



บันทึกข้อความ

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม
รับที่ 453
วันที่ 28 เม.ย. 2563
เวลา 13.42 น.
วันที่ อาริฉ

ส่วนราชการ กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยนครพนม โทรศัพท์ ๐ ๔๒๕๓ ๒๔๗๗ - ๘ ต่อ ๓๐๔-๓๐๕

ที่ อว.๐๖๐๙/ว.๑๒๓๐ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม

เรียน รองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการ/บุคลากร/นักศึกษา มหาวิทยาลัยนครพนม

ด้วยมหาวิทยาลัยนครพนม ได้จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง นโยบาย มาตรการ การแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยนครพนม ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้อง ดำเนินการ เพื่อเป็นการสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้ จึงขอแจ้งทุกท่านรับทราบประกาศ รายละเอียดตามเอกสาร ที่แนบมาพร้อมนี้

เรียน คณบดี จึ่งเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

เห็นควรมอบ

- ฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพการศึกษา
- ฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา
- ฝ่ายกิจการนักศึกษา วิจัย และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- งานอื่นๆ.....

.....ร.ก.ท.น.ส.น.ค.ค.บ.ดี

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัฒนาพงษ์ วันจันทร์)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

เรียน คณบดี

เพื่อโปรดทราบ แจ้งเป็น
ตรงของวชชคณบดี ๒๕๖๓ บุคคล
คณบดีโดยที่ส่ง หลงของวชช
โปรดอย่าเผลอ นำไปลงเว็บไซต์
สทพคทค
28 เม.ย. ๖3

- ทราบ อว.นครพนม
อว.นครพนม
website อว.นคร
สทพคทค
สงวนลิขสิทธิ์
สงวนด้วยหัวใจ
- ทวี ก.ค.ค.ค.ค.ค.

- เว็บไซต์ของอว.นครพนม
แล้ว อว.นครพนม
และเว็บไซต์ที่อื่น
เว็บไซต์ของอว.นครพนม

๒๘ เม.ย. ๖๓

๒๘ เม.ย. ๖๓



ประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม

เรื่อง นโยบาย มาตรการ การแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน เพื่อพัฒนาหน่วยงาน
ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยนครพนม

.....

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และให้ความเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติตามแผนงานบูรณาการและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” ร่วมกันต่อไป และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้อย่างจริงจัง ทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน

เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน จึงขอให้คำมั่นที่จะนำพาคณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยนครพนมทุกคน ให้ปฏิบัติราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งตอบสนอง และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน มหาวิทยาลัยนครพนม จึงได้ประกาศนโยบาย/ มาตรการ เพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยนครพนม ให้ถือปฏิบัติและ ดำเนินการ ดังนี้

ค่านิยมตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน

ทุจริต หมายถึง การแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเอง หรือผู้อื่น

คอร์รัปชัน หมายถึง การให้ สัญญาว่าจะให้ การรับ เรียกทรัพย์สิน ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบของเอกสาร ข้อมูล เงินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งไม่ถูกต้องเหมาะสม เพื่อให้บุคคลยกเว้นการกระทำอันเป็นการให้ ได้มาหรือรักษาไว้ ซึ่งเพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือผลประโยชน์ใดๆ อันมิชอบให้กับตนเอง พวกพ้อง ทั้งทางตรง และทางอ้อม รวมถึงการกระทำที่ขัดต่อศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของหน่วยงาน และกฎหมาย กฎ ระเบียบ นโยบาย ต่อประชาชน กลุ่มบุคคล หรือบุคลากร บริษัทห้างร้านหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และองค์กรอื่นใดที่ติดต่อกับมหาวิทยาลัย เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์อันมิควรได้ทั้งต่อองค์กร ตนเอง หรือผู้เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นกรณีที่ถูกกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่นให้กระทำได้

/หลักทั่วไป...

หลักทั่วไปของนโยบายในการต่อต้านคอร์รัปชัน

ห้ามผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานตามสัญญา และบุคลากรทุกประเภทของมหาวิทยาลัยนครพนม ดำเนินการหรือยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ และห้ามกระทำการอื่นใดที่เป็นการเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อมก็ตาม โดยยึดหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพของข้าราชการและปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันโดยเคร่งครัด ตลอดจนทบทวนแนวทางการปฏิบัติงานและข้อกำหนดในการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคม กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดทางกฎหมาย

นโยบาย มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency Index) บริหารงานด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ตรวจสอบได้

แนวปฏิบัติ

๑.๑ มีการบริหารการใช้จ่ายเงินงบประมาณตามวัตถุประสงค์ ตามระเบียบของกระทรวงการคลัง

๑.๒ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของมหาวิทยาลัย ต่อสาธารณะ โดยสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๑.๓ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายกำหนด ไม่เรียกรับผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๔ เปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินการ และติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

๒. ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability Index) มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและพร้อมที่จะถูกตรวจสอบ และรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาดจากการบริหารงาน

แนวปฏิบัติ

๒.๑ ผู้บริหารแสดงเจตจำนงด้วยความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของหน่วยงานอย่างมีธรรมาภิบาล

๒.๒ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนให้ถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาผู้ที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานของตนเอง

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free Index) การบริหารงานเป็นไปตามกระบวนการมาตรฐาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เห็นแก่พวกพ้อง ไม่รับสินบน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน

แนวปฏิบัติ

๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับไม่ปฏิบัติตนที่เป็นการกระทำอันเข้าข่ายทุจริตเชิงนโยบาย

๓.๒ ยึดหลักการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล หลักเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๓ สร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันต่อบุคลากร

ในองค์กร ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้านการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใสและเป็นธรรม

แนวปฏิบัติ

- ๔.๑ การเบิกจ่าย การใช้จ่ายเงินงบประมาณทุกชนิด มีการตรวจสอบก่อนเบิกจ่าย หากมีการทักท้วงต้องแก้ไขปัญหานั้นทันที
- ๔.๒ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต ละอายและเกรงกลัวที่จะกระทำทุจริต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index) บริหารงานโดยมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม ยึดหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใสและความเสมอภาคในการบริหารงาน

แนวปฏิบัติ

- ๕.๑ มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
- ๕.๒ เสริมสร้างคุณธรรม มีความอ่อนน้อมถ่อมตน ไม่สร้างความแตกแยก
- ๕.๓ พัฒนาสิ่งแวดล้อมภายในหน่วยงานให้น่าอยู่

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน (Internal Communication) ส่งเสริมและพัฒนา ระบบการสื่อสารในองค์กร นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาปรับใช้ เพื่อให้บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย เข้าถึงข้อมูล ข่าวสารได้รวดเร็ว และถูกต้อง

แนวปฏิบัติ

- ๖.๑ มีช่องทาง กระบวนการ รูปแบบ วิธีการ ที่หลากหลาย ในการสื่อสาร ถ่ายทอด ข้อมูลในการปฏิบัติงานให้บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย และผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประชาชน เข้าถึง ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยเปิดเผย รวดเร็ว ถูกต้อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัฒนาพงษ์ วันจันทร์)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม