ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของคณะฯ และส่วนที่ 2 รายละเอียดของแผนบริหารพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ โดยมี 2 กลยุทธ์ ประกอบด้วย กลยุทธ์ที่ 2 จำนวน 5 โครงการ และกลยุทธ์ที่ 3 จำนวน 1 โครงการ มีตัวชี้วัด 4 ตัวชี้วัด ทั้งนี้ ฝ่ายงานบุคลากร ได้วิเคราะห์และจำแนกตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และเป้าประสงค์ของคณะฯ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานให้คณะฯ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ต่อไป

ดร.วรวิทย์ อินทนนท์

คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

มหาวิทยาลัยนครพนม

ส่วนที่ 1
ข้อมูลพื้นฐานของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

ประวัติคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เดิมเป็นคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ สถาบันราชภัฏนครพนม ตามราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่มที่ 118 ตอนที่ 59 ก วันที่ 20 กรกฎาคม พุทธศักราช 2544 ต่อมาได้มีการปรับสถาบันราชภัฏเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏด้วยพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พุทธศักราช 2547 ได้ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม 121 ตอนที่พิเศษ 23 ก ลงวันที่ 14 มิถุนายน พุทธศักราช 2547 จึงมีผลให้ สถาบันราชภัฏนครพนมได้รับการยกฐานะขึ้นเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม ตั้งแต่วันที่ 15 มิถุนายน พุทธศักราช 2547

หลังจากการดำเนินงานในฐานะมหาวิทยาลัยราชภัฏมาระยะหนึ่ง รัฐบาลมีนโยบายในการส่งเสริมมหาวิทยาลัยนครพนม โดยการลงทุนสร้างอาคารเรียน อาคารปฏิบัติการดำเนินงานในฐานะมหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตนครพนม วิทยาลัยเทคนิค จังหวัดนครพนมให้มาอยู่ในสังกัดเดียวกัน ดังนั้น จึงกำหนดนโยบายให้รวมมหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตนครพนม วิทยาลัยเทคนิค นครพนม วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครพนม วิทยาลัยการอาชีพธาตุพนม วิทยาลัยการอาชีพนาหว้า และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี มาจัดตั้งเป็นมหาวิทยาลัย นครพนม โดยได้ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 122 ตอนที่ 75 ก ลงวันที่ 1 กันยายน 2548 คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จึงมีสถานะเป็นคณะหนึ่งใน มหาวิทยาลัยนครพนม นับแต่นั้น

ในปี พ.ศ. 2557 สภามหาวิทยาลัยนครพนม มีมติเห็นชอบให้มีการจัดตั้งคณะวิทยาศาสตร์ เป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อให้การบริหารงานคณะวิทยาศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. 2558 และพระบัญญัติการบริหาร ส่วนราชการภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2550 และอาศัยอำนาจความในมาตรา 17 (2) และ (15) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยนครพนมเห็นชอบให้จัดตั้งคณะวิทยาศาสตร์ เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2557 นับแต่นั้น

ในปี พ.ศ. 2558 สภามหาวิทยาลัยนครพนม มีมติเห็นชอบให้มีการจัดตั้งคณะครุศาสตร์ เป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อให้การบริหารงานคณะครุศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. 2548 และ พระบัญญัติการบริหาร ส่วนราชการภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2550 และประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนราชการภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2555 ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยนครพนมเห็นชอบให้จัดตั้งคณะครุศาสตร์ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2558 นับแต่นั้น

ปรัชญา

คุณธรรม นำปัญญา สร้างคุณค่าความเป็นมนุษย์

วิสัยทัศน์

องค์กรแห่งความเป็นเลิศการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ ต้านมุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ของประเทศ

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิต สร้างบัณฑิตที่มีทักษะสูง ด้านการมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ตอบโจทย์การพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่หรือท้องถิ่น มีความสามารถทางวิชาการ และทักษะวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม ผู้สังคมแห่งปัญญา
2. พัฒนาการวิจัยและนวัตกรรม สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่สามารถนำไปจัดการเรียนการสอน บริการวิชาการแก่สังคมและพัฒนาเชิงพื้นที่
3. พัฒนาการให้บริการวิชาการแก่สังคม พัฒนาการให้บริการวิชาการแก่สังคมที่สอดคล้อง กับความต้องการและศาะความจำเป็นในการแก้ไข ปัญหาและสร้างความเข้มแข็งให้กับสังคมและ ชุมชนในพื้นที่ (Local need)
4. ส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การอนุรักษ์และพัฒนาศิลปะและวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและพื้นที่
5. การบริหารจัดการที่ดีด้วยหลักธรรมาภิบาล
 - 1)พัฒนาการบริหารและการจัดการบนฐานความรู้และนวัตกรรม
 - 2) พัฒนาศักยภาพการเงินและงบประมาณ
 - 3) พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพ
 - 4) ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของคณะให้สูงขึ้น
 - 5) พัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

เอกลักษณ์คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

“คณะแห่งการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ ด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์”

อัตลักษณ์คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

“จิตอาสา พัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ พร้อมทักษะการทำงาน”

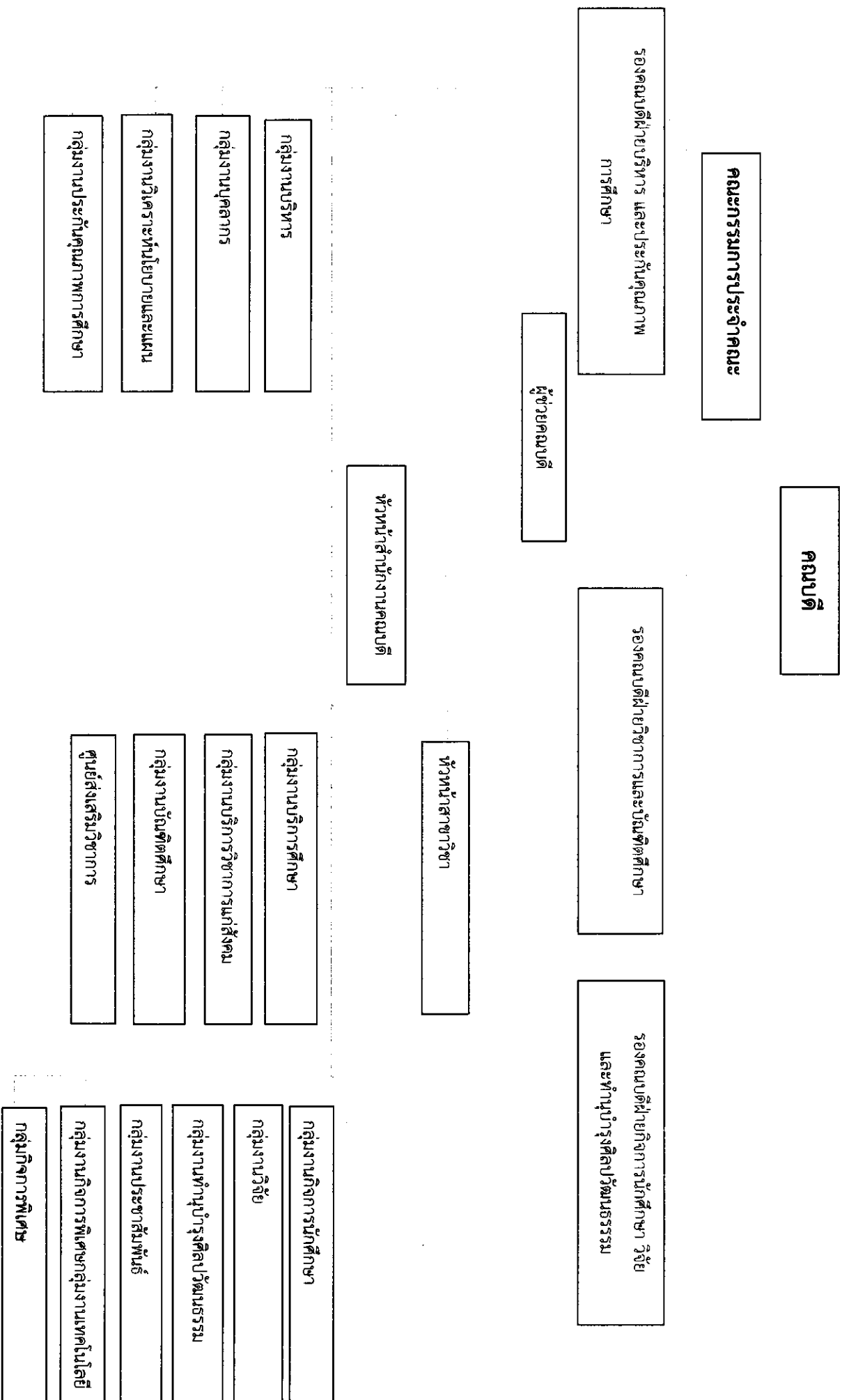
ค่านิยมร่วม (Shared Value) คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ (FLAS)

F = Fresh	ความมีชีวิตชีวา
L = Learning	การเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
A = Accountability	ความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม
S = Success	ความสำเร็จ

กลยุทธ์ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

1. สร้างบัณฑิตที่มี คุณธรรม จริยธรรม มีทักษะสูง ตอบโจทย์การพัฒนาท้องถิ่น หรือท้องถิ่น มีความสามารถทางวิชาการ และทักษะวิชาชีพ
2. ส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการผลิตผลงานวิชาการด้านมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ เพื่อพัฒนาพื้นที่หรือท้องถิ่น และสร้างนวัตกรรมสู่สังคม
3. ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือด้าน การวิจัยและด้านการบริการวิชาการแก่สังคมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ ที่สอดคล้องกับความต้องการและ ความจำเป็นในการแก้ไขปัญหาและสร้างความเข้มแข็งให้กับสังคมและชุมชนในพื้นที่
4. ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล สร้างความผาสุกในสถานที่ทำงานและพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง

โครงสร้างบริหารงานคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม



ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมงานบุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

(SWOT Analysis)

ประจำปีงบประมาณ 2565

ปัจจัยภายใน	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
1. ทรัพยากรมนุษย์	1. บุคลากรมีความสามารถที่หลากหลายศาสตร์และพร้อมที่จะรับการพัฒนา 2. บุคลากรมีศักยภาพที่จะพัฒนาองค์ความรู้ทางวิชาการเพื่อการจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการเพื่อท้องถิ่น	บุคลากรมีตำแหน่งทางวิชาการและคุณวุฒิปริญญาเอกจำนวนน้อย
2. งบประมาณ	1. การบริหารจัดการงบประมาณที่จำกัดอย่างคุ้มค่า 2. สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ทันตามกำหนดระยะเวลาของมหาวิทยาลัย	การจัดสรรงบประมาณมีจำนวนจำกัด
3. เครื่องมือและอุปกรณ์	1. มีอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน อย่างเพียงพอ 2. มีช่องทางและเทคโนโลยีในการศึกษาค้นคว้าเพื่อพัฒนาตนเองหลายรูปแบบที่เอื้อต่อการพัฒนาผลงานทางวิชาการ	ครุภัณฑ์บางประเภทมีคุณสมบัติไม่ทันสมัย เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์ เป็นต้น
4. การบริหารและการจัดการ	1. การบริหารเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานกิจการของคณะฯ และสนับสนุนการดำเนินงานจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อนำไปสู่การพัฒนาให้เกิดความเข้มแข็ง 2. การบริหารมีการสร้างกระบวนการที่เป็นระบบ 3. การบริหารมีระบบการกำกับติดตามอย่างเป็นขั้นตอน	การบริหารและการจัดการบุคคลยังสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็นต่อการพัฒนา ไม่เพียงพอและขาดความต่อเนื่อง เช่น ทุนในการสนับสนุนเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการ

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมงานบุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

(SWOT Analysis)

ประจำปีงบประมาณ 2565

ปัจจัยภายนอก	โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (threats)
1. เศรษฐกิจ	มีงบประมาณจากหน่วยงานภายนอกมาสนับสนุน ทรัพยากรมนุษย์	การจัดสรรงบประมาณ ให้แก่มหาวิทยาลัยของรัฐลดลงเนื่องจากจำกัดงาน งบประมาณในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร
2. สังคม	1. มีความโดดเด่นและหลากหลายของกลุ่มชาติพันธุ์ ทางวัฒนธรรม ในกลุ่มจังหวัดและในส่วนภูมิภาค 2. พันธุ์ที่มีทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลายที่เอื้อต่อการ พัฒนาทรัพยากรมนุษย์	วิถีชีวิตและแบบแผนของคนในสังคมเปลี่ยนแปลงไป เนื่องจากกระแสบริโภคนิยม (Consumerism)
3. การเมือง/นโยบาย	1. นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับประเทศ ระดับกลุ่มจังหวัด และระดับจังหวัด เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 2. นโยบายการกระจายอำนาจจากมหาวิทยาลัย เอื้อให้ คณะสามารถบริหารจัดการได้คล่องตัวมากยิ่งขึ้น 3. มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญและสนับสนุนให้บุคลากร มีกำลังใจในการพัฒนาตนเองให้สอดคล้องกับแนว ทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัย เช่น กองทุนวิจัย และการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ	1. มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัยบ่อย ส่งผลกระทบต่อนโยบายการ พัฒนามหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง 2. การเปลี่ยนแปลงทางการเมืองมีผลกระทบต่อนโยบายมหาวิทยาลัย 3. การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)
4. วิทยาการ	องค์ความรู้นวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย ช่วยเอื้อต่อการทำงานของบุคลากรให้รวดเร็วและมี ประสิทธิภาพมากขึ้น	ความเชื่อมโยงระบบเครือข่าย Intranet ของมหาวิทยาลัยไม่เสถียร

ส่วนที่ 2
รายละเอียดแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ

แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2565
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

วัตถุประสงค์ของแผน

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม มีแผนและแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจนสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ และบรรลุผลสำเร็จครอบคลุมทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการหรือแลกเปลี่ยนกิจกรรมทางด้านวิชาการ ร้อยละ 80
2. บุคลากรสายวิชาการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการขอเสนอตำแหน่งทางวิชาการและสามารถเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้ตามกำหนดที่ตั้งไว้ในแต่ละปีงบประมาณ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน

1. บุคลากรสายวิชาการได้รับการอบรม สัมมนาเฉพาะด้าน ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง/1 คน
2. บุคลากรสายวิชาการขอเสนอประเมินผลการสอน ไม่น้อยกว่า 2 คน ในปีงบประมาณ 2565
3. บุคลากรสายวิชาการได้ตำแหน่งทางวิชาการ ไม่น้อยกว่า 1 คน ในปีงบประมาณ 2565
4. การดำเนินโครงการตามแผนงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ ที่ 2 : ส่งเสริมบุคลากรให้มีความสามารถในการผลิตผลงานวิชาการด้านมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ เพื่อพัฒนาพื้นที่หรือท้องถิ่น และสร้างนวัตกรรมสู่สังคม

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2565	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้บริหารที่กำกับ ติดตามและ ตรวจสอบ
				แผ่นดิน	รายได้			
1 โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	1. เพื่อพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	1. บุคลากรได้รับการอบรม สัมมนาเฉพาะด้าน ไม่น้อยกว่า ปีงบประมาณ ละ 1 เรื่อง / 1 คน	อาจารย์คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ 47 คน	-	25,000	1 ม.ค.65 - 30 มี.ค.65	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพ การศึกษา

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2565	งบประมาณ		ระยะเวลา คำนวณการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้บริหารที่กำกับ ติดตามและ ตรวจสอบ	
				แผ่นดิน	รายได้				
2	โครงการสนับสนุนการเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ	1. เพื่อสนับสนุน การเข้าสู่ตำแหน่ง ทางวิชาการ 2. เพื่อสนับสนุน การเสนอ บทความ/ตำรา และเอกสาร งานวิจัย 3. เพื่อจัดทำ กิจกรรมประเมิน การสอน	1. จำนวนผู้เสนอประเมินการ สอน ไม่น้อยกว่า 2 คน 2. อาจารย์ได้ตำแหน่งทาง วิชาการ ไม่น้อยกว่า 1 คน	บุคลากรคณะศิลป ศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน 22 คน	-	20,000	1 เม.ย. 65 - 30 มิ.ย. 65	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพ การศึกษา
3	โครงการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยนครพนม	1. เพื่อให้บุคลากร ได้มีความรู้ ทักษะในการดูแล สุขภาพของตนเอง โดยการเริ่มต้น ด้วยการออกกำลังกายที่เหมาะสม ให้ถูกต้องกับเพศ และวัย 2. เพื่อลดปัจจัย ความเสี่ยงของการ เกิดโรคต่างๆ 3. เพื่อให้บุคลากร ได้รู้จักใช้เวลาร่าง ไรให้เกิดประโยชน์ 4. เพื่อสร้าง ความสัมพันธ์อันดี	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 47 คน 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	บุคลากรคณะศิลป ศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน 47 คน	-	-	-	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพ การศึกษา

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2565	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้บริหารที่กำกับ ติดตามและ ตรวจสอบ
				แผ่นดิน	รายได้			
4	โครงการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร : กิจกรรมมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรดีเด่น	1 เพื่อสร้างสถานสัมพันธภาพระหว่างบุคลากร คณะศิลปศึกษาสตรี และวิทยาศาสตร์ 2 เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงานร่วมกัน	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 47 คน 2. ความพึงพอใจตามวัตถุประสงค์	บุคลากรคณะศิลปศึกษาสตรีและวิทยาศาสตร์ จำนวน 47 คน	24,500	เดือนธันวาคม 2564	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพ การศึกษา
5	โครงการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร	1 เพื่อให้บุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี 2 เพื่อให้บุคลากรได้รับการสืบค้นหรือค้นหาความผิดปกติของโรค 3 เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ การดูแลสุขภาพร่างกายตนเอง	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 47 คน 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วม	บุคลากรคณะศิลปศึกษาสตรีและวิทยาศาสตร์ จำนวน 47 คน	50,000	1ม.ย. 65 - 30 มิ.ย. 2565	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพ การศึกษา

กลยุทธ์ ที่ 3 : ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือด้าน การวิจัยและดำเนินการบริการวิชาการแก่สังคมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ ที่สอดคล้องกับความต้องการและ ความจำเป็นในการแก้ไขปัญหาและสร้างความเข้มแข็งให้กับสังคมและชุมชนในพื้นที่

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย 2565	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้บริหารที่กำกับติดตามและตรวจสอบ
					แผ่นดิน	รายได้			
1	โครงการประเพณีวันสงกรานต์สืบสานวัฒนธรรมไทย	1 เพื่อรวมอนุรักษ์และสืบสานประเพณีไทยให้ดำรงคงอยู่คู่สังคมไทยต่อไป 2 เพื่อเสริมสร้างกิจกรรมร่วมกันของบุคลากรในองค์กรสร้างความสามัคคี ความเป็นหมู่คณะในการพัฒนาองค์กร ให้มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป 3. เพื่อเป็นการพัฒนาและเสริมสร้างประสบการณ์ในการร่วมกิจกรรมประเพณีไทยให้ดำเนินไปอย่างถูกต้อง	1.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 47 คน 2.ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80	บุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน 47 คน	-	-	เดือนเมษายน 2565	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	รองคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพ การศึกษา

טלמאט

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
នៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
(អគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធដារ)



ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី ហ៊ុន សែន

ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាពន្ធដារ

ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី ហ៊ុន សែន
នាយករដ្ឋមន្ត្រី ហ៊ុន សែន
នាយករដ្ឋមន្ត្រី ហ៊ុន សែន

