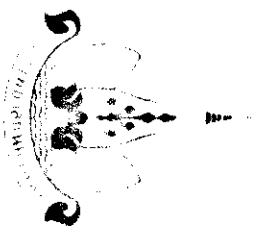


แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน
ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ 10/2564
วันที่ 20 ตุลาคม พ.ศ. 2564 ณ ห้องประชุมศิลปปัญญา ชั้น 2 อาคาร 50 พระรามทาวชิราลงกรณ
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม



**แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน
ประจำปีงบประมาณ 2565**

**คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม**

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ 10/2564
วันที่ 20 ตุลาคม พ.ศ. 2564 ณ ห้องประชุม ชั้น 2 อาคาร 50 พรรษาแม่ท้าวสิริราชलगกรณ์
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

คำนำ

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ได้มีการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565) ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทาง ทิศทางในการบริหารคณะให้เติบโตตามเป้าประสงค์ที่กำหนด โดยเกิดจากการร่วมมือบุคลากรในคณะฯ ร่วมกันวิเคราะห์สภาพการณ์ทั้งภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อดำเนินงานของคณะฯ และกำหนดโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ระดับคณะฯ ซึ่งได้พิจารณาแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ กรอบทิศทางแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2560-2574 ฉบับที่ 12 กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี (พ.ศ.2551-2565) กรอบการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และสำนักงานรัฐมนตรีและประธานคณะกรรมการศึกษา (สรมศ.) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการระบอบราชการ (ก.พ.ร.) มหาวิทยาลัยและใช้เป็แผนทางการกำหนดเป้าประสงค์ โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน

งานบุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม จึงจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยมีส่วนร่วมบุคลากรผ่านการศึกษาวิเคราะห์ SWOT Analysis จนแล้วเสร็จ โดยแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรที่เกิดจากความร่วมมือร่วมใจกันของบุคลากรในคณะฉบับนี้จะเป็แนวทางสำคัญ ในการกำหนดทิศทางในการดำเนินงาน เพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนา คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ให้บรรลุตามเป้าหมายของคณะที่ตั้งไว้ โดยสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ 2565

บทสรุปผู้บริหาร

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

- ประวัติคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิถีม	1
- ปรัชญา	2
- วิสัยทัศน์	2
- พันธกิจ	2
- เอกลักษณ์	3
- อัตลักษณ์	3
- โครงสร้างคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	4
- ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม งานบุคลากร	5
ส่วนที่ 2 รายละเอียดของแผนพัฒนาบุคลากร	
- แผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2565	8
ภาคผนวก	
- คำสั่งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2565	13

บทสรุปผู้บริหาร

แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จัดทำขึ้นภายใต้กรอบแผนกลยุทธ์ 5 ปี (2565-2569) ของคณะที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (2565 -2569) มหาวิทยาลัยนครพนม อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2565 อย่างเป็นรูปธรรมประกอบด้วยเนื้อหาสำคัญคือ ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของคณะฯ และส่วนที่ 2 รายละเอียดของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร โดยมี 2 กลยุทธ์ ประกอบด้วย กลยุทธ์ที่ 2 จำนวน 4 โครงการ และกลยุทธ์ที่ 3 จำนวน 1 โครงการ มีตัวชี้วัด 2 ตัวชี้วัด ทั้งนี้ ฝ่ายงานบุคลากร ได้วิเคราะห์และจำแนกตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และเป้าประสงค์ของคณะฯ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานให้คณะฯ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ต่อไป

ดร.วรวิมล อินทนนท์

คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

มหาวิทยาลัยนครพนม

ข้อมูลพื้นฐานของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

ประวัติคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เดิมเป็นคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ สถาบันราชภัฏนครพนม ตามราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฎีกา เล่มที่ 118 ตอนที่ 59 ก วันที่ 20 กรกฎาคม พุทธศักราช 2544 ต่อมาได้มีการปรับสถาบันราชภัฏเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏด้วยพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พุทธศักราช 2547 ได้ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฎีกา เล่ม 121 ตอนพิเศษ 23 ก ลงวันที่ 14 มิถุนายน พุทธศักราช 2547 จึงมีผลให้สถาบันราชภัฏนครพนมได้รับการยกฐานะขึ้นเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม ตั้งแต่วันที่ 15 มิถุนายน พุทธศักราช 2547

หลังจากการดำเนินงานในฐานะมหาวิทยาลัยราชภัฏมากระยะหนึ่ง รัฐบาลมีนโยบายในการตั้งมหาวิทยาลัยนครพนม โดยการหลอมรวมสถาบันศึกษาในจังหวัดนครพนมให้มาอยู่ในสังกัดเดียวกัน ดังนั้น จึงกำหนดนโยบายให้รวมมหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม มหาวิทยาลัยมหาสารคาม วิทยาเขตนครพนม วิทยาลัยเทคนิคนครพนม วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครพนม วิทยาลัยการอาชีพธาตุพนม วิทยาลัยการอาชีพนาหว้า และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี มาจัดตั้งเป็นมหาวิทยาลัยนครพนม โดยได้ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 122 ตอนที่ 75 ก ลงวันที่ 1 กันยายน 2548 คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จึงมีสถานะเป็นคณะหนึ่งในมหาวิทยาลัยนครพนม นับแต่บัดนั้น

ในปี พ.ศ. 2557 สภามหาวิทยาลัยนครพนม มีมติเห็นชอบให้มีการจัดตั้งคณะวิทยาศาสตร์ เป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อให้การบริหารงานคณะวิทยาศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. 2558 และพระบัญญัติการบริหารส่วนราชการภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2550 และอาศัยอำนาจความในมาตรา 17 (2) และ (15) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยนครพนมเห็นชอบให้จัดตั้งคณะวิทยาศาสตร์ เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2557 นับแต่บัดนั้น

ในปี พ.ศ. 2558 สภามหาวิทยาลัยนครพนม มีมติเห็นชอบให้มีการจัดตั้งคณะครุศาสตร์ เป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อให้การบริหารงานคณะครุศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. 2548 และ พระบัญญัติการบริหารส่วนราชการภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2550 และประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนราชการภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2555 ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยนครพนมเห็นชอบให้จัดตั้งคณะครุศาสตร์ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2558 นับแต่บัดนั้น

ปรัชญา

คุณธรรม นำปัญญา สร้างคุณค่าความเป็นมนุษย์

วิสัยทัศน์

องค์กรแห่งความเป็นเลิศการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ ดำเนินยุทธศาสตร์และสังคมศาสตร์ของประเทศ

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิต สร้างบัณฑิตที่มีทักษะสูง ด้านการมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ต่อไปยังการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่หรือท้องถิ่น มีความสามารถทางวิชาการ และทักษะวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม ผู้สังคมแห่งภูมิปัญญา
2. พัฒนาการวิจัยและนวัตกรรม สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่สามารถนำไปจัดการเรียนการสอน บริการวิชาการแก่สังคมและพัฒนาเชิงพื้นที่
3. พัฒนาการให้บริการวิชาการแก่สังคม พัฒนาการให้บริการวิชาการแก่สังคมที่สอดคล้อง กับความต้องการและความเป็นไปในการแก้ไข ปัญหาและสร้างความเข้มแข็งให้กับสังคมและ ชุมชนในพื้นที่ (local need)
4. ส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การอนุรักษ์และพัฒนาศิลปะและวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและพื้นที่
5. การบริหารจัดการที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
 - 1) พัฒนาการบริการและการจัดการบนฐานความรู้และนวัตกรรม
 - 2) พัฒนาศักยภาพการเงินและงบประมาณ
 - 3) พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพ
 - 4) ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของคณะให้สูงขึ้น
 - 5) พัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

เอกลักษณ์ศิลปะศาสตร์และวิทยาศาสตร์

“คณะแห่งการพัฒนาร่วมกันซึ่งพื้นที่ ด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์”

อัตลักษณ์ศิลปะศาสตร์และวิทยาศาสตร์

“จิตอาสา พัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ พร้อมทักษะการทำงาน”

ค่านิยมร่วม (Shared Value) คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ (FLAS)

F = Fresh	ความมีชีวิตชีวา
L = Learning	การเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
A = Accountability	ความรับผิดชอบตนเองและสังคม
S = Success	ความสำเร็จ

กลยุทธ์ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

1. สร้างบัณฑิตที่มี คุณธรรม จริยธรรม มีทักษะสูง ตอบโจทย์การพัฒนาท้องถิ่น มีความสามารถทางวิชาการ และทักษะวิชาชีพ
2. ส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการผลิตผลงานวิชาการด้านมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ เพื่อพัฒนาพื้นที่หรือท้องถิ่น และสร้างนวัตกรรมสู่สังคม

3. ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือด้าน การวิจัยและด้านการบริการวิชาการแก่สังคมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ ที่สอดคล้องกับความต้องการและ ความจำเป็นในการแก้ไขปัญหาและสร้างความเข้มแข็งให้กับสังคมและชุมชนในพื้นที่

4. ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล สร้างความภาคภูมิใจในสถานี่ทำงานและพัฒนากุศลกรอย่างต่อเนื่อง

โครงสร้างบริหารงานคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

คณบดี

คณะกรรมการประจำคณะ

รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพ
การศึกษา

รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา

รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา วิทยาลัย
และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ผู้ช่วยคณบดี

หัวหน้าสาขาวิชา

หัวหน้าสำนักงานคณบดี

กลุ่มงานบริหาร

กลุ่มงานบริการศึกษา

กลุ่มงานกิจการนักศึกษา

กลุ่มงานบุคลากร

กลุ่มงานบริการวิชาการแก่สังคม

กลุ่มงานวิจัย

กลุ่มงานวิเคราะห์นโยบายและแผน

กลุ่มงานบัณฑิตศึกษา

กลุ่มงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

กลุ่มงานประกันคุณภาพการศึกษา

ศูนย์ส่งเสริมวิชาการ

กลุ่มงานประชาสัมพันธ์

กลุ่มงานกิจการพิเศษกลุ่มงานเทคโนโลยี

กลุ่มกิจการพิเศษ

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมงานบุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

(SWOT Analysis)

ประจำปีงบประมาณ 2565

ปัจจัยภายใน	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
1. ทรัพยากรมนุษย์	<ol style="list-style-type: none"> บุคลากรมีความสามารถที่หลากหลายศาสตร์และพร้อมที่จะรับการพัฒนา บุคลากรมีศักยภาพที่จะพัฒนาองค์ความรู้ทางวิชาการเพื่อการจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการเพื่อท้องถิ่น 	บุคลากรมีตำแหน่งทางวิชาการและคุณวุฒิปริญญาเอกจำนวนน้อย
2. งบประมาณ	<ol style="list-style-type: none"> การบริหารจัดการงบประมาณที่จำกัดอย่างคุ้มค่า สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ทันตามกำหนดระยะเวลาของมหาวิทยาลัย 	การจัดสรรงบประมาณมีจำนวนจำกัด
3. เครื่องมือและอุปกรณ์	<ol style="list-style-type: none"> มีอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน อย่างเพียงพอ มีช่องทางและเทคโนโลยีในการศึกษาค้นคว้าเพื่อพัฒนาตนเองหลายรูปแบบที่เอื้อต่อการพัฒนาผลงานทางวิชาการ 	ครุภัณฑ์บางประเภทมีคุณสมบัติไม่ทันสมัย เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์ เป็นต้น
4. การบริหารและการจัดการ	<ol style="list-style-type: none"> การบริหารเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานกิจการของคณะฯ และสนับสนุนการดำเนินงานจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อนำไปสู่การพัฒนาให้เกิดความเข้มแข็ง การบริหารมีการสร้างกระบวนการที่เป็นระบบ การบริหารมีระบบการกำกับติดตามอย่างเป็นขั้นตอน 	การบริหารและการจัดการบุคคลยังสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็นต่อการพัฒนาไม่เพียงพอและขาดความต่อเนื่อง เช่น ทุนในการสนับสนุนเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการ

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมบุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

(SWOT Analysis)

ประจำปีงบประมาณ 2565

ปัจจัยภายนอก	โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (threats)
1. เศรษฐกิจ	มีงบประมาณจากหน่วยงานภายนอกสนับสนุนทรัพยากรมนุษย์	การจัดสรรงบประมาณ ให้แก่มหาวิทยาลัยของรัฐลดสัดส่วนลงเนื่องจากจำกัดด้านงบประมาณในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร
2. ด้านสังคม	1. มีความโดดเด่นและหลากหลายของกลุ่มชาติพันธุ์ ทางวัฒนธรรม 2. พื้นที่มีทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลายที่เอื้อต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	วิถีชีวิตและแบบแผนของคนในสังคมเปลี่ยนแปลงไป เนื่องจากกระแสเสรีนิยม (Consumerism)
3. การเมือง/นโยบาย	1. นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับประเทศ ระดับกลุ่มจังหวัด และระดับจังหวัด 2. นโยบายต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 3. มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญและสนับสนุนให้บุคลากรมีกำลังใจในการพัฒนาตนเองให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัย เช่น กองทุนวิจัย และการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ	1. มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัยบ่อย ส่งผลกระทบต่อนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยต่อเนื่อง 2. การเปลี่ยนแปลงทางการเมืองมีผลกระทบต่อนโยบายของมหาวิทยาลัย 3. การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)
4. วิทยาการ	องค์ความรู้นวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยช่วยเอื้อต่อการทำงานของบุคลากรให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น	ความเชื่อมโยงระบบเครือข่าย Intranet ของมหาวิทยาลัยไม่เสถียร

ส่วนที่ 2

รายละเอียดแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน

**แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2565
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม**

วัตถุประสงค์ของแผน

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม สอดรับกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ และบรรลุผลสำเร็จครบคลุมทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมทางด้านสายสนับสนุน ร้อยละ 80
2. บุคลากรสายสนับสนุน มีความรู้เข้าใจในขั้นตอนการเขียนบทความ และสามารถเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้ตามกำหนดที่ไว้ในแต่ละปีงบประมาณ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน

1. บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการอบรม สัมมนาเฉพาะด้าน ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง/1 คน
2. การดำเนินโครงการตามแผนงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการผลิตผลงานวิชาการด้านมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ เพื่อพัฒนาพื้นที่หรือท้องถิ่นและสร้างนวัตกรรมสู่สังคม

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2565	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้บริหารที่กำกับ ติดตามและ ตรวจสอบ
				แผ่นดิน	รายได้			
1 โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	1. เพื่อพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	1. บุคลากรได้รับการอบรม สัมมนาการปฏิบัติงานเฉพาะด้าน และการศึกษาดูงานนอกสถานที่ สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง/1 ครั้ง	บุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน 29 คน	-	10,000	1 มี.ค 65 - 30 มี.ค.65	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพ การศึกษา

	<p>โครงการ/กิจกรรม</p> <p>โครงการกีฬาบุคลากร มหาวิทยาลัยนครพนม</p>	<p>เป้าประสงค์</p> <p>1 เพื่อให้บุคลากร ได้มีความรู้ ทักษะในการดูแล สุขภาพของตนเอง โดยการเริ่มต้น ด้วยการออกกำลังกายที่เหมาะสม ให้ถูกต้องกับเพศ และวัย</p> <p>2 เพื่อลดปัจจัย ความเสี่ยงของการ เกิดโรคต่างๆ</p> <p>3 เพื่อให้บุคลากร ได้รู้จักใช้เวลาว่าง ให้เกิดประโยชน์</p> <p>4 เพื่อสร้าง ความสัมพันธ์อันดี สร้างความรัก ความสามัคคี ระหว่างบุคลากร ในหน่วยงาน</p>	<p>ตัวชี้วัด</p> <p>1.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 29 คน</p> <p>2.ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ</p>	<p>เป้าหมาย 2565</p> <p>บุคลากรคณะศิลป ศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน 29 คน</p>	<p>งบประมาณ</p> <table border="1"> <tr> <td data-bbox="223 1498 1370 1684">-</td> <td data-bbox="223 1498 1370 1684">-</td> </tr> <tr> <td data-bbox="223 1498 1370 1684">-</td> <td data-bbox="223 1498 1370 1684">-</td> </tr> </table>	-	-	-	-	<p>ระยะเวลา ดำเนินการ</p> <p>เดือนธันวาคม 2564</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <p>นายปิยรัตน์ บุตรศรี</p>	<p>ผู้บริหารที่กำกับ ติดตามและ ตรวจสอบ</p> <p>รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพ การศึกษา</p>
-	-											
-	-											

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2565	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้บริหารที่กำกับ ติดตามและ ตรวจสอบ
				แผ่นดิน	รายได้			
3 โครงการเสริมขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร	1 เพื่อสร้างงาน สัมพันธ์ภาพ ระหว่างบุคลากร คณะศิลปศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ 2 เพื่อให้บุคลากร ได้มีโอกาส แลกเปลี่ยนความ คิดเห็นในการ ปฏิบัติงานร่วมกัน	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 29 คน 2. ความสำเร็จตาม วัตถุประสงค์	บุคลากรคณะศิลป ศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน 29 คน	-	24,500	เดือนธันวาคม 2564	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพ การศึกษา
4 โครงการเสริมสุขภาพ บุคลากร	1 เพื่อให้บุคลากร ได้รับการตรวจ สุขภาพประจำปี 2 เพื่อให้บุคลากร ได้รับการสันทนาการ หรือค้นหาความ ผิดปกติของโรค 3 เพื่อให้บุคลากร ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ด้าน การดูแลสุขภาพ ร่างกายตนเอง	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 29 คน 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ ร้อยละ 80 3. ความสำเร็จตาม วัตถุประสงค์	บุคลากรคณะศิลป ศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน 29 คน	-	50,000	เดือนมิถุนายน 2565	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพ การศึกษา

กลยุทธ์ ที่ 3 : ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือด้าน การวิจัยและด้านการบริการวิชาการแก่สังคมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ ที่สอดคล้อง
กับความต้องการและความจำเป็นในการแก้ไขปัญหาและสร้างความเข้มแข็งให้กับสังคมและชุมชนในพื้นที่

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย 2565	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้บริหารที่กำกับ ติดตามและ ตรวจสอบ
					แผ่นดิน	รายได้			
1	โครงการประเพณีสงกรานต์ที่ สืบสานวัฒนธรรมไทย	1 เพื่อรวมอนุรักษ์ และสืบสาน ประเพณีไทยให้ ดำรงคงอยู่คู่ สังคมไทยต่อไป 2 เพื่อเสริมสร้าง กิจกรรมร่วมกัน ของบุคลากรใน องค์กรสร้างความ สามัคคี ความเป็น หมู่คณะในการ พัฒนาองค์กร ให้มี ความเจริญ ก้าวหน้าต่อไป 3. เพื่อเป็นการ พัฒนาและ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพใน การร่วมกิจกรรม ประเพณีไทยให้ ดำเนินไปอย่าง ถูกต้อง	1.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 29 คน 2.ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ ร้อยละ 80	บุคลากรคณะศิลป ศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน 29 คน	-	-	เดือนเมษายน 2565	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพ การศึกษา

บทสรุป

