



รายงานสรุป
โครงการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม



คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม

งานบุคลากร
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

รายงานสรุป
โครงการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม



คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม

งานบุคลากร
22 ธันวาคม 2563

บทสรุป

โครงการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มีวัตถุประสงค์ของโครงการเพื่อให้มีกิจกรรมสานสัมพันธ์ความรักความสามัคคีของบุคลากร เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงานร่วมกัน โดยมีเป้าหมายของการจัดทำโครงการ คือบุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน ๘๐ คน ผู้รับผิดชอบคือ งานบุคลากร ผลการดำเนินงานโครงการได้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๘๐ คน โครงการจัดขึ้นเมื่อวันอังคาร ที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ประมวลผลจากแบบสอบถามมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๗๔ คน

จากการสำรวจพบว่า ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับการจัดเตรียมสถานที่มีความเหมาะสมระดับใด อยู่ในระดับ มาก (๔.๐๐) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับการจัดโครงการมีความพร้อมในระดับใด อยู่ในระดับ มาก (๔.๑๐) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับบุคลากรให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในการจัดโครงการระดับใด อยู่ในระดับ มาก (๔.๐๘) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับความพึงพอใจต่อโครงการในระดับใด อยู่ในระดับ มาก (๔.๐๙) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับระยะเวลาในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสมมาก (๔.๐๑) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดกิจกรรมตรงกับวัตถุประสงค์การจัดงาน อยู่ในระดับ มาก (๔.๐๒) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับขั้นตอนการจัดกิจกรรมหรือการให้บริการมีความยืดหยุ่น สามารถปรับให้เหมาะสมกับสถานการณ์ อยู่ในระดับ มาก (๓.๙๕) ภาพรวมต่อความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม อยู่ในระดับ มาก (๔.๐๐)

บทที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นองค์กรหนึ่งของมหาวิทยาลัยในการผลิตบัณฑิตเพื่อรับใช้สังคม ประเทศชาติ การผลิตบัณฑิตที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และจิตวิญญาณ จะต้องอาศัยความร่วมมือของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งได้แก่ คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ การที่องค์กรจะมีความร่วมมือและช่วยเหลือซึ่งกันและกันด้วยดีนั้น จะต้องอาศัยกิจกรรมในการเชื่อมประสานความสัมพันธ์ และกิจกรรมกีฬาและสันทนาการ เป็นกิจกรรมหนึ่งที่จะช่วยให้เกิดความสัมพันธ์อันดีขึ้นในหมู่คณะฯ ด้วยเหตุผลดังกล่าว คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม จึงได้จัดทำโครงการ ดังกล่าวขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

วัตถุประสงค์

๑. มีกิจกรรมสานสัมพันธ์ความรักความสามัคคีของบุคลากร
๒. เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสดูแลเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงานร่วมกัน

กลุ่มเป้าหมาย

๑. บุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน ๘๐ คน
๒. บุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม จำนวน ๘๐ คน

พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ สถานที่ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

วิธีการดำเนินงาน

ขั้นตอน/กิจกรรม	พ.ศ. ๒๕๖๓			พ.ศ. ๒๕๖๔								
	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ			↔									
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน			↔									
๓. จัดทำโครงการ / สรุปโครงการ			↔									

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

✓ งบประมาณเงินแผ่นดิน แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ (หมวดงบบุคลากร)

งบประมาณ ๕๗,๓๐๐ บาท (-ห้าหมื่นเจ็ดพันสามร้อยบาทถ้วน-)

รายการ	รายละเอียด	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
งบดำเนินงาน			
๑. ค่าอาหารว่าง	๘๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ	๔,๐๐๐ บาท	งบประมาณ ๓๒,๘๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารกลางวัน	๘๐ คน x ๖๐ บาท x ๑ มื้อ	๔,๘๐๐ บาท	
๓. ค่าอาหารเย็น	๘๐ คน x ๓๐๐ บาท x ๑ มื้อ	๒๔,๐๐๐ บาท	
๔. ค่าวัสดุ			
ค่าวัสดุ			
๑. กระเป๋า	๑๔๙ บาท x ๑๐๐ ใบ	๑๔,๙๐๐ บาท	งบประมาณ ๒๔,๕๐๐ บาท
๒. เอกสารประกอบการจัดอบรม	๑๒๐ บาท x ๘๐ ชุด	๙,๖๐๐ บาท	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๕๗,๓๐๐ บาท	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายทุกรายการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	หน่วย	ค่าเป้าหมาย	วิธีประเมิน	เครื่องมือที่ใช้	หมายเหตุ
เชิงปริมาณผู้เข้าร่วมโครงการ					
๑. บุคลากรมีกิจกรรมสานสัมพันธ์ ความรักความสามัคคีของบุคลากร	ร้อยละ	๘๐	รายชื่อบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	รูปภาพสรุป กิจกรรม	
๒. เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาส แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการ ปฏิบัติงานร่วมกัน	คน	๘๐	รายชื่อบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ		

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เกิดความสามัคคีในหมู่คณะฯ
๒. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานต่อไป

บทที่ ๒
การดำเนินงานโครงการ

วิธีการดำเนินโครงการ

ขั้นเตรียมการ

๑. เสนอขออนุมัติดำเนินการจัดทำโครงการ
๒. บันทึกข้อความเชิญบุคลากรเข้าร่วมโครงการ
๓. ประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม
๔. จัดเตรียมสถานที่ ในการจัดงาน

ขั้นดำเนินการ

๑. ลงทะเบียน
๒. ดำเนินการรับการอบรม
๓. อำนวยความสะดวกระหว่างดำเนินการโครงการ

ขั้นประเมิน

๑. การสังเกต การมีส่วนร่วม
๒. ประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการจากแบบประเมินผล
๓. สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการ โดยนำคะแนนจากการตอบแบบสอบถามไปวิเคราะห์

ตาม

เกณฑ์ที่กำหนดระดับความพึงพอใจ ๑ = น้อย ๒ = ปานกลาง ๓ = มาก

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วย	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้	หมายเหตุ
เชิงปริมาณ					
๑.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ					
- จำนวนนักศึกษา	คน	๕๐	สำรวจ	ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมฯ	
- จำนวนผู้ปกครอง	คน	๕๐	สำรวจ	ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมฯ	
๒.ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ	๘๐	สำรวจ	ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมฯ	
เชิงคุณภาพ					
๓.ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ค่าคะแนน เฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑	สำรวจ	แบบสอบถาม	

ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. ผศ.ดร.สำราญ วิเศษ
โทรศัพท์ ๐๘๖-๒๓๑๒๕๕๔
๒. นางสภาพร คงเกษม
โทรศัพท์ ๐๘๓-๓๕๖๗๒๐๖
๓. นายปิยรัตน์ บุตรศรี
โทรศัพท์ ๐๙๙-๕๕๕๙๑๖๖

- รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพการศึกษา
อีเมล Wised๒๕๒๐@gmail.com
- รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี
อีเมล Sapal๒๕๑๗@hotmail.com
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
อีเมล piyarat.b๑๙๗๕@gmail.com

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ
๒. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานต่อไป

บทที่ ๓

ผลการดำเนินงาน

ผลการศึกษาจากผู้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจโครงการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร เป็นแบบสอบถามที่จัดทำขึ้นเพื่อให้ผู้จัดได้มีโอกาสรับทราบผลการดำเนินงานของตนเอง และเพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงโครงการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น สำหรับแบบสำรวจนี้มีจำนวนผู้ตอบ ๘๐ คน ในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ซึ่งแบบสอบถามความพึงพอใจได้มีการสอบถามในหัวข้อดังต่อไปนี้

ที่	รายการ	$\bar{X}$	ระดับความพึงพอใจ
๑	การจัดเตรียมสถานที่ที่มีความเหมาะสมระดับใด	๔.๐๐	มาก
๒	การจัดโครงการมีความพร้อมในระดับใด	๔.๑๐	มาก
๓	บุคลากรให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในการจัดโครงการระดับใด	๔.๐๘	มาก
๔	ความพึงพอใจต่อโครงการในระดับใด	๔.๐๙	มาก
๕	ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม	๔.๐๑	มาก
๖	กระบวนการจัดกิจกรรมตรงกับวัตถุประสงค์การจัดงาน	๔.๐๒	มาก
๗	ขั้นตอนการจัดกิจกรรมหรือการให้บริการมีความยืดหยุ่น สามารถปรับให้เหมาะสมกับสถานการณ์	๓.๙๕	มาก
๘	ภาพรวมต่อความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม	๔.๐๐	มาก

จากการสำรวจพบว่า ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับการจัดเตรียมสถานที่ที่มีความเหมาะสมระดับใด อยู่ในระดับ มาก (๔.๐๐) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับการการจัดโครงการมีความพร้อมในระดับใด อยู่ในระดับ มาก (๔.๑๐) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับบุคลากรให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในการจัดโครงการระดับใด อยู่ในระดับ มาก (๔.๐๘) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับความพึงพอใจต่อโครงการในระดับใด อยู่ในระดับ มาก (๔.๐๙) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับระยะเวลาในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสมมาก (๔.๐๑) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดกิจกรรมตรงกับวัตถุประสงค์การจัดงาน อยู่ในระดับ มาก (๔.๐๒) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับขั้นตอนการจัดกิจกรรมหรือการให้บริการมีความยืดหยุ่น สามารถปรับให้เหมาะสมกับสถานการณ์ อยู่ในระดับ มาก (๓.๙๕) ภาพรวมต่อความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม อยู่ในระดับ มาก (๔.๐๐)

ตารางตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วย	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานตามค่าเป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมาย	หมายเหตุ
เชิงปริมาณผู้เข้าร่วมโครงการ					
๑. บุคลากรมีกิจกรรมสานสัมพันธ์ความรักความสามัคคีของบุคลากร	ร้อยละ	๘๐	๑๐๐	✓	
๒. เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงานร่วมกัน	คน	๘๐	๘๐	✓	

บทที่ ๔

สรุปผลและข้อเสนอแนะ

สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูล

จากการสำรวจพบว่า ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับการจัดเตรียมสถานที่มีความเหมาะสมระดับใด อยู่ในระดับ มาก (๔.๐๐) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับการจัดโครงการมีความพร้อมในระดับใด อยู่ในระดับ มาก (๔.๑๐) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับบุคลากรให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในการจัดโครงการ ระดับใด อยู่ในระดับ มาก (๔.๐๘) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับความพึงพอใจต่อโครงการในระดับใด อยู่ในระดับ มาก (๔.๐๙) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับระยะเวลาในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสมมาก (๔.๐๑) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดกิจกรรมตรงกับวัตถุประสงค์การจัดงาน อยู่ในระดับ มาก (๔.๐๒) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับขั้นตอนการจัดกิจกรรมหรือการให้บริการมีความยืดหยุ่น สามารถปรับให้เหมาะสมกับสถานการณ์ อยู่ในระดับ มาก (๓.๙๕) ภาพรวมต่อความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม อยู่ในระดับ มาก (๔.๐๐)

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม โทรศัพท์ 042-578100

ที่ อว.0609.2(2)/058

วันที่ 18 ธันวาคม 2563

เรื่อง ขออนุมัติโครงการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

เรียน คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

ด้วย คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นองค์กรหนึ่งของมหาวิทยาลัยในการผลิตบัณฑิตเพื่อรับใช้สังคม ประเทศชาติ การผลิตบัณฑิตที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และจิตวิญญาณจะต้องอาศัยความร่วมมือของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งได้แก่ คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ การที่องค์กรจะมีความร่วมมือและช่วยเหลือซึ่งกันและกันด้วยดีนั้น จะต้องอาศัยกิจกรรมในการเชื่อมประสานความสัมพันธ์ และสนทนากันเป็นกิจกรรมหนึ่งที่จะช่วยให้เกิดความสัมพันธ์อันดีขึ้นในหมู่คณะฯ ด้วยเหตุผลดังกล่าว คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม จึงได้จัดทำโครงการ ดังกล่าวขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร ทุกระดับของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จึงขออนุมัติเบิกจ่ายค่าดำเนินการในวันอังคารที่ 22 ธันวาคม 2563 ณ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนมและโรงแรมไอโฮเทล

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม จึงขออนุมัติโครงการดังกล่าวฯ โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณเงินแผ่นดินปีงบประมาณ 2564 แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ หมวดงบประมาณ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 57,300.00 บาท (ห้าหมื่นเจ็ดพันสามร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและอนุมัติ

มหาวิทยาลัยนครพนม	วันที่ 18 ธันวาคม 2563
ศาสตราจารย์ ดร. อดิศักดิ์	คณบดี
นางสาว นันทนา	รองคณบดี

นายปิยรัตน์ บุตรศรี
(นายปิยรัตน์ บุตรศรี)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

เรียน คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
นางสาว นันทนา คณบดี
ตามบันทึกที่ อว.0609.2(2)/058
นियอดเงินงบประมาณ 24,500 บาท
24,500 บาท
คงเหลือ - บาท

เรียน คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
นางสาว นันทนา คณบดี
ตามบันทึกที่ อว.0609.2(2)/058
นियอดเงินงบประมาณ 32,800 บาท
32,800 บาท
คงเหลือ - บาท

เรียน คณบดี

-1 แผนกวางแผน

ศาสตราจารย์ ดร. อดิศักดิ์
18 ธ.ค. 63

-1 แผนกส่งเสริม

18 ธ.ค. 63

ศาสตราจารย์ ดร. อดิศักดิ์
คณบดี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นงนิตย์ นังทองศิริ
รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
รักษาการแทน
คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์



คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
ปีงบประมาณ 2564

1. ชื่อโครงการ ส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
2. ผู้รับผิดชอบโครงการและหรือผู้ร่วมรับผิดชอบ

1. ผศ.ดร.สำราญ วิเศษ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพการศึกษา
โทรศัพท์ 086-2312544	อีเมล Wised2520@gmail.com
2. นางสภาพร คงเกษม	รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี
โทรศัพท์ 083-3567206	อีเมล Sapa2517@hotmail.com
3. นายปิยรัตน์ บุตรศรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
โทรศัพท์ 099-4549166	อีเมล piyarat.b1975@gmail.com

3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ งานบุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

4. สอดคล้องกับกลยุทธ์ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

() กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างการจัดการศึกษาที่เน้นคุณภาพบัณฑิตให้มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21

(/) กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

() กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและด้านการบริการวิชาการแก่สังคมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

() กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีคุณภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล

5. สอดคล้องกับการประกันคุณภาพการศึกษา/สอดคล้องกับรายวิชาการจัดการเรียนการสอน

5.1 ระดับหลักสูตร

องค์ประกอบที่ 4. อาจารย์

ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 การบริหารและพัฒนาอาจารย์

5.2 ระดับคณะฯ

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ

6. หลักการและเหตุผล

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นองค์กรหนึ่งของมหาวิทยาลัยในการผลิตบัณฑิตเพื่อรับใช้สังคม ประเทศชาติ การผลิตบัณฑิตที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และจิตวิญญาณจะต้องอาศัยความร่วมมือของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งได้แก่ คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ การที่องค์กรจะมีความร่วมมือและช่วยเหลือซึ่งกันและกันด้วยดีนั้น จะต้องอาศัยกิจกรรมในการเชื่อมประสานความสัมพันธ์ และสันติภาพการเป็นกิจกรรมหนึ่งที่จะช่วยให้เกิดความสัมพันธ์อันดีขึ้นในหมู่คณะฯ ด้วยเหตุผลดังกล่าว คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม จึงได้จัดทำโครงการดังกล่าวขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร ทุกระดับของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

7. วัตถุประสงค์

1. มีกิจกรรมสานสัมพันธ์ความรักความสามัคคีของบุคลากร
2. เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงานร่วมกัน

8. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์และผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 80 คน

9. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนมและโรงแรมไอโฮเทล

10. ระยะเวลาดำเนินการ

22 เดือนธันวาคม พ.ศ. 2563

11. วิธีการดำเนินงาน

ขั้นตอน/กิจกรรม	พ.ศ. 2563			พ.ศ. 2564								
	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ			↔									
2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน			↔									
3. จัดทำโครงการ / สรุปโครงการ			↔									

12. งบประมาณ พ.ศ. 2564

✓ งบประมาณเงินแผ่นดิน แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ ผลผลิต
 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ (หมวดจบอุดหนุน) งบประมาณ 57,300 บาท (- ห้าหมื่นเจ็ดพันสามร้อยบาทถ้วน -)

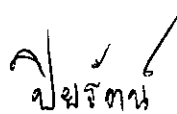
รายการ	รายละเอียด	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
ค่าวัสดุ			
กระเป๋	149บาท * 100ใบ	14,900	งบประมาณ 24,500 บาท
เอกสารประกอบการจัดอบรม	120บาท * 80ชุด	9,600	
ดำเนินงาน			
ค่าอาหารว่าง	80คน x 25บาท x 2มื้อ	4,000	งบประมาณ 32,800 บาท
ค่าอาหารกลางวัน	80คน x 60 บาท x 1มื้อ	4,800	
ค่าอาหารเย็น	80คน x 300บาท x 1มื้อ	24,000	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		57,300 บาท	ขอถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายทุกรายการ

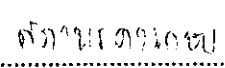
13. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

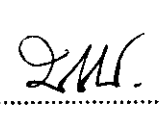
ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	หน่วย	ค่าเป้าหมาย	วิธีประเมิน	เครื่องมือที่ใช้	หมายเหตุ
เชิงปริมาณผู้เข้าร่วมโครงการ					
1. บุคลากรมีกิจกรรมสานสัมพันธ์ ความรักความสามัคคีของบุคลากร	ร้อยละ	80	รายชื่อบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	รูปภาพสรุป กิจกรรม	
2. เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาส แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการ ปฏิบัติงานร่วมกัน	คน	80	รายชื่อบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ		

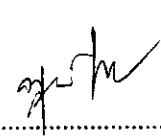
14. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ
2. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานต่อไป

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายปิยรัตน์ บุตรศรี)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสภาพร คงเกษม)
รักษาการหัวหน้าสำนักงานคนบดี

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สำราญ วิเศษ)
รองคนบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพการศึกษา

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นุชรัตน์ มังคละศิริ)
รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
รักษาราชการแทน
คนบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

โครงการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

วันอังคารที่ 22 ธันวาคม 2563

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นาย ชัยชัย ช่างหา	อาจารย์		
2	อศ.ดร. สำราญ วิเศษ	รองคณบดี		
3	ดร.อนิลา ปาณ	รองคณบดี		
4	อศ.ดร.นพรัตน์ วัฒนศิริ	อ.คณบดี		
5	นาย สุเทพ ช่างหา	งาน		
6	นาง พงษ์พรภา ช่างหา	อาจารย์		
7	นางสาว อภา	งาน		
8	นริศพร ช่างหา	งาน		
9	อานันท์ โท	งาน		
10	นายพชร วัฒนศิริ	คณบดี		
11	ประภาพร ศรีประเสริฐ	งาน		
12	นันทวัน นันท	นักวิทยาศาสตร์		
13	นันท ศรีประเสริฐ	งาน		
14	อานันท์ อภา	งาน		
15	นันทวัน นันท	งาน		
16	นันทวัน นันท	งาน		
17	นันทวัน นันท	งาน		
18	อ. สุวิมล นันท	งาน		
19	น.อ. นันทวัน นันท	งาน		
20	นาย นันทวัน นันท	งาน		
21	นาย นันทวัน นันท	งาน		
22	อ. นันทวัน นันท	งาน		
23	นาย นันทวัน นันท	งาน		
24	นาย นันทวัน นันท	งาน		
25	นาย นันทวัน นันท	งาน		
26	นาย นันทวัน นันท	งาน		
27	นาย นันทวัน นันท	งาน		
28	ANGELA MARIE NACORDA	TEACHER		
29	นาย นันทวัน นันท	งาน		
30	นาย นันทวัน นันท	งาน		
31	นาย นันทวัน นันท	งาน		
32	นาย นันทวัน นันท	งาน		

โครงการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

วันอังคารที่ 22 ธันวาคม 2563

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
33	ดร.วิไล วัฒนวิทย์	อ. พ. น	วิไล	
34	ดร.วิไล วัฒนวิทย์	อ. พ. น	วิไล	
35	ดร.วิไล วัฒนวิทย์	อ. พ. น	วิไล	
36	ดร.วิไล วัฒนวิทย์	อ. พ. น	วิไล	
37	ดร.วิไล วัฒนวิทย์	อ. พ. น	วิไล	
38	ดร.วิไล วัฒนวิทย์	อ. พ. น	วิไล	
39	ดร.วิไล วัฒนวิทย์	อ. พ. น	วิไล	
40	ดร.วิไล วัฒนวิทย์	อ. พ. น	วิไล	
41	ดร.วิไล วัฒนวิทย์	อ. พ. น	วิไล	
42	ดร.วิไล วัฒนวิทย์	อ. พ. น	วิไล	
43	ดร.วิไล วัฒนวิทย์	อ. พ. น	วิไล	
44	ดร.วิไล วัฒนวิทย์	อ. พ. น	วิไล	
45	ดร.วิไล วัฒนวิทย์	อ. พ. น	วิไล	
46	ดร.วิไล วัฒนวิทย์	อ. พ. น	วิไล	
47	ดร.วิไล วัฒนวิทย์	อ. พ. น	วิไล	
48	ดร.วิไล วัฒนวิทย์	อ. พ. น	วิไล	
49	ดร.วิไล วัฒนวิทย์	อ. พ. น	วิไล	
50	ดร.วิไล วัฒนวิทย์	อ. พ. น	วิไล	
51	S Y HUANG	Teacher	Teacher	
52	Chang	Teacher	Teacher	
53	ดร.วิไล วัฒนวิทย์	อ. พ. น	วิไล	
54	ดร.วิไล วัฒนวิทย์	อ. พ. น	วิไล	
55	ดร.วิไล วัฒนวิทย์	อ. พ. น	วิไล	
56	ดร.วิไล วัฒนวิทย์	อ. พ. น	วิไล	
57	ดร.วิไล วัฒนวิทย์	อ. พ. น	วิไล	
58	ดร.วิไล วัฒนวิทย์	อ. พ. น	วิไล	
59	ดร.วิไล วัฒนวิทย์	อ. พ. น	วิไล	
60	ดร.วิไล วัฒนวิทย์	อ. พ. น	วิไล	
61	ดร.วิไล วัฒนวิทย์	อ. พ. น	วิไล	
62	ดร.วิไล วัฒนวิทย์	อ. พ. น	วิไล	
63	ดร.วิไล วัฒนวิทย์	อ. พ. น	วิไล	
64	ดร.วิไล วัฒนวิทย์	อ. พ. น	วิไล	

โครงการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

วันอังคารที่ 22 ธันวาคม 2563

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
65	วิจิตร คิตคำสอน	อาจารย์	วิจิตร	
66	เพ็ญ พงษ์ไธ	อาจารย์	เพ็ญ	
67	กนกพร ตั้งใจรักกิจ	อาจารย์	กนกพร	
68	ดร.อุทก แผ่นสวแทน	อาจารย์	อุทก	
69	ดร.อุทก วัฒนกุล	คณบดี	อุทก	
70	พจนันท์ วัฒนกุล	ผู้อำนวยการ	พจนันท์	
71	วิภา วัฒนกุล	คณบดี	วิภา	
72	ทอจาวีร์ วัฒนกุล	อาจารย์	ทอจาวีร์	
73	เมทนีพร วัฒนกุล	อาจารย์	เมทนีพร	
74	นายสุรศักดิ์ วัฒนกุล	คณบดี	สุรศักดิ์	
75				
76	นงนุช วัฒนกุล	อาจารย์	นงนุช	
77	นายสุรศักดิ์ วัฒนกุล	อาจารย์	สุรศักดิ์	
78	Mr. David Christopher Brander	อาจารย์		
79				
80	นงนุช วัฒนกุล	อาจารย์	นงนุช	
81	นางสาวอุทก วัฒนกุล	อาจารย์	อุทก	
82	นายสุรศักดิ์ วัฒนกุล	คณบดี	สุรศักดิ์	
83	นายสุรศักดิ์ วัฒนกุล	คณบดี	สุรศักดิ์	
84	นายสุรศักดิ์ วัฒนกุล	คณบดี	สุรศักดิ์	
85				
86				











