



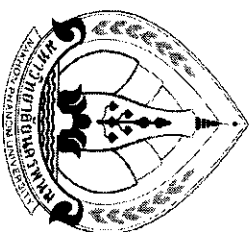
รายงานผลการดำเนินงานแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน
ประจำปีงบประมาณ 2564
ในรอบ 6 เดือน
(ตุลาคม 2563 - มีนาคม 2564)

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม

ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ 3/2564

วันพุธ ที่ 24 มีนาคม พ.ศ. 2564 ณ ห้องประชุมศิลปศึกษา ชั้น 2 อาคาร 50 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม



รายงานผลการดำเนินงานแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน
ประจำปีงบประมาณ 2564
ในรอบ 6 เดือน
(ตุลาคม 2563 - มีนาคม 2564)

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม

ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ 3/2564

วันพุธ ที่ 24 สิงหาคม พ.ศ. 2564 ณ ห้องประชุมศิลปศึกษา ชั้น 2 อาคาร 50 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2564 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2563 - มีนาคม 2564)

ลำดับ	ตัวชี้วัดของแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัย นครพนม พ.ศ. 2564	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		ผลการดำเนินงาน	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย					
1	บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการอบรม สัมมนาเฉพาะ ด้านไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง/1 คน	คน	1	NA	✗	เนื่องจากยังไม่หมดสิ้นปีงบประมาณ		รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
2	การดำเนินงานโครงการตามแผนงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ	80	20	✗	เนื่องจากยังไม่หมดสิ้นปีงบประมาณ		รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ

ตัวชี้วัดของแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2564 มีตัวชี้วัดทั้งหมด 4 ตัวชี้วัด

✓ บรรลุเป้าหมายทั้งหมด จำนวน 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 0

✗ บรรลุเป้าหมายทั้งหมด จำนวน 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 0

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2564 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2563 - มีนาคม 2564)

- งานบุคลากร มีโครงการตามแผน แบ่งเป็น 5 โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ 1 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 20
- สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ได้รับประมาณทั้งสิ้น 119,000 บาท เบิกจ่ายแล้วจำนวน 24,500 บาท คงเหลือ 94,500 คิดเป็นร้อยละ 20.58

รายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2563 - มีนาคม 2564) ตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ประจำปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

ลำดับที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
			จัดสรร	จ่ายจริง		
1	โครงการพัฒนาบุคลากร	ยังไม่ได้ดำเนินการ	152,350	-	เม.ย.-มิ.ย. 64	ข้อเสนอแนะ

รายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2563 - มีนาคม 2564) ตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิฑูรย์

ประจำปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและบริการวิชาการแก่สังคมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ลำดับที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
			จัดสรร	จ่ายจริง		
1	โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 1)กิจกรรมวันสำคัญ	ยังไม่ดำเนินการ	26,325	-	เม.ย. 64	ข้อเสนอแนะ

รายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2563 - มีนาคม 2564) ตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ประจำปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีคุณภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล

ลำดับที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
			จัดสรร	จ่ายจริง		
1	โครงการกีฬาบุคลากร มหาวิทยาลัยนครพนม	บุคลากรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร มหาวิทยาลัยนครพนม ทางด้านกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถด้านกีฬาและประสบการณ์ ที่ตระหนักรู้ว่าบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม เกิดความรัก ความสามัคคี ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ซึ่งกันและกัน ระหว่างบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยนครพนม และ ได้รู้จักคำว่า รุณพี รุณณะ รุณภัย ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 64 คน ผลการดำเนินงานได้บรรลุเป้าหมายแผนที่กำหนดไว้	20,000	20,000	26 ธ.ค. 63	ข้อเสนอแนะ 1. ควรมีการจัดกิจกรรมเช่นนี้ทุกปี
2	โครงการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน : กิจกรรมมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรดีเด่น	คณะฯได้จัดโครงการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานระหว่างบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน พร้อมทั้งเสริมกิจกรรมนันทนาการอื่นด้วย โครงการนี้มีบุคลากรเข้าร่วม 64 คน	35,000	35,000	25 ธ.ค. 63	ข้อเสนอแนะ คณะฯควรมีการจัดกิจกรรมเช่นนี้ทุกๆ ปี เพื่อให้บุคลากรจะได้รับขวัญและกำลังใจในการทำงาน และประสบผลสำเร็จในหน้าที่งานตลอดไป
3	โครงการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน : กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพบุคลากร	ยังไม่ได้ดำเนินการ	60,000	-	เม.ย.- มิ.ย. 64	ข้อเสนอแนะ

