



สรุป

โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

กิจกรรม อบรมสัมมนาเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานของบุคลากร
สายวิชาการและสายสนับสนุน ของบุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

ระหว่างวันที่ 23-27 พฤษภาคม 2565



คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

มหาวิทยาลัยนครพนม



สรุป

โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

กิจกรรม อบรมสัมมนาเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานของบุคลากร
สายวิชาการและสายสนับสนุน ของบุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

ระหว่างวันที่ 23-27 พฤษภาคม 2565



คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

มหาวิทยาลัยนครพนม

บทสรุป

โครงการพัฒนาศูนย์บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ กิจกรรมอบรมสัมมนาเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานของบุคลากร สายวิชาการและสายสนับสนุน ของบุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มีวัตถุประสงค์ของโครงการเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพด้านทักษะ ความชำนาญในการทำงาน ตลอดจนปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรทุกระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน การเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรสามารถทำได้ด้วยวิธีการฝึกอบรม ส่งไปปฏิบัติงานต่างประเทศ ร่วมสัมมนาทั้งในและนอกสถานที่ ฯลฯ เพื่อบุคลากรนั้น ๆ จะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ และมุ่งไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร โดยมีเป้าหมายของการจัดทำโครงการ คือ บุคลากรสายวิชาการของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน ๖๐ คน ผู้รับผิดชอบโครงการ งานบุคลากร ผลการดำเนินโครงการได้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๖๐ คน โครงการจัดทำขึ้นในระหว่างวันที่ ๒๓-๒๗ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมระยอง รีสอร์ท อำเภอมืองระยอง จังหวัดระยอง ประมวลผลจากแบบสอบถามมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๖๐ คน

จากแบบสอบถามเกี่ยวกับความพึงพอใจในการจัดโครงการพัฒนาศูนย์บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ กิจกรรม อบรมสัมมนาเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ของบุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจด้านการให้บริการด้วยความสุภาพเป็นมิตรอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย ๔.๒๐) ค่าเฉลี่ยของระดับของความพึงพอใจเกี่ยวกับชี้แจงและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการให้บริการที่ชัดเจนอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย ๓.๘๕) ค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับความสามารถของวิทยากรในการถ่ายทอดอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย ๔.๒๐) ค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับมีกระบวนการและขั้นตอนเป็นระบบ ชัดเจน อยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย ๓.๙๔) ค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับระยะเวลาดำเนินการมีความเหมาะสมอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย ๔.๑๑) ค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจเกี่ยวกับเนื้อหาวิชาที่ได้รับเป็นประโยชน์ต่อวิชาชีพ/หน้าที่การงานอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย ๔.๓๘) ค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับการให้บริการอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่มอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย ๓.๘๒) ค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจเกี่ยวกับสถานที่/พื้นที่และบรรยากาศเอื้ออำนวยต่อการจัดกิจกรรมอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐) ค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับเอกสารประกอบการประชุม ครบถ้วน อยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย ๓.๙๑) ค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจเกี่ยวกับได้เสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานของบุคลากร สายวิชาการและสายสนับสนุน และบุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ได้ศึกษาดูงานนอกสถานที่ อยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐) ค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับภาพรวมทั้งหมดมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย ๓.๙๔)

บทที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ได้เห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ทั้งด้านสายวิชาการ และสายสนับสนุน เพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพด้านทักษะ ความชำนาญในการทำงาน ตลอดจนปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรทุกระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน การเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรสามารถทำได้ด้วยวิธีการฝึกอบรม ส่งไปปฏิบัติงานต่างประเทศ ร่วมสัมมนาทั้งในและนอกสถานที่ ฯลฯ เพื่อบุคลากรนั้น ๆ จะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ และมุ่งไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร ซึ่งในปีงบประมาณ 2565 นี้ ตามแผนปฏิบัติราชการของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ได้บรรจุโครงการพัฒนาบุคลากร โดยมีวัตถุประสงค์ อบรมสัมมนาเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานของบุคลากร สายวิชาการและสายสนับสนุน คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ เพื่อประโยชน์ต่อตัวบุคลากร เมื่อบุคลากรมีประสิทธิภาพการทำงาน และมีโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงาน นอกจากนี้ การพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องจะช่วยลดอัตราการลาออกของบุคลากร เพราะการพัฒนาบุคลากรจะสร้างความผูกพันระหว่างบุคลากรกับองค์กร บุคลากรจึงเกิดความทุ่มเท และเอาใจใส่ในการปฏิบัติงาน เพื่อบรรลุถึงผลสำเร็จขององค์กร

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน อบรมสัมมนาเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานของบุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
- ๒) เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการทำงานของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน 60 คน

ขั้นตอน/กิจกรรม	พ.ศ. ๒๕๖๔			พ.ศ. ๒๕๖๕								
	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ								↔				
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน								↔				
๓. จัดทำโครงการ / สรุปโครงการ								↔				

แหล่งงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

✓ งบประมาณเงินบำรุงการศึกษา (บก.ศ.)

แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ หมวด
งบดำเนินงาน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๐๕,๔๖๐.๐๐ บาท (สี่แสนห้าพันสี่ร้อยหกสิบบาทถ้วน)

กิจกรรม อบรมสัมมนาเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานของบุคลากร สายวิชาการและสนับสนุน ของ
บุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

รายการ	รายละเอียด	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
๑. ค่าเบี้ยเลี้ยง	๑ คน x ๒ วัน x ๒๗๐ บาท	๕๔๐.๐๐	งบประมาณเงิน บำรุงการศึกษา ปี ๒๕๖๕
๒. ค่าเบี้ยเลี้ยง	๕๙ คน x ๒ วัน x ๒๔๐ บาท	๒๘,๓๒๐.๐๐	
๓. ค่าอาหารว่าง	๖๐ คน x ๖ มื้อ x ๕๐ บาท	๑๘,๐๐๐.๐๐	
๔. ค่าอาหารกลางวัน	๖๐ คน x ๓ มื้อ x ๓๐๐ บาท	๕๔,๐๐๐.๐๐	
๕. ค่าอาหารเย็น	๖๐ คน x ๓ มื้อ x ๔๐๐ บาท	๗๒,๐๐๐.๐๐	
๖. ค่าที่พัก	๓๐ ห้อง x ๓ วัน x ๑,๘๐๐ บาท	๑๖๒,๐๐๐.๐๐	
๗. ค่าเช่าห้องประชุม	๑ ห้อง x ๓ วัน x ๑๕,๐๐๐ บาท	๔๕,๐๐๐.๐๐	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๓๗๙,๘๖๐.๐๐	

รายการ	รายละเอียด	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
๑. ค่าน้ำมัน		๑๖,๖๐๐.๐๐	โครงการพัฒนาบุคลากรสาย วิชาการ งบประมาณเงินบำรุง การศึกษา ปี ๒๕๖๕
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๑๖,๖๐๐.๐๐	

รายการ	รายละเอียด	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
๑. ค่าที่พักวิทยากร	๑ ห้อง x ๑ วัน x ๑,๘๐๐ บาท	๑,๘๐๐.๐๐	โครงการพัฒนาบุคลากรสาย สนับสนุน งบประมาณเงิน บำรุงการศึกษา ปี ๒๕๖๕
๒. ค่าตอบแทนวิทยากร	๒ คน x ๖๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง	๗,๒๐๐.๐๐	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๙,๐๐๐.๐๐	

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๐๕,๔๖๐.๐๐ บาท (สี่แสนห้าพันสี่ร้อยหกสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายทุกรายการ

ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ในระหว่างวันที่ ๒๓-๒๗ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมระยอง รีสอร์ท อำเภอเมืองระยอง จังหวัด
ระยอง

บทที่ ๒ การดำเนินโครงการ

วิธีดำเนินการ

ขั้นเตรียมการ

๑. เสนออนุมัติดำเนินการจัดทำโครงการ
๒. บันทึกข้อความเชิญบุคลากรเข้าร่วมโครงการ
๓. จัดเตรียมสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์และเอกสารประกอบการอบรม

ขั้นตอนประเมิน

๑. การสังเกตการณ์มีส่วนร่วม
๒. ประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการจากแบบประเมินผล
๓. สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการ โดยนำคะแนนจากการตอบแบบสอบถามไปวิเคราะห์ตามเกณฑ์ที่กำหนดระดับความคิดเห็น
๑ = น้อยที่สุด ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = มาก ๕ = มากที่สุด

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จ	หน่วย	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้	หมายเหตุ
๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ	๘๐	รายชื่อบุคลากร การอ่านบทความ/ ตำรา แบบสอบถาม		
๒. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ค่าคะแนน	๓.๕๑			
๓. ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์					
๑) บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนได้ผ่านการอบรมสัมมนาเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานของบุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	ผู้เข้าร่วม	ผู้เข้าร่วม	รายชื่อบุคลากร		
๒) บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการทำงาน	ผู้เข้าร่วม	ผู้เข้าร่วม	รายชื่อบุคลากร		

หน่วยงานที่รับผิดชอบ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ (งานบุคลากร)

๑. ผศ.ดร.สำราญ วิเศษ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพการศึกษา
โทรศัพท์ ๐๘๖-๒๓๑๒๕๔๔	อีเมล Wised๒๕๒๐@gmail.com
๒. นางสภาพร คงเกษม	รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี
โทรศัพท์ ๐๘๓-๓๕๖๗๒๐๖	อีเมล Sapal๒๕๑๗@hotmail.com
๓. นายปิยรัตน์ บุตรศรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
โทรศัพท์ ๐๙๙-๕๕๔๙๑๖๖	อีเมล piyarat.b๑๙๗๕@gmail.com

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) บุคลากรได้เสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานของบุคลากร สายวิชาการและสายสนับสนุน
- ๒) บุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการทำงาน

บทที่ ๓
ผลการดำเนินงาน

ตารางความพึงพอใจของโครง (จำแนกเป็นระดับความคิด)

ด้าน	$\bar{x}$	S.D	ระดับความคิดเห็น
๑. ด้านการให้บริการของบุคลากรในโครงการ			
๑.๑ ให้บริการด้วยความสุภาพเป็นมิตร	๔.๒๐	๐.๖๔	ดี
๑.๒ ชี้แจงและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการประชุมที่ชัดเจน	๓.๘๕	๐.๗๐	ดี
๑.๓ ความสามารถของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้	๔.๒๐	๐.๗๖	ดี
๒. ด้านกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ			
๒.๑ มีกระบวนการและขั้นตอนเป็นระบบ ชัดเจน	๓.๙๔	๐.๖๙	ดี
๒.๒ ระยะเวลาดำเนินการมีความเหมาะสม	๔.๑๑	๐.๖๘	ดี
๒.๓ เนื้อหาวิชาที่ได้รับเป็นประโยชน์ต่อวิชาชีพ/หน้าที่การงาน	๔.๓๘	๐.๖๙	ดี
๒.๔ การให้บริการอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม	๓.๘๒	๐.๖๒	ดี
๓. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก			
๓.๑ สถานที่/พื้นที่และบรรยากาศเอื้ออำนวยต่อการจัดกิจกรรม	๔.๐๐	๐.๖๐	ดี
๓.๒ การประสานงานและการประชาสัมพันธ์	๓.๙๑	๐.๖๒	ดี
๔. ด้านผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์			
๔.๑ เสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน และบุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ได้ศึกษาดูงานนอกสถานที่	๔.๐๐	๐.๐๐	ดี

เกณฑ์การแปลผลคะแนน มีดังนี้

ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
๔.๕๑ - ๕.๐๐	ดีมาก
๓.๕๑ - ๔.๕๐	ดี
๒.๕๑ - ๓.๕๐	ปานกลาง
๑.๕๑ - ๒.๕๐	น้อย
๑.๐๐ - ๑.๕๐	น้อยมาก

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จ	หน่วย	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	หมายเหตุ
๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ	๘๐	๑๐๐	✓	
๒. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ค่าคะแนน	๓.๕๑	๓.๙๔	✓	
๓. ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์					
๑) บุคลากรได้รับอบรมสัมมนาเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานของบุคลากรสายวิชาการสายสนับสนุน	ผู้เข้าร่วม	๖๐	๖๐	✓	
๒) บุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการทำงาน	ผู้เข้าร่วม	๖๐	๖๐	✓	

บทที่ ๔

สรุปและข้อเสนอแนะ

สรุปผลการวิเคราะห์

จากแบบสอบถามเกี่ยวกับความพึงพอใจในการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน พบว่า ค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจด้านการให้บริการด้วยคุณภาพเป็นมิตรอยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๒๐) ค่าเฉลี่ยของระดับของความพึงพอใจเกี่ยวกับชี้แจงและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการให้บริการที่ชัดเจนอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย ๓.๘๕) ค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับความสามารถของวิทยากรในการถ่ายทอดอยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๒๐) ค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับมีกระบวนการและขั้นตอนเป็นระบบ ชัดเจนอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย ๓.๙๔) ค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับระยะเวลาดำเนินการมีความเหมาะสมอยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๑๑) ค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจเกี่ยวกับเนื้อหาวิชาที่ได้รับเป็นประโยชน์ต่อวิชาชีพ/หน้าที่การทำงานอยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๓๘) ค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับการให้บริการอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่มอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย ๓.๘๒) ค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจเกี่ยวกับสถานที่/พื้นที่และบรรยากาศเอื้ออำนวยต่อการจัดกิจกรรมอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐) ค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับเอกสารประกอบการประชุมครบถ้วน อยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย ๓.๙๑) ค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจเกี่ยวกับเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานของบุคลากร สายวิชาการและสายสนับสนุน และบุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ได้ศึกษาดูงานนอกสถานที่อยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐) ค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับภาพรวมทั้งหมดมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย ๓.๙๔)

ข้อเสนอแนะ

-

แบบประเมินผล

โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
กิจกรรม อบรมสัมมนาเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานของบุคลากร สายวิชาการและสนับสนุน
ของบุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
ในระหว่างวันที่ ๒๓-๒๗ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมระยอง รีสอร์ท อำเภอมืองระยอง จังหวัดระยอง

คำชี้แจง จงทำเครื่องหมาย / ลงในช่องว่างที่กำหนด เพื่อแสดงความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ

รายการ	ระดับความพึงพอใจ					หมายเหตุ
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)	
๑. ด้านการให้บริการของบุคลากรในโครงการ						
๑.๑ ให้บริการด้วยความสุภาพเป็นมิตร						
๑.๒ ชี้แจงและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการประชุมที่ชัดเจน						
๑.๓ ความสามารถของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้						
๒. ด้านกระบวนการ ขั้นตอนการประชุมเชิงปฏิบัติการ						
๒.๑ มีกระบวนการและขั้นตอนเป็นระบบ ชัดเจน						
๒.๒ ระยะเวลาดำเนินการมีความเหมาะสม						
๒.๓ กิจกรรมสอดคล้องกับหัวข้อการประชุม						
๓. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก						
๓.๑ สถานที่/พื้นที่และบรรยากาศเอื้ออำนวยต่อการประชุม						
๓.๒ การประสานงานและการประชาสัมพันธ์						
๓.๓ เอกสารประกอบการประชุม ครบถ้วน						
๔. ด้านผลจากการประชุม						
๔.๑ เสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานของบุคลากร สายวิชาการและสายสนับสนุน และบุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ได้ศึกษาดูงานนอกสถานที่						

ข้อเสนอแนะ

ขอขอบพระคุณ

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม โทรศัพท์ 0-4258-7100

ที่ อว.0609.2(2)/117 วันที่ 12 พฤษภาคม 2565

เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนานุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ กิจกรรม อบรมสัมมนาเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานของบุคลากร สายวิชาการและสนับสนุน ของบุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

เรียน คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ได้เห็นความสำคัญในการพัฒนานุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ทั้งด้านสายวิชาการและสายสนับสนุน เพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพด้านทักษะ ความชำนาญในการทำงาน ตลอดจนปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรทุกระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน การเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรสามารถทำได้ด้วยวิธีการฝึกอบรม ปฐมนิเทศ ส่งไปดูงานต่างประเทศ ร่วมสัมมนาทั้งในและนอกสถานที่ ฯลฯ เพื่อบุคลากรนั้น ๆ จะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ และมุ่งไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร ซึ่งในปีงบประมาณ 2565 นี้ ตามแผนปฏิบัติราชการของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ได้บรรจุโครงการพัฒนานุคลากร โดยมีวัตถุประสงค์ อบรมสัมมนาเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานของบุคลากร สายวิชาการและสายสนับสนุน ตลอดจนได้มีการสัมมนาศึกษาดูงานนอกสถานที่ทั้งในระดับสายวิชาการ และสายสนับสนุน เพื่อประโยชน์ต่อบุคลากร เมื่อบุคลากรมีประสิทธิภาพการทำงานสูงขึ้น โอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงานก็จะมากขึ้นด้วย นอกจากนี้ การพัฒนานุคลากรอย่างต่อเนื่องจะช่วยลดอัตราการลาออกของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เพราะการพัฒนานุคลากรจะสร้างความผูกพันระหว่างบุคลากรกับองค์กร บุคลากรจึงเกิดความทุ่มเท และเอาใจใส่ในการทำงาน เพื่อบรรลุถึงผลสำเร็จขององค์กร ด้วยเหตุผลดังกล่าว คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม จึงได้จัดทำโครงการ ดังกล่าวขึ้น จึงขออนุมัติเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ในระหว่างวันที่ 23-27 พฤษภาคม 2565 ณ โรงแรมระยอง รีสอร์ท อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุซึ่งวัตถุประสงค์ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม จึงขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว โดยเบิกจ่ายจากงบเงินบำรุงการศึกษา (บก.ศ.) ปีงบประมาณ 2565 แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ หมวดงบดำเนินงาน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 405,460.00 บาท (สี่แสนห้าพันสี่ร้อยหกสิบบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและอนุมัติ

ตรวจสอบความถูกต้องของโครงการก่อนเสนอผู้บริหารอนุมัติ			
งานแผนก	งานพัสดุ	งานการเงิน	งานช่างไฟฟ้าและช่าง

เรียน คณบดี

-เห็นควรอนุมัติ

(นางสภาพร คงเกษม)

รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี

เรียน คณบดี

☒ เห็นควรอนุมัติ () ไม่เห็นควรอนุมัติ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สำราญ วิเศษ)
รองคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

(นายปิยรัตน์ บุตรศรี)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

(ดร.วรวิณี อินทนนท์)
คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม



คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
ปีงบประมาณ 2565

1. ชื่อ โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ กิจกรรม อบรม
สัมมนาเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานของบุคลากร สายวิชาการและสายสนับสนุน ของบุคลากรคณะศิลปศาสตร์และ
วิทยาศาสตร์

2. ผู้รับผิดชอบโครงการและหรือผู้ร่วมรับผิดชอบ

1. ผศ.ดร.สำราญ วิเศษ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพการศึกษา
โทรศัพท์ 086-2312544	อีเมล Wised2520@gmail.com
2. นางสภาพร คงเกษม	รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี
โทรศัพท์ 083-3567206	อีเมล Sapa2517@hotmail.com
3. นายปิยรัตน์ บุตรศรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
โทรศัพท์ 099-4549166	อีเมล piyarat.b1975@gmail.com

3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ งานบุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

4. สอดคล้องกับกลยุทธ์ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

- () กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างการจัดการศึกษาที่เน้นคุณภาพบัณฑิตให้มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21
(✓) กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ
() กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและด้านการบริการวิชาการแก่สังคมและทำนุ
บำรุงศิลปวัฒนธรรม

() กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีคุณภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล

5. สอดคล้องกับการประกันคุณภาพการศึกษา/สอดคล้องกับรายวิชาการจัดการเรียนการสอน

5.1 ระดับหลักสูตร

องค์ประกอบที่ 4. อาจารย์

ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 การบริหารและพัฒนาอาจารย์

5.2 ระดับคณะฯ

องค์ประกอบที่ 5. การบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่ม
สถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ

6. หลักการและเหตุผล

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ได้เห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรคณะศิลปศาสตร์และ
วิทยาศาสตร์ ทั้งด้านสายวิชาการ และสายสนับสนุน เพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพด้านทักษะ ความชำนาญในการทำงาน
ตลอดจนปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรทุกระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน การเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรสามารถ
ทำได้ด้วยวิธีการฝึกอบรม ส่งไปปฏิบัติงานต่างประเทศ ร่วมสัมมนาทั้งในและนอกสถานที่ ฯลฯ เพื่อบุคลากรนั้น ๆ
จะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ และมุ่งไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร ซึ่งในปีงบประมาณ 2565 นี้
ตามแผนปฏิบัติการของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ได้บรรจุโครงการพัฒนาบุคลากร
โดยมีวัตถุประสงค์ อบรมสัมมนาเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานของบุคลากร สายวิชาการและสายสนับสนุน
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ เพื่อประโยชน์ต่อตัวบุคลากร เมื่อบุคลากรมีประสิทธิภาพการทำงาน และมีโอกาส

ก้าวหน้าในหน้าที่การงาน นอกจากนี้ การพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องจะช่วยลดอัตราการลาออกของบุคลากร เพราะการพัฒนาบุคลากรจะสร้างความผูกพันระหว่างบุคลากรกับองค์กร บุคลากรจึงเกิดความทุ่มเท และเอาใจใส่ในการทำงาน เพื่อบรรลุถึงผลสำเร็จขององค์กร

7. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน อบรมสัมมนาเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานของบุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
- 2) เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการทำงานของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

8. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน 60 คน

9. พื้นที่ดำเนินการ

ณ โรงแรมระยอง รีสอร์ท อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

10. ระยะเวลาดำเนินการ

ในระหว่างวันที่ 23-27 เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2565

11. วิธีการดำเนินงาน

ขั้นตอน/กิจกรรม	พ.ศ. 2564			พ.ศ. 2565								
	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4			
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ								↔				
2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน								↔				
3. จัดทำโครงการ / สรุปโครงการ								↔				

12. งบประมาณเงินบำรุงการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ หมวดงบประมาณ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 405,460.00 บาท (สี่แสนห้าพันสี่ร้อยหกสิบบาทถ้วน)

กิจกรรม อบรมสัมมนาเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานของบุคลากร สายวิชาการและสนับสนุน ของบุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

รายการ	รายละเอียด	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
1. ค่าเบี้ยเลี้ยง	1 คน x 2 วัน x 270 บาท	540.00	งบประมาณเงินบำรุงการศึกษา ปี 2565
2. ค่าเบี้ยเลี้ยง	59 คน x 2 วัน x 240 บาท	28,320.00	
3. ค่าอาหารว่าง	60 คน x 6 มื้อ x 50 บาท	18,000.00	
4. ค่าอาหารกลางวัน	60 คน x 3 มื้อ x 300 บาท	54,000.00	
5. ค่าอาหารเย็น	60 คน x 3 มื้อ x 400 บาท	72,000.00	
6. ค่าที่พัก	30 ห้อง x 3 วัน x 1,800 บาท	162,000.00	
7. ค่าเช่าห้องประชุม	1 ห้อง x 3 วัน x 15,000 บาท	45,000.00	

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	379,860.00	
---------------------	------------	--

รายการ	รายละเอียด	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
1. ค่าน้ำมัน		16,600.00	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ งบประมาณเงินบำรุงการศึกษา ปี 2565
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		16,600.00	

รายการ	รายละเอียด	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
1. ค่าที่พักวิทยากร	1 ห้อง x 1 วัน x 1,800 บาท	1,800.00	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน งบประมาณเงินบำรุงการศึกษา ปี 2565
2. ค่าตอบแทนวิทยากร	2 คน x 600 บาท x 6 ชั่วโมง	7,200.00	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		9,000.00	

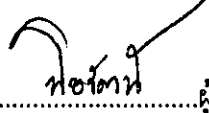
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 405,460.00 บาท (สี่แสนห้าพันสี่ร้อยหกสิบบาทถ้วน)

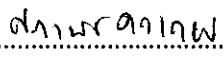
13. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จ	หน่วย	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้	หมายเหตุ
1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ	80	รายชื่อบุคลากร		
2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ค่าคะแนน	3.51	การอ่านบทความ/ ตำรา แบบสอบถาม		
3. ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์					
1) บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนได้ผ่านการอบรมสัมมนา	ผู้เข้าร่วม	ผู้เข้าร่วม	รายชื่อบุคลากร		
เสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานของบุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์					
2) บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการทำงาน	ผู้เข้าร่วม	ผู้เข้าร่วม	รายชื่อบุคลากร		

14. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) บุคลากรได้เสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานของบุคลากร สายวิชาการและสายสนับสนุน
- 2) บุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการทำงาน

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายปิยรัตน์ บุตรศรี)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสภาพร คงเกษม)
รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดร.สำราญ วิเศษ)
รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพการศึกษา


ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(ดร.วรุฒิ อินทนนท์)
คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม

กำหนดการ

โครงการพัฒนาบุคลากรบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กิจกรรม : อบรมสัมมนาเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนของบุคลากร

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ระหว่างวันที่ 23 –27 พฤษภาคม 2565 ณ โรงแรมระยองรีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดระยอง

วันจันทร์ที่ 23 พฤษภาคม 2565

12.00 น. บุคลากรพร้อมกัน ณ หน้าตึกคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
พร้อมออกเดินทางไปจังหวัดระยอง

วันอังคารที่ 24 พฤษภาคม 2565

07.00 น. -เข้าพักโรงแรมระยองรีสอร์ทประทานอาหารเช้า ณ ห้องอาหารของโรงแรม

08.00 – 10.30 น. -อบรมสัมมนาเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานของบุคลากรสายวิชาการ
และสายสนับสนุน โดย วิทยากรจากมหาวิทยาลัยบูรพา

10.31 – 10.45 น. พักรับประทานอาหารว่าง

10.46 - 12.00 น. -อบรมสัมมนาเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานของบุคลากรสายวิชาการ
และสายสนับสนุน โดย วิทยากรจากมหาวิทยาลัยบูรพา (ต่อ)

12.00 – 13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน ณ ห้องอาหารของโรงแรม

13.00 – 14.30 น. -กิจกรรมกลุ่ม เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการทำงานของบุคลากรสายวิชาการ
และสายสนับสนุน โดย วิทยากรจากมหาวิทยาลัยบูรพา

14.31 – 14.45 น. พักรับประทานอาหารว่าง

14.46 – 18.00 น. -กิจกรรมกลุ่ม เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการทำงานของบุคลากรสายวิชาการ
และสายสนับสนุน โดย วิทยากรจากมหาวิทยาลัยบูรพา (ต่อ)

18.00 – 20.00 น. รับประทานอาหารเย็น โรงแรมระยองรีสอร์ท

วันพุธที่ 25 พฤษภาคม 2565

07.00 น. รับประทานอาหารเช้า ณ ห้องอาหารของโรงแรมระยองรีสอร์ท

08.00 – 10.30 น. บรรยายพิเศษ เรื่อง การสร้างทัศนคติที่ดีเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
โดย ดร.วรวิทย์ อินทนนท์ คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

10.31 – 10.45 พักรับประทานอาหารว่าง

10.46 - 12.00 น. บรรยายพิเศษ เรื่อง การสร้างทัศนคติที่ดีเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
โดย ดร.วรวิทย์ อินทนนท์ คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ (ต่อ)

12.00 – 13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน ณ ร้านอาหาร

13.00 – 14.30 น. จัดกิจกรรมแยกเป็นกลุ่มการสร้างทัศนคติที่ดีเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
โดย ดร.วรวิทย์ อินทนนท์ คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ (ต่อ)

14.31 – 14.45 น. พักรับประทานอาหารว่าง

14.46 – 18.00 น. นำเสนอกิจกรรมเป็นกลุ่มการสร้างทัศนคติที่ดีเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
โดย ดร.วรวิทย์ อินทนนท์ คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ (ต่อ)

18.00 – 20.00 น. รับประทานอาหารเย็น ร้านอาหาร

วันพฤหัสบดีที่ 26 พฤษภาคม 2565

- 07.00 น. รับประทานอาหารเช้า ณ ห้องอาหารของโรงแรมระยอง รีสอร์ท
- 08.00 – 10.30 น. บรรยายพิเศษ เรื่อง การสร้างกำลังใจเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติในการทำงาน
โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สำราญ วิเศษ รองคณบดีคณบดี
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
- 10.31 – 10.45 พักรับประทานอาหารว่าง
- 10.46 - 12.00 น. บรรยายพิเศษ เรื่อง การสร้างกำลังใจเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติในการทำงาน
โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สำราญ วิเศษ รองคณบดีคณบดี
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
- 12.00 – 13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน ณ ร้านอาหาร
- 13.00 – 14.30 น. จัดกิจกรรมแยก เรื่อง การสร้างกำลังใจเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติในการทำงาน
โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สำราญ วิเศษ รองคณบดีคณบดี
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
- 14.31 – 14.45 น. พักรับประทานอาหารว่าง
- 14.46 – 16.30 น. นำเสนอกิจกรรมเป็นกลุ่มการสร้างกำลังใจเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติในการทำงาน
โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สำราญ วิเศษ รองคณบดีคณบดี
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
- 18.00 – 20.00 น. รับประทานอาหารเย็น ณ ร้านอาหาร

วันศุกร์ที่ 27 พฤษภาคม 2565

- 07.00 น. รับประทานอาหารเช้า ณ ห้องอาหารของโรงแรมระยองรีสอร์ท
- 10.00 น. บุคลากรพร้อมกันออกเดินทางกลับจังหวัดนครพนม
- 00.45 น. ถึงจังหวัดนครพนม โดยสวัสดิภาพ

กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

สรุปภาพโครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน
กิจกรรม อบรมสัมมนาเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานบุคลากร
สายวิชาการและสายสนับสนุน คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๗ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

