



แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2564

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ 10/2563
วันที่ 27 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563 ณ ห้องประชุมศิลปสุภา ชั้น 2 อาคาร 50 พรรษามหาวิชราลงกรณ์
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

คำนำ

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ได้มีการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2564 (1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564) ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทาง ทิศทางในการบริหารคณะให้เป็นที่ไปตามเป้าประสงค์ที่กำหนด โดยเกิดจากการร่วมมือกันของบุคลากรในคณะฯ ร่วมกันวิเคราะห์สภาพการณ์ทั้งภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อดำเนินงานของคณะฯ และกำหนดโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ระดับคณะฯ ซึ่งได้พิจารณาแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ กรอบทิศทางแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2560-2574 ฉบับที่ 12 กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี (พ.ศ.2551-2565) กรอบการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) มาวิเคราะห์ และใช้เป็นแนวทางในการกำหนดเป้าประสงค์ โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน

งานบุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม จึงได้จัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2564 โดยการมีส่วนร่วมบุคลากรผ่านการคิดและวิเคราะห์ SWOT Analysis จนแล้วเสร็จ โดยแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรที่เกิดจากความร่วมมือร่วมกันของบุคลากรในคณะฉบับนี้จะเป็นแนวทางสำคัญ ในการกำหนดทิศทางการดำเนินงาน เพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนา คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ให้บรรลุตามเป้าหมายของคณะที่ตั้งไว้ โดยสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ 2564

สารบัญ

หน้า

บทสรุปผู้บริหาร

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของคณะศิลปศาสตรบัณฑิตและวิทยาศาสตร

- ประวัติคณะศิลปศาสตรและวิทยาศาสตร มหาวิทยาลัยนครพนม
 - ปรัชญา
 - วิสัยทัศน์
 - พันธกิจ
 - เป้าประสงค์
 - เอกลักษณ์
 - อัตลักษณ์
 - โครงสร้างคณะศิลปศาสตรและวิทยาศาสตร
 - ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม งานบุคลากร
- #### ส่วนที่ 2 รายละเอียดของแผนพัฒนาบุคลากร
- แผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2564

ภาคผนวก

- คำสั่งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2564

บทสรุปผู้บริหาร

แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จัดทำขึ้นภายใต้กรอบแผนกลยุทธ์ 5 ปี (2560-2564) ของคณะที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (2560 -2564) มหาวิทยาลัยนครพนม อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2564 อย่างเป็นรูปธรรมประกอบด้วยเนื้อหาสำคัญ คือ ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของคณะฯ และส่วนที่ 2 รายละเอียดของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร โดยมี 3 กลยุทธ์ ประกอบด้วย กลยุทธ์ ที่ 2 จำนวน 1 โครงการ กลยุทธ์ ที่ 3 จำนวน 1 โครงการ และกลยุทธ์ ที่ 4 จำนวน 3 โครงการ มีตัวชี้วัด 2 ตัวชี้วัด ทั้งนี้ ฝ่ายงานบุคลากร ได้วิเคราะห์และจำแนกตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และเป้าประสงค์ของคณะฯ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานให้คณะฯ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ต่อไป

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นุชรัตน์ มั่งคละศิริ

รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

รักษาราชการแทน

คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

ข้อมูลพื้นฐานของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

ประวัติศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เดิมเป็นคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ สถาบันราชภัฏนครพนม ตามราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่มที่ 118 ตอนที่ 59 ก วันที่ 20 กรกฎาคม พุทธศักราช 2544 ต่อมาได้มีการปรับสถาบันราชภัฏเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏด้วยพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พุทธศักราช 2547 ได้ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม 121 ตอนที่ 23 ก ลงวันที่ 14 มิถุนายน พุทธศักราช 2547 จึงมีผลให้สถาบันราชภัฏนครพนมได้รับการยกฐานะขึ้นเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม ตั้งแต่วันที่ 15 มิถุนายน พุทธศักราช 2547

หลังจากการดำเนินงานในฐานะมหาวิทยาลัยราชภัฏมาระยะหนึ่ง รัฐบาลมีนโยบายในการตั้งมหาวิทยาลัยนครพนม โดยการหลอมรวมสถาบันศึกษาในจังหวัดนครพนมให้มาอยู่ในสังกัดเดียวกัน ดังนั้น จึงกำหนดนโยบายให้รวมมหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม มหาวิทยาลัยมหาสารคาม วิทยาเขตนครพนม วิทยาลัยเทคนิคนครพนม วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครพนม วิทยาลัยการอาชีพธาตุพนม วิทยาลัยการอาชีพนาหว้า และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี มาจัดตั้งเป็นมหาวิทยาลัยนครพนม โดยได้ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 122 ตอนที่ 75 ก ลงวันที่ 1 กันยายน 2548 คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จึงมีสถานะเป็นคณะหนึ่งในมหาวิทยาลัยนครพนม นับแต่นั้น

ในปี พ.ศ. 2557 สภามหาวิทยาลัยนครพนม มีมติเห็นชอบให้มีการจัดตั้งคณะวิทยาศาสตร์ เป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อให้การบริหารงานคณะวิทยาศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. 2558 และพระบัญญัติการบริหารส่วนราชการภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2550 และอาศัยอำนาจความในมาตรา 17 (2) และ (15) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยนครพนมเห็นชอบให้จัดตั้งคณะวิทยาศาสตร์ เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2557 นับแต่นั้น

ในปี พ.ศ. 2558 สภามหาวิทยาลัยนครพนม มีมติเห็นชอบให้มีการจัดตั้งคณะครุศาสตร์ เป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อให้การบริหารงานคณะครุศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. 2548 และ พระบัญญัติการบริหารส่วนราชการภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2550 และประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนราชการภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2555 ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยนครพนมเห็นชอบให้จัดตั้งคณะครุศาสตร์ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2558 นับแต่นั้น

ปรัชญา

จริยธรรม นำปัญญา สร้างคุณค่าความเป็นมนุษย์เพื่อสังคม

วิสัยทัศน์

องค์กรแห่งความเป็นเลิศทางนวัตกรรม ตำนานุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ในอนุภูมิภาคผู้นำโขง

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิต ให้มีความสามารถทางวิชาการและทักษะวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม ผู้สังคมแห่งภูมิปัญญา
2. พัฒนาการวิจัยและนวัตกรรม ผลงานวิจัยที่สร้างสรรค์เกิดประโยชน์กับการจัดการเรียนการสอน
3. พัฒนาการให้บริการวิชาการแก่สังคมที่ทันสมัย ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนของสังคมและประเทศชาติ
4. ส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสาน พัฒนา เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น
5. การบริหารจัดการที่ดีด้วยหลักธรรมาภิบาล มี 4 ข้อสนับสนุน ดังนี้

1) พัฒนาการบริหารและการจัดการบนฐานความรู้และนวัตกรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล คำนวณ กำไร ประโยชน์สูงสุดกับทุกภาคส่วน

2) พัฒนาศักยภาพการเงินและงบประมาณเชิงการบริหาร จัดการด้านการเงินที่เน้นความโปร่งใส ถูกต้อง คำนวณ มีแผนการใช้งบประมาณที่สะท้อนตามความต้องการ จัดสรรงบประมาณและจัดทำรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบทุกพันธกิจ และมีระบบการตรวจสอบการใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์

สูงสุด

3) พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพ มีการ ตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาปรับปรุงคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

4) ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของคณะให้สูงขึ้นทัดเทียมกับมาตรฐานสากล เสริมสร้างความร่วมมือและมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงาน

ภายนอก เพื่อเป็นการเชื่อมโยงการค้าเงินงานสู่การพัฒนาคุณภาพร่วมกัน

เอกลักษณ์ศิลปะศาสตร์และวิทยาศาสตร์

“คณะแห่งการสร้างสรรค์พหุวิทยาการ ด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์”

อัตลักษณ์คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

“บุคคลแห่งการเรียนรู้ เน้นจิตสาธารณะ พร้อมทักษะการทำงาน”

ค่านิยมร่วม (Shared Value) คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ (FLAS)

F = Flexibility ความยืดหยุ่นในการปรับตัวให้เข้ากับสิ่งแวดล้อมในการเปลี่ยนแปลง

L = Learning การเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

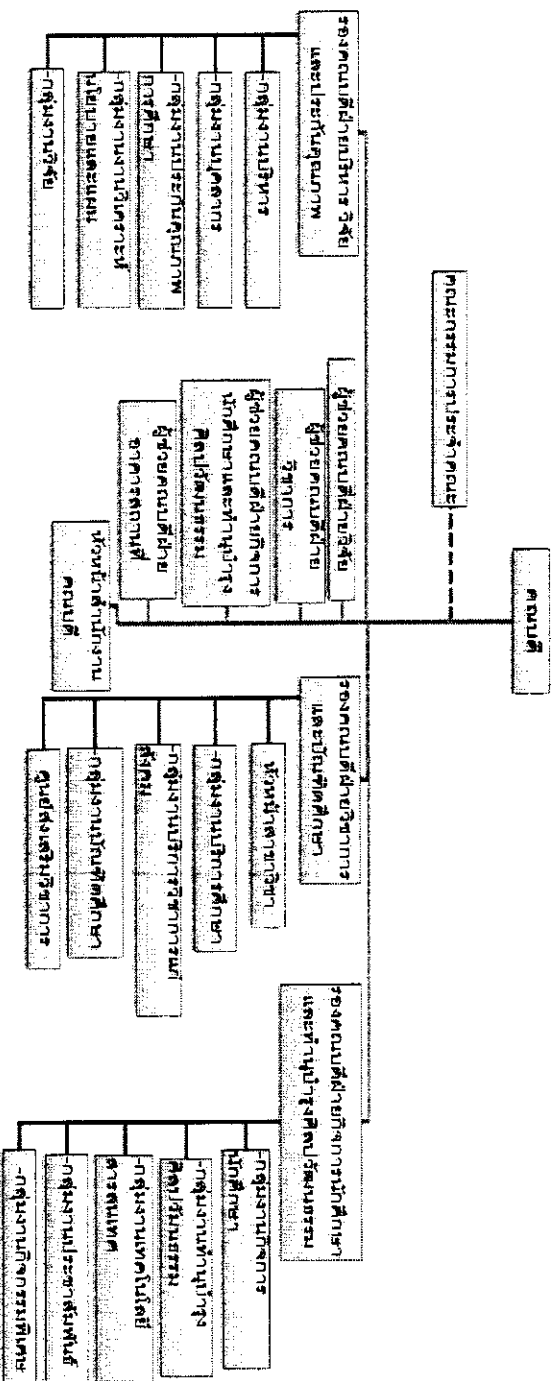
A = Accountability ความรับผิดชอบตนเองและสังคม

S = Success ความสำเร็จ

กลยุทธ์ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

1. เสริมสร้างบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ ทักษะวิชาชีพและนวัตกรรมด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
2. ส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการผลิตผลงานวิชาการ และสร้างนวัตกรรมสู่สังคม
3. ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและการบริการวิชาการแก่สังคมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
4. ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

โครงสร้างองค์กรคณะศิลปศาสตรและวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม



โครงสร้างการบริหารคณะศิลปศาสตรและวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมงานบุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
(SWOT Analysis)
ประจำปีงบประมาณ 2564

ปัจจัยภายใน	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
1. ทรัพยากรมนุษย์	1. บุคลากรมีความสามารถที่หลากหลายศาสตร์และพร้อมที่จะรับการพัฒนา 2. บุคลากรมีศักยภาพที่จะพัฒนาองค์ความรู้ทางวิชาการเพื่อการจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการเพื่อท้องถิ่น	บุคลากรมีตำแหน่งทางวิชาการและคุณวุฒิปริญญาเอกจำนวนน้อย
2. งบประมาณ	1. การบริหารจัดการงบประมาณที่จำกัดอย่างคุ้มค่า 2. สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ทันตามกำหนดระยะเวลาของมหาวิทยาลัย	การจัดสรรงบประมาณมีจำนวนจำกัด
3. เครื่องมือและอุปกรณ์	1. มีอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน อย่างเพียงพอ 2. มีช่องทางและเทคโนโลยีในการศึกษาค้นคว้าเพื่อพัฒนาตนเองหลายรูปแบบที่เอื้อต่อการพัฒนาผลงานทางวิชาการ	ครุภัณฑ์บางประเภทมีคุณสมบัติไม่ทันสมัย เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์ เป็นต้น
4. การบริหารและการจัดการ	1. การบริหารเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานกิจการของคณะฯ และสนับสนุนการดำเนินงานจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อนำไปสู่การพัฒนาให้เกิดความเข้มแข็ง 2. การบริหารมีการสร้างกระบวนการที่เป็นระบบ 3. การบริหารมีระบบการกำกับติดตามอย่างเป็นขั้นตอน	การบริหารและการจัดการบุคคลยังสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็นต่อการพัฒนา ไม่เพียงพอและขาดความต่อเนื่อง เช่น ทุนในการสนับสนุนเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการ

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมงานบุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

(SWOT Analysis)

ประจำปีงบประมาณ 2564

ปัจจัยภายนอก	โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (threats)
1. เศรษฐกิจ	มีงบประมาณจากหน่วยงานภายนอกมาสนับสนุนทรัพยากรมนุษย์	การจัดสรรงบประมาณ ให้แก่มหาวิทยาลัยของรัฐลดสัดส่วนลงเนื่องจากจำกัดด้านงบประมาณในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร
2. ด้านสังคม	1. มีความโดดเด่นและหลากหลายของกลุ่มชาติพันธุ์ ทางวัฒนธรรม ในกลุ่มจังหวัดและในส่วนบุคคล 2. พื้นที่มีทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลายที่เอื้อต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	วิถีชีวิตและแบบแผนของคนในสังคมเปลี่ยนแปลงไป เนื่องจากกระแสบริโภคนิยม (Consumerism)
3. การเมือง/นโยบาย	1. นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับประเทศ ระดับกลุ่มจังหวัด และระดับจังหวัด เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 2. นโยบายการกระจายอำนาจจากมหาวิทยาลัย เอื้อให้คณะฯ สามารถบริหารจัดการได้คล่องตัวมากยิ่งขึ้น 3. มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญและสนับสนุนให้บุคลากรมีกำลังใจในการพัฒนาตนเองให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัย เช่น กองทุนวิจัย และการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ	1. มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัยบ่อย ส่งผลกระทบต่อนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง 2. การเปลี่ยนแปลงทางการเมืองมีผลกระทบต่อนโยบายของมหาวิทยาลัย
4. วิทยาการ	องค์ความรู้ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยช่วยเอื้อต่อการทำงานของบุคลากรให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น	ความเชื่อมโยงระบบเครือข่าย Intranet ของมหาวิทยาลัยไม่เสถียร

ส่วนที่ 2

รายละเอียดแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน

แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2564
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

วัตถุประสงค์ของแผน

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม สอดรับกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ และบรรลุผลสำเร็จครบคลุมทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมทางด้านสายสนับสนุน ร้อยละ 80
2. บุคลากรสายสนับสนุน มีความรู้เข้าใจในขั้นตอนการเขียนบทความ และสามารถเข้าตำแหน่งทางวิชาการได้ตามกำหนดที่ไว้ในแต่ละปีงบประมาณ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน

1. บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการอบรม สัมมนาเฉพาะด้าน ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง/1 คน
2. การดำเนินโครงการตามแผนงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ส่งเสริมบุคลากรให้มีความสามารถในการผลิตผลงานวิชาการ และสร้างนวัตกรรมสู่สังคม

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้บริหารที่กำกับติดตามและตรวจสอบ
				แผ่นดิน	รายได้			
1 โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	1. เพื่อพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	1.บุคลากรได้รับการอบรม สัมมนาการปฏิบัติงานเฉพาะด้าน และการศึกษาดูงานนอกสถานที่ สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง/1 ครั้ง	บุคลากรสายสนับสนุน คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ 25 คน	-	50,000	1 – ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 64	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพ การศึกษา

กลยุทธ์ ที่ 3 : ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและด้านการบริการวิชาการแก่สังคมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย 2564	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้บริหารที่กำกับติดตามและตรวจสอบ
					แผ่นดิน	รายได้			
1	โครงการประเพณีสงกรานต์สืบสานวัฒนธรรมไทย	1 เพื่อรวมอนุรักษและสืบสานประเพณีไทยให้ดำรงคงอยู่คู่สังคมไทยต่อไป 2 เพื่อเสริมสร้างกิจกรรมร่วมกันของบุคลากรในองค์กรสร้างความสามัคคี ความเป็นหมู่คณะในการพัฒนาองค์กร ให้มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป 3. เพื่อเป็นการพัฒนาและเสริมสร้างประสบการณ์ในการร่วมกิจกรรมประเพณีไทยให้ดำเนินไปอย่างถูกต้อง	1.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 25 คน 2.ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80	บุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์จำนวน 25 คน	-	5,000	เดือนเมษายน 2564	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	รองคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพการศึกษา

กลยุทธ์ ที่ 4 : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย 2564	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้บริหารที่กำกับติดตามและตรวจสอบ
					แผ่นดิน	รายได้			
1	โครงการกีฬามหาสนุก มหาวิทยาลัยนครพนม	1. เพื่อให้บุคลากร ได้มีความรู้ ทักษะในการดูแล สุขภาพของตนเอง โดยการเริ่มต้น ด้วยการออกกำลังกาย ที่เหมาะสม ให้ถูกต้องกับเพศ และวัย 2. เพื่อลดปัจจัย ความเสี่ยงของการ เกิดโรคต่างๆ 3. เพื่อให้บุคลากร ได้รู้จักใช้เวลาว่าง ให้เกิดประโยชน์ 4. เพื่อสร้าง ความสัมพันธ์อันดี สร้างความรัก ความสามัคคี ระหว่างบุคลากร ในหน่วยงาน	1.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 25 คน 2.ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	บุคลากรคณะศิลป ศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน 25 คน	10,000	-	เดือนธันวาคม 2563	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพ การศึกษา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย 2564	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้บริหารที่กำกับ ติดตามและ ตรวจสอบ
					แผ่นดิน	รายได้			
2	โครงการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร	1 เพื่อสร้างงานสัมพันธ์ภาพระหว่างบุคลากร คณะศิลปศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ 2 เพื่อให้บุคลากร ได้มีโอกาส แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงานร่วมกัน 3 เพื่อให้บริการตรวจสุขภาพประจำปี 4 เพื่อให้บริการสืบค้น หรือค้นหาความผิดปกติของโรค 5 เพื่อให้บุคลากร ได้รับความรู้ ได้รับความเข้าใจ ด้าน การดูแลสุขภาพ ร่างกายตนเอง	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 25 คน 2. ความพึงพอใจ วัตถุประสงค์ วัตถุประสงค์	บุคลากรคณะศิลป ศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน 25 คน	35,000	-	เดือนธันวาคม 2563	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพ การศึกษา
3	โครงการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร	1 เพื่อให้บุคลากร ได้รับการตรวจ สุขภาพประจำปี 2 เพื่อให้บุคลากร ได้รับการสืบค้น หรือค้นหาความผิดปกติของโรค 3 เพื่อให้บุคลากร ได้รับความรู้ ได้รับความเข้าใจ ด้าน การดูแลสุขภาพ ร่างกายตนเอง	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 25 คน 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 3. ความพึงพอใจตาม วัตถุประสงค์	บุคลากรคณะศิลป ศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน 25 คน	-	70,000	เดือนมีนาคม 2564	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพ การศึกษา

ภาคผนวก

