



แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2566

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ 9/2565
วันที่ 26 ตุลาคม พ.ศ. 2565 ณ ห้องประชุมศิลปสุภา ชั้น 2 อาคาร 50 พรรษามหาชริาลงกรณ์
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม



แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2566

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ 9/2565
วันที่ 26 ตุลาคม พ.ศ. 2565 ณ ห้องประชุมศิลปปัสุภา ชั้น 2 อาคาร 50 พรรษามหาวิชราลงกรณ
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม



แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2566
ศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ 9/2565
วันพุธที่ 26 ตุลาคม พ.ศ. 2565 ณ ห้องประชุม ชั้น 2 อาคาร 50 พรรษามหาชัฎราลงกรณ
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

คำนำ

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ได้มีการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2566 (1 ตุลาคม 2565- 30 กันยายน 2566) ภายใต้กรอบแผนกลยุทธ์ 5 ปี (พ.ศ. 2565-2569) ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทาง ทิศทางในการบริหารคณะฯ ให้เป็นไปตาม เป้าประสงค์ที่กำหนด โดยเกิดจากการร่วมมือกันของบุคลากรในคณะฯ ร่วมกันวิเคราะห์สภาพการณ์ทั้งภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของคณะฯ และ กำหนดโครงการ /กิจกรรม ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ระดับคณะฯ โดยเกิดจากการร่วมมือกันของบุคลากรในคณะฯ ร่วมกันวิเคราะห์ SWOT สภาพการณ์ทั้งภายในและ ภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของคณะฯ และกำหนดโครงการ/กิจกรรมของคณะฯ ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ระดับคณะฯ ซึ่งได้พิจารณา มาวิเคราะห์ และใช้เป็นแนวทางใน การกำหนดเป้าประสงค์ โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน

งานบุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม จึงได้จัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2566 ในการกำหนดทิศทางในการดำเนินงาน เพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ให้บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยสอดคล้องกับแผน กลยุทธ์ของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ 2566

สารบัญ

หน้า

บทสรุปผู้บริหาร

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

- ประวัติคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม 1
- ปรัชญา 2
- วิสัยทัศน์ 2
- พันธกิจ 2
- เอกลักษณ์ 3
- อัตลักษณ์ 3
- โครงสร้างคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ 4
- ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม งานบุคลากร 5
- แผนที่กลยุทธ์ (Strategy Map) 6

ส่วนที่ 2 รายละเอียดของแผนพัฒนาบุคลากร

- แผนบริหารและพัฒนาพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2566 8

ภาคผนวก

- คำสั่งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2566 12

บทสรุปผู้บริหาร

แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จัดทำขึ้นภายใต้กรอบแผนกลยุทธ์ 5 ปี (2565-2569) ของคณะที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (2565 -2569) มหาวิทยาลัยนครพนม อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2566 อย่างเป็นรูปธรรมประกอบด้วยเนื้อหาสำคัญคือ ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของคณะฯ และส่วนที่ 2 รายละเอียดของแผนบริหารพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ โดยมี 1 ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ที่จำนวน 4 โครงการ มีตัวชี้วัด 4 ตัวชี้วัด ทั้งนี้ ฝ่ายงานบุคลากร ได้วิเคราะห์และจำแนกตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และเป้าประสงค์ของคณะฯ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานให้คณะฯ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ต่อไป

ดร.วรุฒิ อินทนนท์
คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม

ส่วนที่ 1

ข้อมูลพื้นฐานของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

ประวัติคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เดิมเป็นคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ สถาบันราชภัฏนครพนม ตามราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่มที่ 118 ตอนที่ 59 ก วันที่ 20 กรกฎาคม พุทธศักราช 2544 ต่อมาได้มีการปรับสถาบันราชภัฏเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏด้วยพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พุทธศักราช 2547 ได้ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม 121 ตอนพิเศษ 23 ก ลงวันที่ 14 มิถุนายน พุทธศักราช 2547 จึงมีผลให้สถาบันราชภัฏนครพนมได้รับการยกฐานะขึ้นเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม ตั้งแต่วันที่ 15 มิถุนายน พุทธศักราช 2547

หลังจากการดำเนินงานในฐานะมหาวิทยาลัยราชภัฏมาระยะหนึ่ง รัฐบาลมีนโยบายในการตั้งมหาวิทยาลัยนครพนม โดยการหลอมรวมสถาบันศึกษาในจังหวัดนครพนมให้มาอยู่ในสังกัดเดียวกัน ดังนั้น จึงกำหนดนโยบายให้รวมมหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม มหาวิทยาลัยมหาสารคาม วิทยาเขตนครพนม วิทยาลัยเทคนิคนครพนม วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครพนม วิทยาลัยการอาชีพธาตุพนม วิทยาลัยการอาชีพนาหว้า และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี มาจัดตั้งเป็นมหาวิทยาลัยนครพนม โดยได้ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 122 ตอนที่ 75 ก ลงวันที่ 1 กันยายน 2548 คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จึงมีสถานะเป็นคณะหนึ่งในมหาวิทยาลัยนครพนม นับแต่นั้น

ในปี พ.ศ. 2557 สภามหาวิทยาลัยนครพนม มีมติเห็นชอบให้มีการจัดตั้งคณะวิทยาศาสตร์ เป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อให้การบริหารงานคณะวิทยาศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. 2558 และพระบัญญัติการบริหารส่วนราชการภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2550 และอาศัยอำนาจความในมาตรา 17 (2) และ (15) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยนครพนมเห็นชอบให้จัดตั้งคณะวิทยาศาสตร์ เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2557 นับแต่นั้น

ในปี พ.ศ. 2558 สภามหาวิทยาลัยนครพนม มีมติเห็นชอบให้มีการจัดตั้งคณะครุศาสตร์ เป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อให้การบริหารงานคณะครุศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. 2548 และ พระบัญญัติการบริหารส่วนราชการภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2550 และประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนราชการภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2555 ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยนครพนมเห็นชอบให้จัดตั้งคณะครุศาสตร์ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2558 นับแต่นั้น

ปรัชญา

คุณธรรม นำปัญญา สร้างคุณค่าความเป็นมนุษย์

วิสัยทัศน์

องค์กรแห่งความเป็นเลิศการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ ด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ของประเทศ

พันธกิจ

- 1.ผลิตบัณฑิต สร้างบัณฑิตที่มีทักษะสูง ด้านการมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ตอบโจทย์การพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ท้องถิ่นหรือท้องถิ่น มีความสามารถทางวิชาการ และทักษะวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม สู้สังคมแห่งภูมิปัญญา
- 2.พัฒนาการวิจัยและนวัตกรรม สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่สามารถนำไปจัดการเรียนการสอน บริการวิชาการแก่สังคมและพัฒนาเชิงพื้นที่
- 3.พัฒนาการให้บริการวิชาการแก่สังคม พัฒนาการให้บริการวิชาการแก่สังคมที่สอดคล้อง กับความต้องการและความจำเป็นในการแก้ไข ปัญหาและสร้างความเข้มแข็งให้กับสังคมและชุมชนในพื้นที่ (Local need)
- 4.ส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การอนุรักษ์และพัฒนาศิลปะและวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและพื้นที่
- 5.การบริหารจัดการที่ดีด้วยหลักธรรมาภิบาล

- 1) พัฒนาการบริหารและการจัดการบนฐานความรู้และนวัตกรรม
- 2) พัฒนาศักยภาพการเงินและงบประมาณ
- 3) พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพ
- 4) ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของคณะให้สูงขึ้น
- 5) พัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

เอกลักษณ์คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

“ คณะแห่งการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ ด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ”

อัตลักษณ์คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

“ จิตอาสา พัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ พร้อมทักษะการทำงาน ”

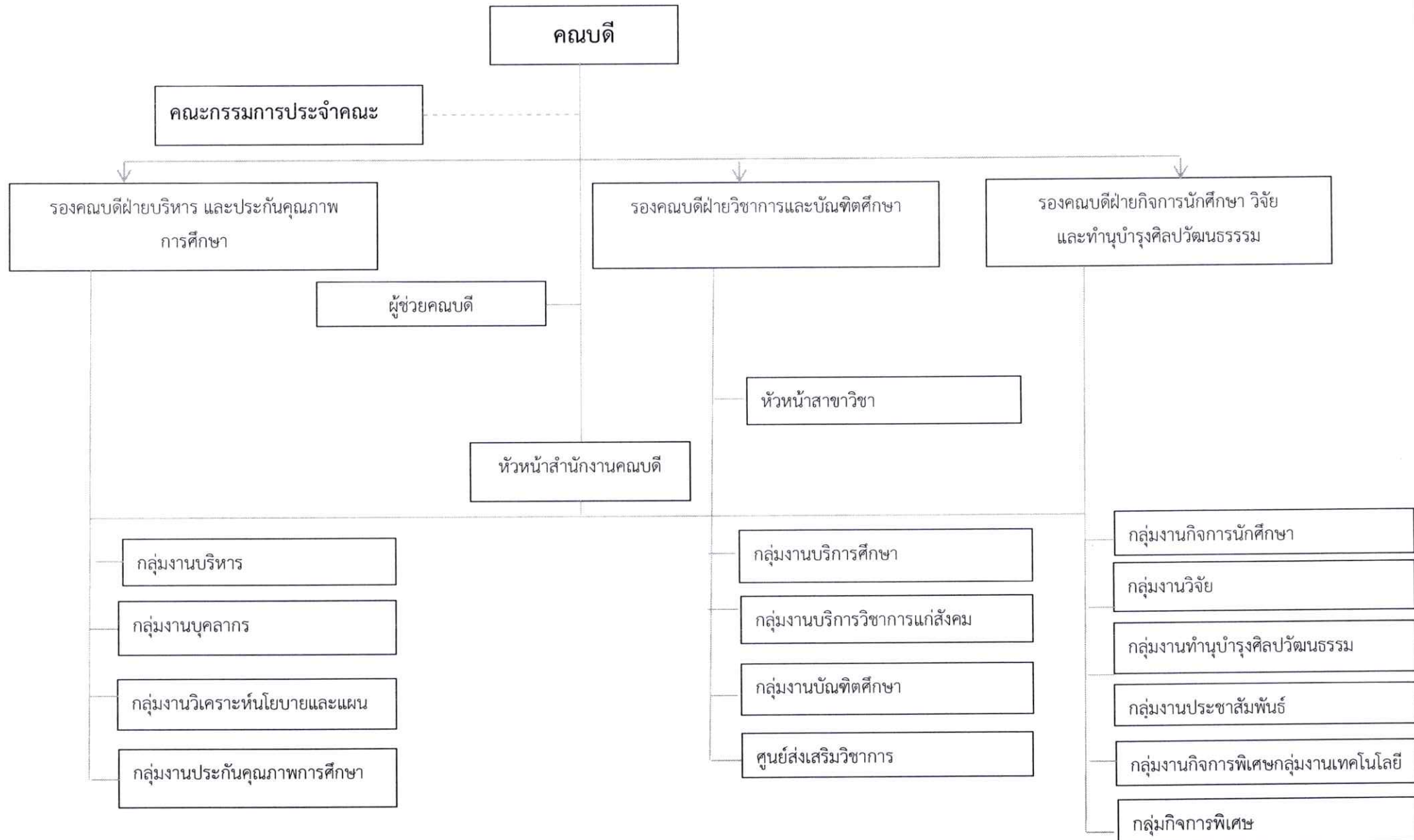
ค่านิยมร่วม (Shared Value) คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ (FLAS)

F = Fresh	ความมีชีวิตชีวา
L = Learning	การเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
A = Accountability	ความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม
S = Success	ความสำเร็จ

กลยุทธ์ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

- 1.สร้างบัณฑิตที่มี คุณธรรม จริยธรรม มีทักษะสูง ตอบโจทย์การพัฒนาท้องถิ่นหรือท้องถิ่น
มีความสามารถทางวิชาการ และทักษะวิชาชีพ
- 2.ส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการผลิตผลงานวิชาการด้านมนุษยศาสตร์
และสังคมศาสตร์ เพื่อพัฒนาพื้นที่หรือท้องถิ่น และสร้างนวัตกรรมสู่สังคม
- 3.ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย และด้านการบริการวิชาการแก่สังคม และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ ที่สอดคล้องกับ
ความต้องการ และความจำเป็นในการแก้ไขปัญหาและสร้างความเข้มแข็งให้กับสังคมและชุมชนในพื้นที่
- 4.ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล สร้างความผาสุกในสถานที่ทำงานและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

โครงสร้างบริหารงานคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม



ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมงานบุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

(SWOT Analysis)

ประจำปีงบประมาณ 2566

ปัจจัยภายใน	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
1. ทรัพยากรมนุษย์	1. บุคลากรมีความสามารถที่หลากหลายศาสตร์และพร้อมที่จะรับการพัฒนา 2. บุคลากรมีศักยภาพที่จะพัฒนาองค์ความรู้ทางวิชาการเพื่อการจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการเพื่อท้องถิ่น	บุคลากรมีตำแหน่งทางวิชาการและคุณวุฒิปริญญาเอกจำนวนน้อย
2. งบประมาณ	1. การบริหารจัดการงบประมาณที่จำกัดอย่างคุ้มค่า 2. สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ทันตามกำหนดระยะเวลาของมหาวิทยาลัย	การจัดสรรงบประมาณมีจำนวนจำกัด
3. เครื่องมือและอุปกรณ์	1. มีอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน อย่างเพียงพอ 2. มีช่องทางและเทคโนโลยีในการศึกษาค้นคว้าเพื่อพัฒนาตนเองหลายรูปแบบที่เอื้อต่อการพัฒนาผลงานทางวิชาการ	ครุภัณฑ์บางประเภทมีคุณสมบัติไม่ทันสมัย เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์ เป็นต้น
4. การบริหารและการจัดการ	1. การบริหารเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานกิจการของคณะฯ และสนับสนุนการดำเนินงานจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อนำไปสู่การพัฒนาให้เกิดความเข้มแข็ง 2. การบริหารมีการสร้างกระบวนการที่เป็นระบบ 3. การบริหารมีระบบการกำกับติดตามอย่างเป็นขั้นตอน	การบริหารและการจัดการบุคคลยังสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็นต่อการพัฒนา ไม่เพียงพอและขาดความต่อเนื่อง เช่น ทุนในการสนับสนุนเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการ

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมงานบุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

(SWOT Analysis)

ประจำปีงบประมาณ 2566

ปัจจัยภายนอก	โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (threats)
1. เศรษฐกิจ	มีงบประมาณจากหน่วยงานภายนอกมาสนับสนุนทรัพยากรมนุษย์	การจัดสรรงบประมาณ ให้แก่มหาวิทยาลัยของรัฐลดสัดส่วนลงเนื่องจากจำกัดด้านงบประมาณในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร
2. สังคม	1. มีความโดดเด่นและหลากหลายของกลุ่มชาติพันธุ์ทางวัฒนธรรม ในกลุ่มจังหวัดและในส่วนภูมิภาค 2. พื้นที่ที่มีทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลายที่เอื้อต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	วิถีชีวิตและแบบแผนของคนในสังคมเปลี่ยนแปลงไป เนื่องจากกระแสบริโภคนิยม (Consumerism)
3. การเมือง/นโยบาย	1. นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับประเทศ ระดับกลุ่มจังหวัด และระดับจังหวัด เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 2. นโยบายการกระจายอำนาจจากมหาวิทยาลัย เอื้อให้คณะฯสามารถบริหารจัดการได้คล่องตัวมากยิ่งขึ้น 3. มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญและสนับสนุนให้บุคลากรมีกำลังใจในการพัฒนาตนเองให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัย เช่น กองทุนวิจัย และการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ	1. มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัยบ่อย ส่งผลกระทบต่อนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยไม่ต่อเนื่อง 2. การเปลี่ยนแปลงทางการเมืองมีผลกระทบต่อนโยบายของมหาวิทยาลัย 3. การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)
4. วิทยาการ	องค์ความรู้นวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยช่วยเอื้อต่อการทำงานของบุคลากรให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น	ความเชื่อมโยงระบบเครือข่าย Intranet ของมหาวิทยาลัยไม่เสถียร

ส่วนที่ 2

รายละเอียดแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ

แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2566
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

วัตถุประสงค์ของแผน

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม มีแผนและแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจนสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ และบรรลุผลสำเร็จครอบคลุมทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการหรือแลกเปลี่ยนกิจกรรมทางด้านวิชาการ ร้อยละ 80
2. บุคลากรสายวิชาการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการขอเสนอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและสามารถเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้ตามกำหนดที่ตั้งไว้ในแต่ละปีงบประมาณ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน

1. บุคลากรสายวิชาการได้รับการอบรม สัมมนาเฉพาะด้าน ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง/1 คน
2. บุคลากรสายวิชาการขอเสนอประเมินผลการสอน ไม่น้อยกว่า 2 คน ในปีงบประมาณ 2566
3. บุคลากรสายวิชาการได้ตำแหน่งทางวิชาการ ไม่น้อยกว่า 1 คน ในปีงบประมาณ 2566
4. การดำเนินโครงการตามแผนงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พันธกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร

	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2565	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้บริหารที่กำกับ ติดตามและ ตรวจสอบ
					แผ่นดิน	รายได้			
1	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	1. เพื่อพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	1.บุคลากรได้รับการอบรม สัมมนาเฉพาะด้าน ไม่น้อยกว่า ปีงบประมาณ ละ 1 เรื่อง / 1 คน	อาจารย์คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ 48 คน	-	300,000	1 ม.ค.66 - 30 มี.ค.66	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพการศึกษา

	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2565	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้บริหารที่กำกับ ติดตามและ ตรวจสอบ
					แผ่นดิน	รายได้			
2	โครงการสนับสนุนการเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ	1. เพื่อสนับสนุน การเข้าสู่ตำแหน่ง ทางวิชาการ 2. เพื่อสนับสนุน การเสนอ บทความ/ตำรา และเอกสาร งานวิจัย 3. เพื่อจัดทำ กิจกรรมประเมิน การสอน	1.จำนวนผู้เสนอประเมินการ สอน ไม่น้อยกว่า 2 คน 2.อาจารย์ได้ตำแหน่งทาง วิชาการ ไม่น้อยกว่า 1 คน	บุคลากรคณะศิลป ศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน 20 คน	-	100,000	1 พ.ย. 65 - 30 มิ.ย. 66	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพ การศึกษา
3	โครงการส่งเสริมขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร : กิจกรรมมอบ เกียรติบัตรให้แก่บุคลากร ดีเด่น	1 เพื่อสร้างสาน สัมพันธ์ภาพ ระหว่างบุคลากร คณะศิลปศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ 2 เพื่อให้บุคลากร ได้มีโอกาส แลกเปลี่ยนความ คิดเห็นในการ ปฏิบัติงานร่วมกัน	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 48 คน 2. ความสำเร็จตาม วัตถุประสงค์	บุคลากรคณะศิลป ศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน 48 คน	-	50,000	เดือนธันวาคม 2565	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพ การศึกษา

	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2565	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้บริหารที่กำกับ ติดตามและ ตรวจสอบ
					แผ่นดิน	รายได้			
4	โครงการส่งเสริมสุขภาพ บุคลากร	1 เพื่อให้บุคลากร ได้รับการตรวจ สุขภาพประจำปี 2 เพื่อให้บุคลากร ได้รับการสับคัน หรือค้นหาความ ผิดปกติของโรค 3 เพื่อให้บุคลากร ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ด้าน การดูแลสุขภาพ ร่างกายตนเอง	1.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 48 คน 2.ร้อยละของผู้เข้าร่วม	บุคลากรคณะศิลป ศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน 48 คน		80,000	1 เม.ย. 66 - 30 มิ.ย. 2566	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพ การศึกษา

ภาคผนวก

(KPMKPMQ NQCECECE)



0.759 molar -

11/11/19

[illegible][illegible]

PLATE. ONE ELEVEN BELMONT MUSEUM (B.M.)

MC

αρχιτεκτονική (εστ), μελλοντική

— מתי 23:10, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100, 101, 102, 103, 104, 105, 106, 107, 108, 109, 110, 111, 112, 113, 114, 115, 116, 117, 118, 119, 120, 121, 122, 123, 124, 125, 126, 127, 128, 129, 130, 131, 132, 133, 134, 135, 136, 137, 138, 139, 140, 141, 142, 143, 144, 145, 146, 147, 148, 149, 150, 151, 152, 153, 154, 155, 156, 157, 158, 159, 160, 161, 162, 163, 164, 165, 166, 167, 168, 169, 170, 171, 172, 173, 174, 175, 176, 177, 178, 179, 180, 181, 182, 183, 184, 185, 186, 187, 188, 189, 190, 191, 192, 193, 194, 195, 196, 197, 198, 199, 200, 201, 202, 203, 204, 205, 206, 207, 208, 209, 210, 211, 212, 213, 214, 215, 216, 217, 218, 219, 220, 221, 222, 223, 224, 225, 226, 227, 228, 229, 230, 231, 232, 233, 234, 235, 236, 237, 238, 239, 240, 241, 242, 243, 244, 245, 246, 247, 248, 249, 250, 251, 252, 253, 254, 255, 256, 257, 258, 259, 260, 261, 262, 263, 264, 265, 266, 267, 268, 269, 270, 271, 272, 273, 274, 275, 276, 277, 278, 279, 280, 281, 282, 283, 284, 285, 286, 287, 288, 289, 290, 291, 292, 293, 294, 295, 296, 297, 298, 299, 300, 301, 302, 303, 304, 305, 306, 307, 308, 309, 310, 311, 312, 313, 314, 315, 316, 317, 318, 319, 320, 321, 322, 323, 324, 325, 326, 327, 328, 329, 330, 331, 332, 333, 334, 335, 336, 337, 338, 339, 340, 341, 342, 343, 344, 345, 346, 347, 348, 349, 350, 351, 352, 353, 354, 355, 356, 357, 358, 359, 360, 361, 362, 363, 364, 365, 366, 367, 368, 369, 370, 371, 372, 373, 374, 375, 376, 377, 378, 379, 380, 381, 382, 383, 384, 385, 386, 387, 388, 389, 390, 391, 392, 393, 394, 395, 396, 397, 398, 399, 400, 401, 402, 403, 404, 405, 406, 407, 408, 409, 410, 411, 412, 413, 414, 415, 416, 417, 418, 419, 420, 421, 422, 423, 424, 425, 426, 427, 428, 429, 430, 431, 432, 433, 434, 435, 436, 437, 438, 439, 440, 441, 442, 443, 444, 445, 446, 447, 448, 449, 450, 451, 452, 453, 454, 455, 456, 457, 458, 459, 460, 461, 462, 463, 464, 465, 466, 467, 468, 469, 470, 471, 472, 473, 474, 475, 476, 477, 478, 479, 480, 481, 482, 483, 484, 485, 486, 487, 488, 489, 490, 491, 492, 493, 494, 495, 496, 497, 498, 499, 500, 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 513, 514, 515, 516, 517, 518, 519, 520, 521, 522, 523, 524, 525, 526, 527, 528, 529, 530, 531, 532, 533, 534, 535, 536, 537, 538, 539, 540, 541, 542, 543, 544, 545, 546, 547, 548, 549, 550, 551, 552, 553, 554, 555, 556, 557, 558, 559, 560, 561, 562, 563, 564, 565, 566, 567, 568, 569, 570, 571, 572, 573, 574, 575, 576, 577, 578, 579, 580, 581, 582, 583, 584, 585, 586, 587, 588, 589, 590, 591, 592, 593, 594, 595, 596, 597, 598, 599, 600, 601, 602, 603, 604, 605, 606, 607, 608, 609, 610, 611, 612, 613, 614, 615, 616, 617, 618, 619, 620, 621, 622, 623, 624, 625, 626, 627, 628, 629, 630, 631, 632, 633, 634, 635, 636, 637, 638, 639, 640, 641, 642, 643, 644, 645, 646, 647, 648, 649, 650, 651, 652, 653, 654, 655, 656, 657, 658, 659, 660, 661, 662, 663, 664, 665, 666, 667, 668, 669, 670, 671, 672, 673, 674, 675, 676, 677, 678, 679, 680, 681, 682, 683, 684, 685, 686, 687, 688, 689, 690, 691, 692, 693, 694, 695, 696, 697, 698, 699, 700, 701, 702, 703, 704, 705, 706, 707, 708, 709, 710, 711, 712, 713, 714, 715, 716, 717, 718, 719, 720, 721, 722, 723, 724, 725, 726, 727, 728, 729, 730, 731, 732, 733, 734, 735, 736, 737, 738, 739, 740, 741, 742, 743, 744, 745, 746, 747, 748, 749, 750, 751, 752, 753, 754, 755, 756, 757, 758, 759, 760, 761, 762, 763, 764, 765, 766, 767, 768, 769, 770, 771, 772, 773, 774, 775, 776, 777, 778, 779, 780, 781, 782, 783, 784, 785, 786, 787, 788, 789, 790, 791, 792, 793, 794, 795, 796, 797, 798, 799, 800, 801, 802, 803, 804, 805, 806, 807, 808, 809, 810, 811, 812, 813, 814, 815, 816, 817, 818, 819, 820, 821, 822, 823, 824, 825, 826, 827, 828, 829, 830, 831, 832, 833, 834, 835, 836, 837, 838, 839, 840, 841, 842, 843, 844, 845, 8

79576-1046

MUSIC MAN

ML 04

6. HNO_3 is a strong oxidizing agent.

ОПРИМЪ СУЩО ПИЩА ПРИБОРИ

1919 11566371 059 -

20750 7349

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ
(ដើម្បីជួយ ក្នុងការស្រាវជ្រាវ)

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ

[illegible][illegible][illegible][illegible][illegible]

ប្រធានកិច្ចការក្រៅប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច

ชื่ออาจารย์ผู้สอน : นายไพฑูริย์ พานิชกุล
IDP แผนพัฒนา Individual Development Plan : IDP ของนักเรียน

ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី ២៦ កញ្ញា

၂၇/၀၄/၁၉၈၆

០០១៧៧៧ - ១៣០ ៥៧១ ក្រុមហ៊ុនកម្មវិស័យកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទកម្ពុជា ភ្នំពេញ

ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី



แผนการศึกษาสำหรับอาจารย์ที่ยังไม่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	สาขาวิชา	มหาวิทยาลัย	ปีงบประมาณ				
						2565	2566	2567	2568	หมายเหตุ
1	นายกาญจน์ ศาลปรีชา	อาจารย์	รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต	รัฐประศาสนศาสตร	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	-	-	-	-	ปีงบประมาณ 2562 อยู่ในระหว่างจัดทำดุษฎีนิพนธ์
2	นางสาวสิริยาพร สาลีพันธ์	อาจารย์	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	วัฒนธรรมศิลปกรรมและการออกแบบ	ม.ขอนแก่น	-	-	-	-	ปีงบประมาณ 2559 อยู่ในระหว่างสอบป้องกันดุษฎีนิพนธ์และตีพิมพ์
3	นางสาวอานันท์นิตย์ มโนรมณ์	อาจารย์	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	ภาษาศาสตร์ประยุกต์	ม.ขอนแก่น	-	-	-	-	ปีงบประมาณ 2561 อยู่ในระหว่างจัดทำดุษฎีนิพนธ์
4	นางสาวกฤติมา จรรย์รายเพศ	อาจารย์	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	ภาษาศาสตร์ประยุกต์	มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย	-	-	-	-	ปีงบประมาณ 2560 อยู่ในระหว่างสอบป้องกันดุษฎีนิพนธ์
5	นายอนุวัฒน์ พลทิพย์	อาจารย์	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	พัฒนาศาสตร์	ม.ขอนแก่น	-	-	-	-	ปีงบประมาณ 2561 อยู่ในระหว่างจัดทำดุษฎีนิพนธ์
6	นายศิวกรณ์ ตั้งสกุล	อาจารย์	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	ภาษาศาสตร์ประยุกต์	ม.ขอนแก่น	-	-	-	-	ปีงบประมาณ 2561 อยู่ในระหว่างจัดทำดุษฎีนิพนธ์
7	นายพงศธร วลีรัตน์	อาจารย์	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	การสอนภาษาอังกฤษ	ม.ธรรมศาสตร์	-	-	-	-	ปีงบประมาณ 2560 อยู่ในระหว่างจัดทำดุษฎีนิพนธ์
8	นายสาวธัญจิรา ศรีกะจำง	อาจารย์	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	วรรณกรรมร่วมสมัย	ม.ยูนาน	-	-	-	-	ปีงบประมาณ 2561 อยู่ในระหว่างจัดทำดุษฎีนิพนธ์
9	นายณัฐภณ อ้นขัน	อาจารย์	นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต	นิติศาสตร์	ม.ศรีปทุม	-	-	-	-	ปีงบประมาณ 2562 อยู่ในระหว่างทำการสอบป้องกันดุษฎีนิพนธ์
10	นายเจษฎา ไชยตา	อาจารย์	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	นิติศาสตร์	ม.ธรรมศาสตร์	-	/	-	-	
11	นายพัฒน์พงศ์ ติระ	อาจารย์	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	ภาษาศาสตร์ประยุกต์	ม.ขอนแก่น	-	-	/	-	
12	นางสาวจุฑาลักษณ์ แสนโท	อาจารย์	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	สาขาวิชานโยบายสังคม	ม.ธรรมศาสตร์	-	/	-	-	
13	นายณรงค์ฤทธิ์ สุมาลี	อาจารย์	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	มานุษยวิทยา	ม.ธรรมศาสตร์	-	-	/	-	
14	นางสาวกษมา ประเสริฐสังข์	อาจารย์	นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต	นิติศาสตร์	ม.ธรรมศาสตร์	-	-	/	-	
15	นายประพัฒน์พงศ์ ปรีชา	อาจารย์	นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต	กฎหมายมหาชน	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	-	/	-	-	
16	นางสาวชไมพร ไทยดำรงเดช	อาจารย์	นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต	นิติศาสตร์	ม.ธรรมศาสตร์	-	-	/	-	
17	นางสาวมนันยา โพธิ์ราชา	อาจารย์	Ph.D.	Education	Monash University	-	/	-	-	

แผนการศึกษาสำหรับอาจารย์ที่ยังไม่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	สาขาวิชา	มหาวิทยาลัย	ปีงบประมาณ				
						2565	2566	2567	2568	หมายเหตุ
18	นายราชันย์ คุรานา	อาจารย์	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	ภาษาศาสตร์ประยุกต์	ม.ขอนแก่น	-	-	/	-	
19	นางสาวปรียากร บุญธรรม	อาจารย์	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	วรรณกรรมจีน	ม.ขอนแก่น	-	/	-	-	
20	นางสาวภาวิณี เรืองจิรารัตน์	อาจารย์	Ph.D.	International Chinese Language Education	Southwest University	-	-	/	-	
21	นายพัฒนธรรัต รุ่งเรืองเจริญกิจ	อาจารย์	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	เวียดนามศึกษา	ม.แห่งชาติเวียดนาม	-	/	-	-	
22	นางสาวปวีณา แพงสอน	อาจารย์	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	วรรณกรรมร่วมสมัย	ม.ยูนิาน	-	-	-	-	ยังไม่มีแผนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก
23	นางสาวสรยา จินสุข	อาจารย์	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	ภาษาศาสตร์ประยุกต์	ม.ขอนแก่น	-	-	-	-	ยังไม่มีแผนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก
24	นางสาววิศิษฐา นวลมี	อาจารย์	นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต	นิติศาสตร์	ม.ธรรมศาสตร์	-	-	-	-	ยังไม่มีแผนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก
25	นางสาวชุติกานต์ ช่วยแท่น	อาจารย์	นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต	นิติศาสตร์	ม.ธรรมศาสตร์	-	-	-	-	ยังไม่มีแผนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก



นายปิยรัตน์ บุญวงศ์
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ปฏิบัติงานตามแบบแผนการประเมินผลการทำงานเพื่อขอต่อรางวัล
ทางวิชาการ ปี พ.ศ. 2558-2567 จำนวนเป็นรายบุคคล คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

มหาวิทยาลัยนครพนม

1. บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

- 1) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วรวัจน์ อินทมนนท์
- 2) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สักรีย์ วิเศษ
- 3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อภิรักษ์จิรา นาเอาท
- 4) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กษกร เทษะคำภา
- 5) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วิสิษฐ์ คุตคำสำน
- 6) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. จารุกัญญา อุดานนท์
- 7) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ปัทมพรชัย ใจเย็นปัญญา

2. บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งประเมินผลการทำงานและอยู่ในระหว่างประเมินผลผลงานทางวิชาการ

- 1) อาจารย์ ดร. อาทิตย ฝ่องแสง

3. บุคลากรที่อยู่ในระหว่างดำรงตำแหน่งการแต่งตั้งรองอธิการบดีและการประเมินผลการทำงาน

- 1) อาจารย์ ดร. ปิณฑิลา ไตลบท

4. บุคลากรที่พ้นคุณสมบัติครบถ้วนของการประเมินผลการทำงานและขอต่อรางวัล

ต่อหน่วยงานวิชาการ (ปี 2565) เป็นคนไป

- 1) อาจารย์ ดร. มณฑา แก่นสุวรรณ

- 2) อาจารย์ ดร. เขมิกา ทองเรือง

- 3) อาจารย์ ดร. จิตต์โสภิธ พิเศษธำรง

- 4) อาจารย์ ดร. พชรวิวัฒน์ อรรถวิชัย

- 5) อาจารย์ ดร. สุธิชา คำหวาน

- 6) อาจารย์ ดร. อรุณศิริ ธรรม

- 7) อาจารย์ ดร. ศุภิน คุ้มวงศ์

- 8) อาจารย์ ดร. ปิณฑิลา อินทมนนท์

- 9) อาจารย์ ดร. สุธิชา หอพานทองแสง

- 10) อาจารย์ ดร. พชรวิวัฒน์ พิเศษธำรง

- 11) อาจารย์ ดร. อรุณศิริ ธรรม

- 12) อาจารย์ ดร. อาทิตย ฝ่องแสง

- 13) อาจารย์ ปิณฑิลา ไตลบท

- 14) อาจารย์ พชรวิวัฒน์ อรรถวิชัย

- 15) อาจารย์ เขมิกา ทองเรือง

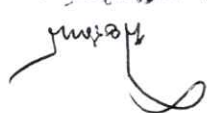
- 16) อาจารย์ สุวิมล ใจเย็น

- 17) อาจารย์ อรุณศิริ ธรรม

- 18) อาจารย์ พชรวิวัฒน์ พิเศษธำรง

- 19) อาจารย์ วรวัจน์ อินทมนนท์

(นางสาววิมล)



รวมบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด 43 คน

- 1) นางสาวสรยา จันทน์
- 2) นางสาววิมล งาม
- 3) นางสาววิมล งาม

6. บุคลากรบรรจุใหม่

- 1) อาจารย์วิมล งาม
- (สามารถขอต่อจ้างทางวิชาการ 2567)

5. บุคลากรที่สามารถขอต่อจ้างทางวิชาการเพื่อขอต่อจ้างทางวิชาการ

- 20) อาจารย์วิมล งาม
- 21) อาจารย์วิมล งาม
- 22) อาจารย์วิมล งาม
- 23) อาจารย์วิมล งาม
- 24) อาจารย์วิมล งาม
- 25) อาจารย์วิมล งาม
- 26) อาจารย์วิมล งาม
- 27) อาจารย์วิมล งาม
- 27) อาจารย์วิมล งาม
- 29) อาจารย์วิมล งาม
- 30) อาจารย์วิมล งาม
- 31) อาจารย์วิมล งาม

