



รายงานการประเมินตนเอง

SELF-ASSESSMENT REPORT (SAR)



คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
Faculty of Liberal Arts and Science
มหาวิทยาลัยนครพนม
Nakhon Phanom University

ประจำปีการศึกษา 2562

รายงาน ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2563

คำนำ

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ได้ดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 โดยเริ่มตั้งแต่การตรวจสอบคุณภาพและการประเมินคุณภาพของทุกหน่วยงานในคณะ เพื่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา สำหรับการประกันคุณภาพภายในระดับคณะ ได้ดำเนินการมาทุกวงรอบปีการศึกษาตามกฎกระทรวง ว่าด้วยระบบหลักเกณฑ์และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2546 มาโดยตลอด ในการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (Self-Assessment Report : SAR) เพื่อรับการประเมินคุณภาพภายในโดยใช้กรอบของมหาวิทยาลัยนครพนม 6 มาตรฐาน 29 ตัวบ่งชี้ ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยนครพนม เป็นกรอบการรายงานเสนอต่อคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน

ขอขอบคุณ ผู้บริหาร อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายงาน ที่ช่วยปฏิบัติการกิจของคณะด้วยความตั้งใจ และให้ความร่วมมือในการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาระดับทั้งในระดับสำนักงานคณบดี ระดับหลักสูตร และระดับคณะ จนสามารถสรุปผลเป็นรายงานประเมินตนเอง ประจำปีการศึกษา 2562 เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินคุณภาพภายในต่อไป



(อาจารย์ ดร.วรวุฒิ อินทนนท์)

รักษาราชการแทน

คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

มหาวิทยาลัยนครพนม

บทสรุปผู้บริหาร

การประเมินตนเอง คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีการศึกษา 2562

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ เดิมเป็นคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ สถาบันราชภัฏนครพนม ตามราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่มที่ 118 ตอนที่ 59 ก วันที่ 20 กรกฎาคม พุทธศักราช 2544 ต่อมาได้มีการปรับสถาบันราชภัฏเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏด้วยพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พุทธศักราช 2547 ได้ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม 121 ตอนพิเศษ 23 ก ลงวันที่ 14 มิถุนายน พุทธศักราช 2547 จึงมีผลให้สถาบันราชภัฏนครพนมได้รับการยกฐานะขึ้นเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม ตั้งแต่วันที่ 15 มิถุนายน พุทธศักราช 2547

หลังจากการดำเนินงานในฐานะมหาวิทยาลัยราชภัฏมาระยะหนึ่ง รัฐบาลมีนโยบายในการตั้งมหาวิทยาลัยนครพนมโดยการหลอมรวมสถาบันการศึกษาในจังหวัดนครพนมให้มาอยู่ในสังกัดเดียวกัน ดังนั้นจึงกำหนดนโยบายให้รวมมหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม มหาวิทยาลัยมหาสารคาม วิทยาเขตนครพนม วิทยาลัยเทคนิคนครพนม วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครพนม วิทยาลัยการอาชีพธาตุพนม วิทยาลัยการอาชีพนาหว้า และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี มาจัดตั้งเป็นมหาวิทยาลัยนครพนม โดยได้ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 122 ตอนที่ 75 ก ลงวันที่ 1 กันยายน 2548 คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จึงมีสถานะเป็นคณะหนึ่งในมหาวิทยาลัยนครพนม นับแต่นั้น

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 45 คน บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 22 คน บุคลากรรวมทั้งสิ้น 67 คน และมีนักศึกษาปัจจุบัน รวมทั้งสิ้น 694 คน คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ได้ขอรับการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานของมหาวิทยาลัยนครพนม ในระดับคณะ จำนวน 6 มาตรฐาน 29 ตัวบ่งชี้ ซึ่งผลการประเมินตนเอง คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีการศึกษา 2562 โดยรวมอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย 4.39)

เมื่อพิจารณาผลการประเมินคุณภาพภายในตามมาตรฐาน พบว่า ผลการประเมินรายมาตรฐานคุณภาพ 6 มาตรฐาน มีดังนี้

มาตรฐานที่ 1 ด้านผลลัพธ์ผู้เรียน อยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย 4.83)

มาตรฐานที่ 2 ด้านผลลัพธ์การวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม อยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย 5.00)

มาตรฐานที่ 3 ด้านผลลัพธ์การบริการวิชาการและเอกลักษณ์ของคณะ/วิทยาลัย อยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย 4.00)

มาตรฐานที่ 4 ด้านผลลัพธ์ศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย อยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย 5.00)

มาตรฐานที่ 5 ด้านกระบวนการบริหารจัดการ อยู่ในระดับพอใช้ (ค่าเฉลี่ย 3.17)

มาตรฐานที่ 6 ด้านอัตลักษณ์ของผู้สำเร็จการศึกษา อยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย 4.33)

ประเด็นที่ต้องพัฒนาเร่งด่วน มีดังนี้

1. ควรเพิ่มชุมชนเป้าหมายในการให้บริการวิชาการให้เป็นไปตามเกณฑ์

2. คณะฯ ควรส่งเสริมสนับสนุนให้หลักสูตรได้รับการขึ้นทะเบียนการเผยแพร่หลักสูตรที่มีคุณภาพและมาตรฐานตามกรอบคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 (TQR)

สารบัญ

หน้า

คำนำ

บทสรุปผู้บริหาร

สารบัญ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป	5
1. ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ	6
2. ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์	7
3. โครงสร้างองค์กร โครงสร้างการบริหารและโครงสร้างระบบงาน	8
4. รายชื่อผู้บริหาร และกรรมการบริหารประจำคณะ	10
5. หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน	11
6. จำนวนนักศึกษา	11
7. จำนวนอาจารย์และบุคลากร	11
8. ข้อมูลพื้นฐานโดยย่อเกี่ยวกับงบประมาณ และอาคารสถานที่	12
9. เอกลักษณ์.....	14
9.1. เอกลักษณ์มหาวิทยาลัยนครพนม.....	14
9.2. เอกลักษณ์คณะ/วิทยาลัย (ถ้ามี).....	14
10. อัตลักษณ์.....	14
10.1 อัตลักษณ์ของบัณฑิตมหาวิทยาลัยนครพนม.....	14
10.2 อัตลักษณ์ของบัณฑิตคณะ/วิทยาลัย (ถ้ามี).....	14
ส่วนที่ 2 ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินที่ผ่านมา	15
ส่วนที่ 3 รายงานผลการดำเนินงานปีการศึกษา 2562	31
มาตรฐานที่ 1 ด้านผลลัพธ์ผู้เรียน	32
มาตรฐานที่ 2 ด้านผลลัพธ์การวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม	39
มาตรฐานที่ 3 ด้านผลลัพธ์การบริการวิชาการและเอกลักษณ์ของคณะ/วิทยาลัย	51
มาตรฐานที่ 4 ด้านผลลัพธ์ศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย	53
มาตรฐานที่ 5 ด้านกระบวนการบริหารจัดการ	55
มาตรฐานที่ 6 อัตลักษณ์ของผู้สำเร็จการศึกษา	127
ส่วนที่ 4 สรุปผลการประเมินตนเอง	136
ตารางสรุปคะแนน ตามมาตรฐานและตัวชี้วัดการตรวจประเมินคุณภาพภายใน	
ประจำปีการศึกษา 2562	137
ผลการวิเคราะห์จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา มาตรฐานที่ 1 – มาตรฐานที่ 6	140



ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ

1.1 ชื่อหน่วยงาน และที่ตั้ง

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ตั้งอยู่ที่เลขที่ 167 หมู่ 8 บ้านเนินสะอาด ตำบลนาราชควาย อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม รหัสไปรษณีย์ 48000

โทรศัพท์ 042 587100 โทรสาร 042 587100

เว็บไซต์ : <http://flas.npu.ac.th/web/>

1.2 ประวัติความเป็นมาโดยย่อ

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ เดิมเป็นคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ สถาบันราชภัฏนครพนม ตามราชกิจจานุเบกษาฉบับกฤษฎีกา เล่มที่ 118 ตอนที่ 59ก วันที่ 20 กรกฎาคม พุทธศักราช 2544

สถาบันราชภัฏนครพนม เป็นสถาบันอุดมศึกษา สังกัดสำนักงานสภาสถาบันราชภัฏ กระทรวงศึกษาธิการมีการกิตติมศักดิ์ตามพระราชบัญญัติ สถาบันราชภัฏ พุทธศักราช 2544 มาตรา 7 “ให้สถาบันราชภัฏ เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการวิจัย ให้บริการวิชาการแก่สังคม ปรับปรุงถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ผลิตรายการและส่งเสริม วิทยฐานะครู” สถาบันราชภัฏนครพนม ดำเนินภารกิจภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โลกและสังคม ทั้งในด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง สภาพแวดล้อม และเทคโนโลยี ซึ่งกระแสเหล่านี้มีผลกระทบต่อทุกส่วนของ สังคมรวมทั้งของสถาบันราชภัฏนครพนม จากสภาวะการณ์ของโลกยุคโลกาภิวัตน์ สภาวะเศรษฐกิจถดถอย รัฐบาลต้องบริหารประเทศภายใต้ขีดจำกัดด้านงบประมาณ กอปรกับรัฐบาลมีแนวนโยบายในการปฏิรูปการเมือง รูปแบบราชการ และการปฏิรูปการศึกษา โดยมีสาระสำคัญ ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช 2542 ที่กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ สถาบันราชภัฏนครพนมจึงจำเป็นต้องเร่งพัฒนาสถาบันทั้ง ทางด้านคุณภาพและศักยภาพในการจัดการศึกษา โดยให้ความสำคัญกับการพิจารณาองค์การ ในภาพรวมให้เป็น ระบบมากขึ้น เพื่อจะได้ผลักดันให้สถาบันพัฒนาก้าวหน้าต่อไป

การยกฐานะสถาบันราชภัฏเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏด้วยพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พุทธศักราช 2547 ได้ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม 121 ตอนพิเศษ 23ก ลงวันที่ 14 มิถุนายน พุทธศักราช 2547 จึงมีผลให้สถาบันราชภัฏนครพนมได้รับการยกฐานะขึ้นเป็น มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครพนม ตั้งแต่วันที่ 15 มิถุนายน พุทธศักราช 2547 หลังจากนั้นในวันที่ 2 กันยายน 2548 ได้มีการหลอมรวม สถาบันการศึกษาที่อยู่ในจังหวัดนครพนม

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนมได้รับการยกฐานะขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พุทธศักราช 2547 ได้ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 121 ตอนพิเศษ 23ก ลงวันที่ 14 มิถุนายน พุทธศักราช 2547 นับเรื่อยมาจนกระทั่ง วันที่ 1 กันยายน 2548 พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พุทธศักราช 2548 ให้รวมมหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม มหาวิทยาลัยมหาสารคาม วิทยาเขตนครพนม วิทยาลัยเทคนิคนครพนม วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครพนม วิทยาลัยการอาชีพธาตุพนม วิทยาลัยการอาชีพนาหว้า และวิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี มาจัดตั้งเป็นมหาวิทยาลัยนครพนม โดยได้ประกาศใช้ใน ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 122 ตอนที่ 75ก ลงวันที่ 1 กันยายน 2548

การจัดตั้งคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เกิดจากกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการ ในมหาวิทยาลัยนครพนม กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2550 อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 5 และมาตรา 10 วรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. 2548 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการออก กฎกระทรวงไว้ให้จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยนครพนม กระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2550 โดยประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 124 ตอนที่ 42ก ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2550

2. ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์

2.1 ปรัชญา

จริยธรรม นำปัญญา สร้างคุณค่าความเป็นคน

2.2 วิสัยทัศน์

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นองค์กรแห่งการสร้างสรรค์สังคม พหุวัฒนธรรม ที่มุ่งผลิตบัณฑิตด้านภาษาและสังคมศาสตร์ บนฐานการวิจัยและบริการวิชาการในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

2.3 พันธกิจ

2.3.1. ผลิตบัณฑิต สู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้ มีความสามารถทางวิชาการและทักษะวิชาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพ

2.3.2. พัฒนาการวิจัย ผลงานวิจัยที่สร้างสรรค์เกิดประโยชน์กับการจัดการเรียนการสอนและการปฏิบัติ พันธกิจอื่นๆของคณะ สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ

2.3.3. พัฒนาการให้บริการวิชาการแก่สังคมที่ทันสมัย ทั้งในและนอกประเทศ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนของสังคมและประเทศชาติ

2.3.4. ส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ พื้นฟู สืบสาน พัฒนา เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น

2.3.5. การบริหารจัดการที่ดีด้วยหลักธรรมาภิบาล มี 4 ข้อสนับสนุน ดังนี้

1) พัฒนาการบริหารและการจัดการบนฐานความรู้และนวัตกรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล คำนึงถึงเกิดประโยชน์สูงสุดกับทุกภาคส่วนอย่างมีดุลยภาพ

2) พัฒนาศักยภาพการเงินและงบประมาณเชิงการบริหาร จัดการด้านการเงินที่เน้นความโปร่งใส ความถูกต้อง ใช้เม็ดเงินอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด มีแผนการใช้จ่ายเงินที่สะท้อนความต้องการใช้เงินอย่างมีประสิทธิภาพ จัดสรรงบประมาณและจัดทำรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบทุกพันธกิจ มีระบบตรวจสอบการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ

3) พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพ มีการควบคุมดูแลปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพ ตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาปรับปรุงคุณภาพอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ มีการพัฒนานวัตกรรมด้านการประกันคุณภาพของคณะ

4) ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของคณะให้สูงขึ้นทัดเทียมกับนานาชาติในระดับภูมิภาคและอนุภูมิภาค เสริมสร้างความร่วมมือและมีเป้าหมายร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อเป็นการเชื่อมโยงการดำเนินงานสู่การพัฒนาคุณภาพร่วมกัน

2.4 เป้าประสงค์

2.4.1 บัณฑิตมีความรู้ด้านภาษา และสังคมศาสตร์ตามคุณสมบัติบัณฑิตอันพึงประสงค์

2.4.2 นักวิจัยใหม่ได้รับการพัฒนาและมีผลงานทางวิชาการ

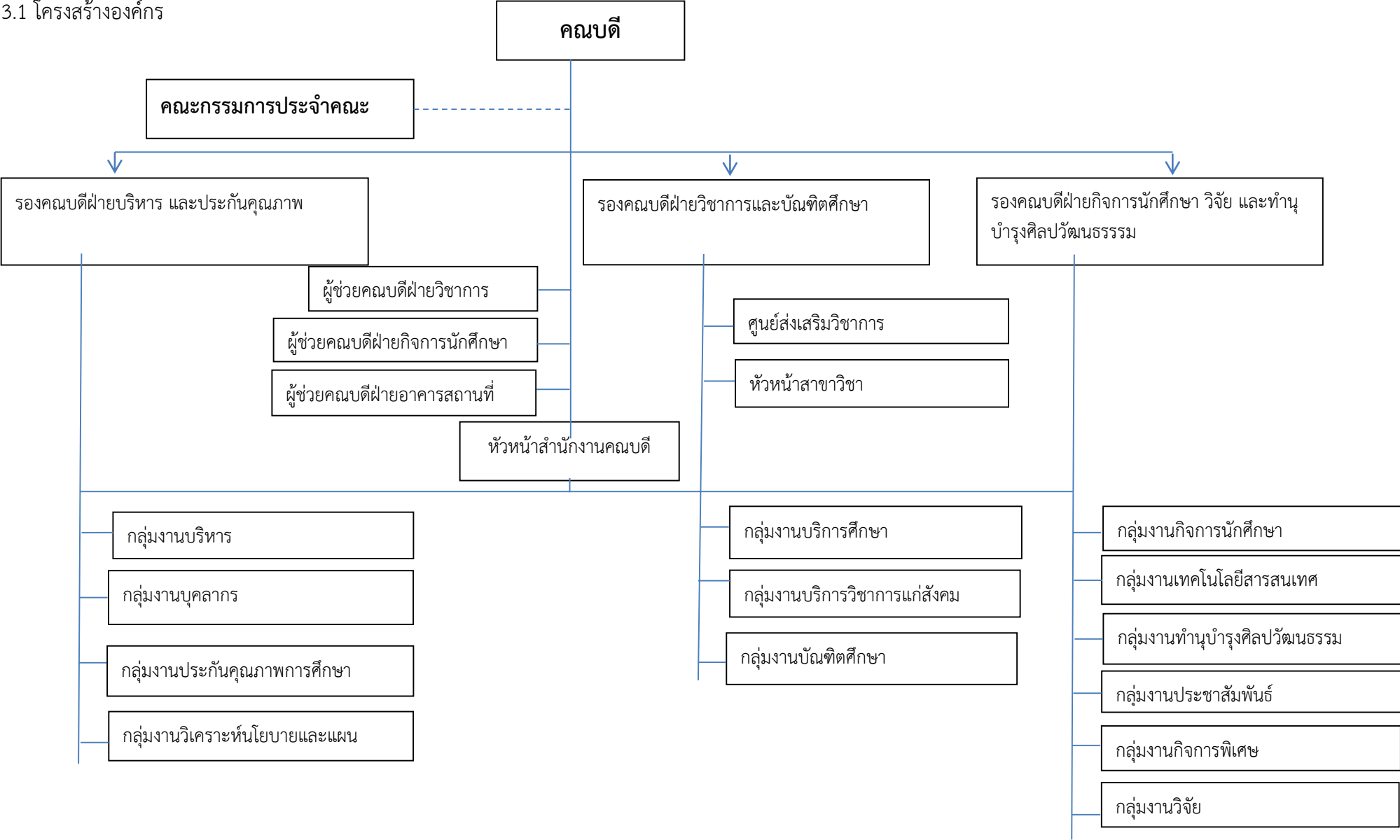
2.4.3 มีเครือข่ายการบริการวิชาการในชุมชนสังคมประเทศและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

2.4.4 มีแหล่งอนุรักษ์ พัฒนาเผยแพร่ สืบสานศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

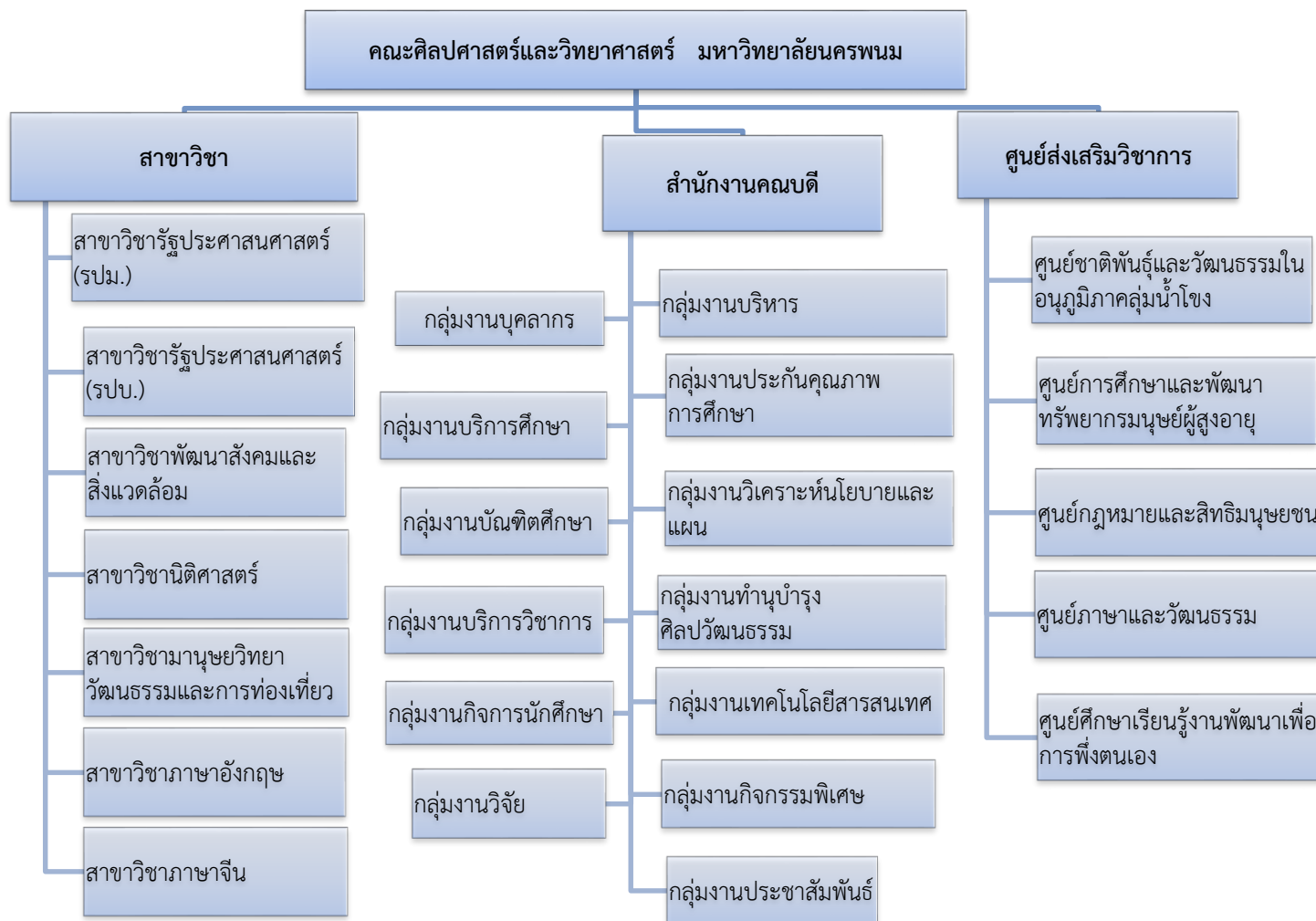
2.4.5 การบริหารทางการเงินที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

3. โครงสร้างองค์กร โครงสร้างการบริหารและโครงสร้างระบบงาน

3.1 โครงสร้างองค์กร



3.2 โครงสร้างการบริหาร



4. รายชื่อผู้บริหาร และคณะกรรมการประจำคณะ

4.1 รายชื่อผู้บริหาร

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1	อาจารย์ ดร.วรุฒิ อินทนนท์	รักษาราชการแทนคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
2	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สำราญ วิเศษ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพการศึกษา
3	อาจารย์ ดร.อภิกันษฐา นาเลาะห์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา
4	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชกร เดชะคำภู	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา วิจัย และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
5	อาจารย์จุฑาลักษณ์ แสนโท	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ
6	อาจารย์อาทิตย์ ผดุงเดช	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
7	อาจารย์ ดร.คงฤทธิ์ กุลวงษ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายอาคารสถานที่
8	นางสภาพร คงเกษม	รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี

4.2 คณะกรรมการประจำคณะ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1	อาจารย์ ดร.วรุฒิ อินทนนท์	รักษาราชการแทนคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
2	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สำราญ วิเศษ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพการศึกษา
3	อาจารย์ ดร.อภิกันษฐา นาเลาะห์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา
4	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชกร เดชะคำภู	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา วิจัย และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
5	อาจารย์กาญจนา ศาลปรีชา	หัวหน้าสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
6	อาจารย์เจษฎา ไชยตา	หัวหน้าสาขาวิชานิติศาสตร์
7	อาจารย์พัชรวิทย์ เพ็งสระเกตุ	หัวหน้าสาขาวิชาพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม
8	อาจารย์พัฒนพงศ์ ตีระ	หัวหน้าสาขาวิชาภาษาอังกฤษ
9	อาจารย์ณรงค์ฤทธิ์ สุมาลี	หัวหน้าสาขาวิชามนุษยวิทยาวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว
10	อาจารย์ ดร.พัทธ์วริน อรรถศรีวรโชติ	หัวหน้าสาขาวิชาภาษาจีน
11	อาจารย์ ดร.เขมิกา ทองเรือง	หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน
12	นายมงคล ต้นสุวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
13	นายปริญญา ธรเสนา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
14	นายศราวุธ วังรียา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
15	อาจารย์ ดร.จารุกัญญา อุดานนท์	ตัวแทนคณาจารย์
16	อาจารย์อานันท์นิตย์ มโนรมย์	ตัวแทนคณาจารย์
17	อาจารย์กฤติมา จรรยาเพศ	ตัวแทนคณาจารย์
18	นางสภาพร คงเกษม	รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี
19	นางสาวอาติมา โอภาส	ผู้ช่วยเลขานุการ
20	นายชินทร์ เดชะคำภู	ผู้ช่วยเลขานุการ

5. หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน

ระดับ	หลักสูตร	สาขาวิชา
ปริญญาตรี	- รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รป.บ.)	สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
	- ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.)	สาขาวิชาพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม
	- นิติศาสตรบัณฑิต (น.บ.)	สาขาวิชานิติศาสตร์
	- ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.)	สาขาวิชาภาษาอังกฤษ
	- ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.)	สาขาวิชามานุษยวิทยาวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว
	- ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.)	สาขาวิชาภาษาจีน

6. จำนวนนักศึกษา

หลักสูตร/สาขาวิชา	รวม
หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รป.บ.)	
1. สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	293
หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.)	
2. สาขาวิชาพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม	77
3. สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	117
4. สาขาวิชามานุษยวิทยาวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว	16
5. สาขาวิชาภาษาจีน	49
หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต (น.บ.)	
6. สาขาวิชานิติศาสตร์	142
รวมทั้งสิ้น	694

* หมายเหตุ : ข้อมูลจากงานทะเบียนและประมวลผล ณ วันที่ 16 ม.ค. 63

7. จำนวนอาจารย์และบุคลากร

สถานภาพและสายงาน	จำนวน (คน)
สายวิชาการ	
อาจารย์ทั้งหมด	45
- ลาศึกษาต่อ	4
- ปฏิบัติงานจริง	41
สายสนับสนุน	
บุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด	22
- พนักงานมหาวิทยาลัย	6
- พนักงานราชการ	8
- พนักงานตามสัญญา	8
รวมทั้งสิ้น	67

* หมายเหตุ : นับจำนวนบุคลากรตามเกณฑ์ สกอ. ข้อมูลจากงานบุคลากร ณ วันที่ 28 เม.ย. 63

8. ข้อมูลพื้นฐานโดยย่อเกี่ยวกับงบประมาณ และอาคารสถานที่

8.1 งบประมาณ

8.1.1 ปีงบประมาณ 2563 (จำแนกตามประเภทงบประมาณ)

งบประมาณ งบรายจ่าย	งบประมาณแผ่นดิน		งบประมาณเงินรายได้		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
บุคลากร	7,560,101	74	3,213,535	32	10,773,636	53
งบดำเนินงาน	-	-	6,214,160	62	6,214,160	31
งบลงทุน	-	-	-	-	-	-
งบเงินอุดหนุน	2,611,000	26	572,305	6	3,183,305	16
งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-
รวม	10,171,101	100	10,000,000	100	20,171,101	100

8.1.2 ปีงบประมาณ 2563 (จำแนกตามภารกิจหลัก)

ภารกิจหลัก	งบประมาณแผ่นดิน		งบประมาณเงินรายได้		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
การผลิตบัณฑิต	9,021,841	89	5,133,535	51	14,155,376	70
การวิจัยและพัฒนา	-	-	365,000	4	365,000	2
การบริการวิชาการ	119,000	1	103,580	1	222,580	1
การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	50,000	0	103,725	1	153,725	1
การบริหารจัดการองค์กร	980,260	10	4,294,160	43	5,274,420	26
รวม	10,171,101	100	10,000,000	100	20,171,101	100

8.2 อาคารสถานที่ และอุปกรณ์การศึกษา

ลำดับ ที่	รายการห้อง	ขนาดห้อง	รายละเอียด
1	ห้องศิริวิทย์	14.30x19.30 เมตร	เก้าอี้พร้อมโต๊ะ จำนวน 192 ตัว
2	ห้องศิริสิทธิ์	14.30x19.30 เมตร	เก้าอี้พร้อมโต๊ะ จำนวน 192 ตัว
3	ห้องปัญญาวิ	7.80x16.30 เมตร	เก้าอี้พร้อมโต๊ะ จำนวน 70 ตัว
4	ห้องศิลปศรุต	7.40x11.50 เมตร	เก้าอี้พร้อมโต๊ะ จำนวน 70 ตัว
5	ห้อง 131	7.50x8.50 เมตร	เก้าอี้ จำนวน 50 ตัว
6	ห้อง 132	7.50x8.50 เมตร	เก้าอี้ จำนวน 50 ตัว
7	ห้อง 133	7.50x8.50 เมตร	เก้าอี้ จำนวน 50 ตัว
8	ห้อง 134	7.50x8.50 เมตร	เก้าอี้ จำนวน 50 ตัว
9	ห้อง 135	7.50x8.50 เมตร	เก้าอี้ จำนวน 50 ตัว
10	ห้อง 136	7.50x8.50 เมตร	เก้าอี้ จำนวน 50 ตัว
11	ห้อง 141	7.50x8.50 เมตร	เก้าอี้ จำนวน 50 ตัว
12	ห้อง 142	7.50x8.50 เมตร	เก้าอี้ จำนวน 50 ตัว
13	ห้อง 143	7.50x8.50 เมตร	เก้าอี้ จำนวน 50 ตัว
14	ห้อง 144	7.50x8.50 เมตร	เก้าอี้ จำนวน 50 ตัว

ลำดับ ที่	รายการห้อง	ขนาดห้อง	รายละเอียด
15	ห้อง 145	7.50x8.50 เมตร	เก้าอี้ จำนวน 50 ตัว
16	ห้อง 146	7.50x8.50 เมตร	เก้าอี้ จำนวน 50 ตัว
17	ห้อง 153	7.50x8.50 เมตร	เก้าอี้ จำนวน 50 ตัว
18	ห้อง 154	7.50x8.50 เมตร	เก้าอี้ จำนวน 50 ตัว
19	ห้องประชุมศิลป์สุภา	8.40x16.70 เมตร	โต๊ะพร้อมเก้าอี้ จำนวน 28 ตัว
20	ห้องประชุมศิลป์ทวี	5.70x13.30 เมตร	โต๊ะพร้อมเก้าอี้ จำนวน 30 ตัว
21	ห้องประชุมพนมศิลป์	21.50x28.50 เมตร	เก้าอี้ จำนวน 500 ตัว
22	ห้องปฏิบัติการทางคอมพิวเตอร์	7.50x8.50 เมตร	เครื่องคอมพิวเตอร์จำนวน 41 เครื่อง
23	ห้องปฏิบัติการศาลจำลอง	7.40x11.50 เมตร	เก้าอี้พร้อมโต๊ะ จำนวน 70 ตัว

ลำดับที่	รายการอุปกรณ์	ขนาด	จำนวน
1	โปรเจคเตอร์	2,500 ANSI Lumens	3 เครื่อง
2	โปรเจคเตอร์	3,000 ANSI Lumens	18 เครื่อง
3	โปรเจคเตอร์	5,000 ANSI Lumens	2 เครื่อง
4	เครื่องฉายทึบแสง(วิซวล)		21 เครื่อง
5	จอร์ับภาพชนิดมอดูเตอร์ไฟฟ้า	120 นิ้ว	19 จอ
6	จอร์ับภาพชนิดมอดูเตอร์	120 นิ้ว	2 จอ
7	เครื่องปรับอากาศ	38,000 บีทียู	30 เครื่อง
8	เครื่องปรับอากาศ	40,000 บีทียู	23 เครื่อง
9	เครื่องปรับอากาศ	60,000 บีทียู	6 เครื่อง
10	เครื่องปรับอากาศ	180,000 บีทียู	4 เครื่อง
11	ชุดไมโครโฟนไร้สาย		6 ชุด
12	พัดลมติดฝ้าผนัง		56 เครื่อง
13	ชุดควบคุมการสนทนาและบันทึกเสียง		2 เครื่อง
14	ชุดไมโครโฟนประธาน		3 ตัว
15	ชุดไมโครโฟนผู้ร่วมประชุม		38 ตัว
16	ชุดเครื่องเสียง		21 ชุด
18	ลำโพง		86 ตัว

8.3 สถานที่จัดกิจกรรม

8.3.1	ห้องศิลป์ศรุต	บรรจุได้จำนวน	40 คน
8.3.2	ห้องประชุมพนมศิลป์	บรรจุได้จำนวน	500 คน
8.3.3	ห้องปฏิบัติการทางคอมพิวเตอร์	บรรจุได้จำนวน	40 คน
8.3.4	ห้องปฏิบัติการทางภาษา	บรรจุได้จำนวน	40 คน
8.3.5	ห้องปฏิบัติการศาลจำลอง	บรรจุได้จำนวน	40 คน
8.3.6	ลานกลางแจ้ง	บรรจุได้จำนวน	400 คน

9. เอกลักษณ์

9.1 เอกลักษณ์มหาวิทยาลัยนครพนม

“มหาวิทยาลัยแห่งการสร้างสรรค์สังคมพหุวัฒนธรรม” (University of Societal Creativity)

9.2 เอกลักษณ์คณะ

“คณะแห่งการสร้างสรรค์พหุวิทยาการ”

10. อัตลักษณ์

10.1 อัตลักษณ์ของบัณฑิตมหาวิทยาลัยนครพนม

“รอบรู้ภาษา เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีจิตสาธารณะ”

10.2 อัตลักษณ์ของบัณฑิตคณะ

“สื่อสารเด่น เน้นจิตอาสา มีทักษะการทำงาน”



ส่วนที่ 2

ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินที่ผ่านมา

ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินที่ผ่านมา

ผลประเมินตามเกณฑ์ สกอ. ประจำปีการศึกษา 2561 ได้คะแนนเฉลี่ย 3.80 อยู่ในระดับดี

ลำดับ ที่	ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจประเมินปีการศึกษา 2561	ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
1	ควรเพิ่มทักษะการสื่อสารภาษาวิชาการให้เป็นภาษาที่เข้าใจได้ง่ายสำหรับประชาชนให้แก่นักศึกษาในหลักสูตร เพื่อใช้ในการประกอบอาชีพหลังสำเร็จการศึกษา	คณะฯ ได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาทักษะภาษาไทยเพื่อการสื่อสารสำหรับนักศึกษา ในวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2563 ณ ห้องปัญญาวิ ชั้น 1 คณะศิลปศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ โดยมีนักศึกษาชั้นปีที่ 3 – 4 สาขาวิชานิติศาสตร์ เข้าร่วมจำนวน 50 คน โดยมีวิทยากร ได้แก่ นายธนคม รัตนเมธาวงศ์ ตำแหน่ง หนายความ และอาจารย์ปณชญา ศิวานิพันธ์ อาจารย์ผู้สอนหมวดวิชาศึกษาทั่วไป วิชาภาษาไทย ให้ความรู้การใช้ทักษะการสื่อสารภาษาวิชาการหรือภาษากฎหมายให้เป็นภาษาที่เข้าใจได้ง่ายสำหรับประชาชน
2	ควรสรุปรายงานเป็นรูปเล่ม (การดำเนินงานของผู้สำเร็จการศึกษา)	คณะฯ ได้ดำเนินการจัดทำรูปเล่มรายงานภาวะการมีงานทำของบัณฑิตระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา 2561 เรียบร้อยแล้ว
3	ควรมีการประเมินนักศึกษาหลากหลายช่องทาง (ทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างครบถ้วน)	คณะฯ ได้ส่งแบบประเมินทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายจากงานประกันคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดี เพื่อให้ให้นักศึกษากรอกแบบสอบถามเพื่อประเมินตนเอง และได้ประเมินนักศึกษาจากการเข้าร่วมกิจกรรมโครงการ เช่น โครงการอบรมเรื่องการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา ได้ให้นักศึกษาร่วมกันฝึกการเขียนโครงการแบบ P-D-C-A และนำเสนอโครงการที่นักศึกษาคิดหน้าชั้นเรียน
4	ควรจัดกิจกรรมเพื่อเตรียมและปลูกฝังให้นักศึกษาแสดงความกล้าหาญทางจริยธรรมและต่อต้านคอร์รัปชันในนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย	1. โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกัน เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในวันที่ 26 พฤศจิกายน 2562 ณ ห้องประชุมพนมศิลป์ มหาวิทยาลัยนครพนม จำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 107 คน 2. กิจกรรมเดินรณรงค์ต่อต้านและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในสถานศึกษา ในวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2563 ณ มหาวิทยาลัยนครพนม จำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 126 คน

ลำดับ ที่	ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจประเมินปีการศึกษา 2561	ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
5	ควรมีการตีพิมพ์ในฐาน TCI กลุ่ม 1 หรือนานาชาติเพิ่มขึ้น	อาจารย์นำเสนอบทความวิจัยตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ จำนวน 10 เรื่อง 1.1 อาจารย์กฤติมา จรรยาเทศ - เรื่อง การใช้วิธีสอนโฟนิกส์ เพื่อเสริมสร้างการออกเสียงคำศัพท์ภาษาอังกฤษ ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 วารสาร UMT-POLY Journal ปีที่ 16 ฉบับที่ 1 มกราคม – มิถุนายน 2562 1.2 อาจารย์ ดร.ปิณฑิ์ ไสลบาท - เรื่อง การจัดการขยะมูลฝอยของเด็กในโครงการพัฒนาเด็กซี.ซี.เอฟ เขตบริการ บ้านโพนบก ตำบลโพนบก อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม วารสาร สิ่งแวดล้อมไทย ปีที่ 2 ฉบับที่ 6 – 2562 - เรื่อง การมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดการป่าชุมชน ตำบลเวินพระบาท อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม วารสารสิ่งแวดล้อมไทย ปีที่ 2 ฉบับที่ 6 – 2562 - เรื่อง การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนของประชาชน ตำบลท่าจำปา อำเภอ ท่าอุเทน จังหวัดนครพนม วารสารสิ่งแวดล้อมไทย ปีที่ 2 ฉบับที่ 6 – 2562 1.3 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิสิษฐ์ คัดคำส่วน - เรื่อง แนวทางการฟื้นฟูและบริหารจัดการศูนย์การเรียนรู้ชุมชนบ้านนาบัว ตำบลโคกหินแฮ่ อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม วารสารอารยธรรมศึกษา โขง-สาละวิน ปีที่ 10 ฉบับที่ 1 ประจำเดือนมกราคม – มิถุนายน 2562 1.4 อาจารย์ณรงค์ฤทธิ์ สุมาลี - เรื่อง ข้อเสนอแนะด้วยประวัติศาสตร์สังคมของหลักบ้านหลักเมืองในชุมชน ลุ่มน้ำโขง วารสารอารยธรรมศึกษา โขง-สาละวิน ปีที่ 10 ฉบับที่ 1 ประจำเดือน มกราคม – มิถุนายน 2562

ลำดับ ที่	ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจประเมินปีการศึกษา 2561	ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
		1.5 อาจารย์คณิน เชื้อดวงฝุย - เรื่อง ปัจจัยที่ทำให้กลายเป็นคนไร้บ้าน : กรณีศึกษาคนไร้บ้านในเขตเทศบาลนครขอนแก่นวารสารปาริชาติ มหาวิทยาลัยทักษิณ ปีที่ 32 ฉบับที่ 1 มกราคม – มิถุนายน 2562 1.6 อาจารย์อนุวัฒน์ พลทิพย์ - เรื่อง คุณภาพสังคมกับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนของประชาชนหมู่บ้านเนินสะอาด ตำบลนาราชควาย อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธนบุรี ปีที่ 13 ฉบับที่ 1 มกราคม – เมษายน 2562 1.7 อาจารย์พัชรวิทย์ เพ็งสระเกตุ - เรื่อง คุณภาพสังคมกับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนของประชาชนหมู่บ้านเนินสะอาด ตำบลนาราชควาย อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธนบุรี ปีที่ 13 ฉบับที่ 1 มกราคม – เมษายน 2562 - เรื่อง การสร้างพื้นที่ของผู้สูงอายุเพื่อยังคุณประโยชน์ด้านเศรษฐกิจและสังคมวารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธนบุรี ปีที่ 13 ฉบับที่ 1 มกราคม – เมษายน 2562
6	ควรเพิ่มจำนวนเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา องค์กรภาครัฐหรือเอกชนทั้งในหรือต่างประเทศในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลางให้มากขึ้น	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา องค์กรภาครัฐหรือเอกชนทั้งในหรือต่างประเทศในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง ในการตีพิมพ์บทความในวารสารทางวิชาการ ดังนี้ 1. โรงเรียนบ้านหัวบึงทุ่ง 2. คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น 3. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู 4. มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง 5. The Bangkok Health Office

ลำดับ ที่	ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจประเมินปีการศึกษา 2561	ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
7	ควรมีความต่อเนื่องของการบริการวิชาการในแต่ละชุมชน เพื่อให้เกิดความยั่งยืน	คณะกรรมการบริการวิชาการ ได้ประชุมผู้รับผิดชอบโครงการ เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2562 ครั้งที่ 1/2562 เพื่อกำหนดชุมชนเป้าหมายให้เกิดความต่อเนื่องและนำไปสู่ความยั่งยืน จำนวน 4 ชุมชน อยู่ระหว่างการดำเนินโครงการ ในปีงบประมาณ 2563
8	รวบรวมกิจกรรมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นย้อนหลัง 3 ปี	คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ได้จัดทำแผนปฏิบัติงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมโดยมีกิจกรรมที่ส่งเสริมด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย รวมทั้งวัฒนธรรมท้องถิ่น 3 จังหวัด นครพนม มุกดาหาร สกลนครประจำปีการศึกษา 2562 และโดยมีการดำเนินกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ตั้งแต่ ปี 2559 - 2562 ดังนี้ ปีการศึกษา 2560 ได้แก่ 1. โครงการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม สังคีตริมโขง เดือน มกราคม 2560 2. โครงการศิลปวัฒนธรรมอุดมศึกษา แลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรม ณ นครหลวงเวียงจันทน์ เดือนกุมภาพันธ์ 2560 ปีการศึกษา 2561 ได้แก่ 1. โครงการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม สังคีตริมโขง ณ บริเวณริมโขงจังหวัดนครพนม โดยการแสดงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ในวันที่ 18 มีนาคม 2562 ปีการศึกษา 2562 ได้แก่ 1. มหาวิทยาลัยนครพนมได้มีการดำเนินการจัดโครงการวันออกพรรษาไหลเรือไฟ จัดขึ้นในวันที่ 7 ตุลาคม 2562 ณ บริเวณริมแม่น้ำโขง หน้าวัดโพธิ์ศรี จังหวัดนครพนม เพื่อสืบสานศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นจังหวัดนครพนมสู่สายตาสาธารณชน ภายในกิจกรรมได้ดำเนินกิจกรรม การแสดงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น เช่น พิธีกรรมหมอเหยา ฟ้อนภูไทสามเผ่า และกิจกรรมการทำเรือไฟโบราณ

ลำดับ ที่	ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจประเมินปีการศึกษา 2561	ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
		2. คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์จัดกิจกรรมเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น โครงการสังคีตริมโขง จัดขึ้นในวันที่ 12 ตุลาคม 2562 ณ บริเวณริมแม่น้ำโขง จังหวัดนครพนม เพื่อเป็นการแสดงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น สู่สายตาสาธารณะชน ภายในกิจกรรมได้ดำเนิน การแสดงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น เช่น ฟ้อนสาว ม.นคร ลำเพลิน ฟ้อนไหลเรือไฟ การแสดงชุดสืบสานศิลปถิ่นอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง เป็นต้น 3. คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์จัดโครงการวันลอยกระทง จัดขึ้นในวันที่ 6 พฤศจิกายน 2562 ณ บริเวณริมสระน้ำ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ภายในการจัดกิจกรรมได้มีการประกวดนางนพมาศ ประกวดกระทงประเภท สวยงาม การแสดงศิลปวัฒนธรรม การละเล่นพื้นบ้านต่างๆ 4. มหาวิทยาลัยนครพนมจัดกิจกรรมแห่พระอุปคุตเนื่องในประเพณีนมัสการ องค์พระธาตุพนม ประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2563 ณ วัดพระธาตุ พนมวรมหาวิหาร ในกิจกรรมบุคลากร นักศึกษาได้ร่วมกันแห่เครื่องถือนบูชา ข้าโอกาส ถวายเครื่องพฤษชาติบูชาองค์พระธาตุพนม 5. โครงการมูลมังอีสาน จัดขึ้นในวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2563 ณ มหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร นักศึกษาได้แสดงฟ้อนภูไทเรณูนคร นาคเล่นน้ำ และการแสดง ฟ้อนภูไท 3 เผ่า
9	ควรประเมินตามวัตถุประสงค์ของโครงการ (การสร้างตัวชี้วัด ใช้เครื่องมือในการวัด ควรใช้เครื่องมือให้ถูกต้อง เช่น การสัมภาษณ์ แบบสอบถาม แบบทดสอบ เป็นต้น) *รายวิชาบูรณาการกับ 3 พันธกิจ	- ฝ่ายวิจัย, ฝ่ายบริการวิชาการ, ฝ่ายกิจการนักศึกษาฯร่วมประชุมกับอาจารย์ ผู้รับผิดชอบประชุมคณะกรรมการบริการวิชาการ เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2562 ครั้งที่ 1/2562 เพื่อชี้แจงให้ผู้รับผิดชอบโครงการเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดรายวิชาที่จะบูรณาการกับงานบริการวิชาการให้มีความสอดคล้องกับ รายวิชาการที่กำหนด และต้องกำหนดรายละเอียดใน มคอ.3 และ มคอ.5 ให้ครบถ้วน

ลำดับ ที่	ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจประเมินปีการศึกษา 2561	ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
		<u>ฝ่ายบริการวิชาการ</u> - ฝ่ายบริการวิชาการ ได้ร่วมประชุมกับอาจารย์ผู้รับผิดชอบประชุม คณะกรรมการบริการวิชาการ เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2562 ครั้งที่ 1/2562 เพื่อชี้แจงให้ผู้รับผิดชอบโครงการเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดรายวิชาที่จะบูรณาการกับงานบริการวิชาการและการกำหนดวัตถุประสงค์ในโครงการ - รายวิชาการที่บูรณาการกับโครงการบริการวิชาการแก่สังคม ได้แก่ <u>สาขาวิชาภาษาจีน</u> รายวิชาวัฒนธรรมจีน บูรณาการกับโครงการค่ายภาษาจีน โดยมีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีความรู้ความเข้าใจต่อ วัฒนธรรมจีน เครื่องมือในการวัดใช้แบบทดสอบ ก่อน-หลัง เข้าร่วมโครงการ 2) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ฝึกทักษะและปฏิบัติด้านศิลปวัฒนธรรมจีน เครื่องมือในการวัดใช้วิธีการสังเกต <u>สาขาวิชานิติศาสตร์</u> รายวิชากฎหมายอาญา 1 บทบัญญัติทั่วไป, รายวิชากฎหมายครอบครัว, รายวิชากฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา, รายวิชา กฎหมายปกครอง บูรณาการกับโครงการบริการวิชาการเผยแพร่ความรู้ทาง กฎหมายในชีวิตประจำวันแก่นักเรียน นักศึกษา และประชาชน โดยมี วัตถุประสงค์ 1) เพื่อให้นักเรียนและประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในหลัก กฎหมายที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน เครื่องมือในการวัดใช้แบบประเมินทดสอบ หลังการอบรม <u>สาขาวิชาพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม</u> รายวิชาการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ บูรณาการกับโครงการบริการวิชาการสาขาวิชาพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับสิทธิเด็กและการพัฒนา เด็ก เยาวชนในชุมชน เครื่องมือในการวัดใช้ใบงานความรู้ และ Mind Mapping <u>สาขาวิชามานุษยวิทยาวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว</u> รายวิชาโบราณคดีใน ประเทศไทย, รายวิชาประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อการท่องเที่ยว, รายวิชาเศรษฐกิจสร้างสรรค์และการจัดการมรดกทางวัฒนธรรม, รายวิชา

ลำดับ ที่	ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจประเมินปีการศึกษา 2561	ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
		ประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมในอนุภูมิภาคผู้นำโขงเพื่อการ บูรณาการกับ โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดมรดกทางวัฒนธรรมและ แหล่งเรียนรู้ในชุมชนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ ด้านการจัดการแหล่งเรียนรู้ชุมชน เครื่องมือในการวัดใช้แบบประเมิน <u>สาขาวิชาภาษาอังกฤษ</u> รายวิชารูปและหน้าที่ของไวยากรณ์ภาษาอังกฤษ 2 บูรณาการกับโครงการอบรมพัฒนาภาษาอังกฤษเพื่อการเตรียมพร้อมเข้าสู่ มหาวิทยาลัยสำหรับนักเรียนโรงเรียนนครพนม โดยมีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อให้ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในหัวข้อที่บรรยาย เครื่องมือในการวัด ใช้แบบทดสอบก่อน – หลัง อบรม <u>สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์</u> รายวิชาหลักรัฐประศาสนศาสตร์ บูรณาการกับ โครงการบริการวิชาการทางรัฐประศาสนศาสตร์สู่สังคม กิจกรรมการพัฒนา ศักยภาพผู้สูงอายุในโรงเรียนผู้สูงอายุตำบลนาราชควาย โดยมีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้และประสบการณ์จริงในการลงพื้นที่สำรวจและเก็บ ข้อมูลในท้องถิ่น เครื่องมือในการวัดใช้รายงานและผลงานเขียนเชิงสร้างสรรค์ <u>ฝ่ายกิจการนักศึกษา</u> - ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านศิลปวัฒนธรรม และทุกกิจกรรมได้ บูรณาการกับสาขาวิชาดังนี้ <u>1. สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์</u> รายวิชาคุณธรรมและจริยธรรม กิจกรรม/ โครงการพาน้องใหม่ไหว้พระธาตุพนม ได้ดำเนินการให้นักศึกษาสาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ (1) เพื่อให้นักศึกษาทุกสาขาวิชาเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ไม่น้อยกว่า 10 คน (2) เพื่อให้นักศึกษาได้ศึกษาเรียนรู้ประวัติ ความเป็นมา วัฒนธรรมท้องถิ่น จังหวัดนครพนม ผลการดำเนินงาน

ลำดับ ที่	ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจประเมินปีการศึกษา 2561	ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
		1. นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 57 คน 2. แบบบันทึกรายงานการเข้าร่วมกิจกรรมฯ <u>2. สาขาวิชาพัฒนาศิลปะและสิ่งแวดล้อม</u> รายวิชาในเวทีพัฒนาวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน กิจกรรม/โครงการวันเข้าพรรษา วันออกพรรษา วันลอยกระทง วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ (1) เพื่อให้นักศึกษาทุกสาขาวิชาเข้าร่วมแสดงศิลปวัฒนธรรมในโครงการ วันออกพรรษา สาขาละไม่น้อยกว่า 3 คน (2) เพื่อให้นักศึกษาทุกสาขาวิชาได้เรียนรู้การประดิษฐ์กระทงจากวัสดุธรรมชาติ โดยให้ส่งตัวแทนนักศึกษาแต่ละสาขาวิชาเข้าร่วมประดิษฐ์กระทง สาขาละ ไม่น้อยกว่า 2 คน (3) เพื่อให้นักศึกษาได้เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นสู่สาธารณะชน ผลการดำเนินงาน 1. นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 5 คน 2. นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 3 คน และได้ร่วมประดิษฐ์กระทงจากวัสดุ ธรรมชาติเพื่อเข้าส่งประกวดในนามคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน 1 อัน และได้รับรางวัล รองชนะเลิศอันดับที่ 2 3. นักศึกษาได้ร่วมแสดงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น เช่น ฟ้อนผีหมอเหยา ฟ้อนภูไท เรณูนคร ฟ้อนภูไท 3 เผ่า เป็นต้น ในวันที่ 7 ต.ค. 62 ในงานประเพณี ออกพรรษาไหลเรือไฟ จ.นครพนม <u>3. สาขาวิชานิติศาสตร์</u> รายวิชาทรัพย์สินทางปัญญา กิจกรรม/โครงการสังคีต ริมโขง วันลอยกระทง มุลมั่งอีสาน วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ (1) เพื่อให้นักศึกษาทุกสาขาวิชาเข้าร่วมแสดงศิลปวัฒนธรรมในโครงการมุลมั่ง อีสาน สาขาละไม่น้อยกว่า 10 คน

ลำดับ ที่	ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจประเมินปีการศึกษา 2561	ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
		(2) เพื่อให้นักศึกษาทุกสาขาวิชาได้เรียนรู้การประดิษฐ์กระทงจากวัสดุธรรมชาติ โดยให้ส่งตัวแทนนักศึกษาแต่ละสาขาวิชาเข้าร่วมประดิษฐ์กระทง สาขาละ ไม่น้อยกว่า 2 คน (3) เพื่อให้นักศึกษาทุกสาขาวิชาเข้าร่วมแสดงศิลปวัฒนธรรมในโครงการสังคีต ริมโขง สาขาละไม่น้อยกว่า 5 คน (4) เพื่อให้นักศึกษาได้เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นสู่สาธารณะชน ผลการดำเนินงาน 1. นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 10 คน ในโครงการมูลมั่งอีสาน ในวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2563 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร 2. นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 2 คน และได้ร่วมประดิษฐ์กระทงจากวัสดุ ธรรมชาติเพื่อเข้าส่งประกวดในนามคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน 1 อัน และได้รับรางวัล รองชนะเลิศอันดับที่ 2 3. นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 5 คน ในโครงการสังคีตริมโขง ในวันที่ 12 ตุลาคม 2562 ณ ริมแม่น้ำโขงจังหวัดนครพนม ให้นักศึกษาได้แสดง ศิลปวัฒนธรรมการแสดงศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้าน ดังนี้ ฟ้อนหมอเหยา ฟ้อนภูไท เรณูนคร ฟ้อนภูไท 3 เผ่า ฟ้อนโซ่งงั้ง เป็นต้น <u>4. สาขาวิชาภาษาอังกฤษ</u> รายวิชาการสื่อสารระหว่างวัฒนธรรม กิจกรรม/ โครงการสังคีตริมโขง มูลมั่งอีสาน วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ (1) เพื่อให้นักศึกษาทุกสาขาวิชาเข้าร่วมแสดงศิลปวัฒนธรรมในโครงการมูลมั่ง อีสาน สาขาละไม่น้อยกว่า 10 คน (2) เพื่อให้นักศึกษาทุกสาขาวิชาเข้าร่วมแสดงศิลปวัฒนธรรมในโครงการสังคีต ริมโขง สาขาละไม่น้อยกว่า 5 คน (3) เพื่อให้นักศึกษาได้เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นสู่สาธารณะผลการ ดำเนินงาน

ลำดับ ที่	ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจประเมินปีการศึกษา 2561	ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
		1. นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 15 คน ในโครงการมูลมั่งอีสาน ในวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2563 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร 2. นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 20 คน 3. โครงการสังคีตริมโขง ในวันที่ 12 ตุลาคม 2562 ณ ริมแม่น้ำโขงจังหวัดนครพนม ให้นักศึกษาได้แสดงศิลปวัฒนธรรมการแสดงศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้าน ดังนี้ ฟ้อนหมอลำเหยา ฟ้อนภูไทเรณูนคร ฟ้อนภูไท 3 เผ่า ฟ้อนโซ่งลั้งบั้ง เป็นต้น <u>5. สาขาวิชามานุษยวิทยาวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว รายวิชา ดังนี้</u> 1. ท้องถิ่นศึกษา 2. มนุษย์กับสังคมต่างวัฒนธรรมในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง 3. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และวัฒนธรรม กิจกรรม/โครงการสังคีตริมโขง วันลอยกระทง มูลมั่งอีสาน วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ (1) เพื่อให้นักศึกษาทุกสาขาวิชาเข้าร่วมแสดงศิลปวัฒนธรรมในโครงการมูลมั่งอีสาน สาขาละไม่น้อยกว่า 10 คน (2) เพื่อให้นักศึกษาทุกสาขาวิชาได้เรียนรู้การประดิษฐ์กระทงจากวัสดุธรรมชาติ โดยให้ส่งตัวแทนนักศึกษาแต่ละสาขาวิชาเข้าร่วมประดิษฐ์กระทง สาขาละไม่น้อยกว่า 2 คน (3) เพื่อให้นักศึกษาทุกสาขาวิชาเข้าร่วมแสดงศิลปวัฒนธรรมในโครงการสังคีตริมโขง สาขาละไม่น้อยกว่า 5 คน (4) เพื่อให้นักศึกษาได้เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นสู่สาธารณะชน ผลการดำเนินงาน 1. นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 10 คน ในโครงการมูลมั่งอีสาน ในวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2563 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ลำดับ ที่	ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจประเมินปีการศึกษา 2561	ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
		2. นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 2 คน และได้ร่วมประดิษฐ์กระทงจากวัสดุธรรมชาติเพื่อเข้าส่งประกวดในนามคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน 1 อัน และได้รับรางวัล รองชนะเลิศอันดับที่ 2 3. นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 5 คน 4. โครงการสังคีตริมโขง ในวันที่ 12 ตุลาคม 2562 ณ ริมแม่น้ำโขงจังหวัดนครพนม ให้นักศึกษาได้แสดงศิลปวัฒนธรรมการแสดงศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้าน ดังนี้ ฟ้อนหมอเหยา ฟ้อนภูไทเรณูนคร ฟ้อนภูไท 3 เผ่า ฟ้อนโซ่งถ้างั้ง เป็นต้น <u>6. สาขาวิชาภาษาจีน</u> รายวิชาภาษาจีนเพื่อการท่องเที่ยว กิจกรรม/โครงการสังคีตริมโขง มูลมั่งอีसान วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ (1) เพื่อให้นักศึกษาทุกสาขาวิชาเข้าร่วมแสดงศิลปวัฒนธรรมในโครงการมูลมั่งอีसान สาขาละไม่น้อยกว่า 10 คน (2) เพื่อให้นักศึกษาทุกสาขาวิชาเข้าร่วมแสดงศิลปวัฒนธรรมในโครงการสังคีตริมโขง สาขาละไม่น้อยกว่า 5 คน (3) เพื่อให้นักศึกษาได้เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นสู่สาธารณะผลการดำเนินงาน 1. นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 12 คน ในโครงการมูลมั่งอีसान ในวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2563 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร 2. นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 6 คน 3. โครงการสังคีตริมโขง ในวันที่ 12 ตุลาคม 2562 ณ ริมแม่น้ำโขงจังหวัดนครพนม ให้นักศึกษาได้แสดงศิลปวัฒนธรรมการแสดงศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้าน ได้แก่ ระเบ้าพัดจีน

ลำดับ ที่	ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจประเมินปีการศึกษา 2561	ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
		- ฝ่ายวิจัย 1. โครงการบริการวิชาการแก่สังคมที่บูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ระดับปริญญาตรี : การจัดกระบวนการเรียนรู้ และสื่อการเรียนรู้ของพิพิธภัณฑ์บ้านกุดฉิม ต.กุดฉิม อ.ธาตุพนม จ.นครพนม วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ 1. เพื่อบริการวิชาการแก่พิพิธภัณฑ์ท้องถิ่น 1 แห่ง ผลการดำเนินงาน คณะฯ ได้จัดบริการวิชาการแก่พิพิธภัณฑ์บ้านกุดฉิม ต.กุดฉิม อ.ธาตุพนม จ.นครพนม 2. เพื่อบูรณาการงานบริการวิชาการแก่สังคมเข้ากับการเรียนการสอน การวิจัย และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ 2.1 สาขาวิชานิติศาสตร์ รายวิชานี้ 1. กฎหมายอาญา 2 2. ทรัพย์สินทางปัญญา กิจกรรม/โครงการบริการวิชาการแก่สังคมที่บูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ระดับปริญญาตรี : การจัดกระบวนการเรียนรู้และสื่อการเรียนรู้ของพิพิธภัณฑ์บ้านกุดฉิม ต.กุดฉิม อ.ธาตุพนม จ.นครพนม 2.2. สาขาวิชาภาษาอังกฤษ รายวิชาการสื่อสารระหว่างวัฒนธรรม กิจกรรม/โครงการบริการวิชาการแก่สังคมที่บูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ระดับปริญญาตรี : การจัดกระบวนการเรียนรู้ และสื่อการเรียนรู้ของพิพิธภัณฑ์บ้านกุดฉิม ต.กุดฉิม อ.ธาตุพนม จ.นครพนม 2.3 สาขาวิชามานุษยวิทยาวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว รายวิชา ดังนี้ 1. ประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อการท่องเที่ยว

ลำดับ ที่	ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจประเมินปีการศึกษา 2561	ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
		2. โบราณคดีในประเทศไทย กิจกรรม/โครงการบริการวิชาการแก่สังคมที่บูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ระดับปริญญาตรี : การจัดกระบวนการเรียนรู้และสื่อการเรียนรู้ของพิพิธภัณฑ์บ้านกุดฉิม ต.กุดฉิม อ.ธาตุพนม จ.นครพนม 2.4. สาขาวิชาภาษาจีน รายวิชาภาษาจีนเพื่อการท่องเที่ยว 2กิจกรรม/โครงการ บริการวิชาการแก่สังคมที่บูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ระดับปริญญาตรี : การจัดกระบวนการเรียนรู้และสื่อการเรียนรู้ของพิพิธภัณฑ์บ้านกุดฉิม ต.กุดฉิม อ.ธาตุพนม จ.นครพนม 3. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการบริการวิชาการกับพิพิธภัณฑ์ท้องถิ่น ผลการดำเนินงาน เครือข่ายพิพิธภัณฑ์บ้านกุดฉิม ต.กุดฉิม อ.ธาตุพนม จ.นครพนม - สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รายวิชาการบริหารและการปกครองท้องถิ่นไทย กิจกรรม/โครงการวิจัย เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการให้บริการ สาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครพนม ผลการดำเนินงาน นักศึกษาลงพื้นที่เก็บข้อมูล ตัวชี้วัดได้แก่ การใช้แบบสอบถาม และสัมภาษณ์นักศึกษา - สาขาวิชาพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม รายวิชาฝึกปฏิบัติการวิจัยทางการ พัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม กิจกรรม/โครงการวิจัย เรื่อง บทบาทของสภาเด็ก และเยาวชนในการอนุรักษ์วัฒนธรรมชนเผ่า กรณีศึกษาสภาเด็กและเยาวชน ต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม

ลำดับ ที่	ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจประเมินปีการศึกษา 2561	ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
		ผลการดำเนินงาน นักศึกษาลงพื้นที่เก็บข้อมูล ตัวชี้วัดได้แก่ การใช้แบบสอบถาม และสัมภาษณ์นักศึกษา
10	ควรส่งเสริมสนับสนุนให้หลักสูตรในคณะฯ ได้รับรองคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์คุณวุฒิอุดมศึกษา ปี พ.ศ.2552 (TQR)	- คณะฯ ได้ส่งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ สาขาวิชาพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม และสาขาวิชานิติศาสตร์ เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพมาตรฐานหลักสูตรสู่การขึ้นทะเบียน TQR เมื่อวันพฤหัสบดี ที่ 28 พฤศจิกายน 2562 โดยศาสตราจารย์ นายแพทย์วุฒิชัย ธนาพงศ์ธร วิทยากรได้ฝึกปฏิบัติและทบทวนการเขียนรายงานผลการดำเนินงาน ระดับหลักสูตร (มคอ.7) พร้อมทั้งวิพากษ์ให้ข้อเสนอแนะเพื่อนำไปสู่การขึ้นทะเบียน TQR - คณะฯ ได้ดำเนินโครงการเตรียมความพร้อมหลักสูตรเพื่อเข้าสู่การขึ้นทะเบียน การเผยแพร่หลักสูตรที่มีคุณภาพ และมาตรฐานตามกรอบคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2552 (TQR) เมื่อวันพุธ ที่ 18 ธันวาคม 2562 อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรทุกหลักสูตรเข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ในการเตรียมความพร้อมหลักสูตรเพื่อเข้าสู่การขึ้นทะเบียนการเผยแพร่หลักสูตรที่มีคุณภาพและมาตรฐานตามกรอบคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2552 (TQR) และบุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และทำความเข้าใจในการการเขียน รายงานการประเมินตนเอง (มคอ.7) และการจัดเก็บข้อมูลในระดับหลักสูตรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
11	ควรเพิ่มสัดส่วนตำแหน่งทางวิชาการและคุณวุฒิอาจารย์ในระดับปริญญาเอก เพิ่มขึ้น โดยจัดให้มีระบบพี่เลี้ยงและเพิ่มช่องทางให้คณาจารย์และบุคลากรได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองให้มากขึ้น	ในปีการศึกษา 2562 คณะฯ มีอาจารย์ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 3 คน จากเดิมไม่มี และคุณวุฒิอาจารย์ในระดับปริญญาเอก จำนวน 18 คน จากเดิม จำนวน 13 คน คณะฯ ได้จัดโครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ กิจกรรมที่ 1 : อบรมสัมมนา ให้ความรู้ การเขียนตำราและบทความเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ วันที่ 12 – 13 เดือนกุมภาพันธ์ 2563 ณ ห้องปัญญาวิ คณะศิลปศาสตร์และ

ลำดับ ที่	ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจประเมินปีการศึกษา 2561	ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
		วิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม วิทยาการ ได้แก่ รองศาสตราจารย์ ดร.วิทยาธร ท่อแก้ว และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุภาภรณ์ ศรีดี
12	ควรส่งเสริมให้นักศึกษาทุกหลักสูตรในคณะฯ ให้สามารถสื่อสารได้ 3 ภาษา ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งช่วยเหลือในการพัฒนาทักษะทาง ภาษาทั้ง 3 ภาษา ให้แก่นักศึกษาในคณะฯ และสาขาวิชาอื่นๆ ใน มหาวิทยาลัยด้วย	คณะฯ ดำเนินโครงการส่งเสริมทักษะในการสื่อสารภาษาอังกฤษ ในวันที่ 14 – 15 มี.ค. 63 ณ ห้องพนมศิลป์ ได้รับงบประมาณ จำนวน 30,000 บาท โดยมีนักศึกษาสาขาวิชานิติศาสตร์ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ และสาขาวิชา พัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม ชั้นปีที่ 4 เข้าร่วมจำนวน 155 คน
13	ควรจัดให้มีการจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ มหาวิทยาลัยกำหนด อย่างน้อย 1 รายวิชา	ฝ่ายบริการวิชาการได้ประชุมคณะกรรมการบริการวิชาการ ผู้รับผิดชอบ โครงการ เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2562 ครั้งที่ 1/2562 คณะกรรมการได้ กำหนดรายวิชาการจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษให้เป็นไปตามเกณฑ์ ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ ได้มีการจัดการเรียนการสอนภาษาอังกฤษ อย่างน้อย 12 ชั่วโมงในการเรียนการสอน จำนวน 5 รายวิชา ภาคการศึกษา 1/2562 จำนวน 4 รายวิชา ภาคการศึกษา 2/2562 จำนวน 1 รายวิชา



ส่วนที่ 3

รายงานผลการดำเนินงานปีการศึกษา 2562

มาตรฐานที่ 1 ด้านผลลัพธ์ผู้เรียน	
ตัวบ่งชี้ที่ 1.1	คุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติในคณะ/วิทยาลัย (ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระดับหลักสูตร ของ สกอ.) (รวมคะแนนของทุกหลักสูตร)
ชนิดของตัวบ่งชี้	ผลลัพธ์
ผู้ตรวจสอบ	อ.ดร.อภิรักษ์ฐาน นาเลาะห์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา
ผู้รับผิดชอบ	น.ส.กิตติยา กิ่งไม้กลาง
ผู้จัดเก็บข้อมูล	น.ส.กิตติยา กิ่งไม้กลาง

เกณฑ์การประเมิน

ใช้ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตในคณะ/วิทยาลัย (คะแนนเต็ม 5)

สูตรการคำนวณ

คะแนนที่ได้ =

$$\frac{\text{ผลรวมของค่าคะแนนเฉลี่ยในการประเมินบัณฑิตของทุกหลักสูตรในคณะ/วิทยาลัย}}{\text{จำนวนหลักสูตรในคณะ/วิทยาลัยทั้งหมด}}$$

ผลการดำเนินงานรายละเอียดดังตาราง

ชื่อหลักสูตร/สาขาวิชา	คะแนนเฉลี่ย	หลักฐาน
1. หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รป.บ.) สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	4.85	1.1.-1.1 รายงาน คุณภาพบัณฑิตตาม กรอบมาตรฐาน คุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ ประจำปี การศึกษา 2561
2. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ) สาขาวิชาพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม	4.82	
3. หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต (น.บ.) สาขาวิชานิติศาสตร์	4.29	
รวม	13.96	
ผลรวมของค่าคะแนนเฉลี่ย ในการประเมินบัณฑิตของทุกหลักสูตร (13.96/3)	4.65	

ในปีการศึกษา 2561 คณะฯ มีผู้ตอบแบบสอบถามคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ จำนวน 114 คน แบ่งออกเป็นสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ จำนวน 79 คน สาขาวิชาพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม จำนวน 19 คน สาขาวิชานิติศาสตร์ จำนวน 16 คน

โดยในปีการศึกษา 2561 คณะฯ มีค่าคะแนนคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติของผู้ใช้บัณฑิตทั้ง 3 สาขาวิชา เท่ากับ $(13.96/3) = 4.65$

คะแนนที่ได้ = 4.65 คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ 1.2	การดำเนินงานทำหรือผลงานวิจัยของผู้สำเร็จการศึกษาในคณะ/วิทยาลัย (ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 ระดับหลักสูตร ของ สกอ.) (รวมคะแนนของทุกหลักสูตร)
(ระดับปริญญาตรี)	ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีในคณะ/วิทยาลัยที่ดำเนินงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี
ชนิดของตัวบ่งชี้	ผลลัพธ์
ผู้ตรวจสอบ	อ.ดร.อภิวิชญ์ นานาเลห์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา
ผู้รับผิดชอบ	น.ส.กิตติยา กิ่งไม้กลาง
ผู้จัดเก็บข้อมูล	น.ส.กิตติยา กิ่งไม้กลาง

เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงค่าร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีในคณะ/วิทยาลัยที่ดำเนินงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี เป็นคะแนนระหว่าง 0 – 5 กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 100

สูตรการคำนวณ

1. คำนวณร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีในคณะ/วิทยาลัยที่ดำเนินงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี ตามสูตร

$$\frac{\text{จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีในคณะ/วิทยาลัยที่ดำเนินงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี}}{\text{จำนวนบัณฑิตที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด}} \times 100$$

การคำนวณค่าร้อยละนี้ไม่นำบัณฑิตที่ศึกษาต่อ เกณฑ์ทหาร อุปสมบท และบัณฑิตที่มีงานทำแล้วแต่ไม่ได้ เปลี่ยนงานมาพิจารณา

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ค่าร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีในคณะ/วิทยาลัยที่ดำเนินงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี}}{100} \times 5$$

หมายเหตุ : จำนวนบัณฑิตที่ตอบแบบสำรวจจะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ถ้าไม่ถึงร้อยละ 70 ให้ปรับคะแนนเป็น 0 คะแนน เก็บจากบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาของปีการศึกษาที่ผ่านมา

ผลการดำเนินงาน

บัณฑิต	จำนวน	หลักฐาน
จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีที่ดำเนินงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	114	1.2-1.1 รายงาน
จำนวนบัณฑิตที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด	114	ภาวะการมีงานทำของบัณฑิตประจำปีการศึกษา 2561

ในปีการศึกษา 2561 คณะฯ มีผู้สำเร็จการศึกษาทั้งสิ้น จำนวน 123 คน และตอบแบบสอบถามภาวะ
การมีงานทำ จำนวน 114 คน ซึ่งในปีการศึกษา 2561 ผู้สำเร็จการศึกษาทั้ง 3 สาขาวิชา มีภาวะการมีงานทำ ดังนี้

1. บัณฑิตสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ สำเร็จการศึกษา จำนวน 84 คน ตอบแบบสอบถาม จำนวน
79 คน มีงานทำ จำนวน 76 คน และประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 3 คน รวมมีงานทำและประกอบอาชีพอิสระ
ทั้งหมดจำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 100

2. บัณฑิตสาขาวิชาพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม สำเร็จการศึกษา จำนวน 22 คน ตอบแบบสอบถาม
จำนวน 19 คน มีงานทำ จำนวน 19 คน รวมมีงานทำ ทั้งหมดจำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 100

3. บัณฑิตสาขาวิชานิติศาสตร์ สำเร็จการศึกษา จำนวน 17 คน ตอบแบบสอบถาม จำนวน 16 คน
มีงานทำ จำนวน 16 คน รวมมีงานทำ ทั้งหมดจำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 100

สรุปในปีการศึกษา 2561 คำนวณร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีในคณะ/วิทยาลัยที่ได้งานทำหรือ
ประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี $(114 \times 100) / 114 =$ ร้อยละ 100 แปลงค่าร้อยละเป็นคะแนนเท่ากับ $(100 \times 5) / 5$
 $= 5.00$ คะแนน

คะแนนที่ได้ = 5.00 คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ 1.3	ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะ/วิทยาลัยที่สร้างหรือมีส่วนร่วมในการสร้างผลงานนวัตกรรม
ชนิดของตัวบ่งชี้	ผลลัพธ์
ผู้ตรวจสอบ	อ.ดร.อภินิษฐา นาเลาห์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา
ผู้รับผิดชอบ	1. น.ส.ประภาพร สุริยสิทธิ์ 2. นางชนิษฐา ศรีคงรักษ์
ผู้จัดเก็บข้อมูล	1. น.ส.ประภาพร สุริยสิทธิ์ 2. นางชนิษฐา ศรีคงรักษ์

เกณฑ์การประเมิน

ค่าร้อยละของจำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่สร้างหรือมีส่วนร่วมในการสร้างผลงานนวัตกรรมที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 60

สูตรการคำนวณ

$$\text{ค่าร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะ/วิทยาลัยที่สร้างหรือมีส่วนร่วมในการสร้างผลงานนวัตกรรม}}{\text{จำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะ/วิทยาลัยทั้งหมด}} \times 100$$

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะ/วิทยาลัยที่สร้างหรือมีส่วนร่วมในการสร้างผลงานนวัตกรรม}}{\text{ร้อยละ 60}} \times 5$$

ผลการดำเนินงาน

นักศึกษา	จำนวน	หลักฐาน
จำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะ/วิทยาลัยที่สร้างหรือมีส่วนร่วมในการสร้างผลงานนวัตกรรม	83	1.3-1.1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา นวัตกรรมของนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย 1.3-1.2 รายงานผลการพิจารณา นวัตกรรมของนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย 1.3-1.3 ผลงานของนักศึกษาชั้นปี สุดท้าย
จำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะ/วิทยาลัยทั้งหมด	161	1.3-1.4 จำนวนรายชื่อนักศึกษาชั้น ปีสุดท้าย

ในปีการศึกษา 2562 คณะฯ มีนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะ/วิทยาลัยที่สร้างหรือมีส่วนร่วมในการสร้างผลงานนวัตกรรม 83 คน และมีจำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย จำนวนทั้งหมด 161 คน คัดค่าร้อยละของจำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะ/วิทยาลัยที่สร้างหรือมีส่วนร่วมในการสร้างผลงานนวัตกรรม $(83 \times 100) / 161 = 51.55$ แปลงค่าร้อยละเป็นคะแนนเท่ากับ $(51.55 \times 5) / 60 = 4.30$ คะแนน

คะแนนที่ได้ = 4.30 คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ 1.4	ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายของทุกหลักสูตรในคณะ/วิทยาลัยที่มีคุณลักษณะเป็นผู้ประกอบการ
ชนิดของตัวบ่งชี้	ผลลัพธ์
ผู้ตรวจสอบ	อ.ดร.อภิภินิษฐา นาเลาห์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา
ผู้รับผิดชอบ	1. นางสภาพร คงเกษม 2. นางชนิษฐา ศรีคงรักษ์
ผู้จัดเก็บข้อมูล	1. นางสภาพร คงเกษม 2. นางชนิษฐา ศรีคงรักษ์

เกณฑ์การประเมิน

ค่าร้อยละของจำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายของทุกหลักสูตรในคณะ/วิทยาลัยที่มีคุณลักษณะเป็นผู้ประกอบการ ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 20

สูตรการคำนวณ

ค่าร้อยละ =

$$\frac{\text{จำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายของทุกหลักสูตรในคณะ/วิทยาลัยที่มีคุณลักษณะเป็นผู้ประกอบการของทุกหลักสูตร}}{\text{จำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะ/วิทยาลัยทั้งหมด}} \times 100$$

คะแนนที่ได้ =

$$\frac{\text{ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายของทุกหลักสูตรในคณะ/วิทยาลัยที่มีคุณลักษณะเป็นผู้ประกอบการ}}{\text{ร้อยละ 20}} \times 5$$

ผลการดำเนินงาน

บัณฑิต	จำนวน	หลักฐาน
จำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายของทุกหลักสูตรในคณะ/วิทยาลัยที่มีคุณลักษณะเป็นผู้ประกอบการของทุกหลักสูตร	142	1.4-1.1 สรุปผลการประเมินนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2562
จำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะ/วิทยาลัยทั้งหมด	161	

ในปีการศึกษา 2562 คณะฯ มีนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายของทุกหลักสูตรที่มีคุณลักษณะเป็นผู้ประกอบการจำนวน 142 คน และมีจำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย จำนวนทั้งหมด 161 คน คัดค่าร้อยละของจำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะ/วิทยาลัยที่มีคุณลักษณะเป็นผู้ประกอบการ $(142 \times 100) / 161 = 88.20$ แปลงค่าร้อยละเป็นคะแนนเท่ากับ $(88.20 \times 5) / 20 = 22.05$ คะแนน

คะแนนที่ได้ = 5.00 คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ 1.5	ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างครบถ้วน
ชนิดของตัวบ่งชี้	ผลลัพธ์
ผู้ตรวจสอบ	1. อ.ดร.อภิรักษ์ นานาเลห์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา 2. ผศ.ดร.กชกร เดชะคำภู รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา วิจัยฯ
ผู้รับผิดชอบ	1. น.ส.ประภาพร สุริยสิทธิ์ 2. นายยุทธวชิราภรณ์ หัตถยารักษ์
ผู้จัดเก็บข้อมูล	1. น.ส.ประภาพร สุริยสิทธิ์ 2. นายยุทธวชิราภรณ์ หัตถยารักษ์

เกณฑ์การประเมิน

ค่าร้อยละของจำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างครบถ้วน ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 80

สูตรคำนวณ

$$\text{ค่าร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างครบถ้วน}}{\text{จำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะ/วิทยาลัยทั้งหมด}} \times 100$$

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างครบถ้วน}}{\text{ร้อยละ 80}} \times 5$$

ผลการดำเนินงาน

บัณฑิต	จำนวน	หลักฐาน
จำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างครบถ้วน	143	1.5-1.1 สรุปแบบประเมินนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างครบถ้วน
จำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะ/วิทยาลัยทั้งหมด	161	

ในปีการศึกษา 2562 คณะฯ มีจำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างครบถ้วนจำนวน 143 คน และมีจำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย จำนวนทั้งหมด 161 คน คัดค่าร้อยละของจำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างครบถ้วน $(143 \times 100) / 161 = 88.82$ แปลงค่าร้อยละเป็นคะแนนเท่ากับ $(88.82 \times 5) / 80 = 5.55$ คะแนน

คะแนนที่ได้ = 5.00 คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ 1.6	ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะ/วิทยาลัยที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการที่สอดคล้องกับการแสดงออกในการต่อต้านคอร์รัปชัน
ชนิดของตัวบ่งชี้	ผลลัพธ์
ผู้ตรวจสอบ	ผศ.ดร.กชกร เดชะคำภู รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา วิจัยฯ
ผู้รับผิดชอบ	1. นายยุทธวชิรภาริษฐ์ หัตถยารักษ์ 2. น.ส.นันทภักดิ์ ต้นโพธิ์
ผู้จัดเก็บข้อมูล	1. นายยุทธวชิรภาริษฐ์ หัตถยารักษ์ 2. น.ส.นันทภักดิ์ ต้นโพธิ์

เกณฑ์การประเมิน

ค่าร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะ/วิทยาลัยที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการที่สอดคล้องกับการแสดงออกในการต่อต้านคอร์รัปชัน ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 100

สูตรคำนวณ

$$\text{ค่าร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะ/วิทยาลัยที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการที่สอดคล้องกับการแสดงออกในการต่อต้านคอร์รัปชัน}}{\text{จำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะ/วิทยาลัยทั้งหมด}} \times 100$$

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะ/วิทยาลัยที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการที่สอดคล้องกับการแสดงออกในการต่อต้านคอร์รัปชัน}}{\text{ร้อยละ 100}} \times 5$$

หมายเหตุ อย่างน้อยต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการที่คณะ/วิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยจัด

ผลการดำเนินงาน

บัณฑิต	จำนวน	หลักฐาน
จำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะ/วิทยาลัยที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการที่สอดคล้องกับการแสดงออกในการต่อต้านคอร์รัปชัน	161	1.6-1.1 โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกัน เหตุทุนสถาบันพระมหากษัตริย์ และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน 1.6-1.2 กิจกรรมเดินรณรงค์ต่อต้านและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในสถานศึกษา
จำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะ/วิทยาลัยทั้งหมด	161	

ในปีการศึกษา 2562 คณะฯ มีจำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะ/วิทยาลัยที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการที่สอดคล้องกับการแสดงออกในการต่อต้านคอร์รัปชัน จำนวน 161 คน และมีจำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายจำนวนทั้งหมด 161 คน คิดค่าร้อยละของจำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะ/วิทยาลัยที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการที่สอดคล้องกับการแสดงออกในการต่อต้านคอร์รัปชัน $(161 \times 100) / 161 = 100$ แปลงค่าร้อยละเป็นคะแนนเท่ากับ $(100 \times 5) / 100 = 5.00$ คะแนน

คะแนนที่ได้ = 5.00 คะแนน

มาตรฐานที่ 2 ด้านผลลัพธ์การวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม

ตัวบ่งชี้ที่ 2.1	ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยในคณะ/วิทยาลัย (ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ระดับคณะ ของ สกอ.)
ชนิดของตัวบ่งชี้	ผลผลิต
ผู้ตรวจสอบ	ผศ.ดร.กชกร เดชะคำภู รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา วิจัยฯ
ผู้รับผิดชอบ	น.ส.อาติมา โอภาส
ผู้จัดเก็บข้อมูล	น.ส.อาติมา โอภาส

เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยในคณะ/วิทยาลัย เป็นคะแนนระหว่าง 0 - 5 เกณฑ์แบ่งกลุ่มตามสาขาวิชาดังนี้

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยในคณะ/วิทยาลัย ที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 30 ขึ้นไป

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยในคณะ/วิทยาลัย ที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 30 ขึ้นไป

กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยในคณะ/วิทยาลัย ที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 20 ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ

1. คำนวณร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยในคณะ/วิทยาลัยตามสูตร

$$\frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยในคณะ/วิทยาลัย}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยในคณะ/วิทยาลัยทั้งหมด}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยในคณะ/วิทยาลัย}}{\text{ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยในคณะ/วิทยาลัย ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

ผลการคำนวณ

พื้นฐาน	จำนวน ยืนยัน	หลักฐาน
จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	41 คน	<u>2.1-1.1</u> ตารางแสดงจำนวน อาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงาน จริง ปีการศึกษา 2562
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-
- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	41 คน	<u>2.1-1.1</u> ตารางแสดงจำนวน อาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงาน จริง ปีการศึกษา 2562
จำนวนนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	-	-
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-
- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	-
จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	4 คน	<u>2.1-1.2</u> ตารางแสดงจำนวน อาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ ปีการศึกษา 2562
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-
- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	4 คน	<u>2.1-1.2</u> ตารางแสดงจำนวน อาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ ปีการศึกษา 2562
จำนวนนักวิจัยประจำที่ลาศึกษาต่อ	-	-
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-
- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	-
บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ	2 เรื่อง	<u>2.1-1.3</u> สรุปบทความวิจัย หรือบทความวิชาการฉบับ สมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงาน สืบเนื่องจากการประชุม วิชาการระดับชาติ จำนวน 2 เรื่อง
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-
- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	2 เรื่อง	<u>2.1-1.3</u> สรุปบทความวิจัย หรือบทความวิชาการฉบับ สมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงาน สืบเนื่องจากการประชุม วิชาการระดับชาติ จำนวน 2 เรื่อง

พื้นฐาน	จำนวน ยืนยัน	หลักฐาน
บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับ การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอ สภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออก ประกาศ	2 เรื่อง	2.1-1.4 สรุปบทความวิจัย หรือบทความวิชาการฉบับ สมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงาน สืบเนื่องจากการประชุม วิชาการระดับนานาชาติ จำนวน 2 เรื่อง
- กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-
- กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-
- กลุ่มสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	2 เรื่อง	2.1-1.4 สรุปบทความวิจัย หรือบทความวิชาการฉบับ สมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงาน สืบเนื่องจากการประชุม วิชาการระดับนานาชาติ จำนวน 2 เรื่อง
บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับ การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอ สภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออก ประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1	15 เรื่อง	2.1-1.5 สรุปบทความวิจัย หรือบทความวิชาการฉบับ สมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสาร ทางวิชาการที่ปรากฏใน ฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 จำนวน 15 เรื่อง
- กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-
- กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-
- กลุ่มสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	15 เรื่อง	2.1-1.5 สรุปบทความวิจัย หรือบทความวิชาการฉบับ สมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสาร ทางวิชาการที่ปรากฏ ในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 จำนวน 15 เรื่อง
ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ	2 เรื่อง	2.1-1.6 สรุปผลงานวิจัย ที่หน่วยงานหรือองค์กร ระดับชาติว่าจ้างให้ ดำเนินการ จำนวน 2 เรื่อง
- กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-
- กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-

พื้นฐาน	จำนวน ยืนยัน	หลักฐาน
- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	2 เรื่อง	2.1-1.6 สรุปผลงานวิจัย ที่หน่วยงานหรือองค์กร ระดับชาติว่าจ้างให้ ดำเนินการ จำนวน 2 เรื่อง
รวมจำนวนผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	21 เรื่อง	

ผลการดำเนินงาน

1. บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่มีในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. พ.ศ.2560 หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 (ค่าน้ำหนัก 0.80) จำนวน 15 เรื่อง

ที่	รายชื่อ-คณะผู้วิจัย	ชื่อเรื่อง	แหล่งตีพิมพ์และเผยแพร่
1	อาจารย์กฤติมา จรรยาเพศ	การใช้วิธีสอนโฟนิกส์ เพื่อเสริมสร้าง การออกเสียงคำศัพท์ภาษาอังกฤษ ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2	วารสาร UMT-POLY Journal ปีที่ 16 ฉบับที่ 1 มกราคม – มิถุนายน 2562 หน้า 211 - 217
2	อาจารย์ ดร.ปิติณัช ไสลบาท	การจัดการขยะมูลฝอยของเด็กในโครงการ พัฒนาเด็กซี.ซี.เอฟ เขตบริการบ้านโปนก ตำบลโปนก อำเภอนครพนม จังหวัดนครพนม	วารสารสิ่งแวดล้อมไทย ปีที่ 2 ฉบับที่ 6 – 2562 หน้า 54 - 60
3	อาจารย์ ดร.ปิติณัช ไสลบาท	การมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดการ ป่าชุมชน ตำบลเวินพระบาท อำเภอนครพนม จังหวัดนครพนม	วารสารสิ่งแวดล้อมไทย ปีที่ 2 ฉบับที่ 6 – 2562 หน้า 32 - 40
4	อาจารย์ ดร.ปิติณัช ไสลบาท	กระบวนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน ของประชาชน ตำบลท่าจำปา อำเภอนครพนม จังหวัดนครพนม	วารสารสิ่งแวดล้อมไทย ปีที่ 2 ฉบับที่ 6 – 2562 หน้า 26-36
5	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิสิษฐ์ คัดคำส่วน	แนวทางการฟื้นฟูและบริหารจัดการ ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนบ้านนาบัว ตำบลโคกหินแฮ่ อำเภอนครพนม จังหวัดนครพนม	วารสารอารยธรรมศึกษา โขง-สาละวิน ปีที่ 10 ฉบับที่ 1 ประจำเดือนมกราคม – มิถุนายน 2562 หน้า 40 – 64
6	อาจารย์ณรงค์ฤทธิ์ สุมาลี	ข้อสังเกตว่าด้วยประวัติศาสตร์สังคม ของหลักบ้านหลักเมืองในชุมชนลุ่มน้ำโขง	วารสารอารยธรรมศึกษา โขง-สาละวิน ปีที่ 10 ฉบับที่ 1 ประจำเดือนมกราคม – มิถุนายน 2562 หน้า 120-158
7	อาจารย์คณิน เชื้อดวงมุข	ปัจจัยที่ทำให้กลายเป็นคนไร้บ้าน : กรณีศึกษาคนไร้บ้านในเขตเทศบาล นครขอนแก่น	วารสารปริชาต มหาวิทยาลัย ทักษิณ ปีที่ 32 ฉบับที่ 1 มกราคม – มิถุนายน 2562 หน้า 177 – 213
8	อาจารย์อนุวัฒน์ พลทิพย์	คุณภาพสังคมกับการมีส่วนร่วม ในการพัฒนาชุมชนของประชาชนหมู่บ้าน เนินสะอาด ตำบลนารายณ์ อำเภอนครพนม จังหวัดนครพนม	วารสารมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธนบุรี ปีที่ 13 ฉบับที่ 1 มกราคม – เมษายน 2562 หน้า 111-118

ที่	รายชื่อ-คณะผู้วิจัย	ชื่อเรื่อง	แหล่งตีพิมพ์และเผยแพร่
9	อาจารย์พัชรวิทย์ เพ็งสระเกตุ	คุณภาพสังคมกับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนของประชาชนหมู่บ้านเนินสะอาด ตำบลนารายณ์ อำเภอมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธนบุรี ปีที่ 13 ฉบับที่ 1 มกราคม – เมษายน 2562 หน้า 122-129
10	อาจารย์พัชรวิทย์ เพ็งสระเกตุ	การสร้างพื้นที่ของผู้สูงอายุเพื่อยังคุณภาพชีวิตด้านเศรษฐกิจและสังคม	วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธนบุรี ปีที่ 13 ฉบับที่ 1 มกราคม – เมษายน 2562 หน้า 165-175
11	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สำราญ วิเศษ	การบริหารจัดการขยะอย่างยั่งยืนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม	วารสารเสถียรวิชาการ ปีที่ 5 ฉบับที่ 2 กรกฎาคม – ธันวาคม 2562 หน้า 23 – 33
12	อาจารย์ ดร.เขมิกา ทองเรือง	ภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านตามความคาดหวังของประชาชนเทศบาลตำบลนาคำ อำเภอสว่างวีรกรรม จังหวัดนครพนม	วารสารเสถียรวิชาการ ปีที่ 5 ฉบับที่ 2 กรกฎาคม – ธันวาคม 2562 หน้า 9 – 21
13	อาจารย์จุฑาลักษณ์ แสนโท	การรับรู้เกี่ยวกับสิทธิเด็กของประชาชนบ้านนาถ่อน ตำบลนาถ่อน อำเภอดงหลวง จังหวัดนครพนม	วารสารมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ปีที่ 1 ฉบับที่ 1 ประจำปี 2562 หน้า 1929-1940
14	อาจารย์สิริยาพร สาสีพันธ์	คติความเชื่อพญานาคในพุทธศาสนาและงานศิลปกรรมลุ่มน้ำโขง	วารสารมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ปีที่ 1 ฉบับที่ 1 ประจำปี 2562 หน้า 1870-1879
15	อาจารย์ ดร.จารุกัญญา อุดานนท์	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครพนม	วารสารมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ปีที่ 1 ฉบับที่ 1 ประจำปี 2562 หน้า 880-897

2. บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่มีการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ (ค่าถ่วงน้ำหนัก 0.40) จำนวน 2 เรื่อง

ที่	รายชื่อ-คณะผู้วิจัย	ชื่อเรื่อง	แหล่งตีพิมพ์และเผยแพร่
1	อาจารย์อานันท์นิตย์ มโนรมย์	การพัฒนาภาษาอังกฤษด้านวัฒนธรรมท้องถิ่นโดยใช้วัฒนธรรมไทลื้อและสื่อการเรียนรู้จริงในการสอนภาษาอังกฤษ	การประชุมวิชาการนานาชาติ The 14 th GMSARN International Conference 2019 ณ เมืองหลวงพระบาง สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
2	อาจารย์ ดร.ปณณทรีย์ เจริญวิบูลย์	Khmer Ways of Seeing and Being Life-Experiences of Fortune-Tellers and their Clients in Cambodian Urban Culture	การประชุมวิชาการนานาชาติ The 14 th GMSARN International Conference 2019 ณ เมืองหลวงพระบาง สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

3. บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่มีการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ (ค่าถ่วงน้ำหนัก 0.20) จำนวน 2 เรื่อง

ที่	รายชื่อ-คณะผู้วิจัย	ชื่อเรื่อง	แหล่งตีพิมพ์และเผยแพร่
1	อาจารย์จุฑาลักษณ์ แสนโท	ผลกระทบที่คนพิการได้รับจากสถานการณ์ปัญหาอุทกภัย กรณีศึกษา : บ้านพิมานท่า ตำบลพิมาน อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม	การประชุมวิชาการระดับชาติ ราชภัฏเลยวิชาการ ครั้งที่ 5 ประจำปี 2562 “วิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน” ในวันที่ 22 มีนาคม 2562 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย
2	อาจารย์กฤติมา จรรยาเพศ	Pragmatics and power : Doctor-patient interactions at Nakhonpanom Hospital	การประชุมวิชาการระดับชาติ ประจำปี 2562 “ราชธานีวิชาการ ครั้งที่ 4” ในวันที่ 31 พฤษภาคม 2562 ณ มหาวิทยาลัยราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

4. ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ (ค่าถ่วงน้ำหนัก 1.00) จำนวน 2 เรื่อง

ที่	รายชื่อ-คณะผู้วิจัย	ชื่อเรื่อง	หน่วยงาน
1	อาจารย์คณิน เชื้อดวงผุย	โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกระดับจังหวัดและเครือข่ายคนไร้บ้านเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไร้บ้าน จังหวัดขอนแก่น	กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)
2	อาจารย์คณิน เชื้อดวงผุย	โครงการขับเคลื่อนการเสริมสร้างสุขภาวะที่มีจุดเน้นสำคัญ โดยความร่วมมือของภาคียุทธศาสตร์ จังหวัดนครพนม	กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

ในปี พ.ศ.2562 คณะฯ มีอาจารย์ประจำ จำนวน 41 คน และอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ จำนวน 4 คน คณะฯ มีผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำ ดังนี้

1. มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่มีในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. พ.ศ.2560 หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 (ค่าน้ำหนัก 0.80) จำนวน 15 เรื่อง ($0.80 \times 15 = 12$)

2. มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่มีการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ (ค่าถ่วงน้ำหนัก 0.40) จำนวน 2 เรื่อง ($0.40 \times 2 = 0.80$)

3. มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่มีการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ (ค่าถ่วงน้ำหนัก 0.20) จำนวน 2 เรื่อง ($0.20 \times 2 = 0.40$)

4. มีผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ (ค่าถ่วงน้ำหนัก 1.00) จำนวน 2 เรื่อง ($1.00 \times 2 = 2.00$)

ผลงานวิชาการรวมทั้งหมดจำนวน 21 เรื่อง คณะฯ มีอาจารย์ประจำรวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อทั้งหมด 45 คน คิดค่าถ่วงน้ำหนักได้เท่ากับ $(12.00 + 0.80 + 0.40 + 2.00) = 15.20$ คิดเป็นร้อยละ $(15.20 \times 100) / 45 = 33.77$ แปลงค่าร้อยละคิดเป็นคะแนน $(33.77 \times 5) / 20 = 8.44$ คะแนน

คะแนนที่ได้ = 5.00 คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ 2.2	ร้อยละของผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมในคณะ/วิทยาลัย ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ หรือยุทธศาสตร์วิจัยของมหาวิทยาลัย หรือความต้องการของสังคมในเขตเศรษฐกิจพิเศษนครพนม หรืออนุภูมิภาค ลุ่มน้ำโขงตอนกลาง
ชนิดของตัวบ่งชี้	ผลลัพธ์
ผู้ตรวจสอบ	ผศ.ดร.กชกร เดชะคำภู รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา วิจัยฯ
ผู้รับผิดชอบ	น.ส.อาติมา โอภาส
ผู้จัดเก็บข้อมูล	น.ส.อาติมา โอภาส

เกณฑ์การประเมิน

ค่าร้อยละของผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมในคณะ/วิทยาลัย ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติหรือยุทธศาสตร์ วิจัยของมหาวิทยาลัย หรือความต้องการของสังคมในเขตเศรษฐกิจพิเศษนครพนม หรืออนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง ที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 50

สูตรการคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมในคณะ/วิทยาลัยที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ หรือยุทธศาสตร์วิจัยของมหาวิทยาลัย หรือความต้องการของสังคมในเขตเศรษฐกิจพิเศษนครพนม หรืออนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง ตามสูตร

$$\text{ค่าร้อยละ} = \frac{\begin{array}{c} \text{จำนวนผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมในคณะ/วิทยาลัย} \\ \text{ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ หรือยุทธศาสตร์วิจัยของมหาวิทยาลัย} \\ \text{หรือความต้องการของสังคมในเขตเศรษฐกิจพิเศษนครพนม} \\ \text{หรืออนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง} \end{array}}{\text{จำนวนผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมในคณะ/วิทยาลัยทั้งหมด}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\begin{array}{c} \text{ร้อยละของผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมในคณะ/วิทยาลัย} \\ \text{ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ หรือยุทธศาสตร์วิจัยของมหาวิทยาลัย} \\ \text{หรือความต้องการของสังคมในเขตเศรษฐกิจพิเศษนครพนม} \\ \text{หรืออนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง} \end{array}}{\text{ร้อยละ 50}} \times 5$$

ผลการดำเนินงาน

ผลงาน	จำนวน	หลักฐาน
จำนวนผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมในคณะ/วิทยาลัย ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ หรือยุทธศาสตร์วิจัยของมหาวิทยาลัย หรือความต้องการของสังคมในเขตเศรษฐกิจพิเศษนครพนม หรืออนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	21 เรื่อง	2.2-1.1 สรุปจำนวน ผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมในคณะ/ วิทยาลัย ที่ตอบสนอง ยุทธศาสตร์ชาติ หรือ ยุทธศาสตร์วิจัยของ มหาวิทยาลัย หรือความ ต้องการของสังคมในเขต เศรษฐกิจพิเศษนครพนม หรืออนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง ตอนกลาง จำนวน 21 เรื่อง
จำนวนผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมในคณะ/วิทยาลัย ทั้งหมด	21 เรื่อง	

ผลการดำเนินงาน

ที่	รายชื่อ-คณะผู้วิจัย	ชื่อเรื่อง	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์
1	อาจารย์กฤติมา จรรยาเพชร	การใช้วิธีสอนโฟนิกส์ เพื่อเสริมสร้าง การออกเสียงคำศัพท์ภาษาอังกฤษ ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2	ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพคน
2	อาจารย์ ดร.ปิตินันท์ ไสลบาท	การจัดการขยะมูลฝอยของเด็กในโครงการ พัฒนาเด็กซี.ซี.เอฟ เขตบริการบ้านโพนบก ตำบลโพนบก อำเภโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย นครพนม การบริการทางวิชาการเพื่อ สร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน
3	อาจารย์ ดร.ปิตินันท์ ไสลบาท	การมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดการ ป่าชุมชน ตำบลเวินพระบาท อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย นครพนม การบริการทางวิชาการเพื่อ สร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน
4	อาจารย์ ดร.ปิตินันท์ ไสลบาท	กระบวนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน ของประชาชน ตำบลท่าจำปา อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย นครพนม การบริการทางวิชาการเพื่อ สร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน
5	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิสิษฐ คิดคำส่วน	แนวทางการฟื้นฟูและบริหารจัดการ ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนบ้านนาบัว ตำบลโคกหินแฮ่ อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย นครพนม เป็นศูนย์กลางการจัด การศึกษาในอนุภูมิภาค ลุ่มน้ำโขงตอนกลาง
6	อาจารย์ณรงค์ฤทธิ์ สุมาลี	ข้อสังเกตว่าด้วยประวัติศาสตร์สังคมของหลัก บ้านหลักเมืองในชุมชนลุ่มน้ำโขง	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย นครพนม

ที่	รายชื่อ-คณะผู้วิจัย	ชื่อเรื่อง	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์
			เป็นศูนย์กลางการจัด การศึกษาในอนุภูมิภาค ลุ่มน้ำโขงตอนกลาง
7	อาจารย์คณิน เชื้อดวงมุข	ปัจจัยที่ทำให้กลายเป็นคนไร้บ้าน :กรณีศึกษา คนไร้บ้านในเขตเทศบาลนครขอนแก่น	ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้าง โอกาสความเสมอภาคและ เท่าเทียมกันทางสังคม
8	อาจารย์อนุวัฒน์ พลทิพย์	คุณภาพสังคมกับการมีส่วนร่วมในการพัฒนา ชุมชนของประชาชนหมู่บ้านเนินสะอาด ตำบลนารายณ์ อำเภอนครพนม จังหวัดนครพนม	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย นครพนม การบริการทางวิชาการเพื่อ สร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน
9	อาจารย์พัชรวิทย์ เพ็งสระเกตุ	คุณภาพสังคมกับการมีส่วนร่วมในการพัฒนา ชุมชนของประชาชนหมู่บ้านเนินสะอาด ตำบลนารายณ์ อำเภอนครพนม จังหวัดนครพนม	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย นครพนม การบริการทางวิชาการเพื่อ สร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน
10	อาจารย์พัชรวิทย์ เพ็งสระเกตุ	การสร้างพื้นที่ของผู้สูงอายุเพื่อยัง คุณประโยชน์ด้านเศรษฐกิจและสังคม	ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพคน
11	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สำราญ วิเศษ	การบริหารจัดการขยะอย่างยั่งยืนขององค์การ บริหารส่วนตำบลนาคู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย นครพนม การบริการทางวิชาการเพื่อ สร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน
12	อาจารย์ ดร.เขมิกา ทองเรือง	ภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านตามความ คาดหวังของประชาชนเทศบาลตำบลนาคำ อำเภอสว่างนคร จังหวัดนครพนม	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย นครพนม การบริการทางวิชาการเพื่อ สร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน
13	อาจารย์อานันท์นิตย์ มโนรมย์	การพัฒนาภาษาอังกฤษด้านยูนิคัลเทค ท้องถิ่นโดยใช้วัฒนธรรมไทโสและ สื่อการเรียนรู้จริงในการสอนภาษาอังกฤษ	ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพคน
14	อาจารย์จุฑาลักษณ์ แสนโท	ผลกระทบที่คนพิการได้รับจากสถานการณ์ ปัญหาอุทกภัย กรณีศึกษา : บ้านพิมานท่า ตำบลพิมาน อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย นครพนม การบริการทางวิชาการเพื่อ สร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน
15	อาจารย์กฤติมา จรรยาเพชร	Pragmatics and power : Doctor- patient interactions at Nakhonpanom Hospital	ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพคน
16	อาจารย์คณิน เชื้อดวงมุข	โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถ ของกลไกระดับจังหวัดและเครือข่าย คนไร้บ้านเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไร้บ้าน จังหวัดขอนแก่น	ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพคน

ที่	รายชื่อ-คณะผู้วิจัย	ชื่อเรื่อง	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์
17	อาจารย์คมิน เชื้อดวงผุย	โครงการขับเคลื่อนการเสริมสร้างสุขภาวะที่มีจุดเน้นสำคัญ โดยการมีส่วนร่วมของภาคียุทธศาสตร์ จังหวัดนครพนม	ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพคน
18	อาจารย์จุฑาลักษณ์ แสนโท	การรับรู้เกี่ยวกับสิทธิเด็กของประชาชนบ้านนาถ่อน ตำบลนาถ่อน อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม	ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพคน
19	อาจารย์สิริยาพร สาสีพันธ์	คติความเชื่อพญานาคในพุทธศาสนาและงานศิลปกรรมลุ่มน้ำโขง	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย นครพนม เป็นศูนย์กลางการจัด การศึกษาในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำ โขงตอนกลาง
20	อาจารย์ ดร.จารุกัญญา อุดานนท์	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครพนม	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย นครพนม การบริการทางวิชาการเพื่อ สร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน
21	อาจารย์ ดร.ปุณณทรีย์ เจียวิริยบุญญา	Khmer Ways of Seeing and Being Life-Experiences of Fortune-Tellers and their Clients in Cambodian Urban Culture	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย นครพนม เป็นศูนย์กลางการจัด การศึกษาในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำ โขงตอนกลาง

ในปี พ.ศ.2562 คณะฯ มีผลงานวิจัยทั้งหมด จำนวน 21 เรื่อง และเป็นผลงานวิจัย/นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ในคณะ/วิทยาลัยที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ หรือยุทธศาสตร์ วิจัยของมหาวิทยาลัย หรือความต้องการของสังคมในเขตเศรษฐกิจพิเศษนครพนมทั้งหมด หรืออนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง จำนวน 21 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ $(21 \times 100) / 21 = 100$ แปลงค่าร้อยละคิดเป็นคะแนน $(100 \times 5) / 50 = 10.00$ คะแนน

คะแนนที่ได้ = 5.00 คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ 2.3	จำนวนผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมในคณะ/วิทยาลัย ที่เกิดจากเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา องค์กรภาครัฐหรือเอกชนทั้งในหรือต่างประเทศในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง
ชนิดของตัวบ่งชี้	ผลลัพธ์
ผู้ตรวจสอบ	ผศ.ดร.กชกร เดชะคำภู รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา วิจัยฯ
ผู้รับผิดชอบ	น.ส.อาติมา โอภาส
ผู้จัดเก็บข้อมูล	น.ส.อาติมา โอภาส

เกณฑ์การประเมิน

ค่าร้อยละของผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมในคณะ/วิทยาลัย ที่เกิดจากเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา องค์กรภาครัฐหรือเอกชนทั้งในหรือต่างประเทศ ที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 15

สูตรการคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมในคณะ/วิทยาลัยที่เกิดจากเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา องค์กรภาครัฐหรือเอกชนทั้งในหรือต่างประเทศ ตามสูตร

$$\text{ค่าร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม ในคณะ/วิทยาลัย
ที่เกิดจากเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา
องค์กรภาครัฐหรือเอกชนทั้งในหรือต่างประเทศ}}{\text{จำนวนผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมในคณะ/วิทยาลัยทั้งหมด}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมในคณะ/วิทยาลัย
ที่เกิดจากเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา
องค์กรภาครัฐหรือเอกชนทั้งในหรือต่างประเทศ}}{\text{ร้อยละ 15}} \times 5$$

ผลการดำเนินงาน

ผลงาน	จำนวน	หลักฐาน
จำนวนผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม ใน คณะ/วิทยาลัย ที่เกิดจากเครือข่ายความร่วมมือระหว่าง สถาบันอุดมศึกษา องค์กรภาครัฐและเอกชนทั้งในและ ต่างประเทศ	4 เรื่อง	2.3-1.1 สรุปจำนวนผลงานวิจัย/ งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม ในคณะ/วิทยาลัย ที่เกิดจาก เครือข่ายความร่วมมือระหว่าง สถาบันอุดมศึกษา องค์กรภาครัฐ และเอกชนทั้งในและต่างประเทศ จำนวน 4 เรื่อง
จำนวนผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมในคณะ/ วิทยาลัยทั้งหมด	21 เรื่อง	2.3-1.3 สรุปจำนวนผลงานวิจัย/ งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม ในคณะ/วิทยาลัยทั้งหมด จำนวน 21 เรื่อง

ผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม ในคณะ/วิทยาลัย ที่เกิดจากเครือข่ายความร่วมมือระหว่าง สถาบันอุดมศึกษา องค์กรภาครัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศ จำนวน 4 เรื่อง ดังนี้

ที่	รายชื่อ-คณะผู้วิจัย	ชื่อเรื่อง	เครือข่าย
1	นายคณิน เชื้อดวงผุย	โครงการพัฒนาศักยภาพและติดตาม สนับสนุนโครงการเสริมสร้างสุขภาพ จังหวัดนครพนม	กองทุนสนับสนุนการเสริมสร้าง สุขภาพ (สสส.)
2	นายคณิน เชื้อดวงผุย	โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถ ของกลไกระดับจังหวัดและเครือข่าย คนไร้บ้านเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต คนไร้บ้าน จังหวัดขอนแก่น	กองทุนสนับสนุนการเสริมสร้าง สุขภาพ (สสส.)
3	นายณรงค์ฤทธิ์ สุมาลี นายสวรรค์ ตั้งตรงสิทธิกุล จุฑามาศ ประมูลมาก เนตรชนก สุนา	ข้อสังเกตว่าด้วยประวัติศาสตร์สังคม ของหลักบ้านหลักเมืองในชุมชนลุ่มน้ำโขง	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) NIDA
4	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิสิษฐ์ คัดคำส่วน นางสาวทิฆัมพร สิงห์โตมาศ	แนวทางการฟื้นฟูและบริหารจัดการ ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนบ้านนาบัว ตำบลโคกหินแฮ่ อำเภอรณนคร จังหวัดนครพนม	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง

ในปี พ.ศ.2562 คณะฯ มีผลงานวิจัยทั้งหมด จำนวน 21 เรื่อง และมีจำนวนผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม ในคณะ/วิทยาลัย ที่เกิดจากเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา องค์กรภาครัฐและ เอกชนทั้งในและต่างประเทศ จำนวน 4 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ $(4 \times 100) / 21 = 19.04$ แปลงค่าร้อยละคิดเป็นคะแนน $(19.04 \times 5) / 15 = 6.34$ คะแนน

คะแนนที่ได้ = 5.00 คะแนน

มาตรฐานที่ 3	ด้านผลลัพธ์การบริการวิชาการและเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
--------------	---

ตัวบ่งชี้ที่ 3.1	จำนวนชุมชนเป้าหมายที่คณะ/วิทยาลัยดำเนินการเองหรือมีส่วนร่วมในการดำเนินการกับมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง ตามตัวบ่งชี้ 3.1 ระดับสถาบัน
ชนิดของตัวบ่งชี้	ผลลัพธ์
ผู้ตรวจสอบ	อ.ดร.อภิรักษ์ฐาน นาเลาห์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา
ผู้รับผิดชอบ	น.ส.ประภาพร สุริยสิทธิ์
ผู้จัดเก็บข้อมูล	น.ส.ประภาพร สุริยสิทธิ์

เกณฑ์มาตรฐาน

จำนวนชุมชนเป้าหมายที่คณะ/วิทยาลัยได้ดำเนินการเองหรือมีส่วนร่วมในการดำเนินการกับมหาวิทยาลัย ตามตัวบ่งชี้ 3.1 ระดับสถาบันอย่างต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า 5 ชุมชน = 5 คะแนน

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
1 ชุมชน	2 ชุมชน	3 ชุมชน	4 ชุมชน	มากกว่า หรือเท่ากับ 5 ชุมชน

ผลการดำเนินงาน

ลำดับ ที่	ชื่อชุมชน	ที่ตั้ง	หลักฐาน
1	ชุมชนนาราชควาย	ปีการศึกษา 2562 โรงเรียนผู้สูงอายุตำบลนาราชควาย ปีการศึกษา 2561 โรงเรียนศรีบัวบานวิทยาคม ปีการศึกษา 2560 คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	3.1-1.1 รายงานการประชุม คณะกรรมการบริการ วิชาการแก่สังคม ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2562
2	ชุมชนบ้านกุดฉิม	ปีการศึกษา 2562 โรงเรียนกุดฉิมวิทยาคมและพิพิธภัณฑ บ้านกุดฉิม ปีการศึกษา 2561 โรงเรียนบ้านกุดฉิม ปีการศึกษา 2560 พิพิธภัณฑบ้านกุดฉิม	

ลำดับ ที่	ชื่อชุมชน	ที่ตั้ง	หลักฐาน
3	ชุมชนบ้านโพนแพง	ปีการศึกษา 2562 และ ปีการศึกษา 2561 ชุมชนบ้านโพนแพง ปีการศึกษา 2560 วัดบ้านโพนแพง	
4	ชุมชนเมืองนครพนม	ปีการศึกษา 2562 โรงเรียนนครพนมวิทยาคม ปีการศึกษา 2561 วิทยาลัยเทคนิคนครพนม ปีการศึกษา 2560 โรงเรียนปิยะมหาราชาลัย	

คะแนนที่ได้ = 4.00 คะแนน

มาตรฐานที่ 4	ด้านผลลัพธ์ศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย
--------------	---------------------------------------

ตัวบ่งชี้ที่ 4.1	จำนวนศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นที่คณะ/วิทยาลัยได้ดำเนินการเองหรือมีส่วนร่วมในการดำเนินการกับมหาวิทยาลัย (ในพื้นที่จังหวัดนครพนม มุกดาหาร และสกลนคร) เพื่อสืบสาน เช่น การศึกษาเรียนรู้ การวิจัย การบริการวิชาการ ฯลฯ อย่างต่อเนื่องทุกปี
ชนิดตัวบ่งชี้	ผลลัพธ์
ผู้ตรวจสอบ	ผศ.ดร.กชกร เดชะคำภู รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา วิจัยฯ
ผู้รับผิดชอบ	นายยุทธวชิรภารัตต์ หัตถยารักษ์
ผู้จัดเก็บข้อมูล	นายยุทธวชิรภารัตต์ หัตถยารักษ์

เกณฑ์มาตรฐาน

จำนวนศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ที่คณะ/วิทยาลัยได้ดำเนินการเองหรือมีส่วนร่วมในการดำเนินการ กับมหาวิทยาลัย (ในพื้นที่จังหวัดนครพนม มุกดาหาร และสกลนคร) ที่ได้รับการสืบสาน หรือ การอนุรักษ์ หรือ การเผยแพร่ หรือ การศึกษาเรียนรู้ หรือ การวิจัย หรือ การบริการวิชาการ หรือ การต่อยอดมูลค่าเพิ่ม หรือ การสร้างมูลค่าเพิ่ม ฯลฯ อย่างน้อย 3 ปีต่อเนื่อง มีจำนวนศิลปวัฒนธรรมไม่น้อยกว่า 5 ท้องถิ่น = 5 คะแนน

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 3	คะแนน 5
1 ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	2 ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	มากกว่าหรือเท่ากับ 3 ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

ผลการดำเนินงาน

ลำดับที่	ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	จำนวน	หลักฐาน
1	มหาวิทยาลัยนครพนมได้มีการดำเนินการจัดโครงการวันออกพรรษาไหลเรือไฟ จัดขึ้นในวันที่ 7 ตุลาคม 2562 ณ บริเวณริมแม่น้ำโขง หน้าวัดโพธิ์ศรี จังหวัดนครพนม เพื่อสืบสานศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นจังหวัดนครพนมสู่สายตาสาธารณชน ภายในกิจกรรมได้ดำเนินกิจกรรมการแสดงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น เช่น พิธีกรรมหมอเหยา ฟ้อนภูไทสามเผ่า และกิจกรรมการทำเรือไฟโบราณ	1	4.1-1.1 รายงานสรุปโครงการวันออกพรรษาไหลเรือไฟ
2	คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์จัดกิจกรรมเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นโครงการสังคีตริมโขง จัดขึ้นในวันที่ 12 ตุลาคม 2562 ณ บริเวณริมแม่น้ำโขง จังหวัดนครพนม เพื่อเป็นการแสดงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น สู่สายตาสาธารณชน ภายในกิจกรรมได้ดำเนิน การแสดงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น เช่น	1	4.1-2.1 รายงานสรุปโครงการสังคีตริมโขง

ลำดับ ที่	ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	จำนวน	หลักฐาน
	ฟ้อนสาว ม.นครลำเพลิน ฟ้อนไหลเรือไฟ การแสดงชุดสืบสาน ศิลปถิ่นอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง เป็นต้น		
3	คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์จัดโครงการวันลอยกระทง จัดขึ้นในวันที่ 6 พฤศจิกายน 2562 ณ บริเวณริมสระน้ำ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ภายในการจัดกิจกรรมได้มี การประกวดนางนพมาศ ประกวดกระทงประเภทสวยงาม การแสดงศิลปวัฒนธรรม การละเล่นพื้นบ้านต่างๆ	1	4.1-3.1 รายงานสรุป โครงการวันลอยกระทง
4	มหาวิทยาลัยนครพนมจัดกิจกรรมแห่พระอุปคุตเนื่องในประเพณี นมัสการองค์พระธาตุพนม ประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2563 ณ วัดพระธาตุพนมวรมหาวิหาร ในกิจกรรม บุคลากร นักศึกษาได้ร่วมกันแห่เครื่องธูปบูชาข้าโอกาส ถวายเครื่องพยุชาติบูชาองค์พระธาตุพนม	1	4.1-4.1 รายงานสรุป กิจกรรมแห่พระอุปคุต เนื่องในประเพณี นมัสการองค์พระธาตุ พนม ประจำปี 2563
5	โครงการมูลมังอีสาน จัดขึ้นในวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2563 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร นักศึกษาได้แสดงฟ้อนภูไท เรณูนคร นาคเล่นน้ำ และการแสดงฟ้อนภูไท 3 เผ่า	1	4.1-5.1 รายงานสรุป โครงการมูลมังอีสาน

คะแนนที่ได้ = 5.00 คะแนน

มาตรฐานที่ 5	ด้านกระบวนการบริหารจัดการ
--------------	---------------------------

5.1 ด้านคุณภาพหลักสูตร (จำนวน 1 ตัวบ่งชี้)

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1.1	ร้อยละของหลักสูตรของคณะ/วิทยาลัย ที่ได้รับการขึ้นทะเบียนการเผยแพร่หลักสูตรที่มีคุณภาพและมาตรฐานตามกรอบคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 (TQR) และหรือมาตรฐานการรับรองหลักสูตรมาตรฐานระดับชาติหรือนานาชาติ ที่ สกอ.รองรับ
ชนิดของตัวบ่งชี้	กระบวนการ
ผู้ตรวจสอบ	ผศ.ดร.สำราญ วิเศษ รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันฯ
ผู้รับผิดชอบ	น.ส.มินา บุญระมี
ผู้จัดเก็บข้อมูล	น.ส.มินา บุญระมี

เกณฑ์การประเมิน

ค่าร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการขึ้นทะเบียนการเผยแพร่หลักสูตรที่มีคุณภาพและมาตรฐานตามกรอบคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 (TQR) และหรือมาตรฐานการรับรองหลักสูตรมาตรฐานระดับชาติหรือนานาชาติที่ สกอ.รองรับ ที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 50

สูตรการคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการขึ้นทะเบียนการเผยแพร่หลักสูตรที่มีคุณภาพและมาตรฐานตามกรอบคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 (TQR) และหรือมาตรฐานการรับรองหลักสูตรมาตรฐานระดับชาติหรือนานาชาติที่ สกอ.รองรับ ตามสูตร

$$\text{ค่าร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการขึ้นทะเบียนการเผยแพร่หลักสูตรที่มีคุณภาพและมาตรฐานตามกรอบคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 (TQR) และหรือมาตรฐานการรับรองหลักสูตรมาตรฐานระดับชาติหรือนานาชาติที่ สกอ.รองรับ}}{\text{จำนวนหลักสูตรที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติทั้งหมด}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการขึ้นทะเบียนการเผยแพร่หลักสูตรที่มีคุณภาพและมาตรฐานตามกรอบคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 (TQR) และหรือมาตรฐานการรับรองหลักสูตรมาตรฐานระดับชาติหรือนานาชาติที่ สกอ.รองรับ}}{\text{ร้อยละ 50}} \times 5$$

ผลการดำเนินงาน

ผลงาน	จำนวน	หลักฐาน
จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการขึ้นทะเบียนการเผยแพร่หลักสูตรที่มีคุณภาพ และมาตรฐานตามกรอบคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 (TQR) และหรือมาตรฐานการรับรองหลักสูตรมาตรฐาน ระดับชาติหรือนานาชาติที่ สกอ.รองรับ	0	
จำนวนหลักสูตรที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติทั้งหมด	6	

คะแนนที่ได้ = 0.00 คะแนน

5.2 ด้านกระบวนการบริหารจัดการตามพันธกิจ (จำนวน 13 ตัวบ่งชี้)

ตัวบ่งชี้ที่ 5.2.1	ระบบและกลไกการบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรีของคณะ/วิทยาลัย (ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 ระดับคณะ ของ สกอ.)
ชนิดของตัวบ่งชี้	กระบวนการ
ผู้ตรวจสอบ	ผศ.ดร.กชกร เดชะคำภู รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา วิจัย ฯ
ผู้รับผิดชอบ	1. นายยุทธวชิรภารัตต์ หัตถยารักษ์ 2. น.ส.นันทภักค์ ตันโพธิ์
ผู้จัดเก็บข้อมูล	1. นายยุทธวชิรภารัตต์ หัตถยารักษ์ 2. น.ส.นันทภักค์ ตันโพธิ์

เกณฑ์การประเมิน:

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการดำเนินงาน

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
☒	1	จัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการ และการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ/วิทยาลัย	คณะฯ ได้ดำเนินการจัดเตรียมห้องบริการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาเพื่อให้นักศึกษาได้เข้ามาปรึกษาเมื่อมีปัญหาในเรื่องการเรียนและเรื่องการใช้ชีวิตในรั้วมหาวิทยาลัย ซึ่งห้องให้บริการตั้งอยู่ที่ ชั้น M คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ 5.2.1-1.1 และในการให้บริการให้คำปรึกษาแต่ละครั้ง คณะฯ ได้จัดเก็บข้อมูลของผู้มาใช้บริการ และเรื่องที่ใช้บริการขอคำปรึกษา ข้อมูล ณ วันที่ 30 เมษายน 2563 มีผู้ขอรับบริการจำนวน 147 คน 5.2.1-1.2	5.2.1-1.1 ภาพถ่ายห้องให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา 5.2.1-1.2 แบบฟอร์มการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา
☒	2	มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงาน ทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา	คณะฯ ได้เตรียมช่องทางการให้ข้อมูลข่าวสารกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงาน ทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา ได้แก่ บอร์ดประชาสัมพันธ์ 5.2.1-2.1 เฟสบุ๊กกลุ่มคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ และ วิทยาศาสตร์ เป็นการให้ข้อมูลแก่นักศึกษาได้อย่างรวดเร็วเมื่อมีกิจกรรมหรืองานพิเศษระหว่างเรียน 5.2.1-2.2	5.2.1-2.1 ภาพถ่ายบอร์ดประชาสัมพันธ์การให้ข้อมูลแก่นักศึกษา 5.2.1-2.2 เฟสบุ๊กกลุ่มคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
☒	3	จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา	คณะฯ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อเตรียมความพร้อมแก่นักศึกษาที่กำลังจะสำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2562 กิจกรรมดำเนินการในวันที่ 18 ธันวาคม 2562 ณ ห้องประชุมพนมศิลป์ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ในหัวข้อเรื่องคุณสมบัติของบัณฑิตที่องค์กรอยากได้ การเขียนจดหมายสมัครงาน การแต่งหน้าเพื่อเสริมสร้างบุคลิกภาพ ขั้นตอนการเตรียมตัวสัมภาษณ์งานและแนวโน้มตลาดงานในอนาคต และฝึกทักษะทางด้านต่างๆ ให้กับนักศึกษาเพื่อเป็นความรู้ในการทำงานต่อไป 5.2.1-3.1	5.2.1-3.1 สรุปรูปโครงการเตรียมความพร้อมแก่นักศึกษาที่กำลังจะสำเร็จการศึกษา
☒	4	ประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการในข้อ 1-3 ทุกข้อไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	ในการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการ และการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ การให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษาจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา ทุกกิจกรรมมีการประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมเพื่อหาคุณภาพและความพึงพอใจของนักศึกษาเพื่อนำไปปรับปรุง เพื่อให้การบริการมีประสิทธิภาพมากขึ้น ข้อ 1 เรื่องจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการ และการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ/วิทยาลัย มีค่าคะแนนเท่ากับ 4.35 จากคะแนนเต็ม 5 ข้อ 2 เรื่องมีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้ง	5.2.1-4.1 สรุบบแบบประเมินความพึงพอใจการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาการและวิชาชีพแก่นักศึกษาและความพึงพอใจการให้บริการข้อมูลการจัดกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตรแหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลา

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			ทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา มีค่าคะแนนเท่ากับ 4.35 จากคะแนนเต็ม 5 <u>ข้อ 3</u> เรื่องจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา มีค่าคะแนนเท่ากับ 4.56 จากคะแนนเต็ม 5 และผลรวมของการประเมินของทั้ง 3 ข้อ มีค่าคะแนนเท่ากับ 4.42 จากคะแนนเต็ม 5 <u>5.2.1-4.1</u>	
☒	5	นำผลการประเมินจากข้อ 4 มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูลเพื่อส่งให้ผลการประเมินสูงขึ้นหรือเป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา	คณะฯ ได้ดำเนินการนำผลการประเมินคุณภาพทั้ง 3 ข้อ เข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 3/2563 ในวันที่ 29 เมษายน 2563 <u>5.2.1-5.1</u> เพื่อหาข้อคิดเห็นและแนวทางการพัฒนาการให้บริการแก่นักศึกษาทั้ง 3 ข้อ โดยมีมติจากที่ประชุมดังนี้ ประเด็นที่ 1 เรื่องการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการ และการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา ในปีการศึกษาถัดไป ให้ฝ่ายกิจการนักศึกษาร่วมกับฝ่ายวิชาการฯ จัดการให้บริการนักศึกษา ซึ่งจากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา มีนักศึกษามาปรึกษาในเรื่องการลงทะเบียนเรียน การถอนถอนรายวิชาและเรื่องที่เกี่ยวข้องกับฝ่ายวิชาการเป็นจำนวนมาก จึงมีมติให้ฝ่ายวิชาการและงานทะเบียนร่วมให้คำปรึกษาในปีการศึกษาถัดไปด้วย ประเด็นที่ 2 เรื่องการมีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร	<u>5.2.1-5.1</u> รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 3 วันที่ 29 เมษายน 2563

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			แหล่งงาน ทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา มีมติที่ประชุมให้ฝ่ายกิจการนักศึกษาเพิ่มกลุ่มประชาสัมพันธ์ข่าวสารโดยเฉพาะเพื่อไม่ให้นักศึกษาได้ติดตามการให้ข้อมูลข่าวสาร เพื่อลดการรับข้อมูลข่าวสารที่ไม่ทั่วถึง ประเด็นที่ 3 เรื่องการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษามติที่ประชุมให้ดำเนินการจัดกิจกรรมในรูปแบบที่หลากหลาย เพิ่มการฝึกการปฏิบัติ เพิ่มจำนวนวันในการจัดกิจกรรม และเพิ่มวิทยากรที่มีชื่อเสียงมาบรรยาย	
☒	6	ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า	คณะฯ ได้ดำเนินการให้ข้อมูลและอบรมให้ความรู้ในการทำงานและทักษะการใช้ชีวิตแก่ศิษย์เก่าจัดกิจกรรมขึ้นในวันที่ 7 ธันวาคม 2562 ณ ห้องประชุมพนมศิลป์ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ภายในกิจกรรมได้ดำเนินการอบรมให้ความรู้ในการทำงานและทักษะการใช้ชีวิตแก่ศิษย์เก่าในหัวข้อ การบริหารจัดการงานในยุค 4.0 แก่ศิษย์เก่า มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 114 คน <u>5.2.1-6.1</u>	<u>5.2.1-6.1</u> สรุปโครงการอบรมให้ความรู้ในการทำงานและทักษะการใช้ชีวิตแก่ศิษย์เก่า

คะแนนที่ได้ = 5.00 คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ 5.2.2	ระบบและกลไกการจัดกิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรีของคณะ/วิทยาลัย (ตัวบ่งชี้ที่ 1.6 ระดับคณะ ของ สกอ.)
ชนิดของตัวบ่งชี้	กระบวนการ
ผู้ตรวจสอบ	ผศ.ดร.กชกร เดชะคำภู รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา วิจัย ฯ
ผู้รับผิดชอบ	1. นายยุทธวชิรภารัตต์ หัตถยารักษ์ 2. น.ส.นันทภักดิ์ ต้นโพธิ์
ผู้จัดเก็บข้อมูล	1. นายยุทธวชิรภารัตต์ หัตถยารักษ์ 2. น.ส.นันทภักดิ์ ต้นโพธิ์

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 – 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 - 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

ผลการดำเนินงาน

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
☒	1	จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในภาพรวมของคณะ/วิทยาลัย โดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและการจัดกิจกรรม	คณะฯได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติงานฝ่ายกิจการนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 <u>5.2.2-1.1</u> และได้ดำเนินการประชุมจัดทำแผนปฏิบัติงาน ประจำปีการศึกษา 2562 <u>5.2.2-1.2</u> และได้ดำเนินการสรุปการจัดทำแผนปฏิบัติงานฝ่ายกิจการนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 <u>5.2.2-1.3</u>	<u>5.2.2-1.1</u> คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติงานฝ่ายกิจการนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 <u>5.2.2-1.2</u> รายงานการประชุมการจัดทำแผนปฏิบัติงานฝ่ายกิจการนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 <u>5.2.2-1.3</u> แผนปฏิบัติงานฝ่ายกิจการนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562
☒	2	ในแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ให้ดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติอย่างน้อย 5 ประการให้ครบถ้วน ประกอบด้วย (1) คุณธรรม จริยธรรม (2) ความรู้ (3) ทักษะทางปัญญา (4) ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ	คณะฯได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานฝ่ายกิจการนักศึกษา และกิจกรรมได้มีกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตฯTQF ทั้ง 5 ด้านอย่างครบถ้วน ดังนี้ 1. คุณธรรม จริยธรรม ได้แก่ โครงการฝึกอบรมการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา ดำเนินการในวันที่ 17 ธ.ค. 62 กิจกรรมปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมแก่นักศึกษาใหม่ประจำปีการศึกษา 2563	<u>5.2.2-2.1</u> แผนปฏิบัติงานฝ่ายกิจการนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 <u>5.2.2-2.2</u> แบบสรุปรายงานผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ฝ่ายกิจการนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		(5) ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	2. ความรู้ ได้แก่ กิจกรรมอบรม เรื่องประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา ดำเนินการในวันที่ 27 พ.ย. 62 3. ทักษะทางปัญญา ได้แก่ กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์เชิงตัวเลขและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้ ดำเนินการในวันที่ 4 ธ.ค. 62 กิจกรรมวันไหว้ครูประจำปีการศึกษา 4. ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ ได้แก่ โครงการกีฬานักศึกษา ดำเนินการในวันที่ 5-10 ก.พ. 63 5. ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ได้แก่ กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์เชิงตัวเลขและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้ ดำเนินการในวันที่ 4 ธ.ค.62 <u>5.2.2-2.1</u> และได้สรุปรายงานผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ฝ่ายกิจการนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 <u>5.2.2-2.2</u>	
☒	3	จัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษา	คณะฯ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม อบรมเรื่องการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา ในวันที่ 27 พฤศจิกายน 2562 ณ ห้องประชุมพนมศิลป์ ได้มีการอบรมในหัวข้อเรื่อง การประกันคุณภาพการศึกษา และบทบาทหน้าที่สำหรับนักศึกษา เพื่อให้นักศึกษาได้นำไปใช้ในการทำกิจกรรมและการเรียนต่อไป <u>5.2.2-3.1</u>	<u>5.2.2-3.1</u> สรุปโครงการ อบรมเรื่องการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา
☒	4	กิจกรรมที่เกี่ยวกับชาติ หรือ ศาสนาหรือ พระมหากษัตริย์	คณะฯ ได้ดำเนินการจัดอบรม สร้างจิตสำนึกต่อสถาบัน	<u>5.2.2-4.1</u> สรุปการจัด กิจกรรมอบรมสร้าง

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			พระมหากษัตริย์ ในวันที่ 19 ธันวาคม 2562 ณ ห้องประชุม พนมศิลป์ เพื่ออบรมสร้างจิตสำนึก ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ให้แก่ นักศึกษา 5.2.2-4.1	จิตสำนึกต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์
☒	5	ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ มี การประเมินผลความสำเร็จ ตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม	สโมสรมักศึกษา ฝ่ายกิจการ นักศึกษาได้จัดกิจกรรมตามแผน กิจกรรมพัฒนานักศึกษา โดยในปี การศึกษา 2561 และปีการศึกษา 2562 ทุกโครงการมีการ ประเมินผลความสำเร็จตาม วัตถุประสงค์ และนำผลการ ประเมินมาปรับปรุงการ ดำเนินงานในครั้งต่อไป ทั้งนี้ สโมสรมักศึกษา ฝ่ายกิจการ นักศึกษาจะได้นำผลการประเมิน ในปีการศึกษา 2562 เป็น ฐานข้อมูลสำคัญในการจัด กิจกรรมพัฒนานักศึกษาในปี การศึกษา 2563 ต่อไป 5.2.2-5.1 รายงานผลการดำเนิน โครงการประจำปีการศึกษา2562 5.2.2-5.2	5.2.2-5.1 รายงานการ ประชุม ฝ่ายกิจการ นักศึกษา ครั้งที่ 4/2563 5.2.2-5.2 รายงานผลการ ดำเนินโครงการประจำปี การศึกษา 2562
☒	6	ประเมินความสำเร็จตาม วัตถุประสงค์ของแผนการจัด กิจกรรมพัฒนานักศึกษา	คณะฯ ได้จัดทำสรุปประเมินผล ความสำเร็จการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม ประจำปีการศึกษา 2562 เพื่อประเมินผล ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของ แผนการจัดกิจกรรมนักศึกษา โดยมีผลดังนี้ จำนวนโครงการที่ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน ตามแผน โดยวัดตาม วัตถุประสงค์ของแผนและตัวชี้วัด ความสำเร็จของแผน ดังนี้ 1. มีการดำเนินโครงการตามแผน ฯ ในปีงบประมาณ2563 ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 ผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ 84.61	5.2.2-6.1 รายงานสรุปผล การประเมินความสำเร็จ การดำเนินโครงการ/ กิจกรรม ตามวัตถุประสงค์ ของแผนการจัดกิจกรรม พัฒนานักศึกษา ประจำปี การศึกษา 2562

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			2. จำนวนโครงการที่ทำให้เกิดการพัฒนาตามการเรียนรู้ในศตวรรษ ที่ 21 บรรลุเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ ผลการดำเนินงาน ดำเนินโครงการ/กิจกรรม จำนวน 1 โครงการ 3. จำนวนโครงการส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ (TQF) ทั้ง 5 ด้าน บรรลุเป้าหมาย ทั้ง 5ด้าน ผลการดำเนินงาน ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติครบทั้ง 5 ด้าน <u>5.2.2-6.1</u>	
☒	7	นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา	คณะฯ ได้มีการดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหาร สโมสรนักศึกษาคณะฯ ครั้งที่ 4/2563 ในวันที่ 8 เมษายน 2563 <u>5.2.2-7.1</u> โดยมีการสรุปประเมินผลความสำเร็จการดำเนินโครงการ/กิจกรรมประจำปีการศึกษา 2562 เพื่อประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมนักศึกษาและที่ประชุมมีมติให้ผู้รับผิดชอบโครงการ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานฝ่ายกิจการนักศึกษา เพิ่มโครงการที่สอดคล้องกับทักษะทางด้านปัญญาและโครงการที่เกี่ยวกับสารสนเทศเพิ่มขึ้นหรือเปลี่ยนรูปแบบการจัดกิจกรรม และให้สโมสรนักศึกษาเสนอแนะแนวทางการดำเนินกิจกรรมโดย	<u>5.2.2-7.1</u> รายงานการประชุมนำไปปรับปรุงเพื่อการพัฒนากิจกรรมของนักศึกษา ครั้งที่ 4/2563 <u>5.2.2-7.2</u> รายงานการประชุมคณะกรรมการ สโมสรนักศึกษา ครั้งที่ 8/2563

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			ให้นักศึกษาเป็นผู้ออกแบบ และ ในปีการศึกษาถัดไปให้ฝ่าย กิจกรรมนักศึกษาเร่งรัดการดำเนิน โครงการในเป็นไปตามไตรมาส และได้วางแผนการดำเนินงานให้ ครบคลุม และนำผลการ ดำเนินงาน ไปปรับปรุงการ ดำเนินงานในปีการศึกษาต่อไป <u>5.2.2-7.2</u>	

คะแนนที่ได้ = 5.00 คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ 5.2.3	จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่ากับจำนวนอาจารย์ประจำสังกัดคณะ/วิทยาลัย (ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 ระดับคณะ ของ สกอ.)
ชนิดของตัวบ่งชี้	ปัจจัยนำเข้า
ผู้ตรวจสอบ	อ.ดร.อภิวิชญ์ นานาเลห์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา
ผู้รับผิดชอบ	น.ส.กิตติยา กิ่งไม้กลาง
ผู้จัดเก็บข้อมูล	น.ส.กิตติยา กิ่งไม้กลาง

เกณฑ์การประเมิน

ในกรณีที่จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำน้อยกว่าหรือเท่ากับเกณฑ์มาตรฐานกำหนด เป็น 5 คะแนน

ในกรณีที่จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำมากกว่าเกณฑ์มาตรฐานให้คำนวณหาค่าความแตกต่างระหว่างจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำกับเกณฑ์มาตรฐานและนำค่าความแตกต่างมาพิจารณา ดังนี้

ค่าความแตกต่างของจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำที่สูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานตั้งแต่ร้อยละ 20 กำหนดเป็น 0 คะแนน

ค่าความแตกต่างของจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำที่สูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานตั้งแต่ร้อยละ 0.01 และไม่เกินร้อยละ 20ให้นำมาเทียบบัญญัติไตรยางค์ตามสูตรเพื่อเป็นคะแนนของหลักสูตรนั้น ๆ

สูตรการคำนวณ

- 1) คำนวณหาความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐานและนำมาคิดเป็นค่าร้อยละตามสูตร

$$\frac{\text{จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่เป็นจริง} - \text{สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำตามเกณฑ์มาตรฐาน}}{\text{สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำตามเกณฑ์มาตรฐาน}} \times 100$$

- 2) นำค่าร้อยละจากข้อ 1 มาคำนวณคะแนน ดังนี้

- 2.1) ค่าร้อยละที่น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 0 คิดเป็น 5 คะแนน
- 2.2) ค่าร้อยละที่มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 20 คิดเป็น 0 คะแนน
- 2.3) ค่าร้อยละที่มากกว่าร้อยละ 0 แต่น้อยกว่าร้อยละ 20ให้นำมาคิดคะแนนดังนี้

คะแนนที่ได้ =

$$5 - \frac{(\text{ค่าร้อยละที่คำนวณได้จาก 2.3})}{4}$$

ผลการดำเนินงาน

สาขาวิชา	รวมค่า FTES	จำนวนอาจารย์	ร้อยละ
ด้านสังคมศาสตร์			
1. สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	144.28	10	-60
2. สาขาวิชาพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม	53.50	6	-76
3. สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	73.25	8	-68
4. สาขาวิชามานุษยวิทยาวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว	22.67	7	-72
5. สาขาวิชาภาษาจีน	34.83	7	-72
รวมด้านสังคมศาสตร์	328.52	38	-348
ด้านนิติศาสตร์			
1. สาขาวิชานิติศาสตร์	99.86	7	-86
รวมด้านนิติศาสตร์	99.86	7	-86
รวมคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	428.39	45	-434

ในปีการศึกษา 2562 คณะฯ มีจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อปี (FTES) ระดับปริญญาตรี มีสัดส่วนจำนวนเท่ากับ 428.39 คณะมีจำนวนอาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริง ปีการศึกษา 2562 จำนวน 45 คน คำนวณหาค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐานและนำมาคิดเป็นค่าร้อยละได้ร้อยละ -434 คิดเป็น 5.00 คะแนน

วิธีการคำนวณ

สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่เป็นจริง

ด้านสังคมศาสตร์

สูตรการคำนวณ

$$(38-25)*100/25 = -62 \quad \text{คะแนนที่ได้ } 5$$

ด้านนิติศาสตร์

สูตรการคำนวณ

$$(7-50)*100/50 = -93 \quad \text{คะแนนที่ได้ } 5$$

$$\text{คะแนนที่ได้} = 5.00 \text{ คะแนน}$$

ตัวบ่งชี้ที่ 5.2.4	ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม ของคณะ/วิทยาลัย (ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระดับคณะ ของ สกอ.)
ชนิดของตัวบ่งชี้	กระบวนการ
ผู้ตรวจสอบ	ผศ.ดร.กชกร เดชะคำภู รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา วิจัยฯ
ผู้รับผิดชอบ	น.ส.อาติมา โอภาส
ผู้จัดเก็บข้อมูล	น.ส.อาติมา โอภาส

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 – 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการดำเนินงาน

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
☒	1	มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหารงานวิจัย/งาน สร้างสรรค์และนวัตกรรม ที่ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ใน การบริหารงานวิจัย/งาน สร้างสรรค์และนวัตกรรมที่ ถูกต้องทันสมัยและเป็น ปัจจุบัน	คณะฯ มีระบบและกลไก บริหารงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์เพื่อให้บรรลุ เป้าหมายตามแผนด้านการวิจัย ของสถาบันและดำเนินการตาม ระบบที่กำหนด โดยมีระบบ บริหารงานวิจัยในคู่มือบริหาร งานวิจัย มหาวิทยาลัย นครพนม 5.2.4-1.1 คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร งานวิจัยประจำคณะศิลป ศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ประจำปี 2562 5.2.4-1.2 มีแผนปฏิบัติงานวิจัย ประจำปี งบประมาณ 2563 ที่สอดคล้อง กับแผนปฏิบัติราชการ คณะฯ 5.2.4-1.3 ประกาศคณะศิลป ศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง ผลการพิจารณาทุนสนับสนุน การวิจัยประจำปีงบประมาณ 2563 5.2.4-1.4 มีระบบ สารสนเทศเพื่อการบริหาร งานวิจัย ระบบฐานข้อมูลวิจัย	5.2.4-1.1 คู่มือบริหาร งานวิจัย มหาวิทยาลัย นครพนม 5.2.4-1.2 คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการบริหาร งานวิจัยประจำคณะฯ 5.2.4-1.3 แผนปฏิบัติ ราชการงานวิจัย คณะศิลป ศาสตร์และวิทยาศาสตร์ 5.2.4-1.4 ประกาศคณะฯ เรื่อง ผลการพิจารณาทุน สนับสนุนการวิจัย ประจำปี งบประมาณ 2563 5.2.4-1.5 ระบบฐานข้อมูล วิจัย และนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ มหาวิทยาลัย นครพนม http://rdi.npu.ac.th/rdb/

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			และนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ มหาวิทยาลัยนครพนม http://rdi.npu.ac.th/rdb/5.2.4-1.5	
☑	2	สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมอย่างน้อยในประเด็นต่อไปนี้ 2.1 ห้องปฏิบัติการวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมหรือหน่วยวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือศูนย์เครื่องมือ หรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัย 2.2 ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม 2.3 สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการวิจัย 2.4 กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงผลงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์อาคันตุกะ หรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)	คณะฯ มีการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยตามอัตลักษณ์ของสถาบันโดยมีห้องปฏิบัติการหรือห้องปฏิบัติงานสร้างสรรค์หรือหน่วยวิจัย หรือศูนย์เครื่องมือหรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ 5.2.4-2.1 มีห้องสารสนเทศเพื่อการสืบค้น สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นแหล่งค้นคว้าข้อมูลวิจัย 5.2.4-2.2 ระบบอินเทอร์เน็ตที่มีความปลอดภัย มีการยืนยันตัวตนผู้ใช้อีกก่อนเข้าสู่ระบบอินเทอร์เน็ต http://rdi.npu.ac.th/rdb/5.2.4-2.3 คณะฯจัดโครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย ระหว่างวันที่ 5-6 มีนาคม 2563 โดยมี วิทยากร คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประทีป พิชทองหลอง จากคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในหัวข้อ เทคนิคและวิธีการเขียนโครงการวิจัย ให้ได้ทุน 5.2.4-2.4 แบบตอบรับการเป็นเจ้าภาพร่วมจัดงานประชุมวิชาการระดับชาติ เครือข่ายความร่วมมือวิชาการและวิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ครั้งที่ 2 ภายใต้แนวคิด มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ “นวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจสร้างสรรค์” ระหว่าง	5.2.4-2.1 รูปศูนย์เครื่องมือหรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ 5.2.4-2.2 รูปห้องสารสนเทศสนเทศเพื่อการสืบค้น สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นแหล่งค้นคว้าข้อมูลวิจัย 5.2.4-2.3 ระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อการสืบค้น http://rdi.npu.ac.th/rdb/5.2.4-2.4 สรุปรูปโครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย เมื่อวันที่ 5-6 มีนาคม 2563 5.2.4-2.5) แบบตอบรับการเป็นเจ้าภาพร่วมจัดงานประชุมวิชาการระดับชาติ เครือข่ายความร่วมมือวิชาการและวิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ครั้งที่ 2 ภายใต้แนวคิด มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ “นวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจสร้างสรรค์” ระหว่างวันที่ 21-23 กุมภาพันธ์ 2563 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			วันที่ 21-23 กุมภาพันธ์ 2563 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร <u>5.2.4-2.5</u>	
☒	3	จัดสรรงบประมาณเงินรายได้ หรือกองทุนคณะของคณะ/ วิทยาลัย เพื่อเป็นทุนงานวิจัย/ งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม	คณะฯ มีการจัดสรร งบประมาณของคณะเพื่อเป็น ทุนวิจัย โดยมีประกาศคณะ ศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง การรับข้อเสนอโครงการวิจัย เพื่อขอรับทุนอุดหนุนการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2563 จำนวน 11 ทุน โดยแยกเป็น ดังนี้ - ทุน 14,00 บาท จำนวน 2 ทุน - ทุน 17,000 บาท จำนวน 2 ทุน - ทุน 18,000 บาท จำนวน 4 ทุน - ทุน 20,00 บาท จำนวน 2 ทุน <u>5.2.4-3.1</u> แบบข้อเสนอ โครงการวิจัยทุนอุดหนุนชุดวิจัย เพื่อสร้างองค์ความรู้ที่ ตอบสนองการพัฒนาเชิง เศรษฐกิจและสังคมในอนุ ภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง ประจำปี งบประมาณ 2563 จำนวน 5 ทุนๆละ 20,000 บาท <u>5.2.4-3.2</u> ประกาศ มหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง โครงการที่ได้รับการอนุมัติ ทุนอุดหนุนการวิจัยและพัฒนา นักวิจัย กองทุนวิจัยและ นวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 1 ทุน 41,000 บาท <u>5.2.5-3.3</u> และประกาศคณะฯ เรื่อง ผลการพิจารณาทุนสนับสนุน	<u>5.2.4-3.1</u> ประกาศคณะฯ เรื่อง การรับข้อเสนอ โครงการวิจัยเพื่อขอรับ ทุนอุดหนุนการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2563 จำนวน 11 ทุน <u>5.2.4-3.2</u> แบบข้อเสนอ โครงการวิจัยทุนอุดหนุนชุด วิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ที่ ตอบสนองการพัฒนาเชิง เศรษฐกิจและสังคมในอนุ ภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง ประจำปี งบประมาณ 2563 จำนวน 5 ทุน <u>5.2.5-3.3</u> ประกาศ มหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง โครงการที่ได้รับการอนุมัติ ทุนอุดหนุนการวิจัยและ พัฒนานักวิจัย กองทุนวิจัย และนวัตกรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2563 จำนวน 1 ทุน <u>5.2.4-3.4</u> ประกาศคณะฯ เรื่อง ผลการพิจารณาทุน สนับสนุนการวิจัยประจำปี งบประมาณ 2563

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			การวิจัยประจำปีงบประมาณ 2563 <u>5.2.4-3.4</u>	
☒	4	จัดสรรงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้หรือกองทุนของคณะหรือมหาวิทยาลัย เพื่อสนับสนุนการเผยแพร่วิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ	คณะ มีการจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ โดยจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน ในการให้ทุนวิจัย ซึ่งรวมถึงค่าใช้จ่ายในการเผยแพร่และตีพิมพ์ผลงาน จำนวน 194,000 บาท <u>5.2.4-4.1</u> และปรากฏในสัญญาทุนวิจัย ปีงบประมาณ 2563 <u>5.2.4-4.2</u>	<u>5.2.4-4.1</u> แผนปฏิบัติราชการงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2563 <u>5.2.4-4.2</u> สัญญาทุนวิจัย ปีงบประมาณ 2563
☒	5	มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัยด้านศักยภาพการทำวิจัย มีการสร้างขวัญกำลังใจและยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น	คณะฯจัดโครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย เมื่อวันที่ 5-6 มีนาคม 2563 โดยมีวิทยากร คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประทีป พิษทองกลาง จากคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในหัวข้อ เทคนิคและวิธีการเขียนโครงการวิจัย ให้ได้ทุน <u>5.2.4-5.1</u> คณะฯ ได้มอบเกียรติบัตรยกย่องนักวิจัยในการไปนำเสนอผลงานวิจัยและการตีพิมพ์บทความวิจัย จำนวน 18 คน <u>5.2.4-5.2</u>	<u>5.2.4-5.1</u> สรุปรายงานการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย <u>5.2.4-5.2</u> เกียรติบัตรยกย่องนักวิจัย จำนวน 18 คน
☒	6	มีการดำเนินการตามระบบและกลไกของมหาวิทยาลัย ในการคุ้มครองสิทธิของวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม	คณะฯ มีประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิจัย ครั้งที่ 1 วันที่ 11 ธันวาคม 2562 เพื่อชี้แจงระบบและกลไกของมหาวิทยาลัยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม <u>5.2.4-6.1</u>	<u>5.2.4-6.1</u> สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิจัย ครั้งที่ 1/2561 วันที่ 11 ธันวาคม 2562 <u>5.2.4-6.2</u> สรุปรายงานการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประทีป พิษทองกลาง จากคณะบริหารธุรกิจและ ศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้ให้ความรู้การคุ้มครองสิทธิ ของงานวิจัย ในโครงการพัฒนา ศักยภาพนักวิจัย เมื่อวันที่ 5-6 มีนาคม 2563 5.2.4-6.2	

คะแนนที่ได้ = 5.00 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 5.2.5	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมของคณะ/วิทยาลัย (ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 ระดับคณะ ของ สกอ.)
ชนิดของตัวบ่งชี้	ปัจจัยนำเข้า
ผู้ตรวจสอบ	ผศ.ดร.กชกร เตชะคำภู รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา วิจัยฯ
ผู้รับผิดชอบ	น.ส.อาติมา โอภาส
ผู้จัดเก็บข้อมูล	น.ส.อาติมา โอภาส

เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงจำนวนเงินต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำเป็นคะแนนระหว่าง 0 – 5

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 60,000 บาทขึ้นไปต่อคน

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม จากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 50,000 บาทขึ้นไปต่อคน

กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 25,000 บาทขึ้นไปต่อคน

สูตรการคำนวณ :

1. คำนวณจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม จากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย

$$\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ} = \frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ จากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}$$

2. แปลงจำนวนเงินที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ จากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย}} \times 100$$

ผลการคำนวณ

ข้อมูลพื้นฐาน	จำนวน	หลักฐาน
จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบัน	335,000 บาท	<u>5.2.5-1.1</u> สัญญาทุนวิจัย จำนวน 11 ทุน <u>5.2.5-1.2</u> แบบข้อเสนอโครงการวิจัยทุนอุดหนุนชุดวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ที่ตอบสนองการพัฒนาเชิงเศรษฐกิจและสังคมในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง ประจำปีงบประมาณ 2563 จำนวน 5 ทุน <u>5.2.5-1.3</u> ประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง โครงการที่ได้รับการอนุมัติทุนอุดหนุนการวิจัยและพัฒนา นักวิจัย กองทุนวิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 1 ทุน
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	
- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	335,000 บาท	<u>5.2.5-1.1</u> สัญญาทุนวิจัย จำนวน 11 ทุน <u>5.2.5-1.2</u> แบบข้อเสนอโครงการวิจัยทุนอุดหนุนชุดวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ที่ตอบสนองการพัฒนาเชิงเศรษฐกิจและสังคมในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง ประจำปีงบประมาณ 2563 จำนวน 5 ทุน <u>5.2.5-1.3</u> ประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง โครงการที่ได้รับการอนุมัติทุนอุดหนุนการวิจัยและพัฒนา นักวิจัย กองทุนวิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 1 ทุน

ข้อมูลพื้นฐาน	จำนวน	หลักฐาน
จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบัน	6,989,150 บาท	5.2.5-1.2 สัญญาทุนวิจัย จำนวน 2 ทุน
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	
- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	6,989,150 บาท	5.2.5-1.2 สัญญาทุนวิจัย จำนวน 2 ทุน
จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	41 คน	5.2.5-1.3 ตารางแสดงจำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง ปีการศึกษา 2562
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	
- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	41 คน	
จำนวนนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	-	
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	
- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	

*หมายเหตุ : คณะไม่มีมีนักวิจัยประจำ

ผลการดำเนินงาน

คณะฯ มีเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยในปีงบประมาณ 2563 จากภายในสถาบัน จำนวน 335,000 บาท และภายนอกสถาบัน จำนวน 6,989,150 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น $(335,000 + 6,989,150) = 7,324,150$ บาท มีอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง ไม่นับรวมอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อจำนวน 41 คน ดังนั้น คณะฯ มีเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำเท่ากับ $(7,324,150 / 41) = 178,637.80$ บาท/คน ซึ่งตามเกณฑ์แล้วเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำเท่ากับ 25,000 บาท/คน จะได้ 5 คะแนน ดำเนินการได้ 178,637.80 บาท/คน คิดเป็น 5.00 คะแนน

คะแนนที่ได้ = 5.00 คะแนน

ทุนภายใน

ลำดับ ที่	ชื่อผู้วิจัย	เรื่อง	ประเภท	จำนวนเงิน (บาท)
1	น.ส.สิริยาพร สาลีพันธ์	การศึกษากฎมีปัญญาการพ้องแสดเด่นสาก และกระบวนการถ่ายทอดของชนเผ่าไทแสก บ้านอาจสามารถ ตำบลอาจสามารถ อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม	วิจัยทั่วไป	18,000
2	น.ส.กฤติมา จรรยาเพศ	การศึกษาพลังภาษาธรรมชาติเพื่อบำบัด ความเครียดตามหลักโปรแกรมภาษาสมอง	วิจัยทั่วไป	20,000
3	ดร.วโรทัย สิริเศรษฐ์	การศึกษากลุ่มคำ ลักษณะทางไวยากรณ์ และวัจนปฏิบัติศาสตร์ของการโต้ตอบจดหมาย ธุรกิจภาษาอังกฤษจากคลังข้อมูลจดหมาย ธุรกิจออนไลน์และหนังสือแบบเรียน	วิจัยการเรียนรู้ การสอน	14,000
4	น.ส.จุฑาลักษณ์ แสนโท	แนวทางการพัฒนาบทบาทของอาสาสมัคร พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) กับการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งในชุมชน : กรณีศึกษาจังหวัดนครพนม	วิจัยทั่วไป	18,000
5	ดร.กชกร เดชะคำภู	รูปแบบการเสริมสร้างความมั่นคงของผู้สูงอายุ ที่อยู่ในครอบครัวข้ามรุ่นขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครพนม	วิจัยทั่วไป	17,000
6	ดร.จารุกัญญา อุดานนท์	รูปแบบการประเมินผลองค์การไม่แสวงหากำไร : กรณีศึกษาวัดในพื้นที่ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	วิจัยทั่วไป	20,000
7	ดร.อภินิษฐา นาเลาะห์	รูปแบบการพัฒนาการบริหารจัดการของ สวัสดิการชุมชนในจังหวัดนครพนม	วิจัยทั่วไป	20,000
8	ดร.สุริยา คำหว่าน	ศาลเจ้าตีกกวนด้ายเวียงกับการดำรง อัตลักษณ์ทางด้านชาติพันธุ์ชาวไทยเชื้อสาย เวียดนาม อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม	วิจัยทั่วไป	14,000
9	น.ส.พัชรดี เพ็งสระเกตุ	ระบบการจัดการเรียนการสอนในโรงเรียน ผู้สูงอายุตำบลนาราชควาย อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม	วิจัยทั่วไป	18,000
10	ดร.ปิตินซ์ ไสลบาท	การใช้ประโยชน์จากป่าชุมชนบ้านแป้น ตำบล บ้านแป้น อำเภอโพนนาแก้ว จังหวัดสกลนคร	วิจัยทั่วไป	17,000
11	ดร.วรุฒิ อินทนนท์	การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่การ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนาราชควาย อำเภอเมือง จังหวัด นครพนม	วิจัยทั่วไป	18,000
12	ดร.ปณณพริย์ เจียวิริยบุญญา	อัตลักษณ์เมืองนครพนม-คำม่วน : ประวัติศาสตร์การบอกเล่าและการฟื้นฟูความ ทรงจำจากภาพถ่ายของชาวไทยเชื้อสายจีนใน พื้นที่พรมแดนทางวัฒนธรรมนครพนม-คำม่วน	ศูนย์อนุภูมิภาค ลุ่มน้ำโขง	20,000

ลำดับ ที่	ชื่อผู้วิจัย	เรื่อง	ประเภท	จำนวนเงิน (บาท)
13	ดร.ปณณพริย์ เจียวิริยบุญญา	การศึกษาประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมจังหวัดนครพนมและแขวงคำม่วน	ศูนย์อนุภูมิภาค ลุ่มน้ำโขง	20,000
14	นายณรงค์ฤทธิ์ สุมาลี	พิพิธภัณฑน์มีชีวิต : แนวทางการจัดการย่านเมืองเก่านครพนม-คำม่วน อย่างมีส่วนร่วม	ศูนย์อนุภูมิภาค ลุ่มน้ำโขง	20,000
15	ดร.จารุกัญญา อุดานนท์	แนวทางการจัดการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมของชุมชนสองฝั่งโขงแบบมีส่วนร่วม : กรณีศึกษานครพนม และแขวงคำม่วน	ศูนย์อนุภูมิภาค ลุ่มน้ำโขง	20,000
16	ดร.สุริยา คำหว่าน	เกี้ยวบัวสองฝั่งโขง : ประวัติศาสตร์ชาวเวียดนามในพื้นที่จังหวัดนครพนม และแขวงคำม่วน	ศูนย์อนุภูมิภาค ลุ่มน้ำโขง	20,000
17	ดร.สุริยา คำหว่าน	นวัตกรรมการเชื่อมโยงแหล่งท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์วัฒนธรรม และความสัมพันธ์ไทยลาว เวียดนาม ภายใต้บริบทกลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	กองทุนวิจัยและ นวัตกรรม	41,000
รวมทั้งสิ้น (-สามแสนสามหมื่นห้าพันบาทถ้วน-)				335,000

ทุนภายนอก

ลำดับ ที่	รายชื่อ-คณะผู้วิจัย	ชื่อเรื่อง	หน่วยงาน	จำนวนเงิน (บาท)
1	นายคณิน เชื้อดวงมุข	โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกระดับจังหวัดและเครือข่ายคนไร้บ้านเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไร้บ้านจังหวัดขอนแก่น	กองทุนสนับสนุน การสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)	1,989,150
2	นายคณิน เชื้อดวงมุข	โครงการขับเคลื่อนการเสริมสร้างสุขภาวะที่มีจุดเน้นสำคัญ โดยการมีส่วนร่วมของภาคียุทธศาสตร์ จังหวัดนครพนม	กองทุนสนับสนุน การสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)	5,000,000
รวมทั้งสิ้น (-หกล้านเก้าแสนแปดหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน-)				6,989,150

ตัวบ่งชี้ที่ 5.2.6	ระบบและกลไกการบริการวิชาการแก่สังคมของคณะ/วิทยาลัย (ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 ระดับคณะ ของ สกอ.)
ชนิดของตัวบ่งชี้	กระบวนการ
ผู้ตรวจสอบ	อ.ดร.อภินิษฐา นาเลาห์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา
ผู้รับผิดชอบ	น.ส.ประภาพร สุริยสิทธิ์
ผู้จัดเก็บข้อมูล	น.ส.ประภาพร สุริยสิทธิ์

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

ผลการดำเนินงาน

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
☒	1	มีการกำหนดชุมชนเป้าหมาย โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	คณะฯ ดำเนินการประชุม คณะกรรมการบริการวิชาการ แก่สังคม ประจำปีการศึกษา 2562 ร่วมกับชุมชนเพื่อกำหนด ชุมชนเป้าหมาย เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2562 ได้แก่ 1) ชุมชนนาราชควาย พื้นที่ โรงเรียนผู้สูงอายุ 2) ชุมชนบ้านกุดฉิม พื้นที่ โรงเรียนกุดฉิมวิทยาคม 3) ชุมชนบ้านโพนแพง พื้นที่ บ้านโพนแพง 4) ชุมชนเมืองนครพนม พื้นที่โรงเรียนนครพนม วิทยาคม <u>5.2.6-1.1</u>	<u>5.2.6-1.1</u> รายงานการ ประชุมคณะกรรมการ บริการวิชาการแก่สังคม ปีการศึกษา 2562 ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2562
☒	2	คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/ หน่วยงานวิชาการร่วมกับ ชุมชน/องค์กรเป้าหมาย จัดทำแผนบริการวิชาการที่มี การกำหนดวัตถุประสงค์และ ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน อย่างครบถ้วน	คณะฯ ดำเนินการประชุม คณะกรรมการบริการวิชาการ แก่สังคม ประจำปีการศึกษา 2562 ครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2562 ร่วมกับ ชุมชนหรือองค์กรเป้าหมาย จัดทำแผนบริการวิชาการ แก่สังคม ปีการศึกษา 2562 <u>5.2.6-2.1</u> แผนบริการวิชาการแก่สังคม ได้กำหนดวัตถุประสงค์ ดังนี้	<u>5.2.6-2.1</u> รายงานการ ประชุมคณะกรรมการ บริการวิชาการ คณะศิลปศาสตร์ฯ ครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2562 <u>5.2.6-2.2</u> แผนบริการ วิชาการแก่สังคม ปีการศึกษา 2562 <u>5.2.6-2.3</u> รายงานการ ประชุมคณะกรรมการ

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			1) เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนหรือสังคม 2) เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านบริการวิชาการให้เกิดประโยชน์แก่นักศึกษา ชุมชน และสังคม และกำหนดตัวชี้วัดของแผน 1) จำนวนโครงการหรือกิจกรรมบริการวิชาการที่จัดเพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมหรือชุมชน ไม่น้อยกว่า 4 โครงการ 2) ร้อยละการดำเนินโครงการตามแผนงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 3) ร้อยละของหลักสูตรที่มีโครงการบริการวิชาการและนำมาใช้ในการเรียนการสอนในหลักสูตรทั้งหมด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 <u>5.2.6-2.2</u> และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2562 <u>5.2.6-2.3</u>	ประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2562
☒	3	ชุมชน/องค์กรเป้าหมายได้รับการพัฒนาตามแผนบริการวิชาการและบังเกิดผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัด	คณะฯ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริการวิชาการ รอบ 12 เดือน ซึ่งตัวชี้วัดของแผนมีผลการดำเนินงานดังนี้ 1) จำนวนโครงการหรือกิจกรรมบริการวิชาการที่จัดเพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมหรือชุมชน ไม่น้อยกว่า 4 โครงการ ผลการดำเนินงาน 7 โครงการ 2) ร้อยละการดำเนินโครงการตามแผนงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	<u>5.2.6-3.1</u> รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริการวิชาการ รอบ 12 เดือน <u>5.2.6-3.2</u> รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2563

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			ผลการดำเนินงานร้อยละ 100 3) ร้อยละของหลักสูตรที่มี โครงการบริการวิชาการและ นำมาใช้ในการเรียนการสอน ในหลักสูตรทั้งหมด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 100 <u>5.2.6-3.1</u> เสนอต่อที่ประชุม คณะกรรมการประจำ คณะศิลปศาสตร์และ วิทยาศาสตร์ ครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2563 <u>5.2.6-3.2</u>	
☒	4	คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/ หน่วยงานวิชาการ มีเครือข่าย ความร่วมมือกับหน่วยงาน ภายใน หรือภายนอก มหาวิทยาลัย อย่างน้อย 1 หน่วยงาน	คณะฯ มีเครือข่ายความร่วมมือ ทางวิชาการกับหน่วยงาน ภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน 3 หน่วยงาน ได้แก่ องค์การ บริหารส่วนตำบลกุดฉิม องค์การบริหารส่วนตำบล นาราชควาย และโรงเรียน ศรีบัวบานวิทยาคม <u>5.2.6-4.1</u>	<u>5.2.6-4.1</u> บันทึก ลงนามความร่วมมือ 3 หน่วยงาน ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบล กุดฉิม องค์การบริหาร ส่วนตำบลนาราชควาย และโรงเรียนศรีบัวบาน วิทยาคม
☒	5	คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/ หน่วยงานวิชาการ บูรณาการ บริการวิชาการเข้ากับการจัด การเรียนการสอน หรือการวิจัย หรือการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	คณะฯ มีโครงการบริการ วิชาการที่บูรณาการเข้ากับการ จัดการเรียนการสอนหรือการ วิจัย หรือการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม จำนวน 7 โครงการ ได้แก่ 1. โครงการคลินิกพิพิธภัณฑ์ ท้องถิ่นสัญจร บูรณาการเรียน การสอนกับรายวิชาเศรษฐกิจ สร้างสรรค์และการจัดการมรดก ทางวัฒนธรรม 2. โครงการสาขาวิชานิติศาสตร์ เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมาย ในชีวิตประจำวันแก่นักเรียน นักศึกษาและประชาชน บูรณาการการเรียนการสอนกับ รายวิชากฎหมายอาญาและ	<u>5.2.6-5.1</u> สรุปเล่ม โครงการบริการวิชาการ ที่บูรณาการเข้ากับการ จัดการเรียนการสอนหรือ การวิจัย หรือการทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			กฎหมายว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ 3. โครงการค่ายภาษาจีน บูรณาการเรียนการสอนกับ รายวิชาวัฒนธรรมจีน 4. โครงการอบรมพัฒนา ภาษาอังกฤษ บูรณาการเรียน การสอนกับรายวิชารูปและ หน้าที่ของไวยากรณ์ ภาษาอังกฤษ2 5. โครงการบริการวิชาการ สาขาวิชาพัฒนาสังคมและ สิ่งแวดล้อม บูรณาการกับ รายวิชาการพัฒนาศักยภาพ มนุษย์ 6. โครงการบริการวิชาการ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ บูรณาการกับรายวิชาหลัก รัฐประศาสนศาสตร์ 7. โครงการบริการวิชาการแก่ สังคมที่บูรณาการกับการเรียน การสอน การวิจัยและการทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรมกับรายวิชา (1) กฎหมายอาญา2 (2) ทฤษฎีสันทางปัญญา (3) การสื่อสารระหว่าง วัฒนธรรม (4) ประวัติศาสตร์และ วัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อการ ท่องเที่ยว (5) ภาษาจีนท่องเที่ยว2 <u>5.2.6-5.1</u>	

คะแนนที่ได้ = 5.00 คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ 5.2.7	ระบบและกลไกการดำเนินงานด้านศิลปวัฒนธรรมของคณะ/วิทยาลัย (ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระดับคณะ ของ สกอ.)
ชนิดของตัวบ่งชี้	กระบวนการ
ผู้ตรวจสอบ	ผศ.ดร.กชกร เตชะคำภู รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา วิจัยฯ
ผู้รับผิดชอบ	นายยุทธวชิรภารัตต์ หัตถยารักษ์
ผู้จัดเก็บข้อมูล	นายยุทธวชิรภารัตต์ หัตถยารักษ์

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

ผลการดำเนินงาน

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
☒	1	มีระบบและกลไกการเข้าไปมีส่วนร่วมดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย หรือภูมิปัญญาท้องถิ่นในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	คณะฯ ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 5.2.7-1.1 เพื่อเป็นแนวทาง ขั้นตอนกระบวนการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของคณะศิลปศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ และได้แต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประกอบไปด้วยผู้บริหาร หัวหน้าสาขาวิชา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อรับผิดชอบดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 5.2.7-1.2	5.2.7-1.1 คู่มือปฏิบัติงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 5.2.7-1.2 คำสั่ง เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
☒	2	มีการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินการ ตามข้อ 1 ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย หรือภูมิปัญญาท้องถิ่นในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	คณะฯ ได้จัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ 2563 ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เป็นงบประมาณแผ่นดินจำนวน 40,000 บาท และงบประมาณรายได้จำนวน 76,900 บาท 5.2.7-2.1	5.2.7-2.1 แผนปฏิบัติงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2562
☒	3	มีแผนงาน/โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ที่มีการกำหนดผู้รับผิดชอบมีลักษณะเป็นบูรณาการองค์ความรู้เพื่อการอนุรักษ์/ฟื้นฟู/สืบสาน/	คณะฯ มีแผนปฏิบัติงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2562 5.2.7-3.1 ซึ่งมีเจ้าหน้าที่งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เป็น	5.2.7-3.1 แผนปฏิบัติงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2562

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมไทย หรือ ภูมิปัญญาท้องถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	ผู้รับผิดชอบโครงการตามแผน และบูรณาการองค์ความรู้เพื่อการอนุรักษ์ สืบสานเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้านจังหวัดนครพนมสู่สายตาสาธารณะชน เช่น ฟ็อนผีหมอเหยา แท้พระอุปคุต เป็นต้น	
☒	4	มีการประเมินผลตามตัวชี้วัดในแผนงาน/โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย หรือ ภูมิปัญญาท้องถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	คณะฯ ได้จัดทำสรุปประเมินผลความสำเร็จการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ประจำปีการศึกษา 2562 เพื่อประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และผลการดำเนินงานได้ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 4 โครงการ จากทั้งหมด 5 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 80 <u>5.2.7-4.1</u>	<u>5.2.7-4.1</u> รายงานสรุปประเมินผลความสำเร็จการดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2562
☒	5	มีการนำผลการประเมินในข้อ 4. มาปรับปรุงแผนงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย หรือภูมิปัญญาท้องถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	คณะฯ ได้นำผลการประเมินในข้อ 4 เข้าที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2563 เพื่อหาข้อเสนอแนะและแนวทางการปรับปรุงเพื่อการพัฒนาการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีมติที่ประชุม ดังนี้ ในแผนฯ ให้ดำเนินการจัดทำโครงการที่สามารถร่วมกับชุมชน ประเพณีวัฒนธรรมที่อยู่ในจังหวัดนครพนม อย่างน้อย 1 ชุมชน และสามารถนำนักศึกษาลงพื้นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้อย่างเป็นรูปธรรม และโครงการที่เกี่ยวข้องกับการซ่อมแซมทำนุบำรุงให้ดำเนินการ 2 ปี ต่อ 1 ครั้ง	<u>5.2.7-5.1</u> รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 3/2563 ในวันที่ 29 เมษายน 2563

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			และให้นักศึกษาได้เสนอแนะรูปแบบในการดำเนินงานอย่างน้อย 1 โครงการ <u>5.2.7-5.1</u>	

คะแนนที่ได้ = 5.00 คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ 5.2.8	ระบบและกลไกการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยกลุ่ม ข (ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 ข้อ 1 – 6 ระดับคณะ ของ สกอ.)
ชนิดของตัวบ่งชี้	กระบวนการ
ผู้ตรวจสอบ	1. ผศ.ดร.สำราญ วิเศษ รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันฯ 2. อ.ดร.อภินิษฐา นาเลาะห์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา 3. ผศ.ดร.กชกร เดชะคำภู รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา วิจัยฯ
ผู้รับผิดชอบ	1. นางกัญจนพร ยืนนาน 2. น.ส.ณัฐฐาพัชร อนันต์ธนาวณิช 3. น.ส.ธิติมา สีสุทร 4. น.ส.ประภาพร สุริยสิทธิ์ 5. นางสภาพร คงเกษม 6. น.ส.อาติมา โอภาส 7. นายยุทธวชิรภาริษฐ์ หัตถยารักษ์ 8. นายปิยรัตน์ บุตรศรี 9. นางสาววชิรญาณ มีบุญ
ผู้จัดเก็บข้อมูล	1. นางกัญจนพร ยืนนาน 2. น.ส.ณัฐฐาพัชร อนันต์ธนาวณิช 3. น.ส.ธิติมา สีสุทร 4. น.ส.ประภาพร สุริยสิทธิ์ 5. นางสภาพร คงเกษม 6. น.ส.อาติมา โอภาส 7. นายยุทธวชิรภาริษฐ์ หัตถยารักษ์ 8. นายปิยรัตน์ บุตรศรี 9. นางสาววชิรญาณ มีบุญ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 – 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

ผลการดำเนินงาน

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
☒	1	ทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์จากผลการวิเคราะห์ SWOT กับวิสัยทัศน์ของคณะ/วิทยาลัย และพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์	คณะฯ มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ที่ได้จากการวิเคราะห์ SWOT ซึ่งมีความสอดคล้องกับนโยบายของสถาบันโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสถาบันและได้รับความเห็นชอบจากสภาสถาบันโดยเป็นแผนที่เชื่อมโยงกับปรัชญาหรือปณิธานและพระราชบัญญัติสถาบัน โดยได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2563 โดยมีส่วนร่วมด้วยบุคลากรภายในคณะฯ มีตารางวิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนที่เชื่อมโยงกับปรัชญาและพระราชบัญญัติสถาบัน ตลอดจนสอดคล้องกับ	<u>5.2.8-1.1</u> รายงานสรุปโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนกลยุทธ์ 5 ปี (2560-2564) และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2563 <u>5.2.8-1.2</u> แผนกลยุทธ์ 5 ปี (2560-2564) <u>5.2.8-1.3</u> แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2563 <u>5.2.8-1.4</u> แผนกลยุทธ์ทางการเงิน <u>5.2.8-1.5</u> รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 8/2562 วันพุธที่ 28 สิงหาคม 2562

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			จุดเน้นของกลุ่มสถาบัน กรอบแผนอุดมศึกษา มีคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ โครงการทบทวนกลยุทธ์และ จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2563 <u>5.2.8-1.1, 5.2.8-1.2, 5.2.8-1.3</u> และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ 2560- 2564 <u>5.2.8-1.4</u> จากนั้นได้มีการ ถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ระดับ สถาบันไปสู่ทุกหน่วยงานภายใน มีการชี้แจงทำความเข้าใจกับ ผู้บริหารถึงวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ และเป้าหมายของกลยุทธ์ และมีการกำหนดหน่วยงาน ภายในรับผิดชอบดำเนินงานตาม แผนกลยุทธ์อย่างเป็นทางการ โดยการนำแผนกลยุทธ์เข้าที่ ประชุมคณะกรรมการประจำ คณะ ครั้งที่ 8/2562 วันพุธ ที่ 28 สิงหาคม 2562 <u>5.2.8-1.5</u> และผ่านความเห็นชอบจากสภา มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2562 วันศุกร์ ที่ 12 กรกฎาคม 2562 <u>5.2.8-1.6</u> ตลอดจนได้เผยแพร่ แผนกลยุทธ์ ลงในแผนเว็บไซต์ ของคณะฯ เพื่อสาขาวิชาและ ฝ่ายงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องภายใน คณะได้รับทราบ <u>5.2.8-1.7</u> มีการ กำหนดเป้าหมายในการ ดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์อย่าง เป็นทางการ โดยสอดคล้องกับ แผนกลยุทธ์ 5 ปี มหาวิทยาลัย นครพนม <u>5.2.8-1.8</u> จากนั้นได้มี การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การประจำปีครบ 5 พันธกิจ โดยกำหนดระยะเวลาดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติงานครบทั้ง 5	<u>5.2.8-1.6</u> รายงานการ ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2562 วันศุกร์ ที่ 12 กรกฎาคม 2562 <u>5.2.8-1.7</u> เว็บไซต์ของ คณะฯ <u>5.2.8-1.8</u> แผนกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยนครพนม <u>5.2.8-1.9</u> รายงานประจำปี 2562 <u>5.2.8-1.10</u> รายงานผลการ ดำเนินงานครั้งที่ 1 รายงาน ผลต่อคณะกรรมการประจำ คณะ ครั้งที่ 2/2563 วันพุธ ที่ 25 มีนาคม 2563 <u>5.2.8-1.11</u> รายงานผลการ ดำเนินงาน ครั้งที่ 2 รายงาน ผลต่อผู้บริหารและรายงาน ประชุมคณะกรรมการประจำ คณะ ครั้งที่ 3/2563 วันพุธ ที่ 29 เมษายน 2563

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			พันธกิจ และมีการรายงานผลการปฏิบัติงานรายไตรมาส และรายงานประจำปี 2562 <u>5.2.8-1.9</u> มีการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติการประจำปี อย่างน้อย ปีละ 2 ครั้ง และรายงานผลต่อผู้บริหาร และรายงานผลต่อคณะกรรมการประจำคณะ โดยครั้งที่ 1 ได้รายงานต่อผู้บริหารและรายงานต่อคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 2/2563 วันพุธ ที่ 25 มีนาคม 2563 <u>5.2.8-1.10</u> ครั้งที่ 2 การรายงานผลการดำเนินงานผู้บริหาร และรายงานผลต่อคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 3/2563 วันพุธ ที่ 29 เมษายน 2563 <u>5.2.8-1.11</u>	
☒	2	การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหลักสูตรดำเนินการตามกลยุทธ์ทางการเงินโดยมีการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วยต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขันและนำเสนอคณะกรรมการประจำคณะ/วิทยาลัยเพื่อพิจารณา	คณะฯ ได้คิดวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต (Unit Cost) ระดับหลักสูตร และได้สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร และการจัดการเรียนการสอน ผลรายงานการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยการผลิต ระดับหลักสูตร ประจำปี 2562 พบว่า การบริหารหลักสูตรจำนวน 1 สาขาวิชา ควรมีต้นทุนต่อหน่วยของนักศึกษา ไม่เกิน 56,000 บาทต่อคน <u>5.2.8-2.1</u> และได้นำผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยการผลิตเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2563 เรียบร้อยแล้ว <u>5.2.8-2.2</u>	<u>5.2.8-2.1</u> รายงานต้นทุนต่อหน่วยแต่ละหลักสูตร 2562 <u>2.2.8-2.2</u> รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 4/2563 วันที่ 29 พฤษภาคม 2563 <u>5.2.8-2.3</u> รายงานการมีงานทำของบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ฯ ประจำปีการศึกษา 2561

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			ในภาพรวมของคณะฯ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการ ผลิตบัณฑิตอยู่ในระดับดี เนื่องจากบัณฑิตที่จบการศึกษา จากคณะฯ ปีการศึกษา 2561 มีผู้สำเร็จการศึกษาจำนวน 123 คน และมีงานทำจำนวน 114 คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 92.68 <u>5.2.8-2.3</u> โอกาสในการแข่งขัน สาขาวิชาได้ปรับปรุงหลักสูตร เพื่อให้ตอบสนองความต้องการ ของนักเรียน/นักศึกษา มีการ ประชาสัมพันธ์ และออกแนะ แนวการศึกษาเพื่อเพิ่มจำนวน นักศึกษาให้เป็นไปตามแผนการ รับนักศึกษาที่แต่ละสาขาได้ตั้งไว้ เพื่อให้ทุกสาขาเกิดความคุ้มค่าใน การบริหารหลักสูตร	
☒	3	การกำกับติดตามส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกหลักสูตร ดำเนินการและวิเคราะห์ ผลลัพธ์ตามพันธกิจ ซึ่ง ได้แก่ การเรียนการสอน การวิจัย การบริการทาง วิชาการแก่สังคม การทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม เอกลักษณ์และความเป็น เลิศของคณะ/วิทยาลัย	<u>การเรียนการสอน</u> คณะฯ มีการกำกับติดตาม ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหลักสูตร ดำเนินการและวิเคราะห์ผลลัพธ์ ตามพันธกิจโดยการประชุม คณะกรรมการบริหารวิชาการ ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2562 <u>5.2.8-3.1</u> และการประชุมคณะกรรมการ บริหารวิชาการ ครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2563 <u>5.2.8-3.2</u> <u>การวิจัย</u> คณะฯ มีการกำกับติดตาม ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหลักสูตร ดำเนินการและวิเคราะห์ผลลัพธ์ ตามพันธกิจโดยการประชุม คณะกรรมการบริหารงานวิจัย มีรายละเอียด ดังนี้ 1. ทนวิจัย ปีงบประมาณ 2563	<u>5.2.8-3.1</u> รายงานการ ประชุมคณะกรรมการ บริหารวิชาการ ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2562 <u>5.2.8-3.2</u> รายงานการ ประชุมคณะกรรมการ บริหารวิชาการ ครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2563 <u>5.2.8-3.3</u> รายงานการ ประชุมคณะกรรมการ บริหารงานวิจัย ครั้งที่ 1/2562 วันที่ 11 ธันวาคม 2562 <u>5.2.8-3.4</u> รายงานการ ประชุมคณะกรรมการบริการ วิชาการแก่สังคม ครั้งที่ 3/2563 วันที่ 11 มีนาคม 2563

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			2. การพิจารณาทุนวิจัย และทุนการผลิตตำรา 3. กำกับติดตามทุนวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2561 – 2562 ที่จะหมดระยะเวลาในการดำเนินการเพื่อทำการขอขยายเวลา 4. พิจารณาผลงานวิจัยดีเด่น ประจำปี 2562 ซึ่งปรากฏอยู่ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิจัย ครั้งที่ 1/2562 วันที่ 11 ธันวาคม 2562 <u>5.2.8-3.3</u> <u>การบริการทางวิชาการแก่สังคม</u> คณะฯ มีการกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหลักสูตรดำเนินการและวิเคราะห์ผลลัพธ์ตามพันธกิจโดยการประชุมคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม ครั้งที่ 3/2563 วันที่ 11 มีนาคม 2563 เรื่อง ติดตามการดำเนินโครงการบริการวิชาการของสาขาวิชา <u>5.2.8-3.4</u> <u>การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</u> คณะฯ มีการกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหลักสูตรดำเนินการและวิเคราะห์ผลลัพธ์ตามพันธกิจโดยการประชุมคณะกรรมการบริหารงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ครั้งที่ 1/2562 เพื่อกำกับติดตามแจ้งเรื่องแผนปฏิบัติงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมปีการศึกษา 2562 ให้อาจารย์ประจำสาขาวิชาทราบและให้กำกับติดตามนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในวันที่ 21 สิงหาคม 2562	<u>5.2.8-3.5</u> รายงานการประชุมคณะกรรมการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ครั้งที่ 1/2562 <u>5.2.8-3.6</u> รายงานการประชุมคณะกรรมการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ครั้งที่ 5/2562

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			ณ ห้องประชุมชั้น M <u>5.2.8-3.5</u> และได้มีการประชุมเพื่อกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหลักสูตร ดำเนินการและวิเคราะห์ผลลัพธ์ตามพันธกิจด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมต่อคณะกรรมการบริหารงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ครั้งที่ 5 /2562 <u>5.2.8-3.6</u>	
☒	4	มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงตามหลักทางวิชาการและประกาศใช้ตั้งแต่ต้นปีการศึกษา และมีการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง มีการประเมินที่เป็นผลเกิดจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลต่อการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะ/วิทยาลัย	คณะฯ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2563 <u>5.2.8-4.1</u> และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 8/2562 วันพุธที่ 28 สิงหาคม 2562 <u>5.2.8-4.2</u> เพื่อพิจารณา และประกาศใช้ตั้งแต่ต้นปีการศึกษา ในวันอังคารที่ 1 ตุลาคม 2562 <u>5.2.8-4.3</u> โดยได้ดำเนินการวิเคราะห์และพิจารณาปัจจัยความเสี่ยงภายนอก และปัจจัยเสี่ยงที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลให้เกิดความเสี่ยงของคณะ โดยสรุปผลประเมินความเสี่ยงดังนี้ - ปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก คือ - จำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่ กพอ. กำหนด มีผลประเมินโอกาสและผลกระทบอยู่ที่ 12 (สูง) ลำดับความเสี่ยงลำดับที่ 1 - ปัจจัยเสี่ยงที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลต่อการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะ คือ - คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์มีเงินรายได้ลดลง - มีผลการประเมินความเสี่ยงอยู่ที่ 9 (สูง) ลำดับความเสี่ยงลำดับที่ 2	<u>5.2.8-4.1</u> แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2563 <u>5.2.8-4.2</u> รายงานประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 8/2562 วันพุธที่ 28 สิงหาคม 2562 <u>5.2.8-4.3</u> บันทึกข้อความแจ้งประกาศใช้แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2563 <u>5.2.8-4.4</u> รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ในรอบ 3 เดือน ปีงบประมาณ 2562 <u>5.2.8-4.5</u> รายงานประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 2/2563 วันพุธที่ 25 มีนาคม 2563 <u>5.2.8-4.6</u> รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ในรอบ 6 เดือน ปีงบประมาณ 2563 <u>5.2.8-4.7</u> รายงานประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 3/2562 วันพุธที่ 29 เมษายน 2563

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			- ระบบการจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศ เพื่อการบริหารงานยังไม่เป็นปัจจุบัน มีโอกาสและผลกระทบ 4 (ปานกลาง) ลำดับความเสี่ยงลำดับที่ 3 - ผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ มีโอกาสและผลกระทบ 2 (ต่ำ) ลำดับความเสี่ยงลำดับที่ 4 คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ได้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2563 ในรอบ 3 เดือน <u>5.2.8-4.4</u> เสนอต่อที่ประชุมกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 3/2562 วันพุธที่ 20 มีนาคม 2562 <u>5.2.8-4.5</u> และในรอบ 6 เดือน <u>5.2.8-4.6</u> เสนอต่อที่ประชุมกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 4/2562 วันพฤหัสบดีที่ 20 เมษายน 2562 <u>5.2.8-4.7</u>	
☒	5	บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการ ทั้งในระดับคณะ/วิทยาลัย โดยมีระบบและกลไกในการประเมินผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างชัดเจน	ผู้บริหารยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นเครื่องมือในการบริหาร ตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีโดยยึดหลักธรรมาภิบาล 10 ด้าน โดยมีระบบและกลไกในการประเมินผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างชัดเจน คือ 1. หลักประสิทธิผล คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มีโครงสร้างองค์กร โครงสร้างการบริหาร มีระบบและกลไกในการวางแผน เพื่อให้ได้แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติราชการมีการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบในการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการ ตามโครงสร้างองค์กร	<u>5.2.8-5.1</u> โครงสร้างองค์กร, โครงสร้างการบริหาร <u>5.2.8-5.2</u> รายงานสรุปโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนกลยุทธ์ 5 ปี (2560-2564) และจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2563 <u>5.2.8-5.3</u> แผนกลยุทธ์ 5 ปี (2560-2564) <u>5.2.8-5.4</u> แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2563 <u>5.2.8-5.5</u> แผนกลยุทธ์ทางการเงิน <u>5.2.8-5.6</u> รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำ

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			และโครงการสร้างการบริหาร <u>5.2.8-5.1</u> คณะฯ มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ ที่ได้จากการวิเคราะห์ SWOT ซึ่งมีความสอดคล้องกับนโยบายของสภาสถาบันโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสถาบันและได้รับความเห็นชอบจากสภาสถาบัน โดยเป็นแผนที่เชื่อมโยงกับปรัชญาหรือปณิธานและพระราชบัญญัติสถาบัน โดยได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2563 <u>5.2.8-5.2</u> โดยมีส่วนร่วมกับบุคลากรภายในคณะฯ มีตารางวิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนที่เชื่อมโยงกับปรัชญาและพระราชบัญญัติสถาบัน ตลอดจนสอดคล้องกับจุดเน้นของกลุ่มสถาบัน กรอบแผนอุดมศึกษามีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำโครงการทบทวนกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2563 ตามเอกสาร รายงานสรุปโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนกลยุทธ์ 5 ปี (2560-2564), แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2563 <u>5.2.8-5.3</u> , <u>5.2.8-5.4</u> และมีการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ 2560-2564 <u>5.2.8-5.5</u> จากนั้นได้มีการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ระดับสถาบันไปสู่ทุกหน่วยงานภายใน มีการชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้บริหารถึง	คณะ ครั้งที่ 8/2562 วันพุธที่ 28 สิงหาคม 2562 <u>5.2.8-5.7</u> รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2562 วันศุกร์ที่ 12 กรกฎาคม 2562 <u>5.2.8-5.8</u> เว็บไซต์ของคณะฯ <u>5.2.8-5.9</u> แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยนครพนม <u>5.2.8-5.10</u> รายงานประจำปี 2562 <u>5.2.8-5.11</u> รายงานผลการดำเนินงานครั้งที่ 1 รายงานผลต่อคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 2/2563 วันพุธที่ 25 มีนาคม 2563 <u>5.2.8-5.12</u> รายงานผลการดำเนินงาน ครั้งที่ 2 รายงานผลต่อผู้บริหารและรายงานประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 3/2563 วันพุธที่ 29 เมษายน 2563 <u>5.2.8-5.13</u> คู่มือปฏิบัติงานสำนักงานคณบดี <u>5.2.8-5.14</u> คำสั่งคณะฯ ที่ 057/2563 <u>5.2.8-5.15</u> ไลน์เพจของคณะฯ / facebook / Line <u>5.2.8-5.16</u> รายงานผลการดำเนินงานครั้งที่ 1 รายงานผลต่อคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 2/2563 วันพุธที่ 25 มีนาคม 2563 <u>5.2.8-1.17</u> รายงานผลการดำเนินงาน ครั้งที่ 2 รายงานผลต่อผู้บริหารและรายงานประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 3/2563 วันพุธที่ 29 เมษายน 2563

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ และเป้าหมายของกลยุทธ์ และมีการกำหนดหน่วยงานภายในรับผิดชอบดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์อย่างเป็นทางการ โดยการนำแผนกลยุทธ์เข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 8/2562 วันพุธ ที่ 28 สิงหาคม 2562 <u>5.2.8-5.6</u> และผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2562 วันศุกร์ที่ 12 กรกฎาคม 2562 <u>5.2.8-5.7</u> ตลอดจนได้เผยแพร่แผนกลยุทธ์ลงในแผนเว็บไซต์ของคณะฯ เพื่อสาขาวิชาและฝ่ายงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องภายในคณะได้รับทราบ <u>5.2.8-5.8</u> มีการกำหนดเป้าหมายในการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์อย่างเป็นทางการ โดยสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ 5 ปี มหาวิทยาลัยนครพนม <u>5.2.8-5.9</u> จากนั้นได้มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีครบ 5 พันธกิจ โดยกำหนดระยะเวลาดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานครบทั้ง 5 พันธกิจ และมีการรายงานผลการปฏิบัติงานรายไตรมาส และรายงานประจำปี 2562 ตามเอกสารรายงานประจำปี 2562 <u>5.2.8-5.10</u> มีการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติการประจำปีอย่างน้อย ปีละ 2 ครั้งและรายงานผลต่อผู้บริหาร และรายงานผลต่อคณะกรรมการประจำคณะ โดยครั้งที่ 1 ได้รายงานต่อผู้บริหารและรายงานต่อคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่	<u>5.2.8-5.18</u> คำสั่งคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ที่ 468/2561 เรื่อง การมอบหมายงานให้รองคณบดีปฏิบัติราชการแทนคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ <u>5.2.8-5.19</u> คำสั่งคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ที่ 057/2563 เรื่อง แต่งตั้งบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ <u>5.2.8-5.20</u> สรุปผลแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้ใช้บริการหน่วยงานสำนักงานคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ <u>5.2.8-5.21</u> สรุปผลประเมินคุณภาพสิ่งสนับสนุนทางกายภาพและทรัพยากรการเรียนรู้ <u>5.2.8-5.22</u> โครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหารองค์กร <u>5.2.8-5.23</u> คำสั่งมหาวิทยาลัยนครพนม ที่ 0460/2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ <u>5.2.8-5.24</u> คำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ตามเอกสารคำสั่งสภามหาวิทยาลัยนครพนม ที่ 006/2563 เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			2/2563 วันพุธ ที่ 25 มีนาคม 2563 ตามเอกสารรายงานผลการดำเนินงานครั้งที่ 1 รายงานผลต่อคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 2/2563 วันพุธ ที่ 25 มีนาคม 2563 <u>5.2.8-5.11</u> ครั้งที่ 2 การรายงานผลการดำเนินงานผู้บริหาร และรายงานผลต่อคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 3/2563 วันพุธ ที่ 29 เมษายน 2563 ตามเอกสารรายงานผลการดำเนินงาน ครั้งที่ 2 รายงานผลต่อผู้บริหาร และรายงานประชุม คณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 3/2563 วันพุธ ที่ 29 เมษายน 2563 <u>5.2.8-5.12</u> 2. หลักประสิทธิภาพ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์มีระบบและกลไก โดยใช้กระบวนการปฏิบัติงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปตามการบริหารราชการในการปฏิบัติงานในสำนักงาน คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์คือคู่มือปฏิบัติงาน สำนักงานคณบดี <u>5.2.8-5.13</u> และคำสั่งแต่งตั้งบุคลากรปฏิบัติงานหน้าที่ในสำนักงานคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ <u>5.2.8-5.14</u> โดยใช้เทคนิคและเครื่องมือ คือการใช้การติดต่อสื่อสารผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เว็บบอร์ด คณะฯ และ facebook / Line ของคณะฯ <u>5.2.8-5.15</u> การบริหารจัดการที่เหมาะสม คือ ใช้เทคนิคการมีส่วนร่วมในการ	<u>5.2.8-5.25</u> คำสั่งมหาวิทยาลัยนครพนม ที่ 0311/2563 เรื่อง แต่งตั้งรองคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ <u>5.2.8-5.26</u> คำสั่งคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ที่ 468/2561 เรื่อง การมอบหมายงานให้รองคณบดีปฏิบัติราชการแทนคณบดี <u>5.2.8-5.27</u> คำสั่งมหาวิทยาลัยนครพนม ที่ 0500/2563 เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคณบดี <u>5.2.8-5.28</u> คำสั่งคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ที่ 155/2562 เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ผู้สอนนักศึกษาภาคปกติ ประจำภาคเรียนที่ 1/2562 และคำสั่งคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ที่ 338/2562 เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ผู้สอนนักศึกษาภาคปกติ ประจำภาคเรียนที่ 2/2562 <u>5.2.8-5.29</u> รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ <u>5.2.8-5.30</u> บันทึกข้อความ เรื่อง ขอให้ส่งใช้เงินยืมเงินทดรองราชการ <u>5.2.8-5.31</u> คำสั่งมหาวิทยาลัยนครพนมที่ 2212/2562 แต่งตั้งหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ และเจ้าหน้าที่ <u>5.2.8-5.32</u> ชุดเบิกจ่ายพัสดุของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			แสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงานที่มีเครื่องมือการทำงานตามระบบของการปฏิบัติงานให้เกิดการใช้งบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการ การใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้มีประโยชน์สูงสุด เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์และเวลาที่กำหนดไว้ เช่น มีการติดตามรายงานผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติการประจำปีอย่างน้อย ปีละ 2 ครั้งและรายงานผลต่อผู้บริหาร และรายงานผลต่อคณะกรรมการประจำคณะ โดยครั้งที่ 1 ได้รายงานต่อผู้บริหาร และรายงานต่อคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 2/2563 วันพุธ ที่ 25 มีนาคม 2563 <u>5.2.8-5.16</u> ครั้งที่ 2 การรายงานผลการดำเนินงานผู้บริหาร และรายงานผลต่อคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 3/2563 วันพุธ ที่ 29 เมษายน 2563 <u>5.2.8-5.17</u> โดยมีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยให้เป็นไปตามระบบการบังคับบัญชาตามสายงานที่กำกับดูแลในการปฏิบัติงานสำเร็จเรียบร้อยมีการติดตามตามระยะเวลาของแผนงานของแต่ละงานโดยผู้บังคับบัญชาระดับรองคณบดี <u>5.2.8-5.18</u> 3. หลักการตอบสนอง คณะศิลปศาสตร์ฯ มีระบบและกลไกการดำเนินงานตามขั้นตอนในการปฏิบัติงาน การบริการตามระยะเวลาที่กำหนด โดยยึดตามแผนการปฏิบัติงานในแต่ละส่วน	<u>5.2.8-5.33</u> คำสั่งคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ที่ 001/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานสอบสัมภาษณ์ประเภทเพิ่มสะสมงานประจำปีการศึกษา 2562 <u>5.2.8-5.34</u> เอกสารเว็บเพจคณะ <u>5.2.8-5.35</u> คำสั่งมหาวิทยาลัยนครพนม ที่ 0460/2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ <u>5.2.8-5.36</u> คำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ตามเอกสารคำสั่งสภามหาวิทยาลัยนครพนม ที่ 006/2563 เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ <u>5.2.8-5.37</u> คำสั่งมหาวิทยาลัยนครพนม ที่ 0311/2563 เรื่อง แต่งตั้งรองคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ <u>5.2.8-5.38</u> คำสั่งคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ที่ 468/2561 เรื่อง การมอบหมายงานให้รองคณบดีปฏิบัติราชการแทนคณบดี <u>5.2.8-5.39</u> คำสั่งมหาวิทยาลัยนครพนม ที่ 0500/2563 เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคณบดี <u>5.2.8-5.40</u> คำสั่งคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ที่

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			งาน คำสั่งคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ที่ 057/2563 เรื่อง แต่งตั้งบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ <u>5.2.8-5.19</u> และมีการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการ ในการปฏิบัติงานของสายสนับสนุนทั้ง 12 หน่วยงาน เพื่อนำมาประเมินผลการปฏิบัติงาน และภาพสะท้อนของการทำงานนั้นนำไปสู่การพัฒนาต่อไป <u>5.2.8-5.20</u> และได้มีการประเมินคุณภาพสิ่งสนับสนุนทางกายภาพและทรัพยากรการเรียนรู้คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2562 ตามเอกสาร สรุปผลประเมินคุณภาพสิ่งสนับสนุนทางกายภาพและทรัพยากรการเรียนรู้ <u>5.2.8-5.21</u> 4. หลักความรับผิดชอบ ผู้บริหารคณะฯ มีระบบและกลไก โดยใช้กระบวนการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารงานคณะตามโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหารองค์กร <u>5.2.8-5.22</u> โดยกำหนดบทบาทหน้าที่ ภาระงานของคณะกรรมการบริหารงานคณะในส่วนงานต่างๆ เช่น 1. คำสั่งมหาวิทยาลัยนครพนม ที่ 0460/2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ <u>5.2.8-5.23</u> 2. คำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ <u>5.2.8-5.24</u>	155/2562 เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ผู้สอนนักศึกษาภาคปกติ ประจำภาคเรียนที่ 1/2562 และคำสั่งคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ที่ 338/2562 เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ผู้สอนนักศึกษาภาคปกติ ประจำภาคเรียนที่ 2/2562 <u>5.2.8-5.41</u> คำสั่งคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ที่ 057/2563 เรื่อง แต่งตั้งบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ <u>5.2.8-5.42</u> คำสั่งมหาวิทยาลัยนครพนม ที่ 0311/2563 เรื่อง แต่งตั้งรองคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ <u>5.2.8-5.43</u> คำสั่งคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ที่ 468/2561 เรื่อง การมอบหมายงานให้รองคณบดีปฏิบัติราชการแทนคณบดี <u>5.2.8-5.44</u> คำสั่งมหาวิทยาลัยนครพนม ที่ 0500/2563 เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคณบดี <u>5.2.8-5.45</u> ประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติการยืมเงินทดรองจ่ายจากเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ พ.ศ.2562 <u>5.2.8-5.46</u> ประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง แนวปฏิบัติตามมาตรการประหยัดในการเบิกค่าใช้จ่าย

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			3. คำสั่งแต่งตั้งรองคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ <u>5.2.8-5.25</u> 4. คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ได้มีคำสั่งมอบหมายงานหน้าที่ที่รับผิดชอบของรองคณบดีแต่ละฝ่าย <u>5.2.8-5.26</u> 5. ถ้าในกรณีคณบดีไม่อยู่ปฏิบัติราชการ หรือไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ได้มีการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ <u>5.2.8-5.27</u> 6. การปฏิบัติการสอนของอาจารย์ในคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์จะมีการแต่งตั้งอาจารย์ผู้สอน <u>5.2.8-5.28</u> 5. หลักความโปร่งใส ผู้บริหารคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์มีกลไกการสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารงาน คณะศิลปศาสตร์และ วิทยาศาสตร์มีในหน่วยงานต่างๆ เช่น 1. การบริหารงานการเงิน ผู้บริหารจะให้งานการเงินรายงาน สถานภาพทางการเงินของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ให้ คณะกรรมการประจำคณะทราบ ทุกเดือน เพื่อให้การบริหารงาน ด้านการเงินเป็นไปด้วยความ เรียบร้อยและมีประสิทธิผล <u>5.2.8-5.29</u> และคณะผู้บริหารมีการทบทวน กระบวนการทำงานบนหลักความ โปร่งใสงานการเงิน โดยงานบัญชี จะติดตามตรวจสอบ การเคลียร์	<u>5.2.8-5.47</u> คำสั่งที่ 2212/2562 เรื่อง แต่งตั้ง หัวหน้าเจ้าหน้าที่ และ เจ้าหน้าที่ <u>5.2.8-5.48</u> พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 <u>5.2.8-5.49</u> ระเบียบ มหาวิทยาลัยนครพนม ว่า ด้วย การศึกษาระดับปริญญา ตรี พ.ศ.2559 <u>5.2.8-5.50</u> คำสั่งคณะศิลป ศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ที่ 057/2563 แต่งตั้งบุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงาน คณบดีคณะศิลปศาสตร์และ วิทยาศาสตร์ <u>5.2.8-5.51</u> คำสั่งคณะศิลป ศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ที่ 295/2562 เรื่องแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินการ ปฏิบัติงาน และพิจารณาการ ต่อสัญญาจ้างพนักงาน มหาวิทยาลัย <u>5.2.8-5.52</u> คำสั่งคณะศิลป ศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ที่ 295/2562 เรื่องแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินการ ปฏิบัติงาน และพิจารณาการ ต่อสัญญาจ้างพนักงาน มหาวิทยาลัย <u>5.2.8-5.53</u> การคัดเลือก คณะกรรมการประจำคณะ จากคณาจารย์ประจำในคณะ <u>5.2.8-5.54</u> รายงานสรุป โครงการการจัดการความรู้ สำนักงานคณบดี

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			เงินเงินยืมทศรพระราชการเพื่อใช้ในการดำเนินงานโครงการต่างๆ หากโครงการฯใดไม่สามารถเคลียร์เงินทศรพระราชการได้ตามกำหนด จะมีการแจ้งการคืนเงินทศรพระราชการด้วยบันทึกข้อความถึงผู้ยืมเงินทศรพระราชการ/ผู้รับผิดชอบโครงการนั้นๆให้ทราบ เพื่อป้องกันการความเสี่ยงทางการเงิน <u>5.2.8-5.30</u> 2. การบริหารงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ได้มีการขอแต่งตั้งหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุและเจ้าหน้าที่พัสดุ แต่งตั้งโดยมหาวิทยาลัยนครพนม คำสั่งที่ 2212/2562 เรื่อง แต่งตั้งหัวหน้าเจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่ <u>5.2.8-5.31</u> และได้มีการใช้พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 ในการปฏิบัติงานเพื่อความโปร่งใสตรวจสอบได้ในการจัดทำชุดเบิกจ่ายจะมีคณะกรรมการตรวจรับพัสดุทุกชุดเบิกจ่าย <u>5.2.8 -5.32</u> 3. การคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาต่อ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและโปร่งใสตรวจสอบได้ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาต่อในคณะ มีการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายอย่างเคร่งครัด บุคคลที่มาสอบสามารถตรวจสอบข้อมูลการสอบได้ และสามารถผู้ผลการ	<u>5.2.8-5.55</u> เอกสารแจ้งผลการประเมินประเมินผลการบริหารงานของคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			สอบผ่านระบบเว็บไซต์และ เฟสบุ๊คของคณะได้ <u>5.2.8-5.33</u> 6. หลักการมีส่วนร่วม คณะศิลปศาสตร์และ วิทยาศาสตร์มีระบบและกลไก การบริหารจัดการองค์กรโดยใช้ กระบวนการมีส่วนร่วม หลักการ 5ร. คือ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วม รับผิดชอบ ร่วมประเมิน ร่วม แก้ปัญหาจากนั้นยังบูรณา การของหลักการของ (AppreciationInforent Control: AIC) โดยมีช่องทางการ รับฟังความคิดเห็นสายตรงถึง คณบดีตามเอกสารเว็บเพจคณะ <u>5.2.8-5.34</u> และมีการแต่งตั้ง บุคลากรร่วมเป็นคณะกรรมการ คณะทำงานต่าง ๆ ภายในคณะ ศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ เช่น 1. คำสั่งมหาวิทยาลัย นครพนม ที่ 0460/2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะ ศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ <u>5.2.8-5.35</u> 2. คำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการ แทนคณบดีคณะศิลปศาสตร์และ วิทยาศาสตร์ ตามเอกสารคำสั่ง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคณบดี คณะศิลปศาสตร์และ วิทยาศาสตร์ <u>5.2.8-5.36</u> 3. คำสั่งแต่งตั้งรองคณบดีคณะ ศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ <u>5.2.8-5.37</u> 4. คณะศิลปศาสตร์และ วิทยาศาสตร์ได้มีคำสั่งมอบหมาย งานหน้าที่ที่รับผิดชอบของรอง คณบดีแต่ละฝ่าย <u>5.2.8-5.38</u>	

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			5. ถ้าในกรณีคนบติไม่อยู่ปฏิบัติราชการ หรือไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ได้มีการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคนบติคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ <u>5.2.8-5.39</u> 6. การปฏิบัติการสอนของอาจารย์ในคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์จะมีการแต่งตั้งอาจารย์ผู้สอน <u>5.2.8-5.40</u> เพื่อสนับสนุนบุคลากรภายในคณะฯ ให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานต่างๆ ภายในคณะ 7. หลักการกระจายอำนาจ มีระบบและกลไก โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์กร โดยคำนึงถึงตำแหน่งหน้าที่ และพิจารณาถึงความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน (Put The Right Man On The Right Job) คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ได้แต่งตั้งบุคลากรในสำนักงานคนบติปฏิบัติงานในสำนักงานคนบติ <u>5.2.7-4.5</u> และมีการแต่งตั้งรองคนบติคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการทำงานให้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ <u>5.2.8-5.42</u> เพื่อให้การดำเนินงานในคณะเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นการกระจายอำนาจของผู้บริหารคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จึงได้มีคำสั่ง	

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			มอบหมายงานหน้าที่ที่รับผิดชอบของรองคณบดีแต่ละฝ่าย <u>5.2.8-5.43</u> และถ้าในกรณีคณบดีไม่อยู่ปฏิบัติราชการหรือไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ได้มีการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ <u>5.2.8-5.44</u> 8. หลักนิติธรรม คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์มีการนำระบบและกลไกของหลักนิติธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานในคณะฯ ยกตัวอย่างเช่น 1. <u>งานการเงิน</u> ได้ใช้ประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติการยืมเงินทตรงจ่ายจากเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ พ.ศ.2562 และเรื่องแนวปฏิบัติตามมาตรการประหยัดในการเบิกค่าใช้จ่าย ฯลฯ ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามหลักนิติธรรม <u>5.2.8-5.45</u> , ประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง แนวปฏิบัติตามมาตรการประหยัดในการเบิกค่าใช้จ่าย <u>5.2.8-5.46</u> 2. <u>งานพัสดุ</u> การบริหารงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ได้มีการขอแต่งตั้งหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ และเจ้าหน้าที่พัสดุ แต่งตั้งโดยมหาวิทยาลัยนครพนม ตามคำสั่งที่ 2212/2562 เรื่อง แต่งตั้งหัวหน้าเจ้าหน้าที่ และเจ้าหน้าที่	

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<u>5.2.8-5.47</u> และได้มีการใช้พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 ในการปฏิบัติงานพัสดุ เพื่อให้ถูกต้องตามหลักนิติธรรม <u>5.2.8-5.48</u> 3. <u>งานทะเบียนและประมวลผล</u> ได้ใช้ระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ.2559 ในการปฏิบัติงาน เป็นต้น เพื่อให้การบริหารงานคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์เป็นไปตามหลักนิติธรรม <u>5.2.8-5.49</u> 9. หลักความเสมอภาค มีระบบและกลไกการจัดองค์กรหรือบริหารจัดการของหน่วยงานภายในคณะโดยใช้หลักของความเสมอภาคจากบุคลากรทุกระดับ มีขั้นตอนการมอบหมายหน้าที่ตามคุณสมบัติของแต่ละบุคคล อย่างชัดเจนเช่น มีคำสั่งแต่งตั้งบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงาน คณบดี เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละบุคคล <u>5.2.8-5.50</u> และมีการนำระบบและกลไกของหลักความเสมอภาคมาใช้ในการเลื่อนค่าตอบแทนของบุคลากรในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกำหนดไว้ โดยคณะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการประเมินการปฏิบัติงาน และพิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นตัวแทนของแต่ละฝ่ายงานและตัวแทนของคณาจารย์ในคณะจะได้คณะกรรมการที่หลากหลาย	

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			มาจากตัวแทนบุคลากรเป็นคณะกรรมการทุก <u>5.2.8-5.52</u> 10. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ ผลการดำเนินงานคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์มีการบริหารงานแบบหลักมุ่งเน้นฉันทามติ เช่น มีการคัดเลือกคณะกรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำในคณะ โดยวิธีที่เหมาะสมและตรวจสอบได้โดยมีมติเป็นเอกฉันท์ <u>5.2.8-5.53</u> และเพื่อให้การดำเนินงานในสำนักงานคณบดีเป็นไปตามหลักมุ่งเน้นฉันทามติ จึงมีการกำหนดประเด็นความรู้และเป้าหมายของการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับพันธกิจของหน่วยงาน สำนักงานคณบดี คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์จึงได้จัดโครงการจัดการความรู้สำนักงานคณบดี ครั้งที่ 1 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประเด็นที่กำหนด ในวันที่ 24 ธันวาคม 2562 และให้นำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง ประเด็นในหัวข้อ Service Mind ตามเอกสาร รายงานสรุปกิจกรรมการจัดการเรียนรู้สำนักงานคณบดี ครั้งที่ 1 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประเด็นที่กำหนดและให้นำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง และได้ดำเนินการจัดทำเป็นประกาศของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์เพื่อให้บุคลากรได้นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และสำนักงานคณบดีได้เผยแพร่ในเว็บไซต์ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัย	

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			นครพนม ตามเอกสารประกาศ ประเด็นหัวข้อ Service Mind หน้าเว็บไซต์ คณะศิลปศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัย นครพนม คณะฯได้จัดโครงการการจัดการ ความรู้สำนักงานคณบดี ครั้งที่ 2 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์และรายงานผลการ นำไปใช้ประโยชน์จริง ในประเด็น หัวข้อ Service Mind ในวันที่ 9-10 มกราคม 2563 โดยมีผู้ คณะผู้บริหาร บุคลากรจาก ภายนอกคณะ คือ 1. นายปรีชา อาษาวิง ผู้อำนวยการสำนักวิทย บริการ 2. นางภักดิ์ หตะเสน หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะครุ ศาสตร์ 3. นางณัฐธิดา อาษาวิง หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะการ จัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ และเจ้าหน้าที่คณะศิลปศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ รวมมีผู้เข้าร่วม โครงการฯ ทั้งสิ้น 23 คน ได้ร่วม ระดมความคิด และเสนอความ คิดเห็นในประเด็นที่กำหนด สามารถสรุปเทคนิค ได้ดังนี้ 1. บริการด้วยความเป็นมิตร 2. บริการบนพื้นฐานข้อมูลที่ถูกต้อง 3. บริการด้วยรอยยิ้ม (Smile Service) 4. บริการด้วยความใส่ใจ ตามเอกสารรายงานสรุปกิจกรรม การจัดการเรียนรู้สำนักงาน คณบดี ครั้งที่ 2 กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ และรายงานผลการนำไปใช้ ประโยชน์จริง บุคลากรสำนักงาน คณบดีคณะศิลปศาสตร์และ	

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			วิทยาศาสตร์ จำนวน 20 คน เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ หน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 28 มกราคม – 1 กุมภาพันธ์ 2563 ณ มหาวิทยาลัยบูรพา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประเด็น Service Mind ดังนี้ 1. Service Mind การให้บริการ ที่ดีและมีคุณภาพ การให้บริการที่ ดีและมีคุณภาพมีผลต่อการ บริการอย่างไร 2. Service Mind การให้บริการ ที่ดีและมีคุณภาพ นำไปสู่องค์กร แห่งประสิทธิภาพอย่างไร 3. Service Mind การให้บริการ ที่ดีและมีคุณภาพ เป็นเครื่องมือ การปฏิบัติของบุคลากรอย่างไร 4. Service Mind การให้บริการ ที่ดีและมีคุณภาพ แนวปฏิบัติที่ดี ควรมีลักษณะอย่างไร เพื่อให้สามารถทำงานบรรลุ วัตถุประสงค์ของหน่วยงานได้ ตามเอกสารรายงานการเข้าร่วม แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ มหาวิทยาลัยบูรพา ตามเอกสาร สรุปโครงการจัดการความรู้ สำนักงานคณบดี 5.2.8-5.54 และคณะฯ มีระบบและกลไกใน การประเมินผลการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาลอย่าง ชัดเจน คือ สภามหาวิทยาลัย นครพนมได้มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลการ บริหารงานของคณบดีคณะศิลป ศาสตร์และวิทยาศาสตร์ รอบการ ประเมินการปฏิบัติหน้าที่ครบสอง ปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง ผลประเมินการบริหารงาน ส่วนที่	

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			4 ประเมินผลสัมฤทธิ์ของการบริหารงาน รวมทั้งพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ได้ระดับคะแนน 4.13 อยู่ในระดับดี 5.2.8-5.55	
☒	6	มีการจัดการความรู้ที่เป็นไปตามหลักวิชาการ (สายสนับสนุนอย่างน้อย 1 เรื่อง สายวิชาการอย่างน้อย 2 เรื่อง)	สำนักงานคณบดี (สายสนับสนุน) คณะฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ปีการศึกษา 2562 5.2.8-6.1 คณะฯ ดำเนินการจัดโครงการจัดการความรู้ สำนักงานคณบดี ครั้งที่ 1 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประเด็นที่กำหนด : Service Mind เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2562 5.2.8-6.2 โดยเจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมโครงการร่วมระดมความคิด และเสนอความคิดเห็นในประเด็นที่กำหนดสามารถสรุปหัวข้อได้ดังนี้ 1. บริการด้วยความเป็นมิตร 2. บริการบนพื้นฐานข้อมูลที่ถูกต้อง 3. บริการด้วยรอยยิ้ม (Smile Service) 4. บริการด้วยความใส่ใจ ครั้งที่ 2 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และรายงานผลการนำไปใช้ประโยชน์จริง เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2563 5.2.8-6.3 ได้ข้อสรุปว่า ประเด็นแนวทางปฏิบัติ Service Mind ได้นำไปใช้ประโยชน์จริง ได้ผลการดำเนินงาน ดังนี้ 1. บริการด้วยความเป็นมิตร 1.1 ผู้มาติดต่อมีความพึงพอใจ 1.2 ได้มิตรภาพในการปฏิบัติงาน	5.2.8-6.1 คำสั่งที่ 229/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ปีการศึกษา 2562 5.2.8-6.2 รายงานสรุปกิจกรรมการจัดการความรู้ สำนักงานคณบดี ครั้งที่ 1 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประเด็นที่กำหนด ในวันที่ 24 ธันวาคม 2562 5.2.8-6.3 รายงานสรุปกิจกรรมการจัดการความรู้ สำนักงานคณบดี ครั้งที่ 2 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และรายงานผลการนำไปใช้ประโยชน์จริง ในวันที่ 10 มกราคม 2563 5.2.8-6.4 รายงานสรุปกิจกรรมการจัดการความรู้ สำนักงานคณบดี ครั้งที่ 3 กิจกรรมร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายในหรือหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย ใน 28 มกราคม 2563 – 1 กุมภาพันธ์ 2563 ณ มหาวิทยาลัยบูรพา 5.2.8-6.5 คำสั่งที่ 343/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ด้านผลิตบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ปีการศึกษา 2562

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			1.3 ผู้ใช้บริการมีความสนใจ และสามารถเข้ามาใช้บริการโดยไม่แกล้งใจ 1.4 ผู้เข้ารับบริการประทับใจในการบริการ 1.5 ได้มีมิตรภาพในการปฏิบัติงานผู้รับบริการที่ได้เข้ามาใช้บริการ 1.6 ผู้รับบริการประทับใจเมื่อมีการติดต่อประสานข้อมูลก็จะได้อีกข้อมูลตอบกลับรวดเร็วเช่นกัน 2. บริการบนพื้นฐานข้อมูลที่ต้องการ 2.1 ผู้มารับบริการได้รับข้อมูลที่ถูกต้องชัดเจน 2.2 ผู้รับบริการทราบถึงขั้นตอนการทำงานเบื้องต้นได้ดี 2.3 ผู้บริการได้รับข้อมูลที่ถูกต้องและปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมินได้ 2.4 เมื่อได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง เช่น รายงานข้อมูลมาทำงาน ประกันจะได้รับข้อมูลที่สมบูรณ์ไม่ต้องแก้ไข 3. บริการด้วยรอยยิ้ม (Smile Service) 3.1 ผู้มาติดต่อได้รับบริการที่ดี มีความพอใจ 3.2 ผู้รับบริการยิ้มตอบเสมอ ได้รับการบริการที่ดี 3.3 ผู้บริการเกิดความรู้สึกดี 3.4 ผู้รับบริการสบายใจและกล้าที่จะเข้ามาสอบถามข้อมูล 4. บริการด้วยความใส่ใจ 4.1 ผู้รับบริการได้รับบริการในเรื่องที่มารับบริการชัดเจน	<u>5.2.8-6.6</u> สรุปลักษณะ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านผลิตภัณฑ์และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์กับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยนครพนม เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2563 <u>5.2.8-6.7</u> คำสั่งที่ 339/2562 เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการการจัดการความรู้ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ปีการศึกษา 2562 <u>5.2.8-6.8</u> สรุปลักษณะ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ 1 เพื่อกำหนดประเด็นและเป้าหมายการจัดการความรู้ <u>5.2.8-6.9</u> สรุปลักษณะ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ 2 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์และรายงานผลการนำไปใช้ประโยชน์จริง ในวันที่ 9 เมษายน 2563 <u>5.2.8-6.10</u> สรุปลักษณะ วิจัยที่ได้รับทุน <u>5.2.8-6.11</u> สรุปลักษณะ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ คณะครุศาสตร์

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			4.2 ผู้รับบริการได้รับความรู้สึกดี และรู้สึกถึงความสนใจและใส่ใจของผู้ให้บริการ 4.3 ผู้ใช้บริการเกิดความพึงพอใจต่อการให้บริการ 4.4 ผู้รับบริการรู้สึกดีและแสดงออกด้วยความเป็นมิตร 4.5 ผู้รับบริการมีความรู้สึกดี ที่มีคนช่วยให้เข้าใจในการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 3 กิจกรรมร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายในหรือหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2563 – 1 กุมภาพันธ์ 2563 5.2.8-6.4 ได้ข้อสรุปประเด็นแนวทางปฏิบัติ Service Mind ที่นำไปร่วมแลกเปลี่ยน ดังนี้ 1. Service Mind การให้บริการที่ดีและมีคุณภาพ การให้บริการที่ดีและมีคุณภาพ มีผลต่อการบริการอย่างไร 2. Service Mind การให้บริการที่ดีและมีคุณภาพ นำไปสู่องค์กรแห่งประสิทธิภาพอย่างไร 3. Service Mind การให้บริการที่ดีและมีคุณภาพ เป็นเครื่องมือการปฏิบัติของบุคลากรอย่างไร 4. Service Mind การให้บริการที่ดีและมีคุณภาพ แนวปฏิบัติที่ดีควรมีลักษณะอย่างไร <u>ด้านการผลิตบัณฑิต</u> คณะฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ด้านผลิตบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ปีการศึกษา 2562	

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<u>5.2.8-6.5</u> คณะฯ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการการจัดการความรู้ด้านผลิตบัณฑิตและคณาจารย์ ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2562 เพื่อกำหนดประเด็นและเป้าหมายการจัดการความรู้ คือ ประเด็น“การจัดการเรียนรู้โดยใช้ปัญหาเป็นฐาน (Problem Based Learning)” และดำเนินโครงการการจัดการความรู้ด้านการผลิตบัณฑิตโดยแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และรายงานผลการนำไปใช้ประโยชน์จริงร่วมกับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยนครพนม เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2563 ได้ข้อสรุปว่า นักศึกษาลงพื้นที่จริง ซึ่งนักศึกษาได้เข้าใจรากฐานของปัญหาชุมชนอย่างแท้จริง และสามารถเอาหลักแนวคิด ทฤษฎี มาบูรณาการแก้ไขปัญหาช่วยเหลือชุมชนได้ ถือเป็นเปิดห้องเรียนให้นักศึกษาได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาช่วยเหลือชุมชนเมื่อเจอกับสภาพปัญหาจริง และนักศึกษาได้ฝึกทักษะการพูด การถามกับชาวบ้านและจากปัญหาในการเรียนรู้ในห้องเรียนสาขาวิชานำนักศึกษาไปศึกษาจากสถานที่จริง แหล่งความรู้จริง <u>5.2.8-6.6</u> <u>ด้านการวิจัย</u> คณะฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ปีการศึกษา 2562 <u>5.2.8-6.7</u> และจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน	

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			เรียนรู้ ครั้งที่ 1 เพื่อกำหนดประเด็นและเป้าหมายการจัดการความรู้ ปีการศึกษา 2562 ในวันที่ 15 มกราคม 2563 ซึ่งได้ประเด็นการจัดการความรู้ด้านการวิจัย คือ เทคนิคและวิธีการเขียนโครงการวิจัยให้ได้ทุน <u>5.2.8-6.8</u> และจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ 2 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และรายงานผลการนำไปใช้ประโยชน์จริง ในวันที่ 9 เมษายน 2563 <u>5.2.8-6.9</u> โดยมีโครงการวิจัยที่ได้ทุนเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา จำนวน 4 เรื่อง ในปีนี้มีจำนวน 11 เรื่อง <u>5.2.8-6.10</u> และกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับคณะครุศาสตร์ ในวันที่ 9 เมษายน 2562 <u>5.2.8-6.11</u>	
☒	7	มีการประกาศแผนอย่างชัดเจน และมีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารบุคลากรสายวิชาการ แผนการบริหารบุคลากรสายสนับสนุน แผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ และแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	คณะฯ มีการประกาศแผนด้านบุคลากรอย่างชัดเจน โดยการประกาศในเว็บไซต์ของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ประกอบด้วยแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2563 <u>5.2.8-7.1</u> แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2563 <u>5.2.8-7.2</u> และประกาศใช้ตั้งแต่ต้นปีการศึกษา ในวันพฤหัสบดีที่ 26 กันยายน 2562 คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ได้มีการรายงานผลการดำเนินงานประจำปี งบประมาณ 2563 ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ รอบ 6 เดือน <u>5.2.8-7.3</u>	<u>5.2.8-7.1</u> แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2563 <u>5.2.8-7.2</u> แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2563 <u>5.2.8-7.3</u> รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ รอบ 6 เดือน <u>5.2.8-7.4</u> รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน รอบ 6 เดือน <u>5.2.8-7.5</u> รายงานประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 2/2563 วันพุธ ที่ 25 มีนาคม 2563

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			และแผนบริหารและพัฒนา บุคลากรสายสนับสนุน ประจำปี งบประมาณ 2563 ในรอบ 6 เดือน 5.2.8-7.4 ในครั้งที่ ประชุมกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 2/2563 วันพุธ ที่ 25 มีนาคม 2563 5.2.8-7.5	

คะแนนที่ได้ = 5.00 คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ 5.2.9	ผลการบริหารของหน่วยงานตามโครงสร้างคณะ/วิทยาลัยระดับอุดมศึกษา (ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ระดับสถาบัน ของ สกอ.)
ชนิดของตัวบ่งชี้	ผลลัพธ์
ผู้ตรวจสอบ	ผศ.ดร.สำราญ วิเศษ รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันฯ
ผู้รับผิดชอบ	1. นางสภาพร คงเกษม 2. น.ส.มีนา บุญระมี
ผู้จัดเก็บข้อมูล	1. นางสภาพร คงเกษม 2. น.ส.มีนา บุญระมี

เกณฑ์การประเมิน

คะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับคณะ/วิทยาลัยและหน่วยงานตามโครงสร้างระดับอุดมศึกษา

คะแนนที่ได้ =

$$\frac{\text{ผลการประเมินระดับคณะ/วิทยาลัยและหน่วยงานตามโครงสร้างระดับอุดมศึกษา}}{\text{จำนวนหน่วยงานตามโครงสร้างในระดับอุดมศึกษาทั้งหมด}}$$

ผลการดำเนินงาน

ที่	หน่วยงาน	คะแนน	ระดับคุณภาพ
1	คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	4.37	ดี
2	สำนักงานคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	4.88	ดีมาก
	รวม (4.37 + 4.88)/2	4.63	ดีมาก

คะแนนที่ได้ = 4.63 คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ 5.2.10	ผลการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตรที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้เปิด (ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ระดับคณะ ของ สกอ.)
ชนิดของตัวบ่งชี้	ผลลัพธ์
ผู้ตรวจสอบ	ผศ.ดร.สำราญ วิเศษ รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันฯ
ผู้รับผิดชอบ	น.ส.มีนา บุญระมี
ผู้จัดเก็บข้อมูล	น.ส.มีนา บุญระมี

เกณฑ์การประเมิน

ค่าเฉลี่ยของระดับคุณภาพของหลักสูตรที่คณะ/วิทยาลัยรับผิดชอบโดยสภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้เปิด

สูตรการคำนวณ

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ผลรวมของค่าคะแนนประเมินของทุกหลักสูตรที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้เปิด}}{\text{จำนวนหลักสูตรทั้งหมด}}$$

ผลการดำเนินงาน

หลักสูตร/สาขาวิชา	ผลการดำเนินงาน ✓ = ผ่าน ✗ = ไม่ผ่าน	คะแนนเฉลี่ย	ผลการประเมิน/ ระดับคุณภาพ
1) หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รป.บ.) สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	✓	3.79	ดี
2) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ) สาขาวิชาพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม	✓	3.63	ดี
3) หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต (น.บ.) สาขาวิชานิติศาสตร์	✓	3.36	ดี
4) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ) สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	✓	3.24	ดี
5) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ) สาขาวิชามานุษยวิทยาวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว	✓	3.44	ดี
6) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ) สาขาวิชาภาษาจีน	✓	3.21	ดี
คะแนนรวมทั้งหมดทุกหลักสูตร		20.67/6	พอใช้
คะแนนเฉลี่ยทุกหลักสูตร		3.45	

$$\text{คะแนนที่ได้} = 3.45 \text{ คะแนน}$$

ตัวบ่งชี้ที่ 5.2.11	อาจารย์ประจำสังกัดคณะ/วิทยาลัยที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 ระดับคณะ ของ สกอ.)
ชนิดของตัวบ่งชี้	ปัจจัยนำเข้า
ผู้ตรวจสอบ	ผศ.ดร.สำราญ วิเศษ รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันฯ
ผู้รับผิดชอบ	นายปิยรัตน์ บุตรศรี
ผู้จัดเก็บข้อมูล	นายปิยรัตน์ บุตรศรี

เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะ/วิทยาลัยที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นคะแนนระหว่าง 0 – 5

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะ/วิทยาลัยที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 40 ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะ/วิทยาลัยที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกตามสูตร

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะ/วิทยาลัยที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะ/วิทยาลัยทั้งหมด}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{การแปลงค่าคะแนน} = \frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะ/วิทยาลัยที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{ร้อยละ 40}} \times 5$$

ผลการดำเนินงาน

ข้อมูลพื้นฐาน	จำนวนยืนยัน	หลักฐาน
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ	45 คน	5.2.11-1 ตารางแสดงจำนวนอาจารย์ประจำคณะฯ ประจำปีการศึกษา 2562
จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาเอก	18 คน	5.2.11-2 ตารางแสดงจำนวนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ประจำปีการศึกษา 2562

อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก มีดังนี้

1. ดร.วรวุฒิ อินทนนท์
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สำราญ วิเศษ
3. ดร.อภิกันธิษฐา นาเลาห์
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชกร เดชะคำภู
5. ดร.กาญจน์ หงษ์มณีรัตน์
6. ดร.ปิตินซ์ ไสลบาท
7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิสิษฐ์ คิตคำส่วน
8. ดร.คงฤทธิ์ กุลวงษ์
9. ดร.เขมิกา ทองเรือง
10. ดร.จิตต์โสภิน พิเชษฐ์ลดาภรณ์
11. ดร.พัทธ์วริน อรรถศรีวรโชติ
12. ดร.ปณณพริย์ เจียวิริยบุญญา
13. ดร.มยุดา แก่นสุวรรณ
14. ดร.วโรทัย สิริเศรณี
15. ดร.สุรียา คำหวาน
16. ดร.อนุชิต สิงห์สุวรรณ
17. ดร.จารุกัญญา อุดานนท์
18. ดร.สุรียนต์ หลาบหนองแสง

ในปีการศึกษา 2562 คณะฯ มีจำนวนอาจารย์ทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ จำนวนรวมทั้งสิ้น 45 คน จำแนกเป็นอาจารย์ประจำปฏิบัติงานจริง จำนวน 41 คน อาจารย์ที่ลาศึกษาต่อจำนวน 4 คน และมีอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 18 คน ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก คิดเป็นร้อยละ $(18 \times 100) / 45 = 40$ แปลงค่าร้อยละเป็นคะแนนได้เท่ากับ 5.00 คะแนน

สูตรการคำนวณ

$$\begin{aligned} \text{ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก} &= \frac{18}{45} \times 100 \\ &= 40 \% \\ &= \frac{40}{40} \times 5 \\ &= 5.00 \quad \text{คะแนน} \end{aligned}$$

คะแนนที่ได้ = 5.00 คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ 5.2.12	อาจารย์ประจำสังกัดคณะ/วิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 ระดับคณะ ของ สกอ.)
ชนิดของตัวบ่งชี้	ปัจจัยนำเข้า
ผู้ตรวจสอบ	ผศ.ดร.สำราญ วิเศษ รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันฯ
ผู้รับผิดชอบ	นายปิยรัตน์ บุตรศรี
ผู้จัดเก็บข้อมูล	นายปิยรัตน์ บุตรศรี

เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะ/วิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เป็นคะแนน ระหว่าง 0 – 5

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะ/วิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์รวมกัน ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 60 ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะ/วิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามสูตร

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะ/วิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะ/วิทยาลัยทั้งหมด}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{การแปลงค่าคะแนน} = \frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะ/วิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{ร้อยละ 60}} \times 5$$

ผลการคำนวณ

ข้อมูลพื้นฐาน	จำนวนยืนยัน	หลักฐาน
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ	45	5.2.12-1 ตารางแสดงจำนวนอาจารย์ประจำคณะ ประจำปีการศึกษา 2562
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์	42	
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	3	5.2.12-2 ตารางแสดงจำนวนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2562
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์	0	
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์	0	

ผลการดำเนินงาน

อาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ มีดังนี้

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิสิฐ าคิดคำส่วน
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สำราญ วิเศษ
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชกร เดชะคำภู

ในปีการศึกษา 2562 คณะฯ มีจำนวนอาจารย์ประจำ รวมทั้งสิ้น 45 คน จำแนกเป็นอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 42 คน มีอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งหมด 3 คน โดยมีตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 6.67 แปลงค่าร้อยละเป็นคะแนนได้เท่ากับ 0.56 คะแนน

สูตรการคำนวณ

$$\begin{aligned}\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ} &= \frac{3}{45} \times 100 \\ &= 6.67\% \\ &= \frac{6.67}{60} \times 5 \\ &= 0.56 \text{ คะแนน}\end{aligned}$$

$$\text{คะแนนที่ได้} = 0.56 \text{ คะแนน}$$

ตัวบ่งชี้ที่ 5.2.13	ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน
ชนิดของตัวบ่งชี้	ปัจจัยนำเข้า
ผู้ตรวจสอบ	ผศ.ดร.สำราญ วิเศษ รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันฯ
ผู้รับผิดชอบ	นายปิยรัตน์ บุตรศรี
ผู้จัดเก็บข้อมูล	นายปิยรัตน์ บุตรศรี

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 หรือ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 หรือ 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
☒	1	มีแผนการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์ทั้งด้านวิชาการ เทคนิคการสอนและการวัดผล และมีแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนที่มีการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงประจักษ์	คณะฯ ได้จัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2563 5.2.13-1.1 และแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2563 5.2.13-1.2	5.2.13-1.1 แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2563 5.2.13-1.2 แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2563
☒	2	มีการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด	คณะฯ มีโครงการตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ทั้งหมด 8 กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 3 กิจกรรม 1. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร : กิจกรรมฝึกอบรมการจัดทำโมบายล์แอปพลิเคชันเพื่อการเรียนการสอน เมื่อวันที่ 4-6 พฤศจิกายน 2562 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี 5.2.13-2.1 2. โครงการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2562 ณ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์และร้านอาหารข้างสยาม 5.2.13-2.2	5.2.13-2.1 สรุปรูปโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร : กิจกรรมฝึกอบรมการจัดทำโมบายล์แอปพลิเคชันเพื่อการเรียนการสอน เมื่อวันที่ 4-6 พฤศจิกายน 2562 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี 5.2.13-2.2 สรุปรูปโครงการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2562 ณ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์และร้านอาหารข้างสยาม 5.2.13-2.3 สรุปรูปโครงการสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ กิจกรรมการ

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			3. โครงการสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ กิจกรรมการเขียนบทความ หนังสือ และตำราทางวิชาการ ระหว่างวันที่ 12-13 กุมภาพันธ์ 2563 ณ ห้องประชุมปัญญาวิ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ 5.2.13-2.3	เขียนบทความ หนังสือ และตำราทางวิชาการ ระหว่างวันที่ 12-13 กุมภาพันธ์ 2563 ณ ห้องประชุมปัญญาวิ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
☒	3	มีสวัสดิการเสริมสร้างสุขภาพที่ดี และสร้างขวัญและกำลังใจให้คณาจารย์และบุคลากร สายสนับสนุนสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	คณะฯ ได้จัดโครงการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2562 ณ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์และร้านอาหาร ข้างสยาม 5.2.13-3.1	5.2.13-3.1 สรุปโครงการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2562 ณ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์และร้านอาหารข้างสยาม
☒	4	มีระบบการติดตามให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนนำความรู้และทักษะที่ได้ จากการพัฒนามาใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการวัดผลการเรียนรู้ของนักศึกษาตลอดจนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	คณะฯ มีระบบการติดตามให้บุคลากรนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการพัฒนามาใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องโดยให้บุคลากรที่ไปเข้าร่วมอบรมประชุม สัมมนาของหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยนครพนม กลับมาบันทึกรายงานการเข้าร่วมอบรมประชุม สัมมนา เพื่อให้บุคลากรได้รายงานว่าได้ นำความรู้และทักษะที่ได้รับการพัฒนามาใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 5.2.13-4.1 และนำเสนอต่อที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 2/2563 วันพุธ ที่ 25 มีนาคม 2563 5.2.13-4.2	5.2.13-4.1 รายงานผลการเข้าร่วมอบรมประชุม และสัมมนา 5.2.13-4.2 รายงานประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 2/2563 วันพุธ ที่ 25 มีนาคม 2563
☒	5	มีการให้ความรู้ ด้านจรรยาบรรณอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนและดูแล	คณะฯ ได้จัดโครงการ ปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ได้ให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณแก่	5.2.13-5.1 สรุปโครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ วันศุกร์ที่ 20 มีนาคม

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		ควบคุม ให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนถือปฏิบัติ	อาจารย์และเจ้าหน้าที่ ในเรื่อง จรรยาบรรณต่อสังคม นักศึกษาและประชาชน ผู้รับบริการพึงปฏิบัติตนด้วยความสุจริตยุติธรรมให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของบุคลากร ในวันศุกร์ที่ 20 มีนาคม 2563 ณ ห้องประชุมศิลป์สุภา คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม 5.2.13-5.1 และได้กำกับให้บุคลากรถือปฏิบัติ ตามคู่มือการปฏิบัติงาน 5.2.13-5.2	2563 ณ ห้องประชุมศิลป์สุภา คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม 5.2.13-5.2 คู่มือการปฏิบัติงาน
☒	6	มีการประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	คณะฯได้มีการรายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2563 ผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน จำนวนทั้งหมด 3 โครงการ 8 กิจกรรม ดำเนินการแล้ว 2 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 66.67 กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว 6 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 75 5.2.13-6.1 และแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน จำนวนทั้งหมด 3 โครงการ 5 กิจกรรม ดำเนินการแล้ว 1 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 33.33 กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว 2 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 40 5.2.13-6.2 และได้นำรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 2/2563 วันพุธที่ 25 มีนาคม 2563	5.2.13-6.1 รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ รอบ 6 เดือน 5.2.13-6.2 รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน รอบ 6 เดือน 5.2.13-6.3 รายงานประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 2/2563 วันพุธ ที่ 25 มีนาคม 2563

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
☒	7	มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	คณะฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคณาจารย์ครั้งนี้เนื่องจากบุคลากรสายวิชาการมีอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการน้อย จึงให้อาจารย์ที่ถึงเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ขอประเมินการสอนเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ในปีงบประมาณ 2563 ซึ่งในปีงบประมาณ 2560-2562 มีอาจารย์เสนอผลงานทางวิชาการ 11 คน อาจารย์ที่ขอประเมินการสอนเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการจำนวน 5 คน และมีอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจำนวน 3 คน ส่วนสายสนับสนุนจำนวน 8 คน คณะกรรมการได้เสนอแนะบุคลากรสายสนับสนุนที่ถึงเกณฑ์การขอตำแหน่งที่สูงขึ้น (ชาญการชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ) ให้ดำเนินการเตรียมเอกสารประกอบ หรือผลงานเพื่อยื่นขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น ซึ่งปรากฏในรายงานที่ประชุมครั้งที่ 2/2563 วันพุธที่ 25 มีนาคม 2563 <u>5.2.13-7.1</u>	<u>5.2.13-7.1</u> รายงานประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 2/2563 วันพุธที่ 25 มีนาคม 2563

คะแนนที่ได้ = 5.00 คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ 5.3.1	ระบบกำกับติดตามการประกันคุณภาพระดับหลักสูตรและคณะและหน่วยงาน สนับสนุนของคณะ/วิทยาลัย (ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ระดับคณะ ของ สกอ.)
ชนิดของตัวบ่งชี้	กระบวนการ
ผู้ตรวจสอบ	ผศ.ดร.สำราญ วิเศษ รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันฯ
ผู้รับผิดชอบ	1. น.ส.มีนา บุญระมี 2. นางสาววชิรญาณ์ มีบุญ
ผู้จัดเก็บข้อมูล	1. น.ส.มีนา บุญระมี 2. นางสาววชิรญาณ์ มีบุญ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

ผลการดำเนินงาน

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
☒	1	มีระบบและกลไกในการ ดำเนินการประกันคุณภาพ หลักสูตร หน่วยงานสนับสนุน การเรียนการสอนให้เป็นไป ตามองค์ประกอบประกัน คุณภาพหลักสูตร	คณะฯ มีระบบการกำกับการ ดำเนินงานประกันคุณภาพ หลักสูตร โดยใช้ระบบของ คณะศิลปศาสตร์และ วิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัย นครพนม และมีกลไกการ ประกันคุณภาพหลักสูตร โดยกำหนดนโยบายการ ประกันคุณภาพการศึกษา คณะศิลปศาสตร์และ วิทยาศาสตร์ ปรากฏในคู่มือ ดำเนินการประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน ระดับ หลักสูตร คณะศิลปศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2562 5.3.1-1.1 ในส่วนหน่วยงานสนับสนุน มีระบบและกลไกการกำกับ การดำเนินงานประกัน คุณภาพ ระดับสำนักงาน คณบดี เช่นเดียวกับระดับ หลักสูตร ซึ่งปรากฏในคู่มือ ประกันคุณภาพภายใน	5.3.1-1.1 คู่มือดำเนินการ ประกันคุณภาพการศึกษา ภายใน ระดับหลักสูตร คณะศิลปศาสตร์และ วิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัย นครพนม ระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2562 5.3.1-1.2 คู่มือประกัน คุณภาพภายใน ระดับ หน่วยงานสนับสนุนการเรียน การสอน ประจำปีการศึกษา 2562

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			ระดับหน่วยงานสนับสนุนการเรียนการสอน ประจำปีการศึกษา 2562 <u>5.3.1-1.2</u>	
☒	2	มีคณะกรรมการอำนวยการประกันคุณภาพการศึกษา ที่ทำหน้าที่กำกับติดตาม ให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ 1 และรายงานผลต่อกรรมการประจำคณะ/วิทยาลัย เพื่อพิจารณา (อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง)	คณะฯ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2562 ประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม <u>5.3.1-2.1</u> และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพภายใน ระดับสำนักงาน คณบดี ประจำปีการศึกษา 2562 <u>5.3.1-2.2</u> เพื่อให้กำกับติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพทั้ง 2 ระดับ ให้เป็นไปตามระบบ โดยมีการรายงานผลการดำเนินงาน ระดับหลักสูตร ในรอบ 6 เดือน เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 27 พ.ย. 62 <u>5.3.1-2.3</u> และในรอบ 9 เดือน เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 22 ม.ค. 63 <u>5.3.1-2.4</u> ในส่วนระดับสำนักงานคณบดี ในรอบ 3 เดือน เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 8/2562 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2562 <u>5.3.1-2.5</u> ในรอบ 6 เดือน เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2562 <u>5.3.1-2.6</u> และในรอบ	<u>5.3.1-2.1</u> คำสั่งที่ 222/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2562 <u>5.3.1-2.2</u> คำสั่งที่ 230/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพภายใน ระดับสำนักงานคณบดี ประจำปีการศึกษา 2562 <u>5.3.1-2.3</u> รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 27 พ.ย. 62 <u>5.3.1-2.4</u> รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 22 ม.ค. 63 <u>5.3.1-2.5</u> รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 8/2562 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2562 <u>5.3.1-2.6</u> รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2562 <u>5.3.1-2.7</u> รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2563

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			9 เดือน เสนอต่อที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2563 <u>5.3.1-2.7</u>	
☒	3	มีการจัดสรรงบประมาณ หรือ บุคลากร หรือวัสดุครุภัณฑ์ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ของหลักสูตร ให้เกิดผลตาม องค์ประกอบประกัน คุณภาพหลักสูตร	คณะฯ ดำเนินการได้จัดสรร ทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการ ดำเนินงานของหลักสูตร โดยในด้านของบุคลากรมี คำสั่งที่ 222/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินงานประกันคุณภาพ การศึกษา ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2562 <u>5.3.1-3.1</u> โดยทุกคนใน คณะฯ มีส่วนร่วมในการช่วย สนับสนุนการดำเนินงานของ หลักสูตร ในด้านบุคลากรได้รับจัดสรร อัตราตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 4 คน ได้แก่ 1) อาจารย์ณัฐภณ อันชั้น 2) Mr.David Christopher Bronder 3) ดร.Huang Shih Yi 4) Mr.Zhang Debiao <u>5.3.1-3.2</u> เพื่อเพิ่มอาจารย์ ผู้สอนสาขาวิชานิติศาสตร์ สาขาวิชาภาษาอังกฤษ และ สาขาวิชาภาษาจีน ด้านงบประมาณ มีการจัดสรร งบประมาณให้แต่ละหลักสูตร ใช้ในการจัดโครงการ/ กิจกรรมต่างๆ ในหลักสูตร <u>5.3.1-3.3</u> ด้านวัสดุอุปกรณ์ มีการ จัดสรรวัสดุ อุปกรณ์ สำนักงาน ให้แก่ทุกหลักสูตร และฝ่ายงาน มีห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ และห้อง	<u>5.3.1-3.1</u> คำสั่งที่ 222/2562 เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินงาน ประกันคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร ประจำปี การศึกษา 2562 <u>5.3.1-3.2</u> คำสั่งแต่งตั้งและ สัญญาจ้างอาจารย์ใหม่ จำนวน 4 คน <u>5.3.1-3.3</u> การจัดสรร งบประมาณเงินรายได้และ เงินแผ่นดินให้ทุกสาขาวิชา ประจำปีงบประมาณ 2563 <u>5.3.1-3.4</u> จำนวนห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ห้องประชุม และสิ่งสนับสนุนการจัดการ เรียนการสอน <u>5.3.1-3.5</u> รายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ ราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			สืบค้นสารสนเทศ ที่เป็นแหล่งเรียนรู้ในแก่นักศึกษาในคณะและบริการสัญญาออนไลน์สำหรับบุคลากรและนักศึกษาในคณะ <u>5.3.1-3.4</u> ด้านการบริหารจัดการ คณะฯ ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 <u>5.3.1-3.5</u>	
☒	4	นำผลการประเมินคุณภาพหลักสูตร หน่วยงานสนับสนุนทุกหน่วยงาน ณ สิ้นปีการศึกษา เสนอต่อกรรมการประจำคณะ/วิทยาลัย เพื่อพิจารณา	คณะฯ มีผลการประเมินคุณภาพภายใน ระดับสำนักงานคณบดี คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2562 อยู่ในระดับดีมาก (4.88) <u>5.3.1-4.1</u> โดยนำผลการประเมินเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2563 <u>5.3.1-4.2</u> และมีผลการประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2562 ดังนี้ 1. สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ระดับคุณภาพดี (3.79) 2. สาขาวิชาพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม ระดับคุณภาพดี (3.63) 3. สาขาวิชานิติศาสตร์ ระดับคุณภาพดี (3.36) 4. สาขาวิชาภาษาอังกฤษ ระดับคุณภาพดี (3.24) 5. สาขาวิชามานุษยวิทยา วัฒนธรรมและการท่องเที่ยว ระดับคุณภาพดี (3.44) 6. สาขาวิชาภาษาจีน ระดับคุณภาพดี (3.21)	<u>5.3.1-4.1</u> รายงานผลการประเมินคุณภาพภายใน ระดับสำนักงานคณบดี คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2562 <u>5.3.1-4.2</u> รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2563 <u>5.3.1-4.3</u> ผลการประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2562 <u>5.3.1-4.4</u> รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2563

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			โดยนำผลการประเมินเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2563 5.3.1-4.4	
☒	5	นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากกรรมการประจำคณะ/วิทยาลัย มาปรับปรุงหลักสูตร ให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง	คณะฯ ได้นำผลการประเมินคุณภาพ ระดับสำนักงานคณบดี และข้อเสนอแนะจากกรรมการประจำคณะมาปรับปรุง โดยนำมาจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan) สำนักงานคณบดี คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีการศึกษา 2563 5.3.1-5.1 เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 6/2563 เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2563 ในส่วนระดับหลักสูตรได้นำผลการประเมินคุณภาพ ระดับหลักสูตร และข้อเสนอแนะจากกรรมการประจำคณะมาปรับปรุง โดยนำมาจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan) ระดับหลักสูตร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีการศึกษา 2563 5.3.1-5.3 เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 6/2563 เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2563 5.3.1-5.4	5.3.1-5.1 แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan) สำนักงานคณบดี คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีการศึกษา 2563 5.3.1-5.2 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 6/2563 เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2563 5.3.1-5.3 แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan) ระดับหลักสูตร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีการศึกษา 2563 5.3.1-5.4 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 6/2563 เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2563

คะแนนที่ได้ = 5.00 คะแนน

มาตรฐานที่ 6	ด้านอัตลักษณ์ของผู้สำเร็จการศึกษา
--------------	-----------------------------------

ตัวบ่งชี้ 6.1	นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายของคณะ/วิทยาลัยที่มีความสามารถในการสื่อสารภาษาอังกฤษ
ชนิดของตัวบ่งชี้	กระบวนการและผลลัพธ์
ผู้ตรวจสอบ	อ.ดร.อภิภินิษฐา นาเลาะห์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา
ผู้รับผิดชอบ	น.ส.ประภาพร สุริยสิทธิ์
ผู้จัดเก็บข้อมูล	น.ส.ประภาพร สุริยสิทธิ์

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
ดำเนินการได้ 1 – 2 ข้อ	ดำเนินการได้ 3 ข้อ	ดำเนินการได้ 4 ข้อ	ดำเนินการได้ 5 ข้อ	ดำเนินการได้ 6 ข้อ
เฉพาะข้อ 1 – 5				

ผลการดำเนินงาน

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
☒	1	คณะ/วิทยาลัย มีแผนงาน โครงการที่ส่งเสริม ความสามารถในการสื่อสาร ภาษาอังกฤษ	คณะฯ มีการส่งเสริม ความสามารถในการสื่อสารทาง ภาษาอังกฤษของนักศึกษา ได้แก่ โครงการส่งเสริมทักษะ ในการสื่อสารภาษาอังกฤษ ภาษาจีนและภาษาเวียดนาม : กิจกรรมอบรมพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร สำหรับนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย ซึ่งปรากฏอยู่ในแผนปฏิบัติ ราชการ คณะศิลปศาสตร์และ วิทยาศาสตร์ ประจำปี งบประมาณ 2563 <u>6.1-1.1</u>	<u>6.1-1.1</u> แผนปฏิบัติ ราชการของฝ่ายวิชาการ และบัณฑิตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
☒	2	คณะ/วิทยาลัย มีโครงการหรือ จัดสรรงบประมาณ เพื่อส่งเสริม การเรียนรู้ความสามารถ ในการสื่อสารภาษาอังกฤษ	คณะฯ มีโครงการส่งเสริมทักษะ ในการสื่อสารภาษาอังกฤษ ภาษาจีนและภาษาเวียดนาม : กิจกรรมอบรมพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร สำหรับนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน 30,000 บาท <u>6.1-2.1</u>	<u>6.1-2.1</u> โครงการส่งเสริม ทักษะในการสื่อสาร ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน และภาษาเวียดนาม : กิจกรรมอบรมพัฒนา ทักษะภาษาอังกฤษเพื่อ การสื่อสารสำหรับ นักศึกษาชั้นปีสุดท้าย

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
				เมื่อวันที่ 14 – 15 มีนาคม 2563
☒	3	คณะ/วิทยาลัย ดำเนินโครงการที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน	คณะฯ ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมทักษะในการสื่อสารภาษาอังกฤษ ภาษาจีนและภาษาเวียดนาม : กิจกรรมอบรมพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสำหรับนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย เมื่อวันที่ 14 – 15 มีนาคม 2563 6.1-3.1 ณ ห้องพณศิลป์ ชั้น M คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม โดยมีหัวข้อในการอบรม ดังนี้ 1. Using a Collocation Dictionary to Improve Your English 2. SentenceWorksheets 3. Useful Vocabulary for a Resume and Interview 4. Sentence Worksheets 5. Job Interviewing : Directions 6. Job Interviewing : first impressions 7. การเขียนประวัติสมัครงานเป็นภาษาอังกฤษ 8. การแนะนำคุณสมบัติความสามารถของตนเองเป็นภาษาอังกฤษ 9. การสัมภาษณ์งานและการสื่อสารเป็นภาษาอังกฤษ	6.1-3.1 รายงานสรุปโครงการส่งเสริมทักษะในการสื่อสารภาษาอังกฤษ ภาษาจีนและภาษาเวียดนาม : กิจกรรมอบรมพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสำหรับนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย เมื่อวันที่ 14 – 15 มีนาคม 2563
☒	4	ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนงานโครงการ มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	คณะฯ ได้รายงานผลประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการของฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา	6.1-4.1 รายงานผลประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการของฝ่ายวิชาการและ

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 <u>6.1-4.1</u> ดังนี้ 1. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษในการประกอบอาชีพและในชีวิตประจำวัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ผลการดำเนินการดำเนินงาน นักศึกษาได้ทดสอบก่อนเข้าอบรมและหลังอบรม ได้คะแนนเพิ่มขึ้นร้อยละ 80 และนำผลประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการของฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2563 <u>6.1-4.2</u> โดยมีข้อเสนอแนะให้ปรับปรุงการจัดอบรมในเรื่องการเขียนใบสมัครงานและสัมภาษณ์งานเป็นภาษาอังกฤษโดยเฉพาะ	บัณฑิตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 <u>6.1-4.2</u> รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2563
☐	5	คณะ/วิทยาลัย จัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมในกิจกรรมประกวดหรือแข่งขัน หรือแสดงหรือนำนักศึกษาร่วมกับหน่วยงานภายนอกในกิจกรรมเพื่อพัฒนาความสามารถในการสื่อสารภาษาอังกฤษ		
☐	6	นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายสอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความสามารถในการสื่อสารภาษาอังกฤษ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60		

คะแนนที่ได้ = 3.00 คะแนน

ตัวบ่งชี้ 6.2	นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายของคณะ/วิทยาลัยที่มีความสามารถในการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงาน
ชนิดของตัวบ่งชี้	กระบวนการและผลลัพธ์
ผู้ตรวจสอบ	1. อ.ดร.อภินิษฐา นาเลาะห์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา 2. ผศ.ดร.กชกร เตชะคำภู รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา วิจัยฯ
ผู้รับผิดชอบ	1. นางสภาพร คงเกษม 2. นายฤทธิพร สุทธิไชยา
ผู้จัดเก็บข้อมูล	1. นางสภาพร คงเกษม 2. นายฤทธิพร สุทธิไชยา

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
ดำเนินการได้ 1 – 2 ข้อ	ดำเนินการได้ 3 ข้อ	ดำเนินการได้ 4 ข้อ	ดำเนินการได้ 5 ข้อ	ดำเนินการได้ 6 ข้อ
เฉพาะข้อ 1 – 5				

ผลการดำเนินงาน

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
☒	1	คณะ/วิทยาลัย มีแผนที่ส่งเสริมทักษะการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงานของนักศึกษา	คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์มีแผนการดำเนินงานส่งเสริมทักษะการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงานของนักศึกษา ไว้ในแผนปฏิบัติราชการของฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ชื่อ โครงการส่งเสริมทักษะในการสื่อสาร ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน และเวียดนาม กิจกรรม : ส่งเสริมทักษะการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงานของนักศึกษา วันที่ 15 มีนาคม 2563 <u>6.2-1.1</u>	<u>6.2-1.1</u> แผนปฏิบัติราชการของฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
☒	2	คณะ/วิทยาลัย มีโครงการและจัดสรรงบประมาณ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ทักษะการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงานของนักศึกษา	คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์มีโครงการและจัดสรรงบประมาณ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ทักษะการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงานของนักศึกษา ชื่อ โครงการส่งเสริมทักษะในการสื่อสารภาษาอังกฤษ ภาษาจีน และเวียดนาม	<u>6.2-2.1</u> โครงการส่งเสริมทักษะในการสื่อสาร ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน และเวียดนาม กิจกรรม : ส่งเสริมทักษะการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงานของนักศึกษา

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			กิจกรรม : ส่งเสริมทักษะการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงานของนักศึกษา บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการของฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้รับงบประมาณ จำนวน 30,000 บาท <u>6.2-2.1</u>	
☒	3	คณะ/วิทยาลัย ได้มีการดำเนินงานตามโครงการที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน	คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ได้ดำเนินงานตามโครงการที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน ตามที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการของฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ชื่อ โครงการส่งเสริมทักษะในการสื่อสารภาษาอังกฤษ ภาษาจีน และเวียดนาม ได้รับงบประมาณ จำนวน 30,000 บาท ในปีงบประมาณ 2563 กิจกรรม : ส่งเสริมทักษะการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงานของนักศึกษา ในไตรมาสที่ 2 ในวันที่ 17 มีนาคม 2563 ณ ห้องเรียนรวม 2 คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายเข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 155 คน จากจำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายทั้งหมด 161 คน <u>6.2-3.1</u>	<u>6.2-3.1</u> รายงานสรุปโครงการส่งเสริมทักษะในการสื่อสารภาษาอังกฤษ ภาษาจีน และเวียดนาม กิจกรรม : ส่งเสริมทักษะการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงานของนักศึกษา
☒	4	มีการส่งเสริมสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าประกวด/แข่งขันหรือเข้าร่วมกิจกรรมการแสดงผลเพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ	คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ได้ส่งเสริมให้นักศึกษาได้เข้าร่วมการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการใช้	6.2-4.1 รายงานผลการดำเนินงานโครงการ NPU BOOK FAIR 2020 ณ สำนักวิทยบริการ

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในการ ทำงานของนักศึกษา	เทคโนโลยีสารสนเทศ งาน NPU BOOK FAIR 2020 ณ สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยนครพนม : ในระหว่างวันที่ 17 – 19 กุมภาพันธ์ 2563 จำนวน 150 คน <u>6.2-4.1</u>	
☒	5	มีการประเมินความสำเร็จตาม วัตถุประสงค์ของแผน และ โครงการ มีการนำผล การ ประเมินไปปรับปรุงและพัฒนา อย่างต่อเนื่อง	คณะศิลปศาสตร์และ วิทยาศาสตร์มีการประเมิน ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ ของแผน และโครงการมีการ นำเสนอการประเมินไป ปรับปรุงและพัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง ดังนี้ วัตถุประสงค์ของโครงการ 1. เพื่อให้นักศึกษาชั้นปี สุดท้ายมีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะในด้านเทคโนโลยี สารสนเทศเพิ่มมากขึ้น 2. เพื่อให้นักศึกษาชั้นปี สุดท้ายสามารถนำความรู้ที่ ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการ ประกอบอาชีพใน ชีวิตประจำวันได้ <u>ประเมินวัตถุประสงค์ ข้อ 1</u> โดยประเมินนักศึกษาชั้นปี สุดท้ายที่เข้าร่วมอบรมมี ความรู้ความเข้าใจและมี ทักษะในด้านเทคโนโลยี สารสนเทศเพิ่มมากขึ้นจาก แบบประเมินก่อนเข้าอบรม และ จากแบบประเมินหลัง การเข้าอบรม <u>6.2-5.1</u> ประเมินวัตถุประสงค์ข้อ 2 โดยประเมินนักศึกษาชั้นปี สุดท้ายสามารถนำความรู้ที่ ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการ ประกอบอาชีพใน ชีวิตประจำวันได้	<u>6.2-5.1</u> สรุปแบบประเมิน ก่อน-หลังเข้าอบรม <u>6.2-5.2</u> ประกาศการ ทดสอบวัดระดับความรู้ ความสามารถทาง ภาษาอังกฤษก่อนสำเร็จ การศึกษา (NPU English Exit-Exam) มหาวิทยาลัย นครพนม <u>6.2-5.3</u> บันทึกข้อความ สถาบันภาษา กำหนดวัน สอบ NPU English Exit- Examination และจะจัด จัดสอบผ่านระบบ ออนไลน์ Google Forms

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			จากการที่นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายจะต้องเข้าทดสอบภาษาอังกฤษในห้องสอบที่คณะจัดสอบในห้องเรียน <u>6.2-5.1</u> แต่ได้เกิดโรคระบาดอุบัติใหม่ขึ้น โควิด 19 มหาวิทยาลัยนครพนมจึงได้ปรับให้เข้ากับสถานการณ์ในปัจจุบัน จึงดำเนินการให้นักศึกษาทดสอบภาษาอังกฤษทางออนไลน์ในระบบของมหาวิทยาลัยนครพนม นักศึกษาได้เข้าทดสอบภาษาอังกฤษในระบบออนไลน์ก่อนที่นักศึกษาจะดำเนินการยื่นขอสำเร็จการศึกษา <u>6.2-5.2</u>	
☒	6	นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความสามารถด้านการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงาน ร้อยละ 60	นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความสามารถด้านการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงาน จำนวน 42 คน จากจำนวนทั้งหมด 50 คน คิดเป็นร้อยละ 84 <u>6.2-6.1</u>	<u>6.2-6.1</u> ผลคะแนนสอบ IT Exit-Exam ประจำปีการศึกษา 2562

คะแนนที่ได้ = 5.00 คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ 6.3	จำนวนหลักสูตรที่มีอย่างน้อย 1 รายวิชา ที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ (อย่างน้อย 12 ชั่วโมงต่อปีการศึกษาไม่รวมวิชาภาษาอังกฤษ)
ชนิดของตัวบ่งชี้	ผลลัพธ์
ผู้ตรวจสอบ	อ.ดร.อภินิษฐา นาเลาห์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา
ผู้รับผิดชอบ	น.ส.ประภาพร สุริยสิทธิ์
ผู้จัดเก็บข้อมูล	น.ส.ประภาพร สุริยสิทธิ์

เกณฑ์การประเมิน

ร้อยละของหลักสูตรที่มีอย่างน้อย 1 รายวิชา ที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษของคณะ/วิทยาลัย (อย่างน้อย 12 ชั่วโมงต่อปีการศึกษาไม่รวมวิชาภาษาอังกฤษ) กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5
= ร้อยละ 100

สูตรการคำนวณ

ค่าร้อยละ =

$$\frac{\text{จำนวนหลักสูตรที่จัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษา ที่มีอย่างน้อย 1 รายวิชาที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ ของคณะ/วิทยาลัย (อย่างน้อย 12 ชั่วโมงต่อปีการศึกษาไม่รวมวิชาภาษาอังกฤษ)}}{\text{จำนวนหลักสูตรที่จัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาทั้งหมด}} \times 100$$

คะแนนที่ได้ =

$$\frac{\text{ร้อยละของหลักสูตรที่จัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาที่มีอย่างน้อย 1 รายวิชาที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ ของคณะ/วิทยาลัย (อย่างน้อย 12 ชั่วโมงต่อปีการศึกษาไม่รวมวิชาภาษาอังกฤษ)}}{\text{ร้อยละ 100}} \times 5$$

ผลการดำเนินงาน

ที่	หลักสูตร	รายวิชาจัดสอนภาษาอังกฤษ	หลักฐาน
1	สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	รายวิชารัฐธรรมนูญ	6.3.1.1 มคอ.3 รายวิชา รัฐธรรมนูญและ Power Point
2	สาขาวิชานิติศาสตร์	รายวิชารัฐธรรมนูญ	6.3.1.2 มคอ.3 รายวิชา รัฐธรรมนูญและ Power Point
3	สาขาวิชาพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม	รายวิชาทักษะการสื่อสารและการนำเสนอ	6.3.1.3 มคอ.3 รายวิชาทักษะการสื่อสารและการนำเสนอและPower Point
4	สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	รายวิชาระเบียบวิธีวิจัยทางภาษาและวรรณกรรมภาษาอังกฤษ	6.3.1.4 มคอ.3 รายวิชาระเบียบวิธีวิจัยทางภาษาและ

ที่	หลักสูตร	รายวิชาจัดสอนภาษาอังกฤษ	หลักฐาน
			วรรณกรรมภาษาอังกฤษและ Power Point
5	สาขาวิชามานุษยวิทยาวัฒนธรรม และการท่องเที่ยว	รายวิชามานุษยวิทยาการ ท่องเที่ยว	6.3.1.5 มคอ.3 รายวิชา มานุษยวิทยาการท่องเที่ยงและ Power Point
6	สาขาวิชาภาษาจีน	รายวิชาสัทศาสตร์ภาษาจีน	6.3.1.6 มคอ.3 รายวิชา สัทศาสตร์ภาษาจีน และClip VDO
	รวม	6	หลักสูตร

ในปีการศึกษา 2562 คณะฯ มีจำนวนหลักสูตรที่มีอย่างน้อย 1 รายวิชา ที่จัดการเรียนการสอนเป็น ภาษาอังกฤษ (อย่างน้อย 12 ชั่วโมงต่อปีการศึกษาไม่รวมวิชาภาษาอังกฤษ) ทั้ง 6 หลักสูตร คิดเป็นค่าร้อยละ $(6 \times 100) / 6 = 100$ แปลงค่าร้อยละเป็นคะแนน $(100 \times 5) / 100 = 5.00$ คะแนน

คะแนนที่ได้ = 5.00 คะแนน



ส่วนที่ 4

สรุปผลการประเมินตนเอง

ตารางสรุปคะแนนตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้การตรวจประเมินคุณภาพภายใน
ประจำปีการศึกษา 2562

สรุปผลการประเมินรายมาตรฐาน

มาตรฐาน	คะแนน	ระดับ
มาตรฐานที่ 1 ด้านผลลัพธ์ผู้เรียน	4.83	ดีมาก
มาตรฐานที่ 2 ด้านผลลัพธ์การวิจัย/ งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม	5.00	ดีมาก
มาตรฐานที่ 3 ด้านผลลัพธ์การบริการวิชาการและเอกลักษณ์ของคณะ/วิทยาลัย	4.00	ดี
มาตรฐานที่ 4 ด้านผลลัพธ์ศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย	5.00	ดีมาก
มาตรฐานที่ 5 ด้านกระบวนการบริหารจัดการ	3.17	พอใช้
มาตรฐานที่ 6 ด้านอัตลักษณ์ของผู้สำเร็จการศึกษา	4.33	ดี
คะแนนเฉลี่ย	4.39	ดี

สรุปผลการประเมินรายตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้ในการประเมิน			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนน
มาตรฐานที่ 1 ด้านผลลัพธ์ผู้เรียน (จำนวน 6 ตัวบ่งชี้)					
1	1.1	คุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติในคณะ/วิทยาลัย	5.00 คะแนน	4.65 คะแนน	4.65
2	1.2	การได้งานทำหรือผลงานวิจัยของผู้สำเร็จการศึกษาในคณะ/วิทยาลัย	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	5.00
3	1.3	ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะ/วิทยาลัยที่สร้างหรือมีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม	ร้อยละ 60	ร้อยละ 51.55	4.30
4	1.4	ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายของทุกหลักสูตรในคณะ/วิทยาลัยที่มีคุณลักษณะเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ 20	ร้อยละ 88.20	5.00
5	1.5	ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะ/วิทยาลัยที่มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างครบถ้วน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 88.82	5.00
6	1.6	ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะ/วิทยาลัยที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการที่สอดคล้องกับการแสดงออกในการต่อต้านคอร์รัปชัน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	5.00
คะแนนเฉลี่ยมาตรฐานที่ 1					4.83
มาตรฐานที่ 2 ด้านผลลัพธ์การวิจัย/ งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม (จำนวน 3 ตัวบ่งชี้)					
7	2.1	ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยในคณะ/วิทยาลัย	ร้อยละ 20	ร้อยละ 33.77	5.00
8	2.2	ร้อยละของผลงานวิจัย/นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ในคณะ/วิทยาลัยที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ หรือยุทธศาสตร์ วิจัยของมหาวิทยาลัย หรือความต้องการของสังคมในเขตเศรษฐกิจพิเศษ นครพนม หรืออนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	ร้อยละ 50	ร้อยละ 100	5.00

ตัวบ่งชี้ในการประเมิน			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนน
9	2.3	จำนวนผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมในคณะ/วิทยาลัย ที่เกิดจากเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา องค์กรภาครัฐและเอกชน ทั้งในและต่างประเทศในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	ร้อยละ 15	ร้อยละ 19.04	5.00
คะแนนเฉลี่ยมาตรฐานที่ 2					5.00
มาตรฐานที่ 3 ด้านผลลัพธ์การบริการวิชาการและเอกลักษณ์ของคณะ/วิทยาลัย (จำนวน 1 ตัวบ่งชี้)					
10	3.1	จำนวนชุมชนเป้าหมายที่คณะ/วิทยาลัยได้ดำเนินการเองหรือมีส่วนร่วมในการดำเนินการกับมหาวิทยาลัย ตามตัวบ่งชี้ 3.1 ระดับสถาบันอย่างต่อเนื่อง	5 ชุมชน	4 ชุมชน	4.00
คะแนนเฉลี่ยมาตรฐานที่ 3					4.00
มาตรฐานที่ 4 ด้านผลลัพธ์ศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย (จำนวน 1 ตัวบ่งชี้)					
11	4.1	จำนวนศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นที่คณะ/วิทยาลัยได้ดำเนินการเองหรือมีส่วนร่วมในการดำเนินการกับมหาวิทยาลัย (ในพื้นที่จังหวัดนครพนม มุกดาหาร และสกลนคร) เพื่อสืบสาน เช่น การศึกษาเรียนรู้ การวิจัย การบริการวิชาการ ฯลฯ อย่างต่อเนื่องทุกปี	5 ศิลปวัฒนธรรม	5 ศิลปวัฒนธรรม	5.00
คะแนนเฉลี่ยมาตรฐานที่ 4					5.00
มาตรฐานที่ 5 ด้านกระบวนการบริหารจัดการ (จำนวน 15 ตัวบ่งชี้)					
	5.1	ด้านคุณภาพหลักสูตร (จำนวน 1 ตัวบ่งชี้)			
12	5.1.1	ร้อยละของหลักสูตรของคณะ/วิทยาลัย ที่ได้รับการขึ้นทะเบียนการเผยแพร่หลักสูตรที่มีคุณภาพและมาตรฐานตามกรอบคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 (TQR) และหรือมาตรฐานการรับรองหลักสูตรมาตรฐานระดับชาติหรือนานาชาติที่ สกอ. รองรับ	ร้อยละ 50	ร้อยละ 0	0.00
	5.2	ด้านกระบวนการบริหารจัดการตามพันธกิจ (จำนวน 13 ตัวบ่งชี้)			
13	5.2.1	ระบบและกลไกการบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรีของคณะ/วิทยาลัย	6 ข้อ	6 ข้อ	5.00
14	5.2.2	ระบบและกลไกการจัดกิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรีของคณะ/วิทยาลัย	7 ข้อ	7 ข้อ	5.00
15	5.2.3	จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำสังกัดคณะ/วิทยาลัย	ร้อยละ 0	ร้อยละ -434	5.00

ตัวบ่งชี้ในการประเมิน			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนน
16	5.2.4	ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนาวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมของคณะ/วิทยาลัย	6 ข้อ	6 ข้อ	5.00
17	5.2.5	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมของคณะ/วิทยาลัย	25,000 บาท/คน	178,637.80 บาท/คน	5.00
18	5.2.6	ระบบและกลไกการบริการวิชาการแก่สังคมของคณะ/วิทยาลัย	5 ข้อ	5 ข้อ	5.00
19	5.2.7	ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของคณะ/วิทยาลัย	5 ข้อ	5 ข้อ	5.00
20	5.2.8	ระบบและกลไกการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยกลุ่ม ข	7 ข้อ	7 ข้อ	5.00
21	5.2.9	ผลการบริหารของหน่วยงานตามโครงสร้างคณะ/วิทยาลัยในระดับอุดมศึกษา	5.00 คะแนน	4.63 คะแนน	4.63
22	5.2.10	ผลการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตรที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้เปิด	5.00 คะแนน	3.45 คะแนน	3.45
23	5.2.11	อาจารย์ประจำสังกัดคณะ/วิทยาลัยที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ 40	ร้อยละ 40	5.00
24	5.2.12	อาจารย์ประจำสังกัดคณะ/วิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 60	ร้อยละ 6.67	0.56
25	5.2.13	ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	7 ข้อ	7 ข้อ	5.00
	5.3	ด้านกระบวนการบริหารจัดการระบบประกันคุณภาพ (จำนวน 1 ตัวบ่งชี้)			
26	5.3.1	ระบบกำกับติดตามการประกันคุณภาพระดับหลักสูตรและคณะและหน่วยงานสนับสนุนของคณะ/วิทยาลัย	5 ข้อ	5 ข้อ	5.00
คะแนนเฉลี่ยมาตรฐานที่ 5					3.17
มาตรฐานที่ 6 ด้านอัตลักษณ์ของผู้สำเร็จการศึกษา (จำนวน 3 ตัวบ่งชี้)					
27	6.1	นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายของคณะ/วิทยาลัย ที่มีความสามารถในการสื่อสารภาษาอังกฤษ	6 ข้อ	4 ข้อ	3.00
28	6.2	นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายของคณะ/วิทยาลัยที่มีความสามารถในการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงาน	6 ข้อ	6 ข้อ	5.00
29	6.3	จำนวนหลักสูตรที่มีอย่างน้อย 1 รายวิชา ที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ (อย่างน้อย 12 ชั่วโมงต่อปีการศึกษาไม่รวมวิชาภาษาอังกฤษ)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	5.00
คะแนนเฉลี่ยมาตรฐานที่ 6					4.33

ตัวบ่งชี้ในการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนน
คะแนนเฉลี่ย			4.39 อยู่ในระดับดี

รายงานผลการวิเคราะห์จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา มาตรฐานที่ 1 – มาตรฐานที่ 6

มาตรฐานที่ 1 ด้านผลลัพธ์ผู้เรียน

จุดเด่น	แนวทางเสริมจุดเด่น
- บัณฑิตของคณะศิลปศาสตร์ฯ มีงานทำคิดเป็นร้อยละ 100	- ควรสร้างแรงบันดาลใจให้บัณฑิตมีงานทำตรงกับสาขาวิชาที่ตนเองสำเร็จการศึกษา
จุดที่ควรพัฒนา	แนวทางปรับปรุงพัฒนา
-	-

มาตรฐานที่ 2 ด้านผลลัพธ์การวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม

จุดเด่น	แนวทางเสริมจุดเด่น
- คณาจารย์ของคณะฯ มีผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการสูงกว่าเกณฑ์ที่กำหนด	- ควรให้คณาจารย์ของคณะฯ มีแหล่งทุนวิจัยภายนอกและการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ
จุดที่ควรพัฒนา	แนวทางปรับปรุงพัฒนา
-	-

มาตรฐานที่ 3 ด้านผลลัพธ์การบริการวิชาการและเอกลักษณ์ของคณะ/วิทยาลัย

จุดเด่น	แนวทางเสริมจุดเด่น
-	-
จุดที่ควรพัฒนา	แนวทางปรับปรุงพัฒนา
- ควรเพิ่มชุมชนเป้าหมายในการให้บริการวิชาการให้เป็นไปตามเกณฑ์	- ควรสนับสนุนให้คณะฯ สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการแก่สังคมให้เป็นไปตามเกณฑ์

มาตรฐานที่ 4 ด้านผลลัพธ์ศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย

จุดเด่น	แนวทางเสริมจุดเด่น
- คณะฯ มีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นที่เป็นเอกลักษณ์ของจังหวัดนครพนมอย่างต่อเนื่อง เช่น ฟ้อนภูไทเรณูนคร ฟ้อนผีหมอเหยา เป็นต้น	- ควรส่งเสริมให้นักศึกษาเป็นผู้นำ/ต้นแบบด้านศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นที่เป็นเอกลักษณ์ของจังหวัดนครพนม
จุดที่ควรพัฒนา	แนวทางปรับปรุงพัฒนา
-	-

มาตรฐานที่ 5 ด้านกระบวนการบริหารจัดการ

จุดเด่น	แนวทางเสริมจุดเด่น
- คณะฯ มีทุนสนับสนุนงานวิจัยสูงกว่าเกณฑ์ที่กำหนด	- ควรให้คณาจารย์ของคณะฯ มีแหล่งทุนวิจัยภายนอกที่หลากหลาย
จุดที่ควรพัฒนา	แนวทางปรับปรุงพัฒนา
- คณะฯ ควรส่งเสริมสนับสนุนให้หลักสูตรได้รับการขึ้นทะเบียนการเผยแพร่หลักสูตรที่มีคุณภาพและมาตรฐานตามกรอบคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 (TQR)	- ควรส่งเสริมจัดอบรมให้ความรู้และเตรียมความพร้อมให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรในเกณฑ์มาตรฐานตามกรอบคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 (TQR)

มาตรฐานที่ 6 อัตลักษณ์ของผู้สำเร็จการศึกษา

จุดเด่น	แนวทางเสริมจุดเด่น
- คณะฯ มีรายวิชาอย่างน้อย 1 รายวิชา ที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษทุกหลักสูตร	- ควรเพิ่มรายวิชามากกว่า 1 รายวิชา ที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษทุกหลักสูตร
จุดที่ควรพัฒนา	แนวทางปรับปรุงพัฒนา
- ควรส่งเสริมสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าสอบ Exit-Exam ด้านภาษาอังกฤษ	- ควรจัดโครงการกิจกรรมส่งเสริมทักษะด้านภาษาอังกฤษ