แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2563
ศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ 9/2562
วันพุธ ที่ 25 กันยายน พ.ศ. 2562 ณ ห้องประชุม ชั้น 2 อาคาร 50 พรรษามหาวชิราลงกรณ
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

คำนำ

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2563 (1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563) ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทาง ทิศทางในการบริหารคณะฯ ให้เป็นไปตามเป้าประสงค์ที่กำหนด โดยเกิดจากการร่วมมือกันของบุคลากรในคณะฯ ร่วมกันวิเคราะห์สภาพการณ์ทั้งภายในและภายนอกที่ส่งผลต่อการดำเนินงานของคณะฯ และกำหนดโครงการ /กิจกรรม ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ระดับคณะฯ ซึ่งได้พิจารณาแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ กรอบทิศทางแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2560-2574 ฉบับที่ 12 กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี (พ.ศ.2551-2565) กรอบการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) มาวิเคราะห์ และใช้เป็นแนวทางในการกำหนดเป้าประสงค์ โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน

งานบุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม จึงได้จัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2563 ขึ้นโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรผ่านการคิดและวิเคราะห์ SWOT Analysis จนแล้วเสร็จ โดยแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรที่เกิดจากความร่วมมือร่วมใจกันของบุคลากรในคณะฯ ฉบับนี้จะเป็นแนวทางสำคัญ ในการกำหนดทิศทางในการดำเนินงาน เพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ให้บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ 2563

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	
ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	
- ประวัติคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม	1
- ปรัชญา	2
- วิสัยทัศน์	2
- พันธกิจ	2
- เป้าประสงค์	3
- เอกลักษณ์	3
- อัตลักษณ์	3
- โครงสร้างคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	4
- ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม งานบุคลากร	5
- แผนที่กลยุทธ์ (Strategy Map)	7
ส่วนที่ 2 รายละเอียดของแผนพัฒนาบุคลากร	
- แผนบริหารและพัฒนาพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2563	9
ภาคผนวก	
- คำสั่งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2563	

บทสรุปผู้บริหาร

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จัดทำขึ้นภายใต้กรอบแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (2560-2564) ของคณะที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (2560 -2564) มหาวิทยาลัยนครพนม อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2563 อย่างเป็นรูปธรรมประกอบด้วยเนื้อหาสำคัญ คือ ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของคณะฯ และส่วนที่ 2 รายละเอียดของแผนบริหารพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ โดยมี 3 กลยุทธ์ ประกอบด้วย กลยุทธ์ ที่ 2 จำนวน 4 โครงการ กลยุทธ์ ที่ 3 จำนวน 1 โครงการ และยุกลยุทธ์ ที่ 4 จำนวน 3 โครงการ มีตัวชี้วัด 4 ตัวชี้วัด ทั้งนี้ ฝ่ายงานบุคลากร ได้วิเคราะห์และจำแนกตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และเป้าประสงค์ของคณะฯ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานให้คณะฯ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ต่อไป

ดร.วรวุฒิ อินทนนท์
คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม

ส่วนที่ 1
ข้อมูลพื้นฐานของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

ประวัติคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เดิมเป็นคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ สถาบันราชภัฏนครพนม ตามราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่มที่ 118 ตอนที่ 59 ก วันที่ 20 กรกฎาคม พุทธศักราช 2544 ต่อมาได้มีการปรับสถาบันราชภัฏเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏด้วยพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พุทธศักราช 2547 ได้ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม 121 ตอนพิเศษ 23 ก ลงวันที่ 14 มิถุนายน พุทธศักราช 2547 จึงมีผลให้สถาบันราชภัฏนครพนมได้รับการยกฐานะขึ้นเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม ตั้งแต่วันที่ 15 มิถุนายน พุทธศักราช 2547

หลังจากการดำเนินงานในฐานะมหาวิทยาลัยราชภัฏมาระยะหนึ่ง รัฐบาลมีนโยบายในการตั้งมหาวิทยาลัยนครพนม โดยการหลอมรวมสถาบันศึกษาในจังหวัดนครพนมให้มาอยู่ในสังกัดเดียวกัน ดังนั้น จึงกำหนดนโยบายให้รวมมหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม มหาวิทยาลัยมหาสารคาม วิทยาเขตนครพนม วิทยาลัยเทคนิคนครพนม วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครพนม วิทยาลัยการอาชีพธาตุพนม วิทยาลัยการอาชีพนาหว้า และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี มาจัดตั้งเป็นมหาวิทยาลัยนครพนม โดยได้ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 122 ตอนที่ 75 ก ลงวันที่ 1 กันยายน 2548 คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จึงมีสถานะเป็นคณะหนึ่งในมหาวิทยาลัยนครพนม นับแต่นั้น

ในปี พ.ศ. 2557 สภามหาวิทยาลัยนครพนม มีมติเห็นชอบให้มีการจัดตั้งคณะวิทยาศาสตร์ เป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อให้การบริหารงานคณะวิทยาศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. 2558 และพระบัญญัติการบริหารส่วนราชการภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2550 และอาศัยอำนาจความในมาตรา 17 (2) และ (15) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยนครพนมเห็นชอบให้จัดตั้งคณะวิทยาศาสตร์ เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2557 นับแต่นั้น

ในปี พ.ศ. 2558 สภามหาวิทยาลัยนครพนม มีมติเห็นชอบให้มีการจัดตั้งคณะครุศาสตร์ เป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อให้การบริหารงานคณะครุศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. 2548 และ พระบัญญัติการบริหารส่วนราชการภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2550 และประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนราชการภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2555 ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยนครพนมเห็นชอบให้จัดตั้งคณะครุศาสตร์ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2558 นับแต่นั้น

ปรัชญา

จริยธรรม นำปัญญา สร้างคุณค่าความเป็นคน

วิสัยทัศน์

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นคณะแห่งการสร้างสวรรค์สังคมพหุวัฒนธรรม ที่มุ่งผลิตบัณฑิตด้านภาษาและสังคมศาสตร์ บนฐานการวิจัยและบริการวิชาการ ในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

ข้อความอธิบายวิสัยทัศน์

1) องค์กรแห่งการเรียนรู้ หมายถึง เป็นองค์กรที่มีการสร้างช่องทางให้เกิดการถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกันภายในระหว่างบุคลากร ควบคู่ไปกับการรับความรู้จากภายนอก เป้าประสงค์สำคัญ คือ เอื้อให้เกิดโอกาสในการหาแนวปฏิบัติที่ดีที่สุด (Best Practices) เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและสร้างเป็นฐานความรู้ที่เข้มแข็ง (Core competence) ขององค์กร เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลกที่เกิดขึ้นอยู่ตลอดเวลา
2) คณะชั้นนำ หมายถึง ชั้นนำในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
3) ในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง หมายถึง กลุ่มประเทศ 6 ประเทศ คือ ไทย สปป.ลาว พม่า กัมพูชา เวียดนาม จีน (ยูนาน)

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิต สู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้ มีความสามารถทางวิชาการและทักษะวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพ
2. พัฒนาการวิจัย ผลงานวิจัยที่สร้างสรรค์เกิดประโยชน์กับการจัดการเรียนการสอนและการปฏิบัติพันธกิจอื่นๆของคณะ สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ
3. พัฒนาการให้บริการวิชาการแก่สังคมที่ทันสมัย ทั้งในและนอกประเทศ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนของสังคมและประเทศชาติ
4. ส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสาน พัฒนา เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น
5. การบริหารจัดการที่ดีด้วยหลักธรรมาภิบาล มี 4 ข้อสนับสนุน ดังนี้

1) พัฒนาการบริหารและการจัดการบนฐานความรู้และนวัตกรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล คุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดกับทุกภาคส่วนอย่างมีดุลยภาพ

2) พัฒนาศักยภาพการเงินและงบประมาณเชิงการบริหาร จัดการด้านการเงินที่เน้นความโปร่งใส ความถูกต้อง ใช้เม็ดเงินอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด มีแผนการใช้เงินที่สะท้อนความต้องการใช้เงินอย่างมีประสิทธิภาพ จัดสรรงบประมาณและจัดทำรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบทุกพันธกิจ มีระบบตรวจสอบการใช้เงินอย่างมีประสิทธิภาพ

3) พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพ มีการควบคุมดูแลปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพ ตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาปรับปรุงคุณภาพอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ มีการพัฒนานวัตกรรมด้านการประกันคุณภาพของคณะ

4) ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของคณะให้สูงขึ้นทัดเทียมกับนานาอารยะประเทศ ทั้งในระดับภูมิภาคและนอกภูมิภาค เสริมสร้างความร่วมมือและมีเป้าหมายร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อเป็นการเชื่อมโยงการดำเนินงานสู่การพัฒนาคุณภาพร่วมกัน

เป้าประสงค์

1. บัณฑิตมีความรู้ด้านภาษา และสังคมศาสตร์ตามคุณสมบัติบัณฑิตอันพึงประสงค์
2. นักวิจัยใหม่ได้รับการพัฒนาและมีผลงานทางวิชาการ
3. มีเครือข่ายการบริการวิชาการในชุมชนสังคมประเทศ และอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
4. มีแหล่งอนุรักษ์ พัฒนาเผยแพร่ สืบสานศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
5. การบริหารทางการเงินที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

เอกลักษณ์คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

"เชี่ยวชาญศิลปศาสตร์ ประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาสังคม"

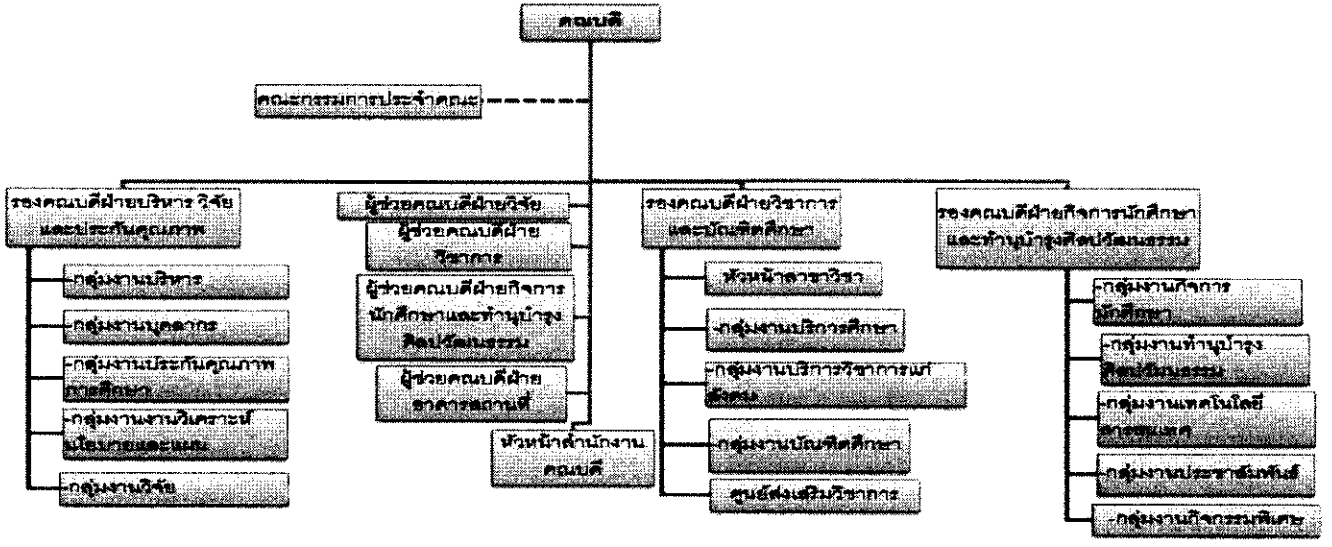
อัตลักษณ์คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

"สำนึกดี มีคุณธรรม มุ่งมั่นพัฒนา"

ค่านิยมร่วม (Shared Value) คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ (FLAS)

F = Flexibility	ความยืดหยุ่นในการปรับตัวให้เข้ากับสิ่งแวดล้อมในการเปลี่ยนแปลง
L = Learning	การเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
A = Accountability	ความรับผิดชอบทั้งต่อองค์กรและต่อสังคม
S = Success	ความสำเร็จ

โครงสร้างองค์กรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม



โครงสร้างการบริหารคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมงานบุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

(SWOT Analysis)

ประจำปีงบประมาณ 2563

ปัจจัยภายใน	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
1. ทรัพยากรมนุษย์	1. บุคลากรมีความสามารถที่หลากหลายศาสตร์และพร้อมที่จะรับการพัฒนา 2. บุคลากรมีศักยภาพที่จะพัฒนาองค์ความรู้ทางวิชาการเพื่อการจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการเพื่อท้องถิ่น	บุคลากรยังไม่มีตำแหน่งทางวิชาการและมีคุณวุฒิปริญญาเอกจำนวนน้อย
2. งบประมาณ	1. การบริหารจัดการงบประมาณที่จำกัดอย่างคุ้มค่า 2. สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ทันตามกำหนดระยะเวลาของมหาวิทยาลัย	การจัดสรรงบประมาณมีจำนวนจำกัด
3. เครื่องมือและอุปกรณ์	1. มีอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน อย่างเพียงพอ 2. มีช่องทางและเทคโนโลยีในการศึกษาค้นคว้าเพื่อพัฒนาตนเองหลายรูปแบบที่เอื้อต่อการพัฒนาผลงานทางวิชาการ	ครุภัณฑ์บางประเภทมีคุณสมบัติไม่ทันสมัย เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์ เป็นต้น
4. การบริหารและการจัดการ	1. การบริหารเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานกิจการของคณะฯ และสนับสนุนการดำเนินงานจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อนำไปสู่การพัฒนาให้เกิดความเข้มแข็ง 2.การบริหารมีการสร้างกระบวนการที่เป็นระบบ 3. การบริหารมีระบบการกำกับติดตามอย่างเป็นขั้นตอน	การบริหารและการจัดการบุคคลยังสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็นต่อการพัฒนา ไม่เพียงพอและขาดความต่อเนื่อง เช่น ทุนในการสนับสนุนเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการ

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมงานบุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

(SWOT Analysis)

ประจำปีงบประมาณ 2563

ปัจจัยภายนอก	โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (threats)
1. เศรษฐกิจ	มีงบประมาณจากหน่วยงานภายนอกมาสนับสนุนทรัพยากรมนุษย์	การจัดสรรงบประมาณ ให้แก่มหาวิทยาลัยของรัฐลดสัดส่วนลงเนื่องจากจำกัดด้านงบประมาณในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร
2. สังคม	1. มีความโดดเด่นและหลากหลายของกลุ่มชาติพันธุ์ทางวัฒนธรรม ในกลุ่มจังหวัดและในส่วนภูมิภาค 2.พื้นที่มีทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลายที่เอื้อต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	วิถีชีวิตและแบบแผนของคนในสังคมเปลี่ยนแปลงไป เนื่องจากกระแสบริโภคนิยม (Consumerism)
3. การเมือง/นโยบาย	1. นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับประเทศ ระดับกลุ่มจังหวัด และระดับจังหวัด เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 2. นโยบายการกระจายอำนาจจากมหาวิทยาลัย เอื้อให้คณะฯสามารถบริหารจัดการได้คล่องตัวมากยิ่งขึ้น 3. มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญและสนับสนุนให้บุคลากรมีกำลังใจในการพัฒนาตนเองให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัย เช่น กองทุนวิจัยและการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ	1. มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัยบ่อย ส่งผลกระทบต่อนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยไม่ต่อเนื่อง 2. การเปลี่ยนแปลงทางการเมืองมีผลกระทบต่อนโยบายของมหาวิทยาลัย
4. วิทยาการ	องค์ความรู้นวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยช่วยเอื้อต่อการทำงานของบุคลากรให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น	ความเชื่อมโยงระบบเครือข่าย Intranet ของมหาวิทยาลัยไม่เสถียร

แผนที่กลยุทธ์ (Strategy Map)
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

ส่วนที่ 2

รายละเอียดแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ

แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2563

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

วัตถุประสงค์ของแผน

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม มีแผนและแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจนสอดรับกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ และบรรลุผลสำเร็จครอบคลุมทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการหรือแลกเปลี่ยนกิจกรรมทางด้านวิชาการ ร้อยละ 80

2. บุคลากรสายวิชาการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการขอเสนอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและสามารถเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้ตามกำหนดที่ตั้งไว้ในแต่ละปีงบประมาณ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน

1. บุคลากรสายวิชาการได้รับการอบรม สัมมนาเฉพาะด้าน ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง/1 คน
2. บุคลากรสายวิชาการขอเสนอประเมินผลการสอน ไม่น้อยกว่า 2 คน ในปีงบประมาณ 2563
3. บุคลากรสายวิชาการได้ตำแหน่งทางวิชาการ ไม่น้อยกว่า 1 คน ในปีงบประมาณ 2563
4. การดำเนินโครงการตามแผนงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ ที่ 2 : พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2563	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้บริหารที่กำกับติดตามและตรวจสอบ
					แผ่นดิน	รายได้			
1	โครงการพัฒนาบุคลากร 1)กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	1. เพื่อพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	1.บุคลากรได้รับการอบรมสัมมนาเฉพาะด้าน ไม่น้อยกว่า ปีงบประมาณ ละ 1 เรื่อง / 1 คน	อาจารย์คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ 42 คน	412,350	-	1 ต.ค.62 - 30 ก.ย. 63	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	รองคณบดีฝ่ายบริหารวิจัย และประกันคุณภาพการศึกษา

	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2563	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้บริหารที่กำกับติดตามและตรวจสอบ
					แผ่นดิน	รายได้			
	2)กิจกกรมปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่	1 เพื่อให้บุคลากรได้ทราบกระบวนการปฏิบัติงานของประเภทวิชาการและประเภททั่วไปและระบบการประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือน 2 เพื่อให้บุคลากรทราบแนวทางจรรยาบรรณวิชาชีพและระเบียบพนักงานมหาวิทยาลัย	1.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 42 คน 2.ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน 42 คน	-	-	1 ต.ค. 62 - 30 ก.ย. 63	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	รองคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพการศึกษา
	3)กิจกรรมสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	1. เพื่อสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ 2. เพื่อสนับสนุนการเสนอบทความ/ตำราและเอกสารงานวิจัย 3. เพื่อจัดทำ	1.จำนวนผู้เสนอประเมินการสอน ไม่น้อยกว่า 2 คน 2.อาจารย์ได้ตำแหน่งทางวิชาการ ไม่น้อยกว่า 1 คน	บุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน 5 คน	-	60,000	1 พ.ย. 62 - 30 มิ.ย. 63	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	รองคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพการศึกษา

	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2563	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้บริหารที่กำกับติดตามและตรวจสอบ
					แผ่นดิน	รายได้			
	4)กิจกรรมพัฒนาสมถรรนะบุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	กิจกรรมประเมินการสอน 1.เพื่อพัฒนาสมถรรนะบุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	1.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 68 คน 2.ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 3. ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์	อาจารย์คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ 68 คน	-	50,000	1 - 31 เม.ย. 63	ปิยรัตน์ บุตรศรี	รองคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพการศึกษา

กลยุทธ์ ที่ 3 : ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและด้านการบริการวิชาการแก่สังคมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย 2563	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้บริหารที่กำกับติดตามและตรวจสอบ
					แผ่นดิน	รายได้			
1	โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 1)กิจกรรมวันสำคัญ	1 เพื่อรวมอนุรักษ์และสืบสานประเพณีไทยให้ดำรงคงอยู่คู่สังคมไทยต่อไป 2 เพื่อเสริมสร้างกิจกรรมร่วมกันของบุคลากรในองค์กรสร้างความสามัคคี ความเป็นหมู่คณะในการพัฒนาองค์กร ให้มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป 3. เพื่อเป็นการพัฒนาและเสริมสร้างประสบการณ์ในการร่วมกิจกรรมประเพณีไทยให้ดำเนินไปอย่างถูกต้อง	1.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 42 คน 2.ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80	บุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน 42 คน	26,325	-	เดือนเมษายน 63	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	รองคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพการศึกษา

กลยุทธ์ ที่ 4 : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีคุณภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย 2563	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้บริหารที่กำกับติดตามและตรวจสอบ
					แผ่นดิน	รายได้			
	1)กิจกรรกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม	1 เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ทักษะในการดูแลสุขภาพของตนเองโดยการเริ่มต้นด้วยการออกกำลังกายที่เหมาะสมให้ถูกต้องกับเพศและวัย 2 เพื่อลดปัจจัยความเสี่ยงของการเกิดโรคต่างๆ 3 เพื่อให้บุคลากรได้รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ 4 เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีสร้างความรักความสามัคคีระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน	1.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 68 คน 2.ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน 68 คน	-	20,000	1-31 ธ.ค.63	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	รองคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพการศึกษา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย 2563	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้บริหารที่กำกับติดตามและตรวจสอบ
					แผ่นดิน	รายได้			
	2)กิจกรรมส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร : กิจกรรมมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรดีเด่น	1 เพื่อสร้างสานสัมพันธ์ภาพระหว่างบุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ 2 เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงานร่วมกัน	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 68 คน 2. ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์	บุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน 68 คน	35,000	-	1-31 ธ.ค.62	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	รองคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพการศึกษา
	3)กิจกรรมส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร : กิจกรรมส่งเสริมสุภาพบุคลากร	1 เพื่อให้บุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี 2 เพื่อให้บุคลากรได้รับการสืบค้นหรือค้นหาความผิดปกติของโรค 3 เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ ด้านการดูแลสุขภาพร่างกายตนเอง	1.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 68 คน 2.ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 3. ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์	บุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน 68 คน	-	60,000	1 – 31 มี.ค.63	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	รองคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพการศึกษา

ԱԼՊՈՅԵԼԼԻ

คำสั่งคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม
ที่ ๓๓๒ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

.....

ด้วย คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ เพื่อบรรลุจุดมุ่งหมายตามแผนปฏิบัติราชการของคณะฯ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑.๑ อาจารย์ ดร.วรวุฒิ อินทนนท์	คณบดีคณะศิลปศาสตร์ฯ	ประธานกรรมการ
๑.๒ อาจารย์ ดร.สำราญ วิเศษ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร ประกันฯ	รองประธานกรรมการ
๑.๒ อาจารย์ ดร.อภิกนิษฐา นาเลาห์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา	กรรมการ
๑.๓ อาจารย์ ดร.กชกร เดชะคำภู	รองคณบดีฝ่ายกิจกรรมนักศึกษา วิจัยฯ	กรรมการ
๑.๗ อาจารย์กชกร เดชะคำภู	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย	กรรมการ
๑.๔ อาจารย์จุฑาลักษณ์ แสนโท	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๑.๕ อาจารย์อาทิตย์ ผดุงเดช	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาฯ	กรรมการ
๑.๖ อาจารย์ ดร.คงฤทธิ์ กุลวงษ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายอาคารสถานที่	กรรมการ
๑.๘ นางสภาพร คงเกษม	รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี	กรรมการและเลขานุการ
๑.๙ นายปิยรัตน์ บุตรศรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

<u>หน้าที่</u> ให้คำปรึกษา เสนอแนะและอำนวยความสะดวกในการดำเนินงานแก่คณะกรรมการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

๒.๑ อาจารย์ ดร.วรวุฒิ อินทนนท์	ประธานกรรมการ
๒.๒ อาจารย์ ดร.สำราญ วิเศษ	รองประธานกรรมการ
๒.๓ อาจารย์ ดร.อภิกนิษฐา นาเลาห์	กรรมการ
๒.๔ อาจารย์ ดร.กชกร เดชะคำภู	กรรมการ
๒.๕ อาจารย์ ดร.คงฤทธิ์ กุลวงษ์	กรรมการ
๒.๖ อาจารย์ ดร.เขมิกา ทองเรือง	กรรมการ
๒.๗ อาจารย์ ดร.กาญจน ศาลปรีชา	กรรมการ
๒.๘ อาจารย์ อาจารย์ ผดุงเดช	กรรมการ
๒.๙ อาจารย์เจษฎา ไชยตา	กรรมการ

๒.๑๐ อาจารย์ชไมพร ไทยดำรงเดช	กรรมการ
๒.๑๑ อาจารย์พัชรวดี เพ็งสระเกตุ	กรรมการ
๒.๑๒ อาจารย์คณิน เชื้อดวงผุย	กรรมการ
๒.๑๓ อาจารย์พัฒนพงศ์ ติระ	กรรมการ
๒.๑๔ อาจารย์กฤติมา จรรยาเพศ	กรรมการ
๒.๑๕ อาจารย์ณรงค์ฤทธิ์ สุมาลี	กรรมการ
๒.๑๖ อาจารย์ ดร.วิสิฏฐ์ คิดคำส่วน	กรรมการ
๒.๑๗ อาจารย์ ดร.พัทธ์วริน ครรคศรีวรโชติ	กรรมการ
๒.๑๘ อาจารย์ ดร.จิตต์โสภิณ พิเชษฐ์ลดารมณ์	กรรมการ
๒.๑๙ นางสาวนันทภัค ต้นโพธิ์	กรรมการ
๒.๒๐ นางสาวมีนา บุญระมี	กรรมการ
๒.๒๑ นางกัญจนพร ยืนนาน	กรรมการ
๒.๒๒ นางสาวอาติมา โอภาส	กรรมการ
๒.๒๓ นางจิตราพร สมพร	กรรมการ
๒.๒๔ นางสาวณัฐฐาพัชร์ อนันต์ธนวาณิช	กรรมการ
๒.๒๕ นายณธีพัฒน์ ปาละเสริฐธัญกุล	กรรมการ
๒.๒๖ นายชรินทร์ เดชะคำภู	กรรมการ
๒.๒๗ นางสาวกิติยา กิ่งไม้กลาง	กรรมการ
๒.๒๘ นางสาวประภาพร สุริยสิทธิ์	กรรมการ
๒.๒๙ นางสาวธิติมา สีสุทร	กรรมการ
๒.๓๐ นางสาววชิรญาณ์ มีบุญ	กรรมการ
๒.๓๑ นายยุทธวชิรภารัชต์ หัตทยารักษ์	กรรมการ
๒.๓๒ นายฤทธิพร สุทธิไชยา	กรรมการ
๒.๓๓ นางสภาพร คงเกษม	กรรมการและเลขานุการ
๒.๓๔ นายปิยรัตน์ บุตรศรี	ผู้ช่วยเลขานุการ

<u>หน้าที่</u> จัดทำแผนพิจารณาและทบทวนแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(ดร.วรวุฒิ อินทนนท์)
คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม