



รายงานผลการดำเนินงานแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน
ประจำปีงบประมาณ 2563
ในรอบ 6 เดือน
(ตุลาคม 2562 - มีนาคม 2563)

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม

ฝ่ายที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ 2/2563

วันพุธ ที่ 25 มีนาคม พ.ศ. 2563 ณ ห้องประชุมศิลปะสภา ชั้น 2 อาคาร 50 พรรษา มหาวิทยาลัยราชนคร

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2563 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2562 - มีนาคม 2563)

ลำดับ	ตัวชี้วัดของแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัย นครพนม พ.ศ. 2563	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		ผลการ ดำเนินงาน	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย					
1	บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการอบรม สัมมนาเฉพาะ ตัวชี้วัดไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง/1 คน	คน	1	86.36	✗			รองคณบดีฝ่ายบริหาร
2	การดำเนินงานโครงการตามแผนงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ	80	40	✗			รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ตัวชี้วัดของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2563 มีตัวชี้วัดทั้งหมด 4 ตัวชี้วัด

✓ บรรลุเป้าหมายทั้งหมด จำนวน 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 0

✗ บรรลุเป้าหมายทั้งหมด จำนวน 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 0

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2563 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2562 - มีนาคม 2563)

1. งานบุคลากร มีโครงการตามแผน แบ่งเป็น 5 โครงการ 3 กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ 2 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 40
2. งานบุคลากรเบิกจ่ายงบประมาณ ได้รับประมาณทั้งสิ้น 293,675 บาท เบิกจ่ายแล้วจำนวน 55,000 บาท คงเหลือ 238,675 คิดเป็นร้อยละ 18.72

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ 2563

ระดับอุดมศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีคุณภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล

รายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2562 - มีนาคม 2563)

ลำดับที่	โครงการ / กิจกรรม	รหัสโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ประจำปีงบประมาณ 2563												✓ ดำเนินการแล้ว ✗ ยังไม่ดำเนินการ			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1	โครงการกีฬาบุคลากร มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนครพนม	-	นายปิยรัตน์ บุตรศรี																✓ ดำเนินการแล้ว
2	โครงการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการ การปฏิบัติงาน : กิจกรรมมอบเกียรติบัตร บัตรให้แก่บุคลากรดีเด่น	-	นายปิยรัตน์ บุตรศรี																✓ ดำเนินการแล้ว
3	โครงการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการ การปฏิบัติงาน : กิจกรรมส่งเสริม สุขภาพบุคลากร	-	นายปิยรัตน์ บุตรศรี																✗ ยังไม่ดำเนินการ

สรุป แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน มีจำนวนทั้งหมด 3 โครงการ

ดำเนินการแล้ว จำนวน 2 โครงการ

คิดเป็นร้อยละ 66.66

รายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2562 - มีนาคม 2563) ตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ประจำปีงบประมาณ 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

ลำดับที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
			จัดสรร	จ่ายจริง		
1	โครงการพัฒนาบุคลากร	ยังไม่ได้นำผลการ	152,350	-	เม.ย.-มิ.ย. 63	ข้อเสนอแนะ

รายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2562 - มีนาคม 2563) ตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ประจำปีงบประมาณ 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและด้านการบริการวิชาการแก่สังคมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ลำดับที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
			จัดสรร	จ่ายจริง		
1	โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ยังไม่เริ่มต้นการ	26,325	-	เม.ย. 63	ข้อเสนอแนะ
	1)กิจกรรมวันสำคัญ					-

รายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2562 - มีนาคม 2563) ตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน
 คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
 ประจำปีงบประมาณ 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีคุณภาพภายใต้หลักการธรรมาภิบาล

ลำดับที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
			จัดสรร	จ่ายจริง		
1	โครงการกีฬาบุคลากร มหาวิทยาลัย นครพนม	บุคลากรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาด้วยภาพบุคลากร มหาวิทยาลัยนครพนม ทางด้านกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถด้านกีฬาและประสบการณ์ ทักษะระหว่างบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม เกิดความรัก ความสามัคคี ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ซึ่งกันและกัน ระหว่าง บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยนครพนม และ ได้รู้จักคำว่า รุ่ม รื่น รู้ซึ้ง รู้ภัย ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 64 คน ผลการดำเนินงานได้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้	20,000	20,000	26 ธ.ค. 62	ข้อเสนอแนะ 1. ควรมีการจัดกิจกรรมเช่นนี้ทุกปี
			35,000	35,000	25 ธ.ค. 62	ข้อเสนอแนะ คณะกรรมการจัดกิจกรรมเช่นนี้ทุกๆ ปี เพื่อให้บุคลากรจะได้รับขวัญและกำลังใจในการทำงาน และประสบผลสำเร็จในหน้าที่งานตลอดไป
3	โครงการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการ การปฏิบัติงาน : กิจกรรมส่งเสริม สุขภาพบุคลากร	ยังไม่ดำเนินการ	60,000	-	เม.ย.- มิ.ย. 63	ข้อเสนอแนะ