

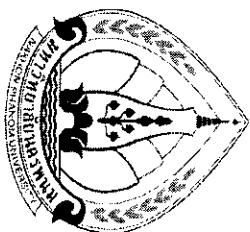


รายงานผลการดำเนินงานแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2564
ในรอบ 6 เดือน
(ตุลาคม 2563 - มีนาคม 2564)
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม

ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ 3/2564

วันที่ 24 มีนาคม พ.ศ. 2564 ณ ห้องประชุมศิลปศึกษา ชั้น 2 อาคาร 50 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม



รายงานผลการดำเนินงานแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2564
ในรอบ 6 เดือน
(ตุลาคม 2563 - มีนาคม 2564)

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม

ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ 3/2564

วันที่ 24 มีนาคม พ.ศ. 2564 ณ ห้องประชุมศิลปศึกษา ชั้น 2 อาคาร 50 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2564 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2563 - มีนาคม 2564)

| ลำดับ | ตัวชี้วัดของแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัย นครพนม พ.ศ. 2564 | ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด | | ผลการดำเนินงาน | ✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ | ปัญหาอุปสรรค | ข้อเสนอแนะ/ แนวทางการพัฒนา | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|--|-------------------------|-------------|----------------|---------------------------|--|-------------------------------|---------------------|
| | | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย | | | | | |
| 1 | บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการอบรม สัมมนาเฉพาะด้าน ไม่น้อยกว่า 1 คน/ 1 เรื่อง | คน | 1 | NA | ✗ | เนื่องจากยังไม่หมดสิ้นปีงบประมาณ | | รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ |
| 2 | บุคลากรสายวิชาการขอเสนอประเมินผลการสอน ไม่น้อยกว่า 2 คน ในปีงบประมาณ 2564 | คน | 2 | NA | ✗ | เนื่องจากยังไม่หมดสิ้นปีงบประมาณ | | รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ |
| 3 | บุคลากรสายวิชาการได้ตำแหน่งทางวิชาการ ไม่น้อยกว่า 1 คน ในปีงบประมาณ 2564 | คน | 1 | 2 | ✓ | คณะศิลปศาสตร์วิทยาศาสตร์ ได้ดำเนินการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว 15 คน ได้รับการ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ 5 คน 1 คน อยู่ระหว่างนำ ผลประเมินเข้าที่ประชุมกรรมการ กพว. 4 คน นำผล ประเมินนำเข้าสู่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย สรุปผลประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ และอีก 5 คน ทดระยะ เวลาการขอตำแหน่งทางวิชาการ | | รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ |
| 4 | การดำเนินงานโครงการตามแผนงาน | ร้อยละ | 80 | 16.66 | ✗ | เนื่องจากยังไม่หมดสิ้นปีงบประมาณ | | รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ |

ตัวชี้วัดของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2564 มีตัวชี้วัดทั้งหมด 4 ตัวชี้วัด

✓ บรรลุเป้าหมายทั้งหมด จำนวน 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 25

✗ บรรลุเป้าหมายทั้งหมด จำนวน 3 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 75

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2564 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2563 - มีนาคม 2564)

1. งานบุคลากร มีโครงการตามแผน แบ่งเป็น 6 โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ 1 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 16.66

2. สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ได้รับประมาณทั้งสิ้น 1,75,000 บาท เบิกจ่ายแล้วจำนวน 24,500 บาท คงเหลือ 1,50,500 คิดเป็นร้อยละ 14

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ 2564

ระดับอุดมศึกษา

กลยุทธ์ ที่ 4 : ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

รายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2563 - มีนาคม 2564)

| ลำดับที่ | โครงการ / กิจกรรม | รหัสโครงการ | ผู้รับผิดชอบ | ประจำปีงบประมาณ 2564 | | | | | | | | | | | | ✓ ดำเนินการแล้ว ✗ ยังไม่ดำเนินการ | | | | |
|----------|--|-------------|---------------------|----------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--------------------------------------|--|--|-------------------|-------------------|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | | |
| 1 | โครงการกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม | - | นายปิยรัตน์ บุตรศรี | | | | | | | | | | | | | | | | ✗ ยังไม่ดำเนินการ | |
| 2 | โครงการส่งเสริมขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน : กิจกรรมมอบเกียรติบัตรบัตรให้แก่บุคลากรดีเด่น | - | นายปิยรัตน์ บุตรศรี | | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ ดำเนินการแล้ว |
| 3 | โครงการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน : กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพบุคลากร | - | นายปิยรัตน์ บุตรศรี | | | | | | | | | | | | | | | | | ✗ ยังไม่ดำเนินการ |

สรุป แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ มีจำนวนทั้งหมด 3 โครงการ

ดำเนินการแล้ว จำนวน 1 โครงการ

คิดเป็นร้อยละ 33.33

รายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2562 - มีนาคม 2563) ตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
ประจำปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

| ลำดับที่ | โครงการ / กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | งบประมาณ | | ระยะเวลา | ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ |
|----------|---|---|----------|----------|---------------|---|
| | | | จัดสรร | จ่ายจริง | | |
| 1 | โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ | ยังไม่ดำเนินการ | 152,350 | - | ษายน-มิถุนายน | ข้อเสนอแนะ |
| 2 | โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ | บุคลากรได้ทราบถึงกระบวนการปฏิบัติงานของประเภทวิชาการและระบบประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อให้บุคลากรทราบแนวทางจรรยาบรรณวิชาชีพ และกฎระเบียบพนักงานมหาวิทยาลัยและการจัดการเรียนการสอน | - | - | 20-มี.ค.-63 | ข้อเสนอแนะ 1. ควรมีการจัดกิจกรรมเช่นนี้ทุกปี |
| 3 | โครงการสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ | ผลการดำเนินงานโครงการสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ มีผลการดำเนินงานตามนี้ - คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ได้ส่งมอบค่าตรวจอ่านและประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน 1 คน คือ ผศ.ดร. วิสิษฐิ์ คิตคำส่วน - มีบุคลากรสายวิชาการเข้าร่วมอบรมการเขียนบทความหนังสือ และตำราทางวิชาการ จำนวน 47 คน | 60,000 | 60,000 | 26 พ.ย. 62 | ข้อเสนอแนะ 1. จัดประชุมเป็นระยะเพื่อติดตาม 2. ควรมีทีมพี่เลี้ยง และส่งงบประมาณจากคณะฯ มหาวิทยาลัยในระดับนโยบายในการสนับสนุน 3. ควรจัดอบรมเป็นประจำทุกปี 4. ควรมีการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ได้ผล งานทางวิชาการที่เป็นรูปธรรม |

รายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2562 - มีนาคม 2563) ตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ประจำปีงบประมาณ 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

| ลำดับที่ | โครงการ / กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | งบประมาณ | | ระยะเวลา | ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ |
|----------|--|--|----------|----------|--------------|---|
| | | | จัดสรร | จ่ายจริง | | |
| 4 | โครงการส่งเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร บุคลากรคณะศิลปศาสตร์และ วิทยาศาสตร์ | บุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ให้ความรู้ ในด้านการจัดทำโมเดลแอปพลิเคชันเพื่อการเรียนการสอน มีขีดความสามารถและสมรรถนะเพิ่มขึ้นทั้งในเชิงลึก และเชิงกว้าง | 150,000 | 150,000 | 4- 6 พ.ย. 63 | ข้อเสนอแนะ 1. บุคลากรมีความรู้ในการจัดทำโมเดลแอปพลิเคชันเพื่อการเรียนการสอนได้ 2. บุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มีขีดความสามารถและสมรรถนะเพิ่มขึ้นทั้งใน เชิงลึกและเชิงกว้าง |

รายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2562 - มีนาคม 2563) ตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสาขาวิชาการ

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ประจำปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและด้านการบริการวิชาการแก่สังคมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

| ลำดับที่ | โครงการ / กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | งบประมาณ | | ระยะเวลา | ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ |
|----------|--|-----------------|----------|----------|------------|---------------------------|
| | | | จัดสรร | จ่ายจริง | | |
| 1 | โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 1) กิจกรรมวันสำคัญ | ยังไม่ดำเนินการ | 26,325 | - | เมษายน 256 | ข้อเสนอแนะ - |

รายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2562 - มีนาคม 2563) ตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
ประจำปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีคุณภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล

| ลำดับที่ | โครงการ / กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | งบประมาณ | | ระยะเวลา | ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ |
|----------|---|--|----------|----------|------------|---|
| | | | จัดสรร | จ่ายจริง | | |
| 1 | โครงการกีฬาบุคลากร มหาวิทยาลัยนครพนม | บุคลากรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร มหาวิทยาลัยนครพนม ทางด้านกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถด้านกีฬาและประสบการณ์ ที่ระหว่างบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม เกิดความรัก ความสามัคคี ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ซึ่งกันและกัน ระหว่างบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยนครพนม และ ได้รู้จักคำว่า รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 64 คน ผลการดำเนินงานได้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ | 20,000 | 20,000 | 26 ธ.ค. 62 | ข้อเสนอแนะ 1. ควรมีการจัดกิจกรรมเช่นนี้ทุกปี |
| 2 | โครงการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน : กิจกรรมมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรดีเด่น | คณะฯ ได้จัดโครงการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ระหว่างบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน พร้อมทั้งเสริมกิจกรรมนันทนาการอื่นด้วย โครงการมีบุคลากรเข้าร่วม 64 คน | 35,000 | 35,000 | 25 ธ.ค. 62 | ข้อเสนอแนะ ควรมีการจัดกิจกรรมเช่นนี้ทุกๆ ปี เพื่อให้บุคลากรได้รับขวัญและกำลังใจในการทำงาน และประสบผลสำเร็จในหน้าที่งานตลอดไป |
| 3 | โครงการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน : กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพบุคลากร | ยังไม่ได้ดำเนินการ | 60,000 | - | 1-เม.ย.-63 | ข้อเสนอแนะ |

