



สรุป

โครงการพัฒนาศูนย์วิชาการและสายสนับสนุน
กิจกรรมที่ ๑ แนวทางการพัฒนาระบบและแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์



วันที่ ๓ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม



สรุป

โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

กิจกรรมที่ ๑ แนวทางการพัฒนาตนระบบและแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์



วันที่ ๓ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม

บทสรุป

โครงการพัฒนาบุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ กิจกรรม : แนวทางการพัฒนาตนระบบ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ กิจกรรมที่ 1 : แนวทางการพัฒนาตนเองเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ กิจกรรมที่ 2 : มีอบรมสัมมนาเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานของบุคลากร สายวิชาการและสนับสนุน ของบุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ได้ศึกษาดูงานนอกสถานที่วัดฤๅษะสงฆ์ ในการจัดโครงการเพื่อดำเนินการจัดทำคู่มือและเตรียมเอกสารเพื่อประเมินผลการสอน เพื่อสนับสนุนการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ บทความวิจัย และตำรา เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ โดยมี เป้าหมายของการจัดโครงการคือ บุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน 60 คน ผู้รับผิดชอบคือ ฝ่ายบุคลากร การดำเนินโครงการได้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 60 คน โครงการได้ ดำเนินงานในวันที่ วันที่ 3 พฤษภาคม 2565 ประมวลผลจากแบบสอบถามที่มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด 60 คน

จากแบบสอบถามเกี่ยวกับความพึงพอใจในโครงการพัฒนาบุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ กิจกรรม : แนวทางการพัฒนาตนระบบและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ กิจกรรมที่ 1 : แนวทางการพัฒนาตนเองเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.27$) เมื่อพิจารณาพบว่า ให้บริการด้วยความสุภาพเป็นมิตร ($\bar{X} = 4.30$) ชี้แจงและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการสอนที่ชัดเจน ($\bar{X} = 4.20$) ความสามารถของผู้สอนในการถ่ายทอดความรู้ ($\bar{X} = 4.17$) มีกระบวนการและขั้นตอนเป็นระบบ ชัดเจน ($\bar{X} = 3.97$) การนำกระบวนการบริการทางวิชาการเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอนและ ส่งผลต่อการเรียนรู้ของนักศึกษา ($\bar{X} = 4.23$) กิจกรรมสอดคล้องกับหัวข้อการสอน ($\bar{X} = 4.13$) สถานที่/พื้นที่ และบรรยากาศเอื้ออำนวยต่อการเรียนการสอน ($\bar{X} = 4.23$) การเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น ($\bar{X} = 4.07$) เอกสารประกอบการสอนครบถ้วน ($\bar{X} = 4.39$) การประเมินการสอนของอาจารย์ นำผลมาใช้ในการส่งเสริม พัฒนาความสามารถด้านการสอนของอาจารย์ ($\bar{X} = 4.39$) ความเข้าใจในระบบการประเมินการสอนผู้เสนอ เพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ ($\bar{X} = 4.02$) ส่งเสริมให้อาจารย์ใช้วิธีการสอนใหม่ ๆ ที่พัฒนาทักษะการเรียนรู้ของนักศึกษา ($\bar{X} = 4.13$)

บทที่ 1

บทนำ

หลักการและเหตุผล

ตามแผนปฏิบัติการของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม จะเห็นได้ว่าคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ยังขาดแคลนบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจำนวนมาก ดังนั้น การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์จึงเป็นสิ่งที่คณะฯให้ความสำคัญในการพัฒนาระบบการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องประกอบด้วยความเข้าใจในขั้นตอนการดำเนินงานและการเตรียมเอกสาร เทคนิค การเขียนตำรา บทความทางวิชาการ บทความวิจัย และผลงานการตีพิมพ์ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ คณะฯจึงได้จัดทำโครงการนี้เพื่อช่วยให้อาจารย์ได้นำไปสู่การพัฒนาระบบการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อดำเนินการจัดทำคู่มือและเตรียมเอกสารเพื่อประเมินผลการสอน
2. เพื่อสนับสนุนการเสนอบทความทางวิชาการ บทความวิจัย และตำรา
3. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน 60 คน

พื้นที่ดำเนินการ

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ 3 เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2565

วิธีการดำเนินงาน

ขั้นตอน/กิจกรรม	พ.ศ. 2564			พ.ศ. 2565								
	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.เสนอเพื่ออนุมัติโครงการ						↔						
2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน						↔						
3. จัดทำโครงการ / สรุปโครงการ						↔	↔	↔	↔			

บทที่ 2

การดำเนินโครงการ

วิธีดำเนินการ

ขั้นเตรียมการ

1. เสนอขออนุมัติดำเนินการจัดทำโครงการ
2. บันทึกข้อความเชิญบุคลากรเข้าร่วมโครงการ
3. จัดเตรียมสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์และเอกสารประกอบการประชุม

ขั้นดำเนินการ

1. ลงทะเบียน
2. ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการ
3. อำนวยความสะดวกระหว่างประชุมเชิงปฏิบัติ

ขั้นประเมิน

1. การสังเกต การมีส่วนร่วม
2. ประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการจากแบบประเมินผล
3. สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการ โดยนำคะแนนจากการตอบแบบสอบถามไปวิเคราะห์ตามเกณฑ์ที่กำหนด ระดับความคิดเห็น

- | | | |
|---|---|------------|
| 1 | = | น้อยที่สุด |
| 2 | = | น้อย |
| 3 | = | ปานกลาง |
| 4 | = | มาก |
| 5 | = | มากที่สุด |

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วย	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้	หมายเหตุ
เชิงปริมาณ 1.จำนวนของผู้เข้าร่วมโครงการ 2.ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ค่าคะแนน	80 3.51	รายชื่ออาจารย์ที่เข้าร่วมอบรมแบบสอบถาม รายชื่ออาจารย์ที่เข้าร่วมอบรม	ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมโครงการแบบสอบถาม ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ	
วัดความสำเร็จของวัตถุประสงค์ 1. เพื่อดำเนินการจัดทำคู่มือและเตรียมเอกสารเพื่อประเมินผลการสอน 2. เพื่อสนับสนุนการเสนอบทความทางวิชาการ บทความวิจัย และตำรา 3. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	คน	60	รายชื่ออาจารย์ที่เข้าร่วมอบรม	ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ	

งบประมาณเงินบำรุงการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์
 หมวดงบประมาณดำเนินงาน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 25,000.00 บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ 1 : แนวทางการพัฒนาตนเองเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

รายการ	รายละเอียด	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
งบดำเนินงาน			
1. ค่าตอบแทนวิทยากร	600 × 3 × 1	1,800.00 บาท	งบประมาณเงินบำรุงการศึกษา ปี 2565
2. ค่าอาหารว่าง	60 × 25 × 2	3,000.00 บาท	
3. ค่าอาหารกลางวัน	60 × 60 × 1	3,600.00 บาท	
	รวม	8,400.00 บาท	

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 8,400.00 บาท (แปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ 2 : อบรมสัมมนาเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานของบุคลากร สายวิชาการและสนับสนุน ของบุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ได้ศึกษาดูงานนอกสถานที่

รายการ	รายละเอียด	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
1. ค่าน้ำมัน		6,100.00	งบประมาณเงินบำรุง การศึกษา ปี 2565
2. ค่าอาหาร	2 มื้อ x 250 บาท x 5 คน	2,500.00	
3. ค่าที่พัก	5 ห้อง x 1,600 บาท x 1 วัน	8,000.00	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		16,600.00	

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 16,600.00 บาท (หนึ่งหมื่นหกพันหกร้อยร้อยบาทถ้วน)

บทที่ 3

ผลการดำเนินงาน

จากการศึกษา ผู้ตอบแบบสอบถามโครงการพัฒนาบุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ กิจกรรม : แนวทางการพัฒนาตนระบบและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ กิจกรรมที่ 1 : แนวทางการพัฒนาตนเองเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ แบบสอบถามที่จัดทำขึ้นมีวัตถุประสงค์ให้ผู้ดำเนินโครงการได้ทราบถึงผลการดำเนินงานของคณะผู้จัดทำ ประโยชน์ที่ได้รับในการจัดโครงการว่ามีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด สำหรับแบบสอบถามนี้มีจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม ดังนี้

1.ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการโดยใช้การสำรวจจากแบบสอบถามหลังจากทำกิจกรรมเสร็จสิ้นลงแล้ว ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจ แสดงได้ดังตารางต่อไปนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
1.เพศ		
ชาย	18	30
หญิง	42	70
รวม	60	100

จากตารางพบว่า จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ กิจกรรม : แนวทางการพัฒนาตนระบบและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ กิจกรรมที่ 1 : แนวทางการพัฒนาตนเองเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม จำนวนทั้งสิ้น 60 คน เป็นเพศชาย จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 30 เพศหญิง จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ

2. ความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม

รายการประเมิน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
1. ให้บริการด้วยความสุภาพเป็นมิตร	4.30	.535	มาก
2. ชี้แจงและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการสอนที่ชัดเจน	4.20	.551	มาก
3. ความสามารถของผู้สอนในการถ่ายทอดความรู้	4.17	.531	มาก
4. มีกระบวนการและขั้นตอนเป็นระบบชัดเจน	3.97	.718	ปานกลาง
5. การนำกระบวนการบริการทางวิชาการเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอนและส่งผลต่อการเรียนรู้ของนักศึกษา	4.23	.504	มาก
6. กิจกรรมสอดคล้องกับหัวข้อการสอน	4.13	.434	มาก
7. สถานที่/พื้นที่ และบรรยากาศเอื้ออำนวยต่อการสอน	3.83	.70	มาก
8. การเปิดโอกาสแสดงความคิดเห็น	3.95	.68	มาก
9. เอกสารประกอบการสอนครบถ้วน	3.86	.69	มาก
10. การประเมินการสอนของอาจารย์ นำผลมาใช้ในการส่งเสริมพัฒนาความสามารถด้านการสอนของอาจารย์	4.33	.606	ดีมาก
11. ความเข้าใจในระบบการประเมินผู้สอนเพื่อข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	4.02	.230	มาก
12. ส่งเสริมให้อาจารย์ใช้วิธีการสอนใหม่ ๆ ที่พัฒนาทักษะการเรียนรู้ของนักศึกษา	4.13	.434	มาก
รวม	4.27	.691	มาก

จากตารางที่ 2 ความพึงพอใจต่อ กิจกรรมที่ 1 : แนวทางการพัฒนาตนเองเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.27$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ ได้แก่ ให้บริการด้วยความสุภาพเป็นมิตร ($\bar{X} = 4.30$) ชี้แจงและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการสอนที่ชัดเจน ($\bar{X} = 4.20$) ความสามารถของผู้สอนในการถ่ายทอดความรู้ ($\bar{X} = 4.17$) มีกระบวนการและขั้นตอนเป็นระบบชัดเจน ($\bar{X} = 3.97$) การนำกระบวนการบริการทางวิชาการเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอนและส่งผลต่อการเรียนรู้ของนักศึกษา ($\bar{X} = 4.23$) กิจกรรมสอดคล้องกับหัวข้อการสอน ($\bar{X} = 4.13$) สถานที่/พื้นที่ และบรรยากาศเอื้ออำนวยต่อการเรียนการสอน ($\bar{X} = 4.23$) การเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น ($\bar{X} = 4.07$) เอกสารประกอบการสอนครบถ้วน ($\bar{X} = 4.39$) การประเมินการสอนของอาจารย์ นำผลมาใช้ในการส่งเสริมพัฒนาความสามารถด้านการสอนของอาจารย์ ($\bar{X} = 4.39$) ความเข้าใจในระบบการประเมินการสอนผู้สอนเพื่อข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ($\bar{X} = 4.02$) ส่งเสริมให้อาจารย์ใช้วิธีการสอนใหม่ ๆ ที่พัฒนาทักษะการเรียนรู้ของนักศึกษา ($\bar{X} = 4.13$)

3. ผลการประเมินความสำเร็จตามตัวชี้วัดโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
1.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100 (60คน)	/
2.ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	ค่าคะแนนระดับ 3.51	ระดับ 4.27	/
3.บุคลากรผู้เข้าร่วมการประเมินผลการสอนผู้เสนอเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	60 คน	60 คน	/

บทที่ 4

สรุปผลและข้อเสนอแนะ

สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูล

จากแบบสอบถามเกี่ยวกับความพึงพอใจโครงการสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ กิจกรรมที่ 1 : แนวทางการพัฒนาตนเองเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พบว่าค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ 4.27

เมื่อทำการสรุปผลการดำเนินงานโครงการสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ กิจกรรมที่ 1 : แนวทางการพัฒนาตนเองเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ โดยภาพรวมจำแนกตามเป้าหมายและประเด็นตัวชี้วัดของโครงการฯ พบว่า ในด้านปริมาณจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีจำนวนทั้งสิ้น 60 คน ซึ่งบรรลุตามเป้าหมายของโครงการฯ ที่กำหนดไว้จำนวน 60 คน ซึ่งเป็นร้อยละ 100 ส่วนด้านคุณภาพจากการประเมินระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ผลการประเมินค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยระหว่าง 3.51– 4.50) จากการประเมินค่าเฉลี่ยผลการดำเนินงานได้ 4.27 มากกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ คือ ค่าเฉลี่ย 3.51 จากคะแนนเต็ม 5.00 รายละเอียดดังแสดงในตาราง

ตาราง สรุปผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม จำแนกตามตัวชี้วัดของโครงการฯ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วย	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้	การบรรลุผล
เชิงปริมาณ - จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ - ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ	ร้อยละ ค่าเฉลี่ย	80 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	สำรวจ ใช้โปรแกรมสำเร็จรูปในการประเมินความพึงพอใจ	ลายมือชื่อ แบบสอบถาม	/ /
วัดความสำเร็จ วัตถุประสงค์ 1. บุคลากรผู้เข้าร่วมการประเมินผลการสอนผู้เสนอเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	คน	60	สำรวจ	แบบสอบถาม	/

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม โทรศัพท์ 0-4258-7100.....

ที่ อว 0609.2(2)/101.....

วันที่ 29 เมษายน 2565.....

เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนามหาวิทยาลัยศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ กิจกรรม แนวทางการพัฒนาตนเองเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

ตามแผนปฏิบัติราชการของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม จะเห็นได้ว่า คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ยังขาดแคลนบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจำนวนมาก ดังนั้นการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์จึงเป็นสิ่งที่คณะฯ ให้ความสำคัญในการพัฒนาระบบการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องประกอบด้วยความเข้าใจในขั้นตอนการดำเนินงานและการเตรียมเอกสาร เทคนิคการเขียนตำรา บทความทางวิชาการ บทความวิจัย และผลงานการตีพิมพ์ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ คณะฯ จึงได้จัดทำโครงการนี้เพื่อช่วยให้อาจารย์ได้นำไปสู่การพัฒนาระบบการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ต่อไป

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม จึงขออนุมัติโครงการดังกล่าวฯ โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณเงินบำรุงการศึกษา (บก.ศ.) ปีงบประมาณ 2565 แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ หมวดงบดำเนินงาน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 8,400.00 บาท (แปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและอนุมัติ

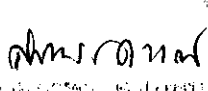
นางสาวอรรณพพร...	นางสาวอรรณพพร...
นางสาวอรรณพพร...	นางสาวอรรณพพร...
นางสาวอรรณพพร...	นางสาวอรรณพพร...
นางสาวอรรณพพร...	นางสาวอรรณพพร...


(นายปิยรัตน์ บุตรศรี)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

เรียน คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
นางสาวอรรณพพร ได้ตรงส่งงบประมาณ มกศ ปีงบประมาณ 65
จากบันทึกที่เสนอตั้งแล้ว
ยอดเงินงบประมาณเดิม 25000 บาท
หักเงิน 8400 บาท
คงเหลือ 16600 บาท

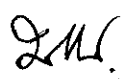

24 เม.ย. 65

นางสาวอรรณพพร
นางสาวอรรณพพร

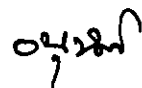

นางสาวอรรณพพร

นางสาวอรรณพพร

เรียน คณบดี
☒ เห็นควรอนุมัติ () ไม่เห็นควรอนุมัติ


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เจ้าราชู วิเศษ)
รองคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์







(ดร.วรฤดี อินทนนท์)

คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม



คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ปีงบประมาณ 2565

1. ชื่อ โครงการพัฒนาบุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ กิจกรรม : แนวทางการพัฒนาตนระบบและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

2. ผู้รับผิดชอบโครงการและหรือผู้ร่วมรับผิดชอบ

1. ผศ.ดร.สำราญ วิเศษ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพการศึกษา
โทรศัพท์ 086-2312544	อีเมล Wised2520@gmail.com
2. นางสภาพร คงเกษม	รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี
โทรศัพท์ 083-3567206	อีเมล Sapa2517@hotmail.com
3. นายปิยรัตน์ บุตรศรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
โทรศัพท์ 099-4549166	อีเมล piyarat.b1975@gmail.com

3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ งานบุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

4. สอดคล้องกับกลยุทธ์ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

() กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างการจัดการศึกษาที่เน้นคุณภาพบัณฑิตให้มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21

(✓) กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

() กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและด้านการบริการวิชาการแก่สังคมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

() กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีคุณภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล

5. สอดคล้องกับการประกันคุณภาพการศึกษา/สอดคล้องกับรายวิชาการจัดการเรียนการสอน

5.1 ระดับหลักสูตร

องค์ประกอบที่ 4. อาจารย์

ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 การบริหารและพัฒนาอาจารย์

5.2 ระดับคณะฯ

องค์ประกอบที่ 5. การบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ

6. หลักการและเหตุผล

ตามแผนปฏิบัติราชการของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม จะเห็นได้ว่า คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ยังขาดแคลนบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจำนวนมาก ดังนั้นการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์จึงเป็นสิ่งที่คณะฯให้ความสำคัญในการพัฒนาระบบการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องประกอบด้วยความเข้าใจในขั้นตอนการดำเนินงานและการเตรียมเอกสาร เทคนิคการเขียนตำรา บทความทางวิชาการ บทความวิจัย และผลงานการตีพิมพ์ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ คณะฯจึงได้จัดทำโครงการนี้เพื่อช่วยให้อาจารย์ได้นำไปสู่การพัฒนาระบบการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ต่อไป

ทชว.คท

7. วัตถุประสงค์

1. เพื่อดำเนินการจัดทำคู่มือและเตรียมเอกสารเพื่อประเมินผลการสอน
2. เพื่อสนับสนุนการเสนอบทความทางวิชาการ บทความวิจัย และตำรา
3. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

8. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน 60 คน

9. พื้นที่ดำเนินการ

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

10. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ 3 เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2565

11. วิธีการดำเนินงาน

ขั้นตอน/กิจกรรม	พ.ศ. 2564			พ.ศ. 2565								
	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ							↔					
2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน							↔					
3. จัดทำโครงการ / สรุปโครงการ								↔				

12. งบประมาณเงินบำรุงการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้าน

สังคมศาสตร์ หมวดงบดำเนินงาน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 8,400.00 บาท (แปดพันร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ 1 : แนวทางการพัฒนาตนระบบเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

รายการ	รายละเอียด	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
งบดำเนินงาน			
1. ค่าตอบแทนวิทยากร	600 x 3 x 1	1,800.00 บาท	งบประมาณเงินบำรุงการศึกษา ปี 2565
2. ค่าอาหารว่าง	60 x 25 x 2	3,000.00 บาท	
3. ค่าอาหารกลางวัน	60 x 60 x 1	3,600.00 บาท	
	รวม	8,400.00 บาท	

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 8,400.00 บาท (แปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

พอใจ

7. วัตถุประสงค์

1. เพื่อดำเนินการจัดทำคู่มือและเตรียมเอกสารเพื่อประเมินผลการสอน
2. เพื่อสนับสนุนการเสนอบทความทางวิชาการ บทความวิจัย และตำรา
3. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

8. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน 60 คน

9. พื้นที่ดำเนินการ

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

10. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ 3 เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2565

11. วิธีการดำเนินงาน

ขั้นตอน/กิจกรรม	พ.ศ. 2564			พ.ศ. 2565								
	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ							↔					
2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน							↔					
3. จัดทำโครงการ / สรุปโครงการ								↔				

12. งบประมาณเงินบำรุงการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้าน

สังคมศาสตร์ หมวดงบดำเนินงาน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 25,000.00 บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ 1 : แนวทางการพัฒนาตนเองเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

รายการ	รายละเอียด	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
งบดำเนินงาน			
1. ค่าตอบแทนวิทยากร	600 x 3 x 1	1,800.00 บาท	งบประมาณเงินบำรุงการศึกษา ปี 2565
2. ค่าอาหารว่าง	60 x 25 x 2	3,000.00 บาท	
3. ค่าอาหารกลางวัน	60 x 60 x 1	3,600.00 บาท	
	รวม	8,400.00 บาท	

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 8,400.00 บาท (แปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

Hotman

กิจกรรมที่ 2 อบรมสัมมนาเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานของบุคลากร สายวิชาการและสนับสนุนและบุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ได้ศึกษาดูงานนอกสถานที่

รายการ	รายละเอียด	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
1. ค่าน้ำมัน		6,100.00	งบประมาณเงินบำรุงการศึกษา ปี 2565
2. ค่าอาหาร	2 มื้อ x 250 บาท x 5 คน	2,500.00	
3. ค่าที่พัก	5 ห้อง x 1,600 บาท x 1 วัน	8,000.00	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		16,600.00	

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 16,600.00 บาท (หนึ่งหมื่นหกพันหกร้อยร้อยบาทถ้วน)

13. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จ	หน่วย	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้	หมายเหตุ
1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ	80	รายชื่อบุคลากร		
2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ค่าคะแนน	3.51	การอ่านบทความ/ ตำรา แบบสอบถาม		
3. ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ 1. บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนได้ผ่านอบรมการพัฒนาตนระบบและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	ผู้เข้าร่วม	ผู้เข้าร่วม	รายชื่อบุคลากร		

14. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนได้ผ่านอบรมการพัฒนาตนระบบและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายปิยรัตน์ บุตรศรี)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสภาพร คงเกษม)
รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สำราญ วิเศษ)
รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพการศึกษา


ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(ดร.วรุฒิ อินทนนท์)
คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม


หอยท

กำหนดการ

โครงการพัฒนาบุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
กิจกรรม : แนวทางการพัฒนาดตนเองเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

วันอังคารที่ ๓ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมปัญญาวิ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น.

- ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ

๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.

- กล่าวรายงานโครงการฯ

ผศ.ดร.สำราญ วิเศษ รองคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

- กล่าวเปิดโครงการฯ

โดย ดร.วรวิทย์ อินทนนท์ คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

๐๙.๓๐ น. - ๑๐.๓๐ น.

- ข้อบังคับ/ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (เกณฑ์เก่าและเกณฑ์ใหม่) โดย ผศ.ดร.รุ่งลาวัลย์ เอี่ยมกุลกิจ รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๐ น.

- รับประทานอาหารว่าง

๑๐.๔๐ น. - ๑๑.๕๐ น.

- บรรยาย เรื่อง กระบวนการและแบบฟอร์มการประเมินและแบบฟอร์มที่ใช้ในการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ โดย นายพาทิศ คงโสมมา หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่และนางจิณัฐตา เพ็งอำ เจ้าหน้าทีบริหารงานทั่วไป

๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.

- รับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๓๐ น.

- บรรยาย เรื่อง การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ โดย ผศ.ดร.สำราญ วิเศษ , ผศ.ดร.อภินิษฐา นาเลาห์ , ผศ. ดร.วิสิษฐ์ คิดคำส่วน , ผศ.ดร.กชกร เดชะคำภู และ ผศ.ดร.จารุกัญญา อุดานนท์

๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๐ น.

- รับประทานอาหารว่าง

๑๔.๔๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

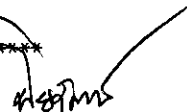
- บรรยาย เรื่อง การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ (ต่อ) โดย ผศ.ดร.สำราญ วิเศษ , ผศ.ดร.อภินิษฐา นาเลาห์ , ผศ. ดร.วิสิษฐ์ คิดคำส่วน , ผศ.ดร.กชกร เดชะคำภู และ ผศ.ดร.จารุกัญญา อุดานนท์

๑๖.๔๐ น.

- เสร็จสิ้นโครงการ

หมายเหตุ : ๑. รับประทานอาหารว่างในระหว่างอบรม

๒. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนานุเคราะห์ศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

กิจกรรมที่ 1 : แนวทางการพัฒนาดตนเองเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

วันอังคารที่ 3 เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2565

ณ ห้องประชุมปัญญาวิ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	ดร.วราภรณ์ อินทนนท์	คณบดีคณะศิลปศาสตร์	ว. อินทนนท์	
2	ดร.ดร. สันติภาพ วิเศษ	รองคณบดี	สม.	
3	น.ส. กฤษณา อมาเนต	อาจารย์	กฤษณา	
4	น.ส. ชัยกานต์ ชัยวงค์	อาจารย์	ชัยกานต์	
5	นาง. วิจิตรภา นวลสี	อาจารย์	วิจิตรภา	
6	ดร. นันทพงษ์ ภาณุพงศ์	อาจารย์	นันทพงษ์	
7	น.ส. ปณิศา วิวัฒน์	อาจารย์	ปณิศา	
8	น.ร. ปรีดา มงคล	อาจารย์	ปรีดา	
9	นาง. ปณิศา มงคล	อาจารย์	ปณิศา	
10	ส.ร. ชัยกานต์	อาจารย์	Soraya	
11	ส.ร. ปณิศา	อาจารย์	ปณิศา	
12	นายพชร อภิสิทธิ์	อาจารย์	พชร	
13	นายวิเศษ มงคล	อาจารย์	วิเศษ	
14	นาย ปณิศา	อาจารย์	ปณิศา	
15	นายปณิศา พลทิพย์	อาจารย์	ปณิศา	
16	นายปณิศา อภิสิทธิ์	อาจารย์	ปณิศา	
17	นายปณิศา อภิสิทธิ์	อาจารย์	ปณิศา	
18	นายปณิศา อภิสิทธิ์	อาจารย์	ปณิศา	
19	นายปณิศา อภิสิทธิ์	อาจารย์	ปณิศา	
20	นายปณิศา อภิสิทธิ์	อาจารย์	ปณิศา	
21	นายปณิศา อภิสิทธิ์	อาจารย์	ปณิศา	
22	นายปณิศา อภิสิทธิ์	อาจารย์	ปณิศา	
23	น.ส. อภิสิทธิ์	อาจารย์	อภิสิทธิ์	
24	นายปณิศา อภิสิทธิ์	อาจารย์	ปณิศา	
25	นายปณิศา อภิสิทธิ์	อาจารย์	ปณิศา	
26	นายปณิศา อภิสิทธิ์	อาจารย์	ปณิศา	
27	นายปณิศา อภิสิทธิ์	อาจารย์	ปณิศา	
28	นายปณิศา อภิสิทธิ์	อาจารย์	ปณิศา	
29	นายปณิศา อภิสิทธิ์	อาจารย์	ปณิศา	
30	นายปณิศา อภิสิทธิ์	อาจารย์	ปณิศา	
31	นายปณิศา อภิสิทธิ์	อาจารย์	ปณิศา	

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการศิลปะศาสตร์และวิทยาศาสตร์

กิจกรรมที่ 1 : แนวทางการพัฒนาดตนเองเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

วันอังคารที่ 3 เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2565

ณ ห้องประชุมปัญญาวี คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
32	โสมภา โสณ	คณาฯ อ	โสมภ	
33	อติลา นาคะ	คณาฯ	อติลา	
34	สุวิภา อธิ	คณาฯ	สุวิภา	
35	นพท นพวิเศษ	คณาฯ	นพท	
36	นพท นพวิเศษ	คณาฯ	นพท	
37	พิภพวิธ อรรถวิเศษ	คณาฯ	พิภพ	
38	ไพฑูรย์ ไททอง	คณาฯ	ไพฑูรย์	
39	นพท นพวิเศษ	คณาฯ	นพท	
40	นพท นพวิเศษ	คณาฯ	นพท	
41	วิภา นพวิเศษ	คณาฯ	วิภา	
42	นพท นพวิเศษ	คณาฯ	นพท	
43	นพท นพวิเศษ	คณาฯ	นพท	
44	นพท นพวิเศษ	คณาฯ	นพท	
45	วิภา นพวิเศษ	คณาฯ	วิภา	
46	นพท นพวิเศษ	คณาฯ	นพท	
47	นพท นพวิเศษ	คณาฯ	นพท	
48	นพท นพวิเศษ	คณาฯ	นพท	
49	นพท นพวิเศษ	คณาฯ	นพท	
50	นพท นพวิเศษ	คณาฯ	นพท	
51	นพท นพวิเศษ	คณาฯ	นพท	
52	นพท นพวิเศษ	คณาฯ	นพท	
53	นพท นพวิเศษ	คณาฯ	นพท	
54	นพท นพวิเศษ	คณาฯ	นพท	
55	นพท นพวิเศษ	คณาฯ	นพท	
56	นพท นพวิเศษ	คณาฯ	นพท	
57	นพท นพวิเศษ	คณาฯ	นพท	
58	นพท นพวิเศษ	คณาฯ	นพท	
59	นพท นพวิเศษ	คณาฯ	นพท	
60	นพท นพวิเศษ	คณาฯ	นพท	
61	นพท นพวิเศษ	คณาฯ	นพท	

สรุปภาพโครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน
กิจกรรมที่ ๑ แนวทางการพัฒนาตนระบบและแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

วันที่ ๓ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕





