



**แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2563
ศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม**

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ 9/2562
วันพุธ ที่ 25 กันยายน พ.ศ. 2562 ณ ห้องประชุม ชั้น 2 อาคาร 50 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

คำนำ

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2563 (1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563) ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทาง ที่ศทางในการบริหารคณะฯ ให้เป็นไปตามเป้าประสงค์ที่กำหนด โดยเกิดจากการร่วมมือกันของบุคลากรในคณะฯ ร่วมกันวิเคราะห์สภาพการณ์ทั้งภายในและภายนอกที่ส่งต่อการดำเนินงานของคณะฯ และกำหนดโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ระดับคณะฯ ซึ่งได้พิจารณาแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ กรอบทิศทางแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2560-2574 ฉบับที่ 12 กรอบแผนอุดมศึกษา ระยะยาว 15 ปี (พ.ศ.2551-2565) กรอบการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานของการอุดมศึกษา (สกอ.) และสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการระบปรชาชาติ (ก.พ.ร.) มาวิเคราะห์ และใช้เป็นแนวทางในการกำหนดเป้าประสงค์ โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน

งานบุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม จึงได้จัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2563 ขึ้นโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรผ่านการศึกษาวิเคราะห์ SWOT Analysis จนแล้วเสร็จ โดยแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรที่เกิดจากความร่วมมือร่วมกันของบุคลากรในคณะฯ ฉบับนี้จะเป็นแนวทางสำคัญ ในการกำหนดทิศทางในการดำเนินงาน เพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ให้บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ 2563

สารบัญ

หน้า

บทสรุปผู้บริหาร

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

- ประวัติคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม 1
- ปรัชญา 2
- วิสัยทัศน์ 2
- พันธกิจ 2
- เป้าประสงค์ 3
- เอกลักษณ์ 3
- อัตลักษณ์ 3
- โครงสร้างคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ 4
- ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม งานบุคลากร 5
- แผนที่กลยุทธ์ (Strategy Map) 7

ส่วนที่ 2 รายละเอียดของแผนพัฒนาบุคลากร

- แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2563 9

ภาคผนวก

- คำสั่งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2563

บทสรุปผู้บริหาร

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จัดทำขึ้นภายใต้กรอบแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (2560-2564) ของคณะที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (2560-2564) มหาวิทยาลัยนครพนม อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2563 อย่างเป็นรูปธรรมประกอบด้วยเนื้อหาสำคัญ คือ ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของคณะฯ และส่วนที่ 2 รายละเอียดของแผนบริหารพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ โดยมี 3 กลุ่มที่ประกอบด้วย กลุ่มที่ 2 จำนวน 4 โครงการ กลุ่มที่ 3 จำนวน 1 โครงการ และกลุ่มที่ 4 จำนวน 3 โครงการ มีตัวชี้วัด 4 ตัวชี้วัด ทั้งนี้ ฝ่ายงานบุคลากร ได้วิเคราะห์และจำแนกตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ กลุ่มที่ 2 และเป้าประสงค์ของคณะฯ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานให้คณะฯ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ต่อไป

ดร.วรวิทย์ อินทนนท์

คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

มหาวิทยาลัยนครพนม

ส่วนที่ 1

ข้อมูลพื้นฐานของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

ประวัติศาสตร์และวิทยาสาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เดิมเป็นคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ สถาบันราชภัฏนครพนม ตามราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่มที่ 118 ตอนที่ 59 ก วันที่ 20 กรกฎาคม พุทธศักราช 2544 ต่อมาได้มีการปรับสถาบันราชภัฏเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏด้วยพระราชนิพนธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏ พุทธศักราช 2547 ได้ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม 121 ตอนพิเศษ 23 ก ลงวันที่ 14 มิถุนายน พุทธศักราช 2547 จึงมีผลให้สถาบันราชภัฏนครพนมได้รับการยกฐานะขึ้นเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม ตั้งแต่วันที่ 15 มิถุนายน พุทธศักราช 2547

หลังจากการดำเนินงานในฐานะมหาวิทยาลัยราชภัฏนาระยะหนึ่ง รัฐบาลมีนโยบายในการตั้งมหาวิทยาลัยนครพนม โดยการหลอมรวมสถาบันศึกษาในจังหวัดนครพนมให้มาอยู่ในสังกัดเดียวกัน ดังนั้น จึงกำหนดนโยบายให้รวมมหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม มหาวิทยาลัยมหาสารคาม วิทยาเขตนครพนม วิทยาลัยเทคนิค นครพนม วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครพนม วิทยาลัยการอาชีพนาหว้า และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี มาจัดตั้งเป็นมหาวิทยาลัยนครพนม โดยได้ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 122 ตอนที่ 75 ก ลงวันที่ 1 กันยายน 2548 คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จึงมีสถานะเป็นคณะหนึ่งในมหาวิทยาลัยนครพนม นับแต่นั้น

ในปี พ.ศ. 2557 สถาบันมหาวิทยาลัยนครพนม มีมติเห็นชอบให้มีการจัดตั้งคณะวิทยาศาสตร์ เป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อให้การบริหารงานคณะวิทยาศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. 2558 และพระบัญญัติการบริหารส่วนราชการภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2550 และอาศัยอำนาจความในมาตรา 17 (2) และ (15) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยนครพนมเห็นชอบให้จัดตั้งคณะวิทยาศาสตร์ เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2557 นับแต่นั้น

ในปี พ.ศ. 2558 สภามหาวิทยาลัยนครพนม มีมติเห็นชอบให้มีการจัดตั้งคณะครุศาสตร์ เป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อให้การบริหารงานคณะครุศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. 2548 และ พระบัญญัติการบริหารส่วนราชการภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2550 และประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนราชการภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2555 ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยนครพนมเห็นชอบให้จัดตั้งคณะครุศาสตร์ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2558 นับแต่นั้น

ปรัชญา

จริยธรรม นำปัญญา สร้างคุณค่าความเป็นคน

วิสัยทัศน์

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นคณะแห่งการสร้างสรรคสังคมพหุวัฒนธรรม ที่มุ่งผลิตบัณฑิตด้านภาษาและสังคมศาสตร์ บนฐานการวิจัยและบริการวิชาการ ในอนุภูมิภาคผู้นำโขง

ข้อความอธิบายวิสัยทัศน์

- 1) องค์กรแห่งการเรียนรู้ หมายถึง เป็นองค์กรที่มีการสร้างช่องทางให้เกิดการถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกันภายในระหว่างบุคลากร ควบคู่ไปกับการรับความรู้จากภายนอก เป้าประสงค์สำคัญ คือ เอื้อให้เกิดโอกาสในการหาแนวปฏิบัติที่ดีที่สุด (Best Practices) เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและสร้างเป็นฐานความรู้ที่เข้มแข็ง (Core competence) ขององค์กร เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลกที่เกิดขึ้นอยู่ตลอดเวลา
- 2) คณะชั้นนำ หมายถึง ชำนาญในอนุภูมิภาคผู้นำโขง
- 3) ในอนุภูมิภาคผู้นำโขง หมายถึง กลุ่มประเทศ 6 ประเทศ คือ ไทย สปป.ลาว พม่า กัมพูชา เวียดนาม จีน (ยูนาน)

พันธกิจ

1. ผลิตรายวิชา ผู้สังคมแห่งปัญญาและการเรียนรู้ มีความสามารถทางวิชาการและทักษะวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพ
2. พัฒนาการวิจัย ผลงานวิจัยที่สร้างสรรค์เกิดประโยชน์กับการจัดการเรียนการสอนและการปฏิบัติพันธกิจอื่น ๆ ของคณะ สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ

3. พัฒนาการให้บริการวิชาการแก่สังคมที่ทันสมัย ทั้งในและนอกประเทศ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนของสังคมและประเทศชาติ
4. ส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสาน พัฒนา เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น
5. การบริหารจัดการที่ดีด้วยหลักธรรมาภิบาล มี 4 ข้อสนับสนุน ดังนี้

- 1) พัฒนาการบริการบริหารจัดการความรู้และนวัตกรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดกับทุกภาคส่วนอย่างมีดุลยภาพ
- 2) พัฒนาศักยภาพการเงินและงบประมาณเชิงการบริหาร จัดการด้านการเงินที่มั่นคงโปร่งใส ความถูกต้อง ใช้เม็ดเงินอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด มีแผนการใช้เงินที่สะท้อนความต้องการใช้เงินอย่างมีประสิทธิภาพ จัดสรรงบประมาณและจัดทำรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบทุกพันธกิจ มีระบบตรวจสอบการใช้เงินอย่างมีประสิทธิภาพ

3) พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพ มีการควบคุมดูแลปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพ ตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลการทำงาน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาปรับปรุงคุณภาพอย่างต่อเนื่องเสมอ มีการพัฒนานวัตกรรมด้านการประกันคุณภาพของคณะ

4) ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของคณะให้สูงขึ้นที่สอดคล้องกับมาตรฐานการประเมินผลการศึกษาและนอกภูมิภาค เสริมสร้างความร่วมมือและมีเป้าหมายร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อเป็นการเชื่อมโยงการดำเนินงานสู่การพัฒนาคุณภาพร่วมกัน

เป้าประสงค์

1. บัณฑิตมีความรู้ด้านภาษา และสังคมศาสตร์ตามคุณสมบัติบัณฑิตอันพึงประสงค์
2. นักวิจัยใหม่ได้รับการพัฒนาและมีผลงานทางวิชาการ
3. มีเครือข่ายการบริการวิชาการในชุมชนสังคมประเทศ และอนุภูมิภาคผู้นำทอง
4. มีแหล่งอนุรักษ์ พัฒนาเผยแพร่ สืบสานศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
5. การบริหารทางการเงินที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

เอกลักษณ์ศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

“เชี่ยวชาญศิลปศาสตร์ ประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาสังคม”

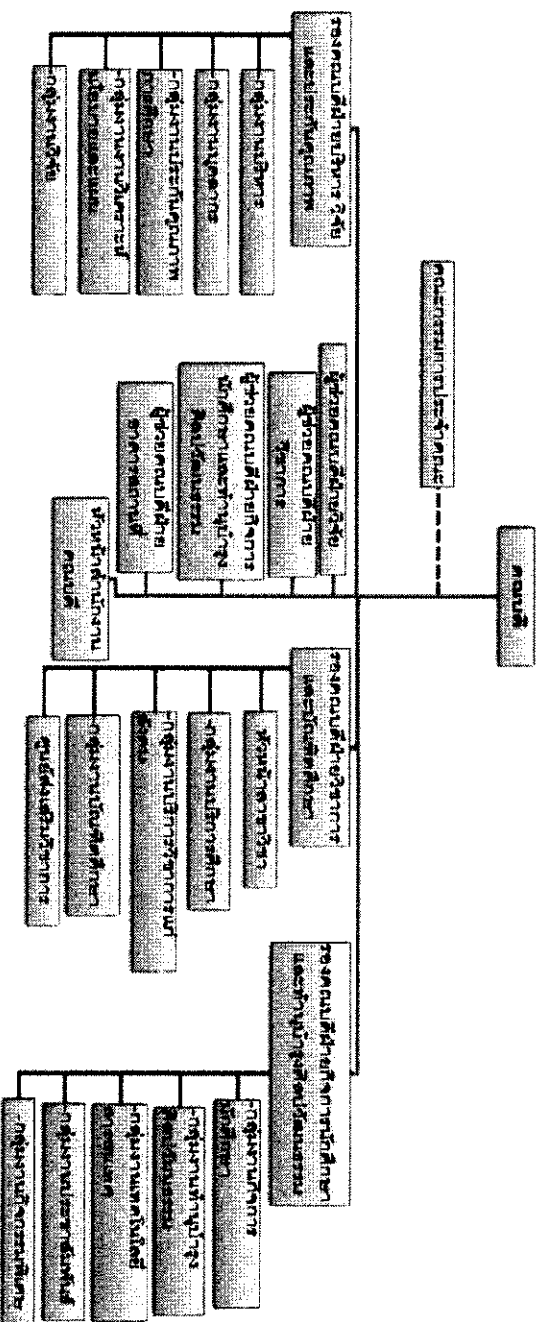
อัตลักษณ์ศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

“สำนึกดี มีคุณธรรม มุ่งมั่นพัฒนา”

ค่านิยมร่วม (Shared Value) คุณศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ (FLAS)

F = Flexibility	ความยืดหยุ่นในการปรับตัวให้เข้ากับสิ่งแวดล้อมในการเปลี่ยนแปลง
L = Learning	การเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
A = Accountability	ความรับผิดชอบต่อองค์กรและต่อสังคม
S = Success	ความสำเร็จ

โครงสร้างองค์กรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม



โครงสร้างการบริหารคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมงานบุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

(SWOT Analysis)

ประจำปีงบประมาณ 2563

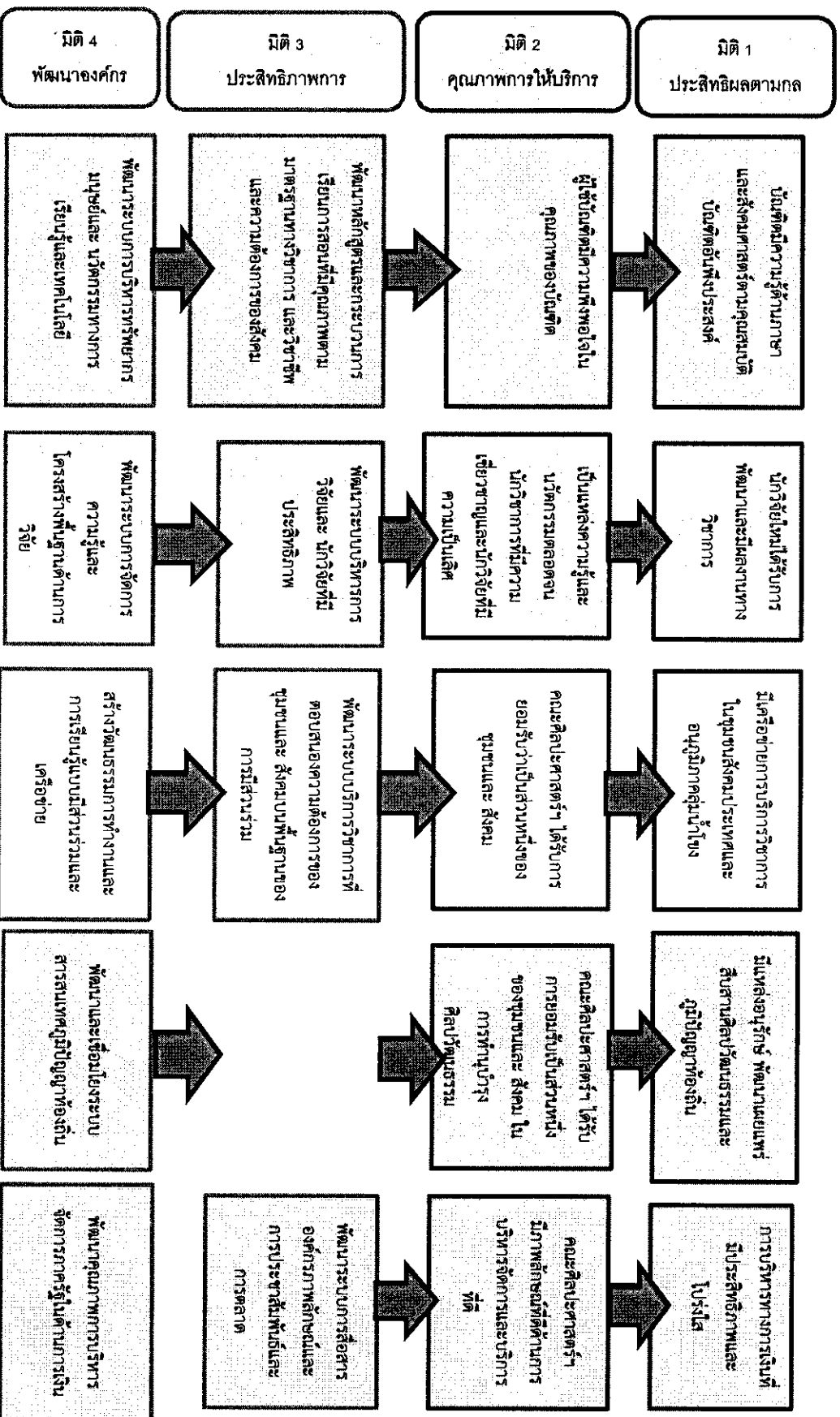
ปัจจัยภายใน	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
1. ทรัพยากรมนุษย์	<ol style="list-style-type: none"> บุคลากรมีความสามารถที่หลากหลายศาสตร์และพร้อมที่จะรับการพัฒนา บุคลากรมีศักยภาพที่จะพัฒนาองค์ความรู้ทางวิชาการเพื่อการจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการเพื่อท้องถิ่น 	บุคลากรยังไม่มีตำแหน่งทางวิชาการและมีคุณวุฒิปริญญาเอกจำนวนน้อย
2. งบประมาณ	<ol style="list-style-type: none"> การบริหารจัดการงบประมาณที่จำกัดอย่างคุ้มค่า สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ทันตามกำหนดระยะเวลาของมหาวิทยาลัย 	การจัดสรรงบประมาณมีจำนวนจำกัด
3. เครื่องมือและอุปกรณ์	<ol style="list-style-type: none"> มีอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน อย่างเพียงพอ มีช่องทางและเทคโนโลยีในการศึกษาค้นคว้าเพื่อพัฒนาตนเองหลายรูปแบบที่เอื้อต่อการพัฒนาผลงานทางวิชาการ 	ครุภัณฑ์บางประเภทมีคุณสมบัติไม่ทันสมัย เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์ เป็นต้น
4. การบริหารและการจัดการ	<ol style="list-style-type: none"> การบริหารเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานกิจกรรมของคณะฯ และสนับสนุนการดำเนินงานจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อนำไปสู่การพัฒนาให้เกิดความเข้มแข็ง การบริหารมีการสร้างกระบวนการที่เป็นระบบ การบริหารมีระบบการกำกับติดตามอย่างเป็นขั้นตอน 	การบริหารและการจัดการบุคคลยังสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็นต่อการพัฒนา ไม่เพียงพอและขาดความต่อเนื่อง เช่น ทุนในการสนับสนุนเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการ

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมงานบุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
(SWOT Analysis)
ประจำปีงบประมาณ 2563

ปัจจัยภายนอก	โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (threats)
1. เศรษฐกิจ	มีงบประมาณจากหน่วยงานภายนอกมาสนับสนุน ทรัพยากรมนุษย์	การจัดสรรงบประมาณ ให้แก่มหาวิทยาลัยของรัฐลดลงเนื่องจากจำกัดด้าน งบประมาณในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร
2. สังคม	1. มีความโดดเด่นและหลากหลายของกลุ่มชาติพันธุ์ทาง วัฒนธรรม ในกลุ่มจังหวัดและในส่วนภูมิภาค 2. พื้นที่มหาวิทยาลัยธรรมชาติที่หลากหลายที่เอื้อต่อการ พัฒนาทรัพยากรมนุษย์	วิถีชีวิตและแบบแผนของคนในสังคมเปลี่ยนแปลงไป เนื่องจากกระแสเสรีนิยม (Consumerism)
3. การเมือง/นโยบาย	1. นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับประเทศ ระดับกลุ่มจังหวัด และระดับจังหวัด เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 2. นโยบายการกระจายอำนาจจากมหาวิทยาลัย เอื้อให้ คณะฯสามารถบริหารจัดการได้คล่องตัวมากขึ้น 3. มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญและสนับสนุนให้บุคลากร มีกำลังใจในการพัฒนาตนเองให้สอดคล้องกับแนว ทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัย เช่น กองทุนวิจัย และการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ	1. มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัยบ่อย ส่งผลกระทบต่อนโยบายการ พัฒนามหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง 2. การเปลี่ยนแปลงทางการเมืองมีผลกระทบต่อนโยบายของมหาวิทยาลัย
4. วิทยาการ	องค์ความรู้นวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย ช่วยเอื้อต่อการทำงานของบุคลากรให้รวดเร็วและมี ประสิทธิภาพมากขึ้น	ความเชื่อมโยงระบบเครือข่าย Intranet ของมหาวิทยาลัยไม่เสถียร

แผนที่กลยุทธ์ (Strategy Map)
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

วิสัยทัศน์
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และ เป็นคณะชั้นนำ ที่มุ่งผลิตบัณฑิตด้านภาษาและ สังคมศาสตร์
บนฐานการวิจัยและ บริการวิชาการ ในอนุภูมิภาคผู้นำโขง



ส่วนที่ 2

รายละเอียดแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ

แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2563

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

วัตถุประสงค์ของแผน

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม มีแผนและแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจนสอดคล้อง

กับวิสัยทัศน์และพันธกิจของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ และบรรลุผลสำเร็จครบถ้วนทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการหรือแลกเปลี่ยนกิจกรรมทางด้านวิชาการ ร้อยละ 80
2. บุคลากรสายวิชาการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการขอเสนอตำแหน่งทางวิชาการและสามารถเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้ตามกำหนดที่ตั้งไว้ในแต่ละปีงบประมาณ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน

1. บุคลากรสายวิชาการได้รับการอบรม สัมมนาเฉพาะด้าน ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง/1 คน
2. บุคลากรสายวิชาการขอเสนอประเมินผลการสอน ไม่น้อยกว่า 2 คน ในปีงบประมาณ 2563
3. บุคลากรสายวิชาการได้ตำแหน่งทางวิชาการ ไม่น้อยกว่า 1 คน ในปีงบประมาณ 2563
4. การดำเนินงานโครงการตามแผนงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ ที่ 2 : พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2563	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้บริหารที่กำกับติดตามและตรวจสอบ
				แผนเงิน	รายได้			
1 โครงการพัฒนาบุคลากร 1)กิจกรรมพัฒนาบุคลากร สายวิชาการ	1. เพื่อพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	1.บุคลากรได้รับการอบรม สัมมนาเฉพาะด้าน ไม่น้อยกว่า ปีงบประมาณ ละ 1 เรื่อง / 1 คน	อาจารย์คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ 42 คน	412,350	-	1 ต.ค.62 - 30 ก.ย. 63	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	รองคณบดีฝ่ายบริหาร วิจัย และประกัน คุณภาพการศึกษา

โครงการ/กิจกรรม	เป็นประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2563	งบประมาณ		ระยะเวลา ตั้งโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้บริหารที่กำกับ ติดตามและ ตรวจสอบ
				แผ่นดิน	รายได้			
2) กิจกรรมปฐมบทศ อาจารย์ใหม่	1. เพื่อให้บุคลากร ได้ทราบ กระบวนการ ปฏิบัติงานของ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป และระบบการ ประเมินการเลื่อน ขั้นเงินเดือน 2. เพื่อให้บุคลากร ทราบแนวทาง จรรยาบรรณ วิชาชีพและ ระเบียบพนักงาน มหาวิทยาลัย	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 42 คน 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	บุคลากรคณะศิลป ศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน 42 คน	-	-	1 ต.ค. 62 - 30 ก.ย. 63	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพ การศึกษา
3) กิจกรรมสนับสนุนการเข้า สู่ตำแหน่งทางวิชาการ	1. เพื่อสนับสนุน การเข้าสู่ตำแหน่ง ทางวิชาการ 2. เพื่อสนับสนุน การเสนอ บทความ/ตำรา และเอกสาร งานวิจัย 3. เพื่อจัดทำ	1. จำนวนผู้เสนอประเมินการ สอน ไม่น้อยกว่า 2 คน 2. อาจารย์ได้ตำแหน่งทาง วิชาการ ไม่น้อยกว่า 1 คน	บุคลากรคณะศิลป ศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน 5 คน	-	60,000	1 พ.ย. 62 - 30 มิ.ย. 63	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพ การศึกษา

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2563	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้บริหารที่กำกับ ติดตามและ ตรวจสอบ
				แผ่นดิน	รายได้อื่น			
4) กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	กิจกรรมประเมินการสอน 1. เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 68 คน 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 3. ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์	อาจารย์คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ 68 คน	-	50,000	1 - 31 เม.ย. 63	ปิยรัตน์ บุตรศรี	รองคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพการศึกษา

กลยุทธ์ ที่ 3 : ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและด้านการบริการวิชาการแก่สังคมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย 2563	งบประมาณ		ระยะเวลา ทำรายการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้บริหารกำกับ ติดตามและ ตรวจสอบ
					แผ่นดิน	รายได้			
1	โครงการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม 1)กิจกรรมวันสำคัญ	1 เพื่อรวมอนุรักษ และสืบสาน ประเพณีไทยให้ ดำรงคงอยู่คู่ สังคมไทยต่อไป 2 เพื่อเสริมสร้าง กิจกรรมร่วมกัน ของบุคลากรใน องค์กรสร้างความ สามัคคี ความเป็น หมู่คณะในการ พัฒนาองค์กร ให้มี ความเจริญ ก้าวหน้าต่อไป 3. เพื่อเป็นการ พัฒนาและ เสริมสร้าง ประสบการณ์ใน การร่วมกิจกรรม ประเพณีไทยให้ ดำเนินไปอย่าง ถูกต้อง	1.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 42 คน 2.ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ ร้อยละ 80	บุคลากรคณะศิลป ศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน 42 คน	26,325	-	เดือนเมษายน 63	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพ การศึกษา

กลยุทธ์ ที่ 4 : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีคุณภาพภายใต้หลักการมาภิบาล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย 2563	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้บริหารกำกับ ติดตามและ ตรวจสอบ
					แผ่นดิน	รายได้			
	1)กิจกรรมกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม	1 เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ทักษะในการดูแลสุขภาพของตนเองโดยการเริ่มต้นด้วยการออกกำลังกายที่เหมาะสมให้ถูกต้องกับเพศและวัย 2 เพื่อลดปัจจัยความเสี่ยงของการเกิดโรคต่างๆ 3 เพื่อให้บุคลากรได้รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ 4 เพื่อสร้างเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน	1.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 68 คน 2.ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน 68 คน	-	20,000	1-31 ธ.ค.63	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	รองคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพ การศึกษา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย 2563	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้บริหารที่กำกับ ติดตามและ ตรวจสอบ
					แผ่นดิน	รายใ้			
	2) กิจกรรมส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร : กิจกรรมมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรดีเด่น	1 เพื่อสร้างสถานสัมพันธภาพระหว่างบุคลากร คณะศิลปศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ 2 เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงานร่วมกัน	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 68 คน 2. ความพึงพอใจตามวัตถุประสงค์	บุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน 68 คน	35,000	-	1-31 ธ.ค.62	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพ การศึกษา
	3) กิจกรรมส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร : กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพบุคลากร	1 เพื่อให้บุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี 2 เพื่อให้บุคลากรได้รับการสืบค้นหรือค้นหาความผิดปกติของโรค 3 เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจ ด้านการดูแลสุขภาพร่างกายตนเอง	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 68 คน 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 3. ความพึงพอใจตามวัตถุประสงค์	บุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน 68 คน	-	60,000	1 – 31 มี.ค.63	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพ การศึกษา

แบบทดสอบ