



แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2566

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ 9/2565
วันที่ 26 ตุลาคม พ.ศ. 2565 ณ ห้องประชุมศิลปศึกษา ชั้น 2 อาคาร 50 พรรษามหาชิราลงกรณ
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม



แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2566

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ 9/2565
วันที่ 26 ตุลาคม พ.ศ. 2565 ณ ห้องประชุมศิลปสุภา ชั้น 2 อาคาร 50 พรรษามหาวิชราลงกรณ์
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม



แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2566

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ 9/2565
วันพุธที่ 26 ตุลาคม พ.ศ. 2565 ณ ห้องประชุม ชั้น 2 อาคาร 50 พรรษามหาวชิราลงกรณ
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

คำนำ

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ได้มีการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2566 (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566) ภายใต้กรอบแผนกลยุทธ์ 5 ปี (พ.ศ. 2565-2569) ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทาง ทิศทางในการบริหารคณะฯ ให้เป็นไปตาม เป้าประสงค์ที่กำหนด โดยเกิดจากการร่วมมือกันของบุคลากรในคณะฯ ร่วมกันวิเคราะห์สภาพการณ์ทั้งภายในและภายนอกที่ส่งผลต่อการดำเนินงานของคณะฯ และ กำหนดโครงการ /กิจกรรม ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ระดับคณะฯ โดยเกิดจากการร่วมมือกันของบุคลากรในคณะฯ ร่วมกันวิเคราะห์ SWOT สภาพการณ์ทั้งภายในและ ภายนอกที่ส่งผลต่อการดำเนินงานของคณะฯ และกำหนดโครงการ/กิจกรรมของคณะฯ ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ระดับคณะฯ ซึ่งได้พิจารณา มาวิเคราะห์ และใช้เป็นแนวทางใน การกำหนดเป้าประสงค์ โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน

งานบุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม จึงได้จัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2566 ในการกำหนดทิศทางในการดำเนินงาน เพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ให้บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยสอดคล้องกับแผน กลยุทธ์ของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ 2566

สารบัญ

หน้า

บทสรุปผู้บริหาร

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

- ประวัติคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม	1
- ปรัชญา	2
- วิสัยทัศน์	2
- พันธกิจ	2
- เอกลักษณ์	3
- อัตลักษณ์	3
- โครงสร้างคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	4
- ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม งานบุคลากร	5

ส่วนที่ 2 รายละเอียดของแผนพัฒนาบุคลากร

- แผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2566	8
---	---

ภาคผนวก

- คำสั่งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2566	11
--	----

บทสรุปผู้บริหาร

แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จัดทำขึ้นภายใต้กรอบแผนกลยุทธ์ 5 ปี (2565-2569) ของคณะที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (2565 -2569) มหาวิทยาลัยนครพนม อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2566 อย่างเป็นรูปธรรมประกอบด้วยเนื้อหาสำคัญคือ ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของคณะฯ และส่วนที่ 2 รายละเอียดของแผนบริหารพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน โดยมี 1 ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ที่จำนวน 4 โครงการ มีตัวชี้วัด 4 ตัวชี้วัด ทั้งนี้ ฝ่ายงานบุคลากร ได้วิเคราะห์และจำแนกตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และเป้าประสงค์ของคณะฯ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานให้คณะฯ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ต่อไป

ดร.วรวิทย์ อินทนนท์
คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม

ส่วนที่ 1

ข้อมูลพื้นฐานของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

ประวัติคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เดิมเป็นคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ สถาบันราชภัฏนครพนม ตามราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฎหมาย เล่มที่ 118 ตอนที่ 59 ก วันที่ 20 กรกฎาคม พุทธศักราช 2544 ต่อมาได้มีการปรับสถาบันราชภัฏเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏด้วยพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พุทธศักราช 2547 ได้ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฎหมาย เล่ม 121 ตอนพิเศษ 23 ก ลงวันที่ 14 มิถุนายน พุทธศักราช 2547 จึงมีผลให้สถาบันราชภัฏนครพนมได้รับการยกฐานะขึ้นเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม ตั้งแต่วันที่ 15 มิถุนายน พุทธศักราช 2547

หลังจากการดำเนินงานในฐานะมหาวิทยาลัยราชภัฏมาระยะหนึ่ง รัฐบาลมีนโยบายในการตั้งมหาวิทยาลัยนครพนม โดยการหลอมรวมสถาบันศึกษาในจังหวัดนครพนมให้มาอยู่ในสังกัดเดียวกัน ดังนั้น จึงกำหนดนโยบายให้รวมมหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม มหาวิทยาลัยมหาสารคาม วิทยาเขตนครพนม วิทยาลัยเทคนิคนครพนม วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครพนม วิทยาลัยการอาชีพธาตุพนม วิทยาลัยการอาชีพนาหว้า และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี มาจัดตั้งเป็นมหาวิทยาลัยนครพนม โดยได้ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 122 ตอนที่ 75 ก ลงวันที่ 1 กันยายน 2548 คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จึงมีสถานะเป็นคณะหนึ่งในมหาวิทยาลัยนครพนม นับแต่นั้น

ในปี พ.ศ. 2557 สภามหาวิทยาลัยนครพนม มีมติเห็นชอบให้มีการจัดตั้งคณะวิทยาศาสตร์ เป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อให้การบริหารงานคณะวิทยาศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. 2558 และพระบัญญัติการบริหารส่วนราชการภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2550 และอาศัยอำนาจความในมาตรา 17 (2) และ (15) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยนครพนมเห็นชอบให้จัดตั้งคณะวิทยาศาสตร์ เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2557 นับแต่นั้น

ในปี พ.ศ. 2558 สภามหาวิทยาลัยนครพนม มีมติเห็นชอบให้มีการจัดตั้งคณะครุศาสตร์ เป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อให้การบริหารงานคณะครุศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. 2548 และ พระบัญญัติการบริหารส่วนราชการภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2550 และประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนราชการภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2555 ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยนครพนมเห็นชอบให้จัดตั้งคณะครุศาสตร์ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2558 นับแต่นั้น

ปรัชญา

คุณธรรม นำปัญญา สร้างคุณค่าความเป็นมนุษย์

วิสัยทัศน์

องค์กรแห่งความเป็นเลิศการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ ด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ของประเทศ

พันธกิจ

- 1.ผลิตบัณฑิต สร้างบัณฑิตที่มีทักษะสูง ด้านการมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ตบโจทย์การพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ท้องถิ่นหรือท้องถิ่น มีความสามารถทางวิชาการ และทักษะวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม สู้สังคมแห่งภูมิปัญญา
- 2.พัฒนาการวิจัยและนวัตกรรม สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่สามารถนำไปจัดการเรียนการสอน บริการวิชาการแก่สังคมและพัฒนาเชิงพื้นที่
- 3.พัฒนาการให้บริการวิชาการแก่สังคม พัฒนาการให้บริการวิชาการแก่สังคมที่สอดคล้อง กับความต้องการและความจำเป็นในการแก้ไข ปัญหาและสร้างความเข้มแข็งให้กับสังคมและชุมชนในพื้นที่ (Local need)
- 4.ส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การอนุรักษ์และพัฒนาศิลปะและวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและพื้นที่
- 5.การบริหารจัดการที่ดีด้วยหลักธรรมาภิบาล

- 1) พัฒนาการบริหารและการจัดการบนฐานความรู้และนวัตกรรม
- 2) พัฒนาศักยภาพการเงินและงบประมาณ
- 3) พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพ
- 4) ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของคณะให้สูงขึ้น
- 5) พัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

เอกลักษณ์คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

“ คณะแห่งการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ ด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ”

อัตลักษณ์คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

“ จิตอาสา พัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ พร้อมทักษะการทำงาน ”

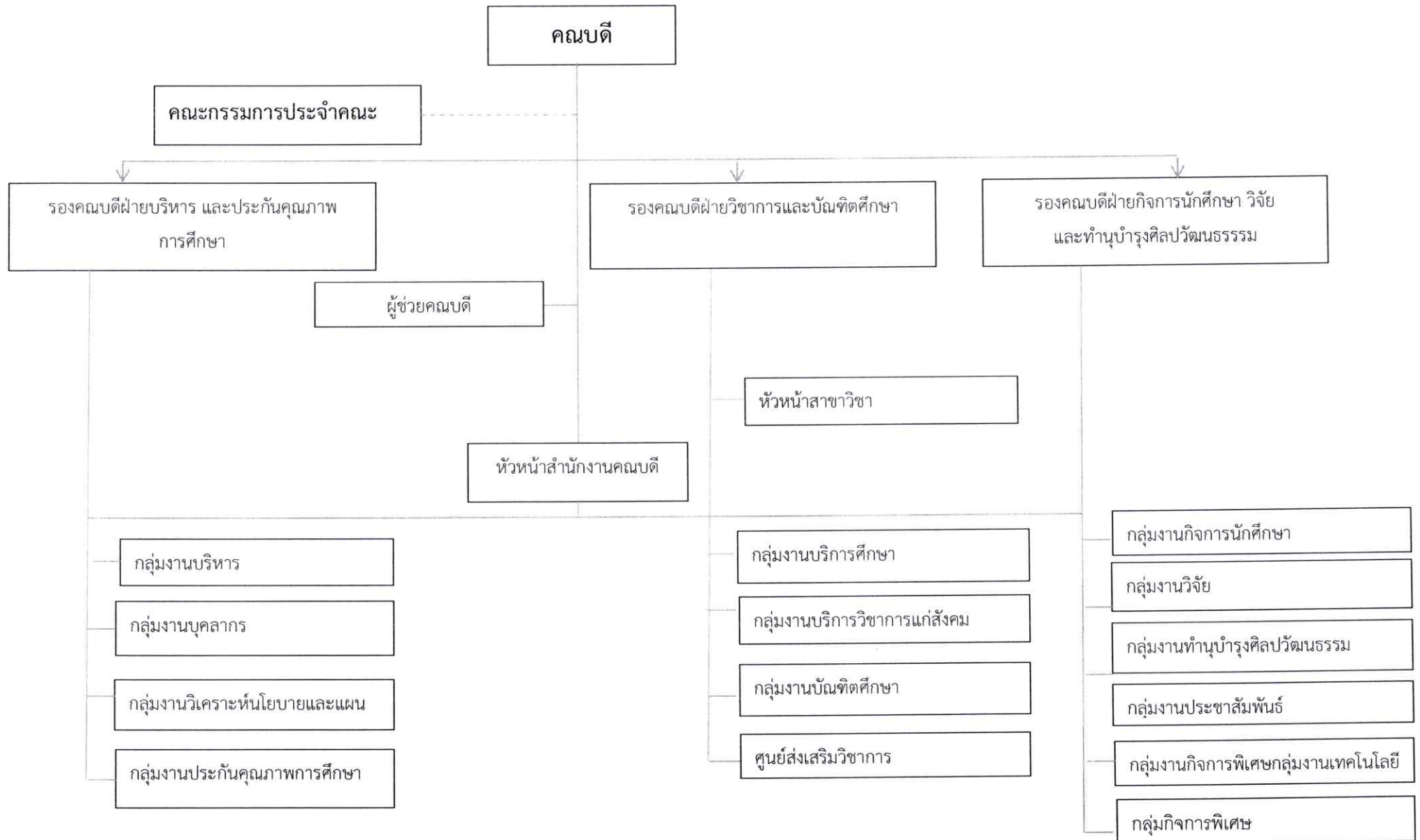
ค่านิยมร่วม (Shared Value) คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ (FLAS)

F = Fresh	ความมีชีวิตชีวา
L = Learning	การเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
A = Accountability	ความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม
S = Success	ความสำเร็จ

กลยุทธ์ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

- 1.สร้างบัณฑิตที่มี คุณธรรม จริยธรรม มีทักษะสูง ตอบโจทย์การพัฒนาท้องถิ่นหรือท้องถิ่น
มีความสามารถทางวิชาการ และทักษะวิชาชีพ
- 2.ส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการผลิตผลงานวิชาการด้านมนุษยศาสตร์
และสังคมศาสตร์ เพื่อพัฒนาพื้นที่หรือท้องถิ่น และสร้างนวัตกรรมสู่สังคม
- 3.ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย และด้านการบริการวิชาการแก่สังคม และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ ที่สอดคล้องกับ
ความต้องการ และความจำเป็นในการแก้ไขปัญหาและสร้างความเข้มแข็งให้กับสังคมและชุมชนในพื้นที่
- 4.ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล สร้างความผาสุกในสถานที่ทำงานและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

โครงสร้างบริหารงานคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม



ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมงานบุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

(SWOT Analysis)

ประจำปีงบประมาณ 2566

ปัจจัยภายใน	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
1. ทรัพยากรมนุษย์	1. บุคลากรมีความสามารถที่หลากหลายศาสตร์และพร้อมที่จะรับการพัฒนา 2. บุคลากรมีศักยภาพที่จะพัฒนาองค์ความรู้ทางวิชาการเพื่อการจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการเพื่อท้องถิ่น	บุคลากรมีตำแหน่งทางวิชาการและคุณวุฒิปริญญาเอกจำนวนน้อย
2. งบประมาณ	1. การบริหารจัดการงบประมาณที่จำกัดอย่างคุ้มค่า 2. สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ทันตามกำหนดระยะเวลาของมหาวิทยาลัย	การจัดสรรงบประมาณมีจำนวนจำกัด
3. เครื่องมือและอุปกรณ์	1. มีอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน อย่างเพียงพอ 2. มีช่องทางและเทคโนโลยีในการศึกษาค้นคว้าเพื่อพัฒนาตนเองหลายรูปแบบที่เอื้อต่อการพัฒนาผลงานทางวิชาการ	ครุภัณฑ์บางประเภทมีคุณสมบัติไม่ทันสมัย เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์ เป็นต้น
4. การบริหารและการจัดการ	1. การบริหารเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานกิจการของคณะฯ และสนับสนุนการดำเนินงานจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อนำไปสู่การพัฒนาให้เกิดความเข้มแข็ง 2. การบริหารมีการสร้างกระบวนการที่เป็นระบบ 3. การบริหารมีระบบการกำกับติดตามอย่างเป็นขั้นตอน	การบริหารและการจัดการบุคคลยังสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็นต่อการพัฒนาไม่เพียงพอและขาดความต่อเนื่อง เช่น ทุนในการสนับสนุนเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการ

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมงานบุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

(SWOT Analysis)

ประจำปีงบประมาณ 2566

ปัจจัยภายนอก	โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (threats)
1. เศรษฐกิจ	มีงบประมาณจากหน่วยงานภายนอกมาสนับสนุนทรัพยากรมนุษย์	การจัดสรรงบประมาณ ให้แก่มหาวิทยาลัยของรัฐลดสัดส่วนลงเนื่องจากจำกัดด้านงบประมาณในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร
2. ด้านสังคม	1. มีความโดดเด่นและหลากหลายของกลุ่มชาติพันธุ์ ทางวัฒนธรรมในกลุ่มจังหวัดและในส่วนภูมิภาค 2. พื้นที่มีทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลายที่เอื้อต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	วิถีชีวิตและแบบแผนของคนในสังคมเปลี่ยนแปลงไป เนื่องจากกระแสบริโภคนิยม (Consumerism)
3. การเมือง/นโยบาย	1. นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับประเทศ ระดับกลุ่มจังหวัด และระดับจังหวัด เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 2. นโยบายการกระจายอำนาจจากมหาวิทยาลัย เอื้อให้คณะฯ สามารถบริหารจัดการได้คล่องตัวมากยิ่งขึ้น 3. มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญและสนับสนุนให้บุคลากรมีกำลังใจในการพัฒนาตนเองให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัย เช่น กองทุนวิจัย และการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ	1. มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัยบ่อย ส่งผลกระทบต่อนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยไม่ต่อเนื่อง 2. การเปลี่ยนแปลงทางการเมืองมีผลกระทบต่อนโยบายของมหาวิทยาลัย 3. การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)
4. วิทยาการ	องค์ความรู้นวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยช่วยเอื้อต่อการทำงานของบุคลากรให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น	ความเชื่อมโยงระบบเครือข่าย Intranet ของมหาวิทยาลัยไม่เสถียร

ส่วนที่ 2

รายละเอียดแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน

แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2566

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

วัตถุประสงค์ของแผน

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม สอดรับกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ และบรรลุผลสำเร็จครอบคลุมทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมทางด้านสายสนับสนุน ร้อยละ 80
2. บุคลากรสายสนับสนุน มีความรู้เข้าใจในขั้นตอนการเขียนบทความ และสามารถเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้ตามกำหนดที่ไว้ในแต่ละปีงบประมาณ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน

1. บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการอบรม สัมมนาเฉพาะด้าน ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง/1 คน
2. การดำเนินโครงการตามแผนงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พันธกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร

	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2565	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้บริหารที่กำกับ ติดตามและ ตรวจสอบ
					แผ่นดิน	รายได้			
1	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	1. เพื่อพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	1.บุคลากรได้รับการอบรม สัมมนาการปฏิบัติงานเฉพาะด้าน และการศึกษาดูงานนอกสถานที่ สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน ไม่น้อยกว่าปีงบประมาณ ละ 1 เรื่อง/1 ครั้ง	บุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน 28 คน	-	20,000	1 ม.ค 66 - 30 มี.ค.66	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	รองคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพการศึกษา

	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2565	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้บริหารที่กำกับ ติดตามและ ตรวจสอบ
					แผ่นดิน	รายได้			
2	โครงการส่งเสริมขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร	1 เพื่อสร้างสาน สัมพันธ์ภาพ ระหว่างบุคลากร คณะศิลปศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ 2 เพื่อให้บุคลากร ได้มีโอกาส แลกเปลี่ยนความ คิดเห็นในการ ปฏิบัติงานร่วมกัน	1.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 28 คน 2.ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	บุคลากรคณะศิลป ศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน 28 คน	-	50,000	เดือนธันวาคม 2565	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพ การศึกษา
3	โครงการส่งเสริมสุขภาพ บุคลากร	1 เพื่อให้บุคลากร ได้รับการตรวจ สุขภาพประจำปี 2 เพื่อให้บุคลากร ได้รับการสับคั่น หรือค้นหาความ ผิดปกติของโรค 3 เพื่อให้บุคลากร ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ด้าน การดูแลสุขภาพ ร่างกายตนเอง	1.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 28 คน 2.ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ ร้อยละ 80 3. ความสำเร็จตาม วัตถุประสงค์	บุคลากรคณะศิลป ศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน 28 คน	-	80,000	เดือนมิถุนายน 2566	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพ การศึกษา

ภาคผนวก



คำสั่งคณะกรรมการศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

มหาวิทยาลัยนครพนม

ที่ ๖๕๖ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ด้วย คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อบรรลุจุดมุ่งหมายตามแผนปฏิบัติราชการของคณะฯ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

- | | | |
|-----|--|---------------------|
| ๑.๑ | คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ | รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพการศึกษา | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และบัณฑิตศึกษา | กรรมการ |
| ๑.๔ | รองคณบดีฝ่ายกิจกรรมนักศึกษา วิจัยและทำนุศิลปวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๑.๕ | รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๙ | หัวหน้างานบุคลากร | ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่ ให้คำปรึกษา เสนอแนะและอำนวยความสะดวกในการดำเนินงานแก่คณะกรรมการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

- | | | |
|------|---|------------------|
| ๒.๑ | อาจารย์ ดร.วรวิทย์ อินทนนท์ | ประธานกรรมการ |
| ๒.๒ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สำราญ วิเศษ | รองประธานกรรมการ |
| ๒.๓ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิกันษฐา นาเลาห์ | กรรมการ |
| ๒.๔ | อาจารย์ ดร.คณิน เชื้อดวงมุข | กรรมการ |
| ๒.๕ | นางสาวนันทกัณฑ์ ตันโพธิ์ | กรรมการ |
| ๒.๖ | นางสาวมีนา บุญระมี | กรรมการ |
| ๒.๗ | นางสาวพัชรี พ่อบุตรดี | กรรมการ |
| ๒.๘ | นางสาวอาติมา โอภาส | กรรมการ |
| ๒.๙ | นางจิตราพร สมพล | กรรมการ |
| ๒.๑๐ | นายณัฏฐ์พัฒน์ ปาละเสรีรัฐกุล | กรรมการ |
| ๒.๑๑ | นางสาวธิดิมา สีสุทร | กรรมการ |
| ๒.๑๒ | นายชรินทร์ เดชะคำภู | กรรมการ |
| ๒.๑๓ | นางสาวกิตติยา กิ่งไม้กลาง | กรรมการ |

/๒.๑๔ นางสาวประภาพร...

๒.๑๔ นางสาวประภาพร สุริยสิทธิ์	กรรมการ
๒.๑๕ นางสาวนันท์ นรสาร	กรรมการ
๒.๑๖ นางสาวชลธิชา กวนศักดิ์	กรรมการ
๒.๑๗ วาทีร้อยตรีทวีศิลป์ วงศ์ปทุม	กรรมการ
๒.๑๘ นางสาววชิรญาณ์ มีบุญ	กรรมการ
๒.๑๙ นายยุทธวชิรภาริษฐ์ หัตถยารักษ์	กรรมการ
๒.๒๐ นายฤทธิพร สุทธิไชยา	กรรมการ
๒.๒๑ นายสุดใจ สุทธิไชยา	กรรมการ
๒.๒๒ นายสุนทร ชีวะประสิทธิ์	กรรมการ
๒.๒๓ นางทาริกา พลชัยยา	กรรมการ
๒.๒๔ นายสนอง ยังเจริญ	กรรมการ
๒.๒๕ นายจิระพล บุตรศรี	กรรมการ
๒.๒๖ นางอรทัย จิวไชยราช	กรรมการ
๒.๒๗ นายแสวง มิ่งสินธุ์	กรรมการ
๒.๒๘ นายเชิดศักดิ์ พุดเพระ	กรรมการ
๒.๒๙ นายเชิดศักดิ์ จารุจินดา	กรรมการ
๒.๓๐ นางรัฐตะนา วงศ์ปัสสะ	กรรมการ
๒.๓๑ นางสาวพร คงเกษม	กรรมการและเลขานุการ
๒.๓๒ นายปิยรัตน์ บุตรศรี	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ จัดทำแผนพิจารณาและทบทวนแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน คณะศิลปศาสตร์และ
วิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ดร.วรวุฒิ อินทนนท์)
คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม

